

京で輝く！女性活躍推進プロジェクト【京都市】

地域の実情と課題

【現 状】

京都市では、京都市基本計画「京プラン」に掲げる各取組等の実施により人口減少に一定の歯止めはかかっているが、合計特殊出生率、未婚率、平均初婚年齢等が全国平均を上回るなど、人口減少、少子高齢化が進行している。

【課 題】

今後、少子高齢化、人口減少が急速に進展する中で、個人、企業・組織、社会全体が発展していくためには、長時間労働を前提とした働き方の見直しや女性の活躍推進等の取組が不可欠である。

事業の特徴

【京で輝く！女性活躍推進シンポジウム】

男性中心の長時間労働を前提とした働き方や女性に多い雇用形態である非正規雇用が依然として社会に根付いていること、さらには企業における指導的地位（管理職）に占める女性の割合が依然として低いこと等から、長時間労働の削減等の働き方の見直しや企業における女性の活躍推進に向け、企業等の経営層、人事担当者、管理職等を対象にしたシンポジウム及びパネルディスカッションを開催した。

【女子学生向けセミナー】

女子大学生が、結婚や出産などを経ても働き続けることをイメージしながら就職活動ができるよう、ロールモデルを招いた講座や事業所内保育所を設ける企業を見学する講座を実施

【若手女子社員向けセミナー】

ロールモデルを招き、今後のキャリアデザインについて学ぶセミナーを実施

事業の効果

【京で輝く！女性活躍推進シンポジウム】

参加者数については目標には届かなかったが、参加者アンケートの結果では、満足度が92%、女性活躍推進に対する理解が深まったという方も86%と、企業における女性活躍推進の意識の醸成が図れた。

【女子学生向けセミナー】

社会人1年目、6年目、18年目の管理職の方と経験の異なるロールモデルによる講義を行うことで、仕事と家庭生活の両立や働くことへの意識啓発が図れた。

【若手女子社員向けセミナー】

仕事と家庭を両立しながら働き続けている先輩女性の体験を知るとともに、参加者同士で、自身の価値観等の特性を可視化する作業に取り組み、より客観的に自分のキャリアを構築する手法を学んだ。

目的・目標

【目的】

企業等における働き方の見直しや女性の活躍推進について、企業等の経営層、人事担当者、管理職等の興味・関心を深めることにより、企業における取組を推進する。

また、女性社員等が企業等において長く働き続け、活躍するための動機付けと企業を超えた女性社員のネットワークの構築を目指す。

【目標】

- ・ シンポジウム受講者数 240名 ⇒ 110名（目標達成度：45.8%）
- ・ セミナー延べ受講者数 200名 ⇒ ○○名（目標達成度： ）

連携団体

＜「輝く女性応援京都会議」構成団体＞

京都府、京都労働局、京都府商工会議所連合会、京都府商工会連合会、京都府中小企業団体中央会、京都商工会議所、京都経営者協会、一般社団法人京都経済同友会、公益社団法人京都工業会、京都府商工会議所女性会連合会、京都府商工会女性部連合会、京都商工会議所女性会、日本労働組合総連合会京都府連合会、国際ソロプチミスト京都、国際ゾント京都クラブ、公益財団法人大学コンソーシアム京都、日本政策金融公庫、公益財団法人21世紀職業財団関西事務所、京都府・市男女共同参画センター

今後の課題

- シンポジウム。セミナーの実施に当たっては、狙った層が出席できるよう、開催時期・内容、広報等について、より効果的に実施できるよう、検討が必要である。
- 企業等における働き方の見直しや女性の活躍推進について、企業等の経営層、人事担当者、管理職等の興味・関心を深めるため、企業における取組を更なる推進を図る。
- 「輝く女性応援京都会議」構成団体との連携を更に図り、各団体が行う事業において相乗効果を生み出せるようにする。

事業の概要

1 京で輝く！女性活躍推進シンポジウム

企業の経営層、管理職、人事担当者をメインターゲットに、女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業による基調講演に加え、「女性活躍を企業の成長に結びつけるには」をテーマにパネル企業による取組の紹介等を行うパネルディスカッションを開催した。

- (1) 日時：平成29年3月11日（土） 午後1時～午後4時
- (2) 場所：京都市男女共同参画センター ウィングス京都 2階イベントホール
- (3) 参加者数：110名
- (4) 内 容

ア 基調講演「会社の本気が社員を動かす～職制転換を通じた女性社員への働きかけ～」

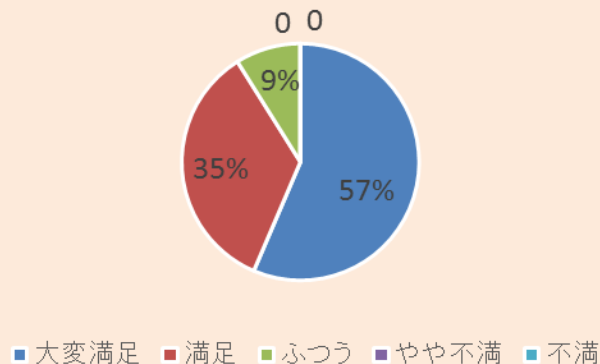
- ・ 講演者：サッポロホールディングス株式会社 取締役人事部長 福原 真弓 氏

