

管理職を目指す女性のためのキャリアアップ支援事業【前橋市】

地域の実情と課題

- ・本市の管理的職業従事者に占める女性の割合は、全国及び群馬県を大きく下回る。
- ・加えて、本市の人口ビジョンでは、深刻な労働力不足が懸念されることから、**女性を含めた全ての人が働きやすい職場環境を整備し労働力を確保することが課題**である。
- ・しかし、自社でのキャリアアップ教育が充実している企業は決して多くはなく、行政から企業への働きかけが必要である。

事業の特徴

県内企業の管理職・管理職候補の女性を対象に、女性リーダーに求められる「時間デザイン力」をテーマとしたセミナーを実施する。

群馬県が開催する「女性リーダー交流会」と相互で主催・共催となり、テーマの関連性を持たせ、継続して参加を呼びかけることで相乗効果を高める。

群馬県と連携し、県内全域から募集をすることで、他地域への効果の波及も期待できる。

事業の効果

定員を上回る63人の申込みがあり、当日は59人が参加した。グループワークを行いながら学んだことで、参加者の不安の解消及び意欲の向上につなげることができた。

- ・女性管理職養成セミナー 来場者数

実績 59人

- ・女性管理職養成セミナー 参加者の満足度

実績 98% (大変良かった、良かったと回答した割合)

目的・目標

まえばし女性活躍推進計画における女性管理職割合の数値目標を達成するため、「女性管理職養成セミナー」を開催する。

- ・女性管理職養成セミナー 来場者数

目標 50人 (県内企業の管理職・管理職候補の女性)

- ・女性管理職養成セミナー 参加者の満足度

目標 90% (アンケート結果より)

連携団体

- ・前橋商工会議所

広報誌への掲載及びチラシ折込により、会員企業へ周知。

- ・前橋市労働教育委員会

企業経営者、労働団体役員、学識経験者からなる委員会。事業の意見聴取及び委員の所属企業等からの参加を促す。

- ・前橋市産業振興ビジョン協議会

女性活躍推進法に基づく協議会。効果の検証を行う。

- ・群馬県

今後の課題

- ・今回実施事業に関する課題

県内全域から募集したため、参加者が多く集まったが、女性管理職割合の数値目標を達成するには、更なる市内企業の潜在的な人材の掘り起こしが必要であるため、継続して実施する。

- ・その他に関する課題

働く女性だけでなく企業側の理解も必要であることから、「女性活躍推進セミナー」を開催し、双方の意識改革を行う。

事業の概要

女性管理職養成セミナー

リーダーシップや時間管理など、女性が抱える課題や不安を解消し、モチベーションアップ、スキルアップにつなげることを目的にセミナーを実施した。

グループワークを行いながら学ぶことで、異業種の人とも交流することができ、参加者同士の今後のネットワーク形成の一助にもなった。

日時：平成29年11月21日 午後1時半～4時

会場：前橋市中央公民館 501・502学習室

講師：株式会社DELICE(デリス) 代表取締役 杉浦 里多 氏

内容：「女性の自信と積極性をアップ！ 時間デザイン力
～量×質の時間管理、ベターワーク&ライフの実現～」

参加者：県内に勤務する管理職・管理職候補の女性 59人

