

たかまつ女性活躍促進事業【高松市】

地域の実情と課題

本市では、職場において、男性が優遇されていると考えている人の割合が全国調査より高く、男性の長時間労働者の割合は、他都市に比べ高い傾向にある。

男性中心型の働き方が依然として根付いており、男性の家庭生活への参画が十分得られないことが、女性が職場において十分に活躍できない一因となっているものと考えられる。

事業の特徴

- セミナー開催：男女が共に働きやすい職場環境づくりを進めるため、男性向け、女性向けのセミナー及び企業経営者・人事労務担当者向けの連続講座を開催する。
- アドバイザー派遣：「女性活躍推進法」における事業主行動計画策定を支援するため、女性の活躍に前向きな市内中小企業にアドバイザーを派遣する。
- 企業表彰：「素敵にたかまつ女性活躍企業表彰」を創設し、女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる中小企業等を表彰する。

事業の効果

- セミナー開催：参加者数は、目標を下回る延べ90名に留まったが、アンケートに「かなり参考になった」と回答した参加者の割合は、平均66%と、比較的好評であった。
- アドバイザー派遣：アドバイザーの派遣により、事業主行動計画策定した企業等は4企業1事業所と、目標を達成し、市内企業における女性活躍の推進に寄与した。
- 企業表彰：応募企業等を選考した結果、5企業1事業所を表彰し、地元紙に掲載されるなど、地域社会への周知啓発を図ることができた。

目的・目標

(目的)

市内企業での積極的な女性活躍の促進やワーク・ライフ・バランスの推進

(目標)

- セミナー開催：セミナーへの延べ参加者数 200名
- アドバイザー派遣：派遣を受けて事業主行動計画を策定した企業数 5社以上
- 企業表彰：表彰企業数 3社程度

連携団体

平成28年度4月1日より、高松市男女共同参画推進懇談会を女性活躍推進法に基づく協議会としていることから、事業の実施にあたっては、協議会において地域の実情に応じた取組となるよう協議を行い、効果的な事業の推進を図った。

今後の課題

- セミナー開催：多くの参加者を得るため、周知方法や内容等についての検討が必要である。
- アドバイザー派遣：支援先の企業等は多忙であるとの想定の下、支援スケジュールの組み方等についての検討が必要である。
- 企業表彰：市内企業での女性活躍促進に関する取組をより効果的に実施、発展させるためには、企業等の多様な業態や環境等に対応可能な選考方法等についての検討が必要である。

事業の概要

男女が共に働きやすい職場
環境づくりを進めるためのセ
ミナーの開催

【男性意識改革セミナー】 H28.9.27(火) 高松テルサ 参加者23名
【働く女性のためのセミナー】 H28.10.14(金) 高松テルサ 参加者16名
【企業経営者・人事労務担当者のための女性活躍推進連続講座】
第1回 H28.10.31(月) 高松テルサ 参加者21名
第2回 H28.11.25(金) 高松テルサ 参加者14名
第3回 H29. 1.27(金) 高松テルサ 参加者16名

「女性活躍推進法」における
事業主行動計画の策定等を
支援するアドバイザー派遣

「女性活躍推進法」における事業主行動計画の策定等を支援するため、市内企業等を訪問し、女性の活躍に前向きな企業等にアドバイザーを派遣することにより、個別の相談・支援を行った。
最終的には、4企業1事業所が、事業主行動計画を策定することとなった。

女性の活躍推進等に向けて
優れた取組を行う優良企業
の表彰

新たに、「素敵にたかまつ女性活躍企業表彰」を創設し、女性活躍に取り組む企業等の募集を行った結果、表彰企業等6社を選定し、平成29年3月2日(木)に表彰式を開催した。
表彰企業の取組内容等については、本市HPや広報紙にて公表することとしている。

