

女性の活躍推進加速化事業【岐阜県】

地域の実情と課題

- 共働き世代の割合は32.3%で全国7位であるが、0～2歳の子どもを持つ共働き世代の割合は、全国平均を大きく下回る状況であり、出産、育児を機に一旦離職し、子どもが大きくなったら再び働き始める傾向が強い。
- 女性の活躍推進に向け、経営者の意識改革や、女性の継続就労支援、再就職支援、管理職登用の取組みが必要である。

事業の特徴

- 女性の活躍に必要な組織風土づくりを進めるため、経済団体等の長による協議会を新たに設置するとともに、企業の実践的な取組みの拡大を目的としたキックオフイベントを開催した。
- マスコミと連携し、県内優良企業(県子育て支援エクセレント企業)の取組みを、TV、新聞、冊子で幅広く情報発信した。

事業の効果

- 「女性の活躍推進キックオフイベント」の開催
キックオフ講演会や、県子育て支援エクセレント企業の認定式、認定企業による事例発表を行った。
⇒参加者:360名、新規認定企業:14社、イベント開催、TV放映、新聞、冊子を通じて、既認定企業69社の優良事例を情報発信。
- 「清流の国ぎふ女性の活躍推進会議」の新設・運営
経済団体の代表者のほか、行政、企業等23名の構成員による官民一体の協議会を新設した。これにより、各種施策の推進・評価・検証を行うとともに、現場の状況・ニーズを踏まえた、より具体的な施策の展開が可能となった。

目的・目標

- 企業の取組みを促進するため、県子育て支援エクセレント企業の実践的な取組みを広く周知する。
 - ・岐阜県子育て支援エクセレント企業認定数
[全体目標] H27年度末:55社 ⇒ H31年度末:150社
[単年目標] 10社以上 ⇒ [達成状況] 14社
 - ・キックオフイベント参加者300人以上 ⇒ [達成状況] 360人
- 女性活躍推進法に基づく推進計画の実効性を高めるため、経済団体等と連携した協議会を新設・運営し、M字カーブの底上げや、女性管理職の拡大に取り組む。

連携団体

- 清流の国ぎふ女性の活躍推進会議(計23名)
- 【経済界】…県経営者協会、県経済同友会、県商工会議所連合会、県商工会連合会、県中小企業団体中央会、県農業協同組合中央会、県建設業協会、県森林施業協会、日本青年会議所東海地区岐阜ブロック協議会
- 【行政】…県、市長会、町村会、岐阜労働局、中部経済産業局
- 【その他】…エクセレント企業、学識経験者、NPO ほか

今後の課題

- 推進計画に掲げた以下の課題に取り組む。
- ①女性の活躍推進に向けた組織風土づくり
 - ②ワーク・ライフ・バランスの実現、働き方改革の推進に向けた環境整備
 - ③女性の希望に応じたキャリアアップに向けた支援

事業の概要

【女性の活躍推進キックオフイベント】

- 開催日：平成29年2月23日
- 会場：岐阜都ホテル(ボールルーム)
- 参加者：推進会議構成員、エクセレント企業、企業経営者・人事担当者、一般参加者ほか、計360名



○内 容:

[15:20～15:35]

県子育て支援エクセレント企業認定式
認定賞授与(14社)、記念撮影

[15:40～15:55]

認定企業2社による事例発表
中部興業株式会社、株式会社ディマンシェ

[15:55～17:15]

佐々木常夫氏((株)佐々木常夫マネージメント・リサーチ代表取締役)
による女性の活躍推進キックオフ講演

[テーマ]この時代を生き抜くために～経営戦略としての女性の活躍推進～

○実施結果

- ・後日、イベントの様子を新聞掲載、番組放送。
- ・新規認定企業の子育て支援、ワーク・ライフ・バランス、女性活躍推進の取組みを新聞にて紹介。
- ・既認定企業計69社の取組みを事例集として発行。

【清流の国ぎふ女性の活躍推進会議】

- 設置日：平成28年12月14日
- 構成員：経済・各種団体のほか、行政、企業等23名
 - ※推進会議の下に、M字カーブ底上げ検討委員会、女性管理職登用検討委員会、女性の活躍総合支援体制検討委員会を設置
- 役 割：女性の活躍推進にかかる取組みの評価、検証、新規施策の検討

※検討委員会は、個別課題の検討と推進会議への提言を実施。

○実施結果

[第1回]

- ・平成29年12月14日
- ・女性活躍推進法に基づく県推進計画「清流の国ぎふ女性の活躍推進計画」(骨子たたき台)に関する意見交換

[第2回]

- ・平成29年2月23日
- ・佐々木常夫氏((株)佐々木常夫マネージメント・リサーチ代表取締役)による講演「女性登用に向けたトップの意識改革」及び各検討委員会から推進会議への提言

