地域における女性活躍推進事業【鳥取県】

地域の実情と課題

○女性の**就業率は高い**（全国7位）が**管理職割合は低い**（全国30位）。 ※H24就業構造基本調査
→女性が指導的立場で活躍する環境不十分。
○企業が**女性活躍の取組を進める仕組み**を作り、**他企業への波及効果**を狙う。

目的・目標

2020年までに**管理的地位**の女性割合**25％**以上
（従業員数100名以上の企業は**30％**以上）

管理的地位 … 部下を管理監督する立場にある職
（肩書問わない）

事業の特徴

県内の女性活躍を推進するために立ち上げた
「輝く女性活躍加速化とっとり会議」
を推進母体とし、働きやすい職場環境づくりや
働く女性の意識改革、起業する女性の支援など
官民一体となって働く女性の活躍を推進。

連携団体

「輝く女性活躍加速化とっとり会議」
○メンバー
鳥取商工会議所連合会、鳥取県商工連合会
鳥取県中小企業団体中央会、鳥取県経営者協会
日本労働組合総連合鳥取県連合会、鳥取県労働局、
鳥取県、市町村、鳥取大学、鳥取環境大学、
鳥取短期大学・鳥取看護大学、鳥取県銀行協会

事業の効果

「輝く女性パワーアップ企業」 **45社登録**
「イクボス宣言企業」 **153社**

今後の課題

今後も、**「輝く女性パワーアップ企業」を増やすための取組を継続**するとともに、新たな取組（女性活躍のための仕組みづくり）についても、検討していく。

事業の概要

1　働きやすい職場環境づくり

（1）これからの働き方を考えるフォーラム

イクボス実践企業をゲストに迎え、働き方の見直しやワーク・ライフ・バランス推進に向けたフォーラムを開催（平成29年3月開催、約130名が参加）

（2）女性活躍アドバイザーの派遣

女性活躍のための職場環境整備等を行おうとする企業に対し、女性活躍アドバイザーを無料で派遣。（実施回数2回）

2　育休の取得促進

（1）育休取得アドバイザーの派遣

中小企業等を対象に、「育休取得アドバイザー」を派遣し、企業内の環境整備に向けたノウハウを提供。（実施回数26回）

（2）産休育休代替職員登録制度の設置

産休育休代替職員を確保するための代替職員登録制度を設け、企業の求人と働く意欲のある高齢者等の求職とのマッチングを実施。

3　女性リーダーの育成

（1）女性リーダー育成セミナー

女性従業員がキャリアアップをめざし、モチベーションアップを図り、実践的なスキルを身につけるリーダー研修を実施。

あわせて、セミナー参加者と女性経営者等との意見交換を実施。

〇対　象　従業員数100名以下の企業の女性従業員（43名が参加）

〇県内2会場（東部・西部）で実施

4　起業する女性の支援

（1）とっとり起業女子フォーラム

県内外から著名な女性起業家を招いて、鳥取での起業を考えるフォーラムを開催。（350名が参加）

（2）先輩起業家による伴走支援

〇女性起業家が先輩起業家に気軽に相談できるWEB相談を開設。（アドバイザー30名、起業を志す女性21名が登録）

〇起業を目指す女性がビジネスアイディアをプレゼンし先輩企業家が講評・アドバイスを実施。（発表会全4回で延べ334名が参加）