女性がもっと活躍できる静岡県づくり事業【静岡県】

地域の実情と課題

本県の行政、企業等の各分野における指導的地位に占める女性の割合は30%に遠く及ばないのが現状であり、この潜在している女性の力が発揮されることで、各分野がより一層発展すると考えられる。

事業の特徴

女性活躍の推進に意欲的な企業、起業家、団体等により「ふじのくに女性活躍応援会議」を組織したことで、民間の企画力、発想力を活かして、常に女性活躍推進の社会的ニーズを把握しながら、女性活躍推進事業の企画・運営を進めていく仕組みを構築した。

事業の効果

・女性管理職ネットワーク構築推進事業
　アンケート結果（回答数：90件）は概ね好評であり、前回同様、90%以上の方が講演会及び分科会に対して満足していた。
・女性役職者育成セミナー
　募集定員（各会場30人）を上回る申込があり、受講人数は年々増えている。
　また、受講者アンケートからの評価も高い
　（セミナー満足度：96.3%）。

女性自身がこれまでのキャリアを振り返り、仕事への意識や能力を高める機会となっている上、上司・経営者等による適切な働きかけを促すことができ、相乗効果が発揮され、企業における女性の活躍に寄与している。

目的・目標

〈目標〉
・2020年までに指導的地位に占める女性の割合を30%に増加させる
〈現状：平成27年度（2015年）静岡県調査〉
・県の課長相当職以上に占める女性の割合　9.0%
・市町の課長相当職以上に占める女性の割合　11.1%
・県内民間事業所の管理職（係長以上）に占める女性の割合16.7%
〈達成状況に対する評価〉
　県内においても、女性の活躍促進の機運が高まりつつあるが、目標に比べると十分とはいえない。目標の達成に向けて、なお一層の取組が必要である。

連携団体

（一社）静岡県商工会議所連合会/静岡県商工会連合会
静岡県中小企業団体中央会/（一社）静岡県経営者協会
（一財）静岡県銀行協会/（一社）静岡県信用金庫協会
静岡県中小企業家同友会/静岡経済同友会
（一財）静岡経済研究所/日本労働組合総連合会静岡県連合会 静岡県女性管理職の会Advance Club

今後の課題

雇用管理状況調査結果によると、女性管理職が少ない又は全くいない理由として『必要な知識や経験、判断能力を有する女性がいないため』を揚げている事業所が多い（30.1%）。
　引き続き、女性自身の意欲・能力の向上を図るとともに、各企業において組織的、継続的な人材育成が行われるよう働き掛けていく必要がある。

事業の概要

１「女性活躍応援情報発信センター推進事業」

（１）ふじのくに女性活躍応援会議

応援会議について企業等に積極的に参加を呼びかけ、参加者が52団体まで拡大するとともに、参加団体とシンポジウムや各種イベントを共催、後援するなど、女性の活躍推進に取り組む企業・団体のネットワーク構築、強化に努めた。

（２）先進事例研究会の開催

県内産業界の女性活躍を一層推進するため、官民一体で女性活躍に取り組む先進事例の研究や意見交換を実施した。

・平成28年9月28日（水）
・参加者　応援会議参加企業担当者等　22人

（３）ふじのくに女性活躍応援会議ﾎｰﾑﾍﾟｰｼﾞ（ﾜﾝｽﾄｯﾌﾟ・ﾎｰﾑﾍﾟｰｼﾞ）の構築

県内各地で実施されている女性活躍に関連するセミナー・研修情報や女性の活躍を応援する窓口等の支援情報を、集約して掲載し、広く発信した。

・開設日　平成28年12月16日（金）公開
・内　容　応援会議情報、女性活躍支援情報、女性活躍取組事例 等

２「女性管理職ネットワーク構築推進事業」

平成26年度から開催する「ふじのくに　さくや姫サミット」を継続開催した。さまざまな分野で活躍する女性、働き続けるためのヒントを探している女性などが集まり、情報交換や議論を行うことで、女性が一層活躍するための環境整備を進め、同時にネットワークの構築を図った。

・平成28年11月12日（土）
・参加者：122人

３「女性活躍メジャー強化・育成事業」

県内企業における女性活躍をより一層推進するため、主に若者経営者層を対象として、女性活躍推進の具体的手法や経営効果の理解を促すセミナー（2回連続講座）を開催し、各企業における女性活躍推進の取組を支援した。

・平成29年2月14日（火）、2月21日（火）
・参加者：29人

４「女性役職者育成セミナー」

女性の管理職登用を促進するため、女性自身の意識や能力を高めるセミナーを階層別に2コース開催するとともに、企業内での人材育成力を強化するため、経営者・人事労務管理者等を対象としたセミナーを開催した。

（１）女性役職候補者向け（３会場　４回）
・対象：将来、役職者になることが期待されている女性
・内容：役職者に求められるスキル習得、キャリアプラン作成
・平成28年10月19日（水）～10月26日（水）
・参加者 142人

（２）女性役職者向け（２会場　２回）
・対象：既に役職者として働く女性
・内容：役職者としての更なる能力アップ
・平成28年9月13日（火）、9月27日（火）
・参加者　64人

（３）女性部下を持つ上司・経営者等向け（２会場　２回）
・対象：女性部下を持つ上司、経営者、人事労務管理者等
・内容：女性部下の育成ノウハウ習得
・平成28年9月14日（水）、9月28日（水）
・参加者　67人