

女性の活躍推進支援事業【鹿児島県】

地域の実情と課題

「M字カーブ」問題に見られる女性の就業中断は、女性の継続的な職業のキャリア形成を困難とし、男女間の勤続年数の差や女性の知識、経験不足の要因となる。また、女性の雇用形態は、子育て期にあたる年代以降は非正規雇用の割合が高くなっており、賃金や管理職等への登用など就業の場の待遇や機会において男女間の格差が存在し、男女共同参画社会の阻害要因となっている。

このような中、本県においては、第2次鹿児島県男女共同参画基本計画に基づき、女性のエンパワメント促進のためのセミナーの開催や女性が働き続けられる職場環境づくりに取り組む企業に対しての支援を行っているところである。

しかしながら、未だ男性中心型労働慣行等の企業風土は根強く、その変革に向けて、経営者等に対する更なる啓発に努める必要がある。

また、事業所内の女性の人材層が薄いこと等により、女性が職場で疑問や悩みを抱えながら孤独感を感じている状況があるため、事業所や業種の枠を超えた働く女性のネットワークづくりの場を設ける必要がある。

事業の特徴

県内企業の女性登用の促進と女性が就業継続し、キャリアアップできる社会の実現を目指し、企業トップや各種業界全体の意識改革・働き方改革のための研修や女性社員のキャリア研修を開催した。

また、企業への支援を行い、取組の拡大を図るため、女性活躍推進に取り組む事業所からの報告と講演会の開催やアドバイザー派遣を行った。

事業の効果

・ダイバーシティ・マネジメントによって経営面・業績面で大きな成果を上げている企業のトップから、女性の活躍をはじめとするダイバーシティ推進の必要性、また、トップの強力なリーダーシップによる取組の現状等について講演いただいたことにより、県内事業所経営者や従業員、県民等に広く経営戦略としてのダイバーシティ・マネジメントについて理解を深めることができた。

・経営者、人事労務担当者、就業中の女性といったそれぞれを対象に一連のセミナーとして実施したことで、一社からそれぞれの参加が促され、経営者・従業員が共に学ぶ事業所があった。社内の女性活躍推進への機運醸成につながることが期待され、実施方法として効果的であった。

・アドバイザー派遣によって労使がともに多様性を理解する研修や経営課題を共有する会議等を行ったことで、全社を挙げて性別にかかわらず働きやすい職場環境を整える意識醸成へとつながった。

目的・目標

企業等に対し、固定的性別役割分担意識を反映した職業観の解消、仕事と生活の調和に関する意識啓発を図り、県内企業の女性登用の促進、女性の就業継続や再就職が可能な職場環境づくりを目指す。

連携団体

【鹿児島県女性活躍推進会議】

鹿児島県経営者協会、鹿児島県商工会議所連合会、鹿児島商工会連合会、鹿児島県経済同友会、鹿児島県中小企業団体中央会、鹿児島県農業協同組合中央会、鹿児島県漁業協同組合連合会、鹿児島県森林組合連合会、鹿児島大学、鹿児島労働局、鹿児島県市長会、鹿児島県町村会、女性ワーキンググループ

今後の課題

・女性の活躍推進の機運を高めるために、今後も鹿児島県女性活躍推進会議や女性ワーキンググループとの連携を図り、経営者や管理職、女性を対象とした啓発を継続しながら、新たに男性や若年層への啓発に取り組む必要がある。

・アドバイザー派遣を行った事業所を女性活躍推進に取り組むモデル企業としてその後の状況について把握に努めるとともに周知を行うことによって、県内企業へ取組の波及を図る。

事業の概要

1 かごしまの女性就業支援事業

(1) 女性活躍推進会議ワーキンググループによる協議

女性活躍推進会議内に働く女性を中心としたWGを置き、協議、意見交換を行い、女性活躍推進の事業に反映させる。

(2) 「“働く人の幸福”と“事業所の活力”を共にかなえる中・小規模事業所におけるダイバーシティ推進セミナー」の開催 県内企業の女性登用の促進と女性が希望どおり就業を継続し、キャリアアップできる社会の実現を目指して、以下のとおりセミナーを開催した。

日 時	対 象	内 容
1/24(火) 13:30~17:30	経営者・人事労務担当者, 2/24セミナー参加者等	《学び・気づき編》 ●女性活躍…その前に… ～持続可能な発展の鍵を握る, 21世紀我が国社会の最重要課題ー男女共同参画 たもつゆかりさん(オフィスピュア代表) ●実感しよう! ダイバーシティ 高崎恵さん(多様性トレーナー/ワークショップデザイナー)
2/3(金) 13:30~17:30	経営者	《知識・行動編》 ●中・小規模事業所の組織活性化! 7つのポイント 松田将紀さん(社会保険労務士法人EMagency代表) ●社長の出番ですよ! 社長たちのリアルトーク パネラー: 和田秀一郎さん((株)プロゴワス), 佐々木正人さん((株)オンリーワン), 下羅智嗣さん((株)クリーン産業), 肥田木康正さん(康正産業(株)), 大迫博人さん((株)鹿児島建設新聞), 尾辻里佳子さん((医)二三和会)
2/24(金) 13:30~17:30	就業中の女性	《キャリアデザイン編》 ●私の生き方・働き方は私が決める! 発表者: 花北ゆう子さん(康正産業(株)), 石丸早苗さん(カルビー(株)), 奥地美涼さん((株)ワイズスタッフ) ●“私”のライフイベントと社会の在り方 中島真理子さん(キャリアコンサルタント)



事業の概要

2 かがしま女性活躍推進事業所応援事業

(1)「かがしま『女性活躍推進事業所』応援大会」の開催

開催日：平成28年6月24日（金）

場 所：かがしま県民交流センター

参加者：205名

内 容：①「女性が働き続けられる職場づくり促進事業」の報告

平成27年度実施の「女性が働き続けられる職場づくり促進事業」に参加した事業所2社から取組事例を報告し、参加者との共有を図った。

②ダイバーシティ・マネジメントについて理解を深めるための講演

「Just do it！－議論はもういいー ～多様な人材の活躍推進について～」

講師 松本晃さん(カルビー(株)代表取締役会長兼CEO)



(2) 女性活躍応援アドバイザーの派遣

中小企業5社にアドバイザーを派遣し、多様性理解のための研修や経営層と従業員が経営課題を共有する会議、職場環境整備に向けたコンサルティングを実施した。

多様性トレーナーによる全員参加のスタートアップ研修

①多様性理解ワークショップ

経営層と従業員がともに多様性を理解するためのワークショップを実施し、多様性を尊重する意識の醸成を図る。

②経営課題抽出円卓会議

経営層と従業員がともに、女性が働き続けられる職場づくりに向けた経営課題を話し合い、職場風土改革の機運を高める。

専門家(社労士・行政書士)による個別コンサルティング

抽出された課題をもとに、職場環境を整備するためのコンサルティングを実施。

