

女性の活躍推進拡大事業【鳥取県】

地域の実情と課題

H27国勢調査によると、女性の労働力率が前回と比較して、20歳代、40歳代の層で大幅に上昇する一方で、30歳代は横ばい。

→ 女性活躍推進のために、
出産・育児期の女性の就業継続支援が必要

目的・目標

2020年までに**管理的地位**の女性割合**25%**以上
(従業員数100名以上の企業は**30%**以上)

管理的地位 … 部下を管理監督する立場にある職
(肩書問わない)

事業の特徴

県内の女性活躍を推進するために立ち上げた
官民連携組織

「輝く女性活躍加速化とっとり会議」

を推進母体とし、以下の事業を実施。

- ①女性活躍に向けた機運醸成
- ②女性活躍に向けた取組後押し



連携団体

「輝く女性活躍加速化とっとり会議」

○メンバー

鳥取商工会議所連合会、鳥取県商工連合会
鳥取県中小企業団体中央会、鳥取県経営者協会
日本労働組合総連合鳥取県連合会、鳥取県労働局、
鳥取県、市町村、鳥取大学、鳥取環境大学、
鳥取短期大学・鳥取看護大学、鳥取県銀行協会

事業の効果

「輝く女性パワーアップ企業」 **45社登録**
「イクボス宣言企業」 **153社**

今後の課題

今後も、「**輝く女性パワーアップ企業**」を増やす
ための取組を継続するとともに、新たな取組
(女性活躍のための仕組みづくり)についても、
検討していく。

女性活躍に向けた機運醸成

(1) とっとり女性活躍拡大フォーラム

ア とっとり女性活躍拡大フォーラム

企業トップ等を対象に女性活躍の機運醸成のフォーラムを開催。(約180名が参加)

イ ロールモデルカフェ～いま、あなたに伝えたいこと～

先輩ロールモデルによるメッセージや意見交換を通じ、働く女性の意識啓発を実施。(24名が参加)

ウ 男女共同参画推進企業NEXT会議 ～女性活躍企業に向けた勉強会～

男女共同参画推進企業が女性活躍に向け次のステップに進むための取組のヒントとしての勉強会を開催。(17名が参加)

(2) 女性活躍推進企業の取組事例の周知

輝く女性活躍パワーアップ企業等の取組事例等を紹介する冊子を作成し、企業や従業員、学生等に女性活躍企業の優良事例を周知。

(冊子配布部数7000部)

(3) イクボス川柳コンテスト

「イクボス」を題材とする川柳を募集し、優秀作品について表彰を行い県HPに掲載。広く県民に対して「イクボス」の機運を高めた。

女性活躍に向けた取組後押し

(1) 女性活躍先進モデル企業との連携

自らが女性活躍の優れた取組を実践するとともに他企業の女性活躍推進の取組を後押しする「**女性活躍先進モデル企業**」と連携し、以下の事業を実施。

ア 平成28年度経営者懇談会

女性経営者の企業交流の輪を広げてもらうための女性経営者懇談会を開催。

(株式会社日本政策金融公庫と連携、35名が参加)

イ 女性が伸びる組織の創り方～全方向win-winの強いチームを創るためにリーダーが行うこと～

女性活躍に取り組む県内企業の経営者・管理職等を対象としたセミナーを開催。

(損害保険ジャパン日本興亜株式会社と連携、40名が参加)

(2) 多様な働き方の導入促進

社会保険労務士による企業訪問を実施し、短時間正社員制度、在宅ワーク制度の導入や産休育休の取得促進などについて、情報提供や企業の現状を踏まえたアドバイスを実施。

(訪問企業数 493社)