

小松市女性活躍推進事業【小松市】

地域の実情と課題

小松市は鉄鋼機械関係の製造業が多い産業構造であるが、「待機児童ゼロ」をはじめ子育て支援策の充実により、女性の就業率が全国平均を大きく上回る地域である。

しかし、地元企業の管理職に占める女性の割合が全国平均を下回る状況にあり、女性の登用が進んでいないという課題がある。

目的・目標

女性活躍推進の基盤となる「ワーク・ライフ・バランスの推進（男性中心型の労働慣行の是正）」を地域全体で推進するとともに、管理職や起業家など職業分野で活躍する女性人材の育成をめざす。

【数値目標】ワーク・ライフ・バランス優良認定事業者数：30件（H32）
女性経営者の育成数：300人（H32）

事業の特徴

- ◆ ワーク・ライフ・バランスの推進
 - ・男女共にだれもが働きやすく暮らしやすい社会づくり
 - ・協議会の枠組みによる事業展開（連携UP）
- ◆ 女性の人材育成・キャリアアップ
 - ・同じ立場・目的を持つ女性が仲間に出会い、共に高めあう

連携団体

- ◆ こまつ女性の活躍とワーク・ライフ・バランスを考える協議会
連合石川かが地域協議会、JAM北陸
石川県社会保険労務士会小松支部
小松短期大学
- ◆ 小松商工会議所
- ◆ 石川県

事業の効果

- ・協議会の設置により、企業・行政・市民・地域が一体となって女性活躍を含め、すべての人の働き方改革を推進する機運が高まった
- ・アドバイザー派遣事業により、働き方改革に取り組みたい企業を支援することができた

【数値目標達成度】ワーク・ライフ・バランス優良認定事業者数：8件
女性経営者の育成数：246人

今後の課題

- ◆ 製造業における女性活躍推進
小松市の産業構造で最も多い鉄鋼機械関係の製造業において、女性の活躍を推進するための職場環境整備を呼びかける必要がある
- ◆ 継続的な支援
女性の人材育成やキャリアアップは一朝一夕にできるものではないので、今後も継続的に支援していく

事業の概要



「共同参画のまちこまつ」への道しるべ
成果目標の策定



WLB講座

渥美由喜氏講演 120名参加
(石川県共催)
社員対象セミナー 28名参加



WLBシンポジウム

70名参加(小松短期大学共催)



女性の活躍推進協議会
設置



女性の人材育成セミナー

「ウーマンカレッジ」17名受講
「女性起業チャレンジ塾」28名受講
「女性起業家によるセミナー」28名受講

ワーク・ライフ・バランス推進アドバイザーを派遣します！



ワーク・ライフ・バランスは、労働人口の減少が見込まれる中、優秀な人材の確保・定着、業務効率化による生産性向上などの観点から、経営戦略として近年特に注目されています。この機会にワーク・ライフ・バランスに取り組んでみませんか。

アドバイザー派遣相談事業
2企業に派遣