

輝く新未来へ！「女性のチカラ」応援事業

地域の実情と課題

会社役員及び管理的公務員等の割合、審議会等への委員の女性割合など、全国トップクラスの指標がある一方で、県内企業の大多数を占める中小企業における「一般事業主行動計画」の策定は進んでおらず、「女性活躍推進法」の認知度を含め、「女性活躍」が全県的に浸透しているとは言いがたい。

今後さらに、企業、県民その他多様な主体との連携により女性活躍の機運を高め、県民一丸となって取り組んでいく必要がある。

目的・目標

団体、企業等との連携により、女性活躍の機運を醸成する。具体的には、女性の活躍に欠かせない「男性の意識改革」、最大の潜在力である女性の働き方としての「創業支援」、本県の強み（全国トップクラスのブロードバンド環境）を活かしたテレワークの推進やICTを活用した多様な働き方の拡大に取り組む。

※主な目標：（）内は実績

- ①アンケートによる女性活躍推進法の認知度70%（46.6%）
- ②女性起業塾の受講者350名（222名）
- ③テレワーカー・テレワークコーディネーターの養成20名・3名（20名・5名）

事業の特徴

- 「経営者の意識改革」「働く女性のキャリア意識の向上」「男性の意識改革」等をテーマにフェスティバルを開催（3日間）
- 女性を対象に創業に向けた実践的な講座を開催
- テレワーカー育成研修、テレワークコーディネーター養成研修の実施
- 女性の「再就職支援講座」「キャリアアップ講座」等の開催

連携団体

徳島県女性協議会、地元経済団体・労働団体、推進法協議会、女性活躍の取組発表企業、市町村、とくしま産業振興機構、事業引継ぎ支援センター、日本政策金融公庫、花咲かねーさん企業組合、NPO法人チルドリン徳島、テレワーク活用ネットワーク会議、四国大学 ほか

事業の効果

- 「女性活躍推進法」の認知度アップ等による女性活躍の機運醸成
- 新規事業者の創出による産業の新陳代謝、女性の雇用拡大
- 「テレワーク」という働き方の確立
- 再就職を希望する女性の就業率の上昇
- 仕事と家庭の両立支援事業の利用促進
- 県産業界の中核を担うリーダーの養成

今後の課題

- 効果的な広報による女性活躍に対する企業等の認知度アップ
- 女性起業家を増やすためのメンターとなる先輩起業家とのネットワークの構築
- テレワーカー・コーディネーターのスキルアップとテレワークという働き方の浸透（働き方改革の実現）
- 目的を実現するためのより効果的な講座内容の検討

事業の概要

◆輝く新未来へ！「女性のチカラ応援事業」

○輝く女性応援フェスティバルの開催(11月11日～13日)

- ・働く女性応援シンポジウム
- ・桂あやめさんによる落語・講演会
- ・男性向け育児・家事講座
- ・白石真澄さん講演会



講演会の様子



男性向け育児・家事講座

事業の概要

◆女性の潜在力ブラッシュアップ事業



○働く女性応援シンポジウム
～上司が磨く！イキイキ輝く職場づくり～

基調講演と女性活躍に推進に向けた取組発表&フリートークを行い、男性・企業の女性活躍推進に向けた気運の醸成を図った。



○女性の再就職準備セミナー
未就職卒業者や結婚・出産・育児などによる離職から再就職を目指す女性等を対象に、ビジネスマナーや簿記取得講習、職場体験等のセミナーを開催。



○とくしまウーマンビジネススクール修了式

新たに管理職等を目指す女性が必要とする、実践的なビジネススキルや幅広い知識を、働きながら学べる「とくしまウーマンビジネススクール」を開講した。

28年度は、12人が受講し、修了した。

◆女性の創業加速化推進事業

回	内 容	写 真	参加者数
1	8月27日 キックオフセミナー 「社会にあったらいいなをかたちにしよう」 講師:(株)ベアーズ 高橋 ゆき		46名
2	9月10日 「自己分析と起業動機」 講師:花咲かねーさん企業組合 笠井 誉子 「ビジネスコミュニケーション」 講師:花咲かねーさん企業組合 平木 彰子		32名
3	9月22日 「起業の心構え」 「経営計画作成・収支計画作成講座」 講師:(公財)とくしま産業振興機構 創業コーディネーター 徳島県信用保証協会 創業アドバイザー 里見 和彦		38名
4	10月22日 「集客・販路開拓・IT活用について」 講師:(株)ロードフロンティア 並木 将央		41名

事業の概要

回	内 容	写 真	参加者数
5	10月30日 「開業までの基礎知識 法律、税務、労務管理」 講師: 弁護士 西村 智子 講師: 税理士 大石 真紀 講師: 特定社会保険労務士 大沼 真由美		30名
6	12月3日 「受講生によるビジネスプレゼンテーション」 「女性起業家の事例、体験談」 講師: 藤田 梢、西條 美恵子		35名
		合 計	222名

事業の概要

◆「ICTママ」ステップアップ事業

研修(eラーニングを含む)により、テレワークを実践する際に必要となる技能を身に付けたテレワーカーを養成。

また、ママテレワーカーが活躍できる仕事を創出するため、女性・母親としての感性や経験を持つテレワーカーを活用できる仕事を企業に提案し、ともに創造できるテレワークコーディネーターを養成。