イ パネルディスカッション「女性活躍を企業の成長に結びつけるには」

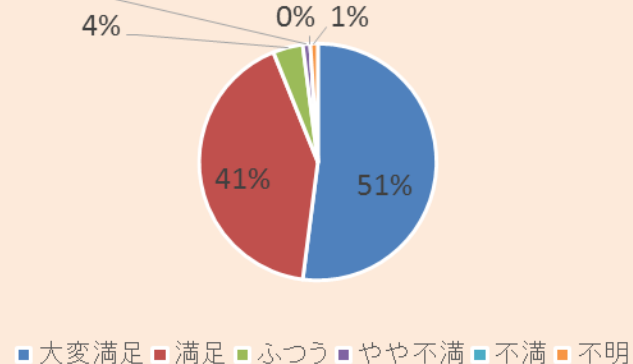
- ・ モデレーター：株式会社日経BP 執行役員 日経ウーマン元編集長 麓 幸子 氏
- ・ パネル企業：株式会社京都銀行 金融大学校学校長 奥野 美奈子 氏
株式会社天彦産業 代表取締役社長 樋口 友夫 氏
株式会社ロマンライフ 経営サポート部部長 五十畑 哲 氏



基調講演の内容について



パネルディスカッションの内容について



事業の概要

2 「女性の活躍推進」のためのセミナー

(1) 女子大学生向けセミナー(2回)

ロールモデルとなる女性の対談形式により、今後のキャリアを考える契機となるセミナー及び学生が安心して「女性が働き続けること」についてより具体的なイメージを持てるように、企業内保育施設の見学を兼ねたロールモデルトークを実施

ア「ロールモデルトーク@京都光華女子大学」

(ア) 日時：平成29年1月14日(土) 午後2時～午後3時30分

(イ) 場所：京都光華女子大学4号館121教室

(ウ) 参加者数：56名

(エ) 内容

- 「女性の活躍推進」のための就職活動とは

講師：株式会社マイナビ 就職情報事業本部京都キャリアサポート課 若松 伶奈 氏

- ロールモデルによる講義

- ・ 株式会社ロマンライフ マーケティング室・広報担当 西岡 瞳 氏

- ・ 株式会社ワコール ダイバーシティ・キャリア支援室 ダイバーシティ推進課 専任課長 松山 かほり 氏

- ロールモデルによる対談「自分らしく働き続けるために必要なこと」

- 質疑応答

イ「企業内保育施設見学とロールモデルトーク」

(ア) 日時：平成29年2月7日(火) 午前10時～午前11時

(イ) 場所：株式会社ロマンライフ 本社

(ウ) 参加者数：9名

(エ) 内容

- 企業内保育施設見学

- ロールモデルによる講義

- ・ 株式会社ロマンライフ ワークライフバランス推進プロジェクトリーダー 中村 典子 氏

- 質疑応答

「ロールモデルトーク@京都光華女子大学」



「企業内保育施設見学とロールモデルトーク」



事業の概要

2 「女性の活躍推進」のためのセミナー

(2) 若手女性社員向けセミナー(2回)

入社5年目前後の働く女性を対象に今後のキャリアについて考える講座を実施

ア 日時：平成29年2月25日(土)，3月4日(土) 午後1時30分～午後4時30分

イ 場所：京都市男女共同参画センター ウィングス京都 2階 セミナー室A

ウ 参加者数：延べ16名

エ 内容

○ 第1回「先輩に聞いてみよう」

- はじめに「キャリアとは何か／今なぜ自分のキャリア(働き方、人生)について考えるのか」

講師：岡本 みどり 氏(ウィズ・アップ代表／研修企画・講師、キャリアカウンセラー、コーチ)

- ゲストによる講義

・ 月桂冠株式会社 近畿販売部京都支社 販売係長 前田 真樹 氏

・ オムロンヘルスケア株式会社 商品事業統轄部 ライフリズム事業部ウーマンズヘルスケアグループ マネージャー 下瀬 陽子 氏

- 自分らしいキャリアを考えると/キャリアレインボー、キャリアアンカー、「自分らしさ」を考える際の視点～2回目への導入

○ 第2回「Happy キャリアを考える・働く仲間を作ろう」

- 第1回目の復習「自分らしいキャリアを考えると」

- 【ワーク】仕事を通じて手に入れたいもの(価値観)

- 【ワーク】SP(サブパーソナリティ)トランプ

- まとめ

