

# 女性が輝く京都づくり事業【京都府】

## 地域の実情と課題

■職階別正社員の女性割合は、職階が上がるほど低く、女性の登用が進んでいない。そもそも管理職予備層(係長職レベル)の女性が少ない。

正社員全体 29.5 % 係長相当職 19.3% 課長相当職以上 11.6%

■中小企業が圧倒的多数(99.6%)を占めており、大企業に比べると、女性活躍が進んでいない。

## 目的・目標

■事業目標1:女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の届出数100社(平成30年度)※常時雇用する労働者が300人以下の一般事業主  
→平成29年4月末までに、57社計画の策定・届出を行う予定であり、順調なペースで進捗している。

■事業目標2:「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス認証企業 年50社  
→女性活躍・WLB企業応援チームの積極的な企業訪問支援活動により平成29年度は目標を上回り、新たに61社が認証企業となった。

## 事業の特徴

行政(京都府・京都市・京都商工会議所)と経済団体等の連携による女性活躍支援拠点「京都ウィメンズベース」を核として、構成団体が役割分担しながら事業を実施

## 連携団体

連携団体名:「輝く女性応援京都会議」連携団体(20団体)

京都市、京都労働局、京都商工会議所、京都商工会議所女性会、京都府商工会議所連合会、京都府商工会議所女性会連合会、京都府商工会連合会、京都府中小企業団体中央会、京都経営者協会、

(一社)京都経済同友会、(公社)京都工業会、京都府商工会女性部連合会、日本労働組合総連合会京都府連合会、国際ソロプチミスト京都、国際ゾンタ京都クラブ、(公財)大学コンソーシアム京都、日本政策金融公庫、(公財)21世紀職業財団関西事務所、京都府・市男女共同参画センター

## 事業の効果

事業を通じた京都企業への積極的な働きかけにより、女性活躍推進に対する経営トップの理解が徐々に進んだ。内閣府が支援する「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言の賛同者も増加。

・男性リーダーの会行動宣言賛同団体 7団体

## 今後の課題

■中小企業における計画策定率を上昇させるため、業種ごとの勉強会等、戦略的な支援活動を実施する。

■京都市外の地域における女性活躍推進支援をさらに展開する。

# 1. 「輝く女性応援京都会議」の運営

※女性活躍推進法第23条に基づく「協議会」として位置付け

構成団体(21団体)：京都府、京都市、京都労働局、京都商工会議所、京都商工会議所女性会、京都府商工会議所連合会、京都府商工会議所女性会連合会、京都府商工会連合会、京都府中小企業団体中央会、京都経営者協会、(一社)京都経済同友会、(公社)京都工業会、京都府商工会女性部連合会、日本労働組合総連合会京都府連合会、国際ソロプチミスト京都、国際ゾータ京都クラブ、(公財)大学コンソーシアム京都、日本政策金融公庫、(公財)21世紀職業財団関西事務所、京都府・市男女共同参画センター



## 「輝く女性応援京都会議」行動宣言

行動宣言1  
自主的な行動計画の  
策定推進

行動宣言2  
積極的な人材発掘・能力開発・  
登用等の推進

行動宣言3  
「働き方改革」の推進  
による環境づくり

行動宣言4  
起業・創業の推進

## 平成28年3月 京都女性活躍応援計画 策定

※女性活躍推進法第6条第1項及び第2項に基づく京都府及び京都市の「推進計画」として位置付け

## 平成28年5月 男性リーダーの会に京都府知事・京都市長が同時に賛同

### 女性活躍支援拠点 「京都ウィメンズベース」

(平成28年8月26日開設)

国(京都労働局)

京都府

京都市

京都商工会議所等

## 2.京都ウィメンズベース事業(1)女性活躍・WLB推進支援

女性活躍応援マネージャー、WLB推進アドバイザー及び社会保険労務士からなる「女性活躍企業応援チーム」が、女性活躍推進法に基づく中小企業の一般事業主行動計画の策定・実行、「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス企業認証取得を支援。

### 女性活躍・WLB企業応援チーム

※「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス企業認証  
常時雇用する労働者300人以下の企業を対象に、自社の実情にあったワーク・ライフ・バランスの取組を制度化し、利用実績が出るなど、認証基準を満たせば、知事が認証する京都府独自制度。

中小企業

相談

京都労働局

京都府

京都市

京都商工会議所  
等

連携

女性活躍応援マネージャー

連携

WLB推進アドバイザー

京都ワーク・ライフ・バランスセンター

社会保険労務士

連携

■一般事業主行動計画策定企業数 57社(平成29年4月末見込み)

※常時雇用する労働者300人以下の企業

■「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス認証企業 61社(平成29年度)



## 企業を超えた女性活躍に向けた人材育成の実施

女性活躍研修メニュー	キャリア別	女子高校生・大学生向け	○女子高生フューチャーフォーラム(京都府・京都経営者協会共催) ○「女性の活躍推進」のためのセミナー[女子大生向け](京都市)
		若手女性社員向け	○若手女性社員向け研修(京都府、京都府・綾部市共催) ○「女性の活躍推進」のためのセミナー[若手女性社員向け](京都市)
		管理職予備層の女性向け	○管理職予備層向け研修(京都府)
	目的・課題別	経営層・管理職・人事担当者等の意識改革	○京都ウィメンズベースキックオフセミナー(京都府) ○女性活躍シンポジウム(京都市)
		育休・産休復帰支援	○働く・育てるカフェ(京都府・八幡市共催) ○育休・産休復帰支援研修(京都府)
		その他	○営業職向けスキルアップ、仕事と介護の両立、セクハラ・パワハラ防止等「輝く女性応援京都会議」21団体により、女性活躍推進に向けた多彩な研修メニューを提供

<活動実績>  
女性活躍推進研修  
参加者数 延べ398名(京都府主催分のみ)

