

# 女性活躍推進事業【茨城県】

## 地域の実情と課題

- ◆15～64歳(生産年齢人口)女性の有業率62.3%(全国34位)  
管理職に占める女性の割合11.1%(全国37位)  
→女性の力を最大限に発揮する施策の展開が必要不可欠
- ◆県内企業の99.9%を占める中小企業における一般事業主行動計画の策定が低調  
→特に、中小企業における取組を促進することが重要。

## 事業の特徴

- ◆「いばらき女性活躍推進会議」を中心に、次の3つの観点から、働く女性の活躍推進に取り組む。
  - ①企業経営者や女性自身の意識改革
  - ②女性が働きやすい環境づくり
  - ③女性活躍の情報発信、理解促進

## 事業の効果

- ◆事業の効果
  - ・企業経営者や管理職の女性活躍に向けた理解向上
  - ・女性自身のキャリアアップに向けた意識向上、不安の解消
  - ・女性が働きやすい企業の増加
  - ・女性活躍に向けた県民全体の理解の促進
- ◆目標の達成状況
  - ・いばらき女性活躍推進会議会員企業数:437社(H29年度末)
  - ・中小企業の一般事業主行動計画届出企業数:38社(同上)

## 目的・目標

- ◆目的
  - ・企業経営者や管理職、女性自身の意識改革
  - ・中小企業の一般事業主行動計画策定促進
- ◆目標
  - ・いばらき女性活躍推進会議会員企業数:440社(H29年度末)
  - ・中小企業の一般事業主行動計画届出企業数:40社(同上)

## 連携団体

「いばらき女性活躍推進会議」  
構成団体:茨城県経営者協会, 茨城県商工会議所連合会  
茨城県商工会連合会, 茨城県中小企業団体中央会  
茨城県農業協同組合中央会, 連合茨城  
茨城労働局, 茨城県市長会, 町村会

## 今後の課題

- ◆一般事業主行動計画の策定や「いばらき女性活躍推進会議」会員登録の促進
- ◆企業経営者や管理職、女性自身への更なる意識啓発
- ◆企業や働く女性だけでなく、学生などの女性活躍への理解促進や理工系分野への参画拡大

# 事業の概要

## ①企業経営者等や女性自身の意識改革

### 【企業向け】

#### ●ハーモニートップセミナー

企業・団体、市町村長等のトップを対象に、女性が働きやすい環境づくりを推進するためのセミナーを開催

- ・いばらき女性が輝く優良企業表彰
- ・優良企業等の事例発表
- ・講演「女性活躍とダイバーシティ」

講師：清水建設株式会社

代表取締役会長 宮本洋一氏



#### ●テーマ別人事担当者向け研修会

- ・「採用」、「定着」、「管理職登用」のテーマ別に開催
- ・講義及びグループディスカッションを通じた課題把握と解決方策の検討

### 【女性向け】

#### ●女性ネットワークの構築

キャリア形成意欲の向上とネットワーク構築を目的としたセミナーを開催

- ・本県出身ロールモデルによる講演
- ・業種別、キャリアステージ別の勉強会
- ・講師、県委嘱メンターを交えた交流会



#### ●相談窓口の設置・運営

- ・キャリアカウンセラーによる相談（電話・メール・面談）
- ・県委嘱メンターによる相談（メール）  
県内企業に勤務する中堅女性をメンターとして委嘱



## ②女性が働きやすい環境づくり

### ●女性が輝く優良企業認定・表彰制度

- 「女性活躍」、「ワーク・ライフ・バランス」、「子育て支援」にバランスよく取り組む企業を、優良企業として認定・表彰
- ・H29年度認定企業 6社（うち表彰 3社）

### ●企業訪問

- ・企業における女性活躍の取組状況をヒアリング
- ・いばらき女性活躍推進会議への会員登録、各種セミナー参加、一般事業主行動計画策定等を促進

その他、中小企業向け施設整備等補助金（県単独事業）として、女性専用施設の整備や女性活躍に関する社内研修、就業規則改定等に係る費用を助成。一般事業主行動計画策定等を採択要件とし、中小企業における取組を促進。

## ③女性活躍の情報発信、理解促進

### ●女性の活躍を推進する県民のつどい

- 男女共同参画や女性活躍の推進に向け、県民一丸となった取組促進の機運醸成を図る大会を開催
- ・講演「女性が活躍する社会をめざして～私が今伝えたいこと～」
- ・パネルディスカッション



講師 国谷裕子氏

### ●理工系女子応援シンポジウム

- 女子生徒の理工系分野への興味関心を高め、進路選択を促進するためのシンポジウムを開催
- ・講演「『未来の私』は私が創る」
- ・パネルディスカッション「先輩の話を聴こう」