

# 女性活躍促進事業【福島県】

## 地域の実情と課題

本県では少子高齢化に加え、震災後の人口の流出により労働力の不足が顕著である。女性が生活しやすい環境を整え、女性の活躍を推進することにより、労働人口確保や地域経済活性化を図らなければならない。

そのためには、企業経営者や管理職層等の意識改革の促進や、経済団体、国、市町村等と連携した取組が必要となることから、28年度は、知事と経済団体、農林水産業、医療福祉、建設業、教育、地域活動、国、市町村等の団体長から構成されるふくしま女性活躍応援会議を設置し、ネットワークの構築や、連携体制の強化を図るとともに、同会議にてふくしま女性活躍応援宣言の採択、発表を行った。

また、H28. 4. 1現在、市町村の男女共同参画計画の策定状況は47. 5%、女性活躍推進法に基づく推進計画の策定状況は福島市1市のみと全国的に見て低い水準にとどまっており、市町村の取組を促進する必要がある。

## 事業の特徴

### 1 ふくしま女性活躍応援会議

県と県内のさまざまな分野の団体が官民一体となり、あらゆる分野で女性が活躍できる環境づくりを進めるため、応援会議及び幹事会を開催したほか、リーダーパワーアップセミナーを実施した。

### 2 地域女性活躍推進事業

市町村、団体、企業等にアドバイザーを派遣し、市町村や地域の女性活躍推進のための取組を支援した。

### 3 ふくしま女性人材発掘事業

様々な分野で活躍するロールモデル、審議会や講演等で活躍できる人材を発掘するとともに、市町村における審議会等の人材選定等での活用を目的として、女性活躍応援ポータルサイトに人材情報を掲載した。

## 目的・目標

### ○ふくしま女性活躍応援宣言賛同企業・団体数

H28年度 75(H29. 1月末現在) → H29年度 211(H30. 3月末現在)

H32年度目標値 300の実現に寄与する効果があった。引き続き賛同企業・団体数を増やすため、働きかけを行っていく。

### ○市町村における男女共同参画計画の策定率

H28年度 28市町村 47. 5%(H28. 4. 1現在) → H29年度 33市町村 55. 9%(H30. 3月末現在) 5町村の増となった。H32年度目標値 84%の実現に寄与する一定の効果があったが、目標に向けさらなる取組が必要。

### ○福島県次世代育成支援企業認証数

H28 599社 → H29現状値 471社(H29. 12月末現在)

「H32目標値 900社」の実現に向け、さらなる取組が必要。

※H28年度末に、3種類の認証(「仕事と生活の調和」推進企業認証、「働く女性応援」中小企業認証、「子育て応援」中小企業認証)のうち、「子育て応援」中小企業認証を廃止したためH29の認証数は減少している。

### ○県の審議会等における女性委員の割合

H28 34. 9% → H29現状値 35. 9%(H30. 3月末現在)

「H32目標値 いずれの性も40%を下回らない」の実現に向け、さらなる取組が必要。

## 連携団体

### ふくしま女性活躍応援会議構成団体

【経済団体】福島県商工会議所連合会、福島県商工会連合会、福島県中小企業家同友会、福島県経営者協会連合会、福島県中小企業団体中央会

【農林水産業】福島県農業協同組合中央会、福島県漁業協同組合連合会、福島県森林組合連合会

【建設業】福島県建設産業団体連合会

【医療福祉】福島県医師会、福島県社会福祉協議会

【教育】アカデミア・コンソーシアムふくしま

【労働】日本労働組合総連合会福島県連合会

【地域活動】福島県女性団体連絡協議会

【国】福島労働局

【市町村】福島県市長会、福島県町村会

【県】福島県男女共生センター、福島県

## 事業の効果

- ①ふくしま女性活躍応援会議のほか、幹事会を新たに設置することにより、各団体における女性の活躍に関する課題について認識を深めることができ、県における今後の取組につながるものとなった。
- ②市町村、団体、企業等にアドバイザーを派遣することで、市町村や地域の女性活躍推進の取組につながるものとなった。
- ③市町村における審議会委員等の人選や企業・団体における講演会講師の選定に活用できるよう、「ふくしま女性人材情報」を掲載することにより、地域の女性活躍促進につながった。

## 今後の課題

組織のトップの女性活躍推進の必要性・有用性への理解が十分ではないことから、企業経営者等の意識改革を促進する必要がある。また、本県における市町村の男女共同参画計画策定率は55.9%(H30.3月末現在)と低い水準にとどまっており、職場・家庭・地域において、「家事・育児・介護は女性の役割」という性別役割分担意識も根強く残っていることから、市町村の取組を促進する必要があり、そのための施策を推進していく。

## 事業の概要

### 1 ふくしま女性活躍応援会議

県と県内のさまざまな分野の団体が官民一体となり、あらゆる分野で女性が活躍できる環境づくりを進めるため、応援会議及び幹事会を開催したほか、リーダーパワーアップセミナーを実施した。

#### 【実施状況】

- (1) 幹事会（応援会議での議論をより深めていただくため、平成29年5月に設置）
  - ・第1回：平成29年5月19日（金）（内容：今後の取り組むべき施策の方向性について）
  - ・第2回：平成29年9月15日（金）（内容：今後のふくしま女性活躍応援会議の取組について）
- (2) 応援会議  
日時：平成29年8月2日（水） 15:05～15:35  
場所：福島県男女共生センター  
内容：ふくしま女性活躍応援会議が今後取り組むべき施策の方向性について
- (3) ふくしま女性活躍応援会議「リーダーパワーアップセミナー」  
日時：平成29年8月2日（水） 13:30～15:00  
場所：福島県男女共生センター  
参加者：320名  
内容
  - ・女性活躍に積極的に取り組んでいるカルビー株式会社代表取締役社長兼COO伊藤秀二氏の講演会
  - ・知事、伊藤社長、渡邊県商工会議所連合会会長、今泉連合福島会長によるミニトーク



ふくしま女性活躍応援会議



伊藤秀二氏による講演会



ミニトーク

# 事業の概要

## 2 地域女性活躍推進事業

市町村、団体、企業等にアドバイザーを派遣し、市町村や地域の女性活躍推進のための取組を支援した。

### 【実施状況】

(1)市町村男女共同参画推進アドバイザー派遣 5市町村

(福島市、郡山市、天栄村、矢祭町、北塩原村)

(2)男女共同参画アドバイザー派遣 10カ所

(株)ノエビア郡山支店、連合福島、国際女性教育振興会福島県支部、ダイバーシティにおりやま、性について語る会～ラシクの会、ふくしま学びのネットワーク、会津若松市、喜多方市、金山町、桑折町)

## 3 ふくしま女性人材発掘事業

様々な分野で活躍するロールモデル、審議会や講演等で活躍できる人材を発掘するとともに、市町村における審議会等の人材選定や企業・団体における講演会講師の選定、女性のキャリアプラン形成等での活用を目的として、女性活躍応援ポータルサイトに人材情報を掲載した。

### 【実施状況】

(1)女性人材情報システム開発(平成30年2月6日現在 151名登録)

(2)女性人材情報収集および発信(平成30年2月6日開始 101名掲載)



ふくしま女性人材情報(イメージ図)