

長岡市働き方改革推進事業【長岡市】

地域の実情と課題

- 人口減少や進学等を理由とする転出により労働人口が減少しており、多くの中小企業で人材不足が生じている。
- 女性の就業状況は、全国と比較するとM字カーブの底が浅く労働力率は高いが、女性の働き方の理想については「結婚・出産を機に退職する、または退職後子育てが一段落したら再び仕事につきたい」と考える人が多い。
⇒こうした実情を踏まえ、多様な働き方ができる環境整備や生産性向上に取り組む企業に対する支援を充実させるとともに、市民に対しても仕事と家庭生活を両立し働き続けるために必要な考え方について、情報提供や意識啓発が必要である。

事業の特徴

- 企業に向けた働き方改革の取り組みとあわせて、社会に出る前の若者や女性など、市民に向けたWLB等の意識啓発にも並行して取り組むことで、市内全体での推進を図る。
- 市と産業界が一体となって働き方改革を推進する「ながおか働き方プラス応援プロジェクト」を通して、女性活躍も含めた多様で柔軟な働き方ができる職場づくりを推進。
- 労働相談・就労相談等を行う行政機関や労働団体、NPOなどの関係機関で構成する「長岡市女性活躍推進会議」と連携し、女性が活躍できる環境づくりを促進。推進会議の主催で女性のためのワンストップ相談会を実施。

事業の効果

- 企業向けの取り組みとしては、コンサルティングを実施したことにより、働き方改革を進める課題整理や今後の取り組みの方向性を見出すことができたとともに、従業員、管理者など会社全体の意識改革にもつながった。また、働き方改革講演会等の講演会には目標を大きく上回る300人以上の参加があり、WLBや女性の活躍について考えるきっかけとすることができた。
- 市民向けの取り組みとしては、セミナーの受講者満足度はいずれも高く、若者向けWLBセミナーについてはWLBや自分の人生設計について考えてもらうきっかけとなり、再就職準備セミナーは再就職に向けて一歩踏み出す自信につながったと考えられる。ワンストップ相談会については、複数の悩みに関する相談が一度にできたことから、女性に対してより適切に相談支援ができる場として有効だった。

目的・目標

- 企業の働きやすい職場づくりへの取り組みを支援するとともに、WLBが実現できるまちづくりを進めることにより長岡市で働く魅力を高め、人口減少や労働力不足の解消につなげる
- | 《目標》 | 《実績》 |
|--------------------|--------|
| ・相談員の企業訪問件数200件 | ⇒ 238件 |
| ・講演会等参加人数150人以上 | ⇒ 381人 |
| ・市内男性育児休業取得者数15人以上 | ⇒ 13人 |
- 市民に向けWLBを意識した働き方や人生設計についての情報提供・意識啓発を行い、結婚・出産後も継続して働く意識をもってもらうことにつなげる
 - ・事業参加者数110人 ⇒ 153人
 - ・参加者アンケートで女性の働き方の理想について「結婚・出産後も働き続けたい」という意識が高まった人の割合90%⇒46.9%

連携団体

- 長岡市女性活躍推進会議

《構成機関》

長岡公共職業安定所、新潟県長岡地域振興局労政課、長岡労働基準監督署、長岡商工会議所、日本産業カウンセラー協会、連合中越、特定非営利活動法人ワーキングウィメンズアソシエーション、長岡市

今後の課題

- 企業向けの取り組みについて
- ・働き方改革コンサルティングの具体的な支援内容や、その効果などについてより積極的に企業へ周知を図り、年度の早い段階から支援がスタートできるよう進める必要がある。
- ・引き続き経営者の意識改革を重点的に行いながら、あわせて従業員に向けても情報発信を積極的に行い、会社全体で取り組みが推進するよう周知していく必要がある。
- 市民に向けた取り組みについて
- ・各種セミナーにおいて、女性が働き続けることのメリットやロールモデルを提示するなどして、「結婚・出産後も働き続ける」ことの意識啓発を行う。
- ・ワンストップ相談会については、相談会単独実施とせず、女性がより参加・相談しやすい形にしていく必要がある。

企業向け

①働き方改革相談員の設置とコンサルティング業務

◆働き方改革相談員による企業訪問◆

働き方改革相談員を設置し、個別企業訪問により働き方改革の必要性を周知。その企業の課題に沿った職場改善の必要性や効果を伝える。

《実績》238件

◆企業へのコンサルティング実施◆

必要な企業に対し働き方改革の進め方についてコンサルティングを実施。
《実績》2社×4回、1社×1回 内容:年次有給休暇取得率向上や介護と仕事の両立のための体制づくりなど

②働き方改革普及啓発事業

働き方改革や女性活躍推進の必要性についての意識啓発、仕事と子育ての両立支援などを目的として各種セミナーを実施。また、市と産業界など地域一体で働き方の見直しに取り組む「ながおか働き方プラス応援プロジェクト」を開始。(紹介は一例)

◆働き方改革講演会◆

- 日時:平成29年5月29日
- 会場:長岡グランドホテル
- 講師:サイボウズ(株) 青野慶久氏
- 参加:300名



「ながおか働き方プラス応援プロジェクト」

◆事業主行動計画策定支援講座◆

- 日時:平成29年10月26日
- 会場:まちなかキャンパス長岡
- 講師:(株)信越マグネット 仲下縁氏
社会保険労務士 橋口幸子氏
- 参加:16名



◆長岡市働き方改革事例集の作成◆

- 作成:5,000部
- 内容:働き方改革に関する取り組みを社員・企業双方の視点からまとめた冊子

市民向け

③市民向け支援事業

◆若者向けWLBセミナー◆

- 日時:①平成29年10月17日②11月14日
- 会場:①長岡大学 ②長岡造形大学
- 講師:社会保険労務士 高野真規氏
- 内容:「自分らしく生きるためのキャリアデザインセミナー」
・WLBを意識した働き方や人生設計について考える
- 参加:①80名②50名



◆女性のための再就職準備セミナー◆



- 日時:①平成29年12月15日②12月22日
- 会場:まちなかキャンパス長岡
- 講師:(株)エム・エスオフィス 見崎真由子氏
- 内容:「ブランクなんて怖くない! 今日から踏み出す第一歩」
・再就職に向けての不安解消と実践的なノウハウの提供
- 参加:①14名②9名

◆女性の働き方・生き方ワンストップ相談会◆

さまざまな相談機関が集まり、働く女性やこれから働こうとする女性が抱える不安や悩みについて専門の相談員がお話を聞き、一緒に解決の方法を考える相談会を「長岡市女性活躍推進会議」の主催で実施。

- 日時:平成30年2月17日
- 会場:ながおか市民センター
- 相談件数:6件
- 内容:保育園入園、働き方、夫婦関係など

女性の働き方・生き方に関する相談窓口を一覧にしたチラシを作成・配布



作成:長岡市女性活躍推進会議