

北九州働き方フォーラム2016開催事業【北九州市】

地域の実情と課題

- 市内の企業において正社員や管理的従事者の割合における男女格差が依然として存在
- 今後、生産年齢人口の減少が見込まれる中、より一層女性活躍や働き方改革を推進する必要がある。

事業の特徴

- 市内の経済団体、労働団体、行政機関等で構成する「北九州市女性活躍・ワークライフバランス推進協議会」と連携して実施
- 企業管理職、総務・人事担当者、再就職を目指す女性など、様々な層が一堂に会すことで、市全体で女性活躍、働き方改革に対する機運を醸成

事業の効果

- 市内における女性活躍推進や働き方改革に対する意識向上、機運醸成が図られた

目的・目標

- フォーラムは延べ520名が参加(関連事業含む)
- 当日のアンケートでは全体の約8割が「とても参考になった」と回答
- 事前セミナーでもアンケートから今後の行動に繋がる前向きな感想が多数得られた

連携団体

北九州市女性活躍・ワークライフバランス推進協議会
(産業界)北九州商工会議所、(一社)北九州中小企業経営者協会等、(労働団体)連合福岡・北九州地域協議会、(大学等)北九州市立大学等、(市民)北九州PTA協議会等、(有識者)NHK北九州放送局、(行政)福岡労働局

今後の課題

- 経営層に対する意識改革・情報発信
- 管理監督職の育成・マネジメント力向上
- 就労に関する企業と女性のミスマッチの解消

事業の概要

日時:平成27年1月31日(火)13時~17時

場所:AIMビル3階展示場・会議室(北九州市小倉北区浅野3-8-1)

(1)WORK&LIFEフォーラム北九州2017

【内容】

- ・北九州市女性活躍・ワークライフバランス協議会の紹介
- ・記念講演:サイボウズ(株)代表取締役社長 青野 慶久氏
「チームのことだけ、考えた。~多様な働き方を可能にする経営」
- ・女性活躍の取組事例紹介とワークショップ(西部ガス(株)、極東ファディ(株))

【参加者数】250名

(2)ママ・ドラフト会議

【内容】ファイナリストのプレゼンテーション、イクボス講座、表彰式

【参加者数】審査企業40名、一般参加者40名

(3)事前セミナー(女性/企業向け)

【内容】

- ・(女性向け)わたしの魅力再発見セミナー
~子育て中のブランク期間を強みに変えて再就職を有利にする~
- ・(企業向け)制約社員を採用・活用するための具体術

【参加者数】延べ35名

■評価(WORK&LIFEフォーラム北九州2017)

- 記念講演は8割を超える方が「とても参考になった」と高い評価が得られた
- 自由意見では、「働き方、子育てとの両立・理解について、より考えるきっかけになった」「ワークショップで話した内容を自社グループに共有したいと思った」との意見が得られた。



北九州市女性活躍・WLB推進協議会・幹事会の様子



「ママ・ドラフト会議」プレゼンの様子



記念講演の様子



企業向けセミナー
制約社員を採用・活用するための具体術
2017年1月16日(月)
15:00~18:30(受付14:30~)

「人材不足の克服にも、経営者層の意識改革が不可欠で、特に「働き方改革」の推進が鍵となる。本セミナーでは、そのための「制約社員」の活用方法を、人事担当者向けに解説する。また、企業側が制約社員を採用・活用するための具体的な方法も紹介する。」

01 AIMビル3階311会議室
(北九州市小倉北区浅野3-8-1)

02 企業経営者・人事担当者
定員30名(先着順)

03 選ばれる求人情報の書き方
・制約社員をターゲットにターゲットの方法
・これまでの働き方はどう変えられる
(業種の異なる具体事例)

04 11 Lab 代表 小安 美和氏
11 Lab 代表取締役社長

下記の日から、申し込みフォームに必要事項をご記入いただき、お申し込みください。
<https://recruit.jp/assess.php?app=124> (申込み) 申込みID: 2274702020

TEL: 093-720-7800 担当: 藤原・田中 info@11lab.net
〒816-8502 北九州市小倉北区浅野3-8-1 11 Lab 本社

みんなで考える、これからの働き方!

WORK&LIFE FORUM
KITAKYUSHU
ワークライフフォーラム 北九州 2017.1.31