

煌めく女性活躍推進事業【富山県】

地域の実情と課題

課題① 女性管理職比率

女性の就業率、平均勤続年数、正社員比率は全国トップクラスであるものの、**民間事業所を含めた女性管理職比率が低い**
(本県の女性管理職比率:5.7%[H22、全国44位])

課題② 女性の就業状況(M字カーブ)

仕事と子育ての両立の困難などの理由により、**結婚・出産を機に仕事を辞める女性が多い**(第1子出産を機に離職した女性常勤者:43.9%、離職者のうち、就業の継続を希望する人:26.9%)

事業の特徴

- **企業や経済団体、関係機関等との連携**
- 「**煌めく女性リーダー塾**」卒塾生のネットワークを活用した企業ニーズの把握と企業間ネットワークの形成
- 再就職を希望する女性のニーズに応じた**個別支援**

事業の効果

① 富山県女性の活躍推進連携協議会

企業、経済団体、関係機関等による連携推進体制の強化

② 煌めく女性ネットワーク事業

68名が受講し、リーダーを目指す女性の業種・職種の枠を超えたネットワークを構築

③ 女性の再就職パワーアップ事業

62名が受講し、アンケート回答者の**61.0%**が再就職

目的・目標

目的

経済団体、関係機関等が連携し、女性活躍推進に向けた環境づくりや業種・職種の枠を超えたネットワーク構築を推進するとともに、M字カーブの底上げを図る

目標

- 煌めく女性ネットワーク事業における受講者数 :**50名程度 → 達成**
- 女性の再就職パワーアップ応援事業における受講生の再就職率 :**50～60%程度 → 達成**

連携団体

【経済団体】

・経営者協会
・経済同友会
・商工会議所連合会
・中小企業団体中央会
・商工会連合会
・商工会議所女性会連合会
・新世紀産業機構
・青年会議所
【就業支援】
・若者就業支援センター
・職業能力開発促進センター
・職業能力開発協会

【農林水産】

・富山県農業会議
【NPO・ボランティア】
・県民ボランティア総合支援センター
【福祉人材】
・社会福祉協議会
【男女共同参画推進事業所】
・(株)インテック
・(株)富山第一銀行
【女性団体】
・富山県女性団体連絡協議会

【男女共同参画】

・富山県男女共同参画審議会
・富山県女性財団
【教育】
・富山県高等学校長協会
【国】
・労働局雇用均等室
・労働局職業安定部
【市町村、県】
・市長会
・町村会
・県

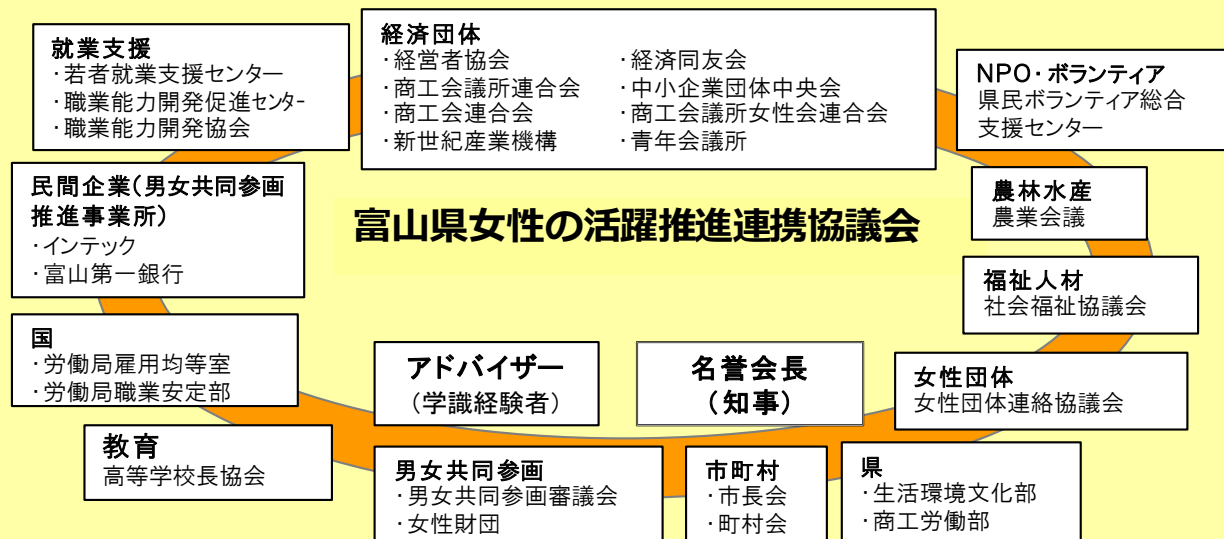
今後の課題

- 本県の実情に応じ、引き続き様々な分野から総合的に支援
- リーダーを目指す女性社員等の相互交流と自己研鑽、業種・職種の枠を超えたネットワーク構築の支援等を通じた女性管理職比率の向上
- 事業実施後のアンケートの結果等を踏まえた女性の再就職支援の効果的な推進

事業の概要

富山県女性の活躍推進連携協議会

- 企業、経済団体、関係機関等で連携し、課題を共有することにより協働して事業を推進



・県の女性活躍関係施策（**煌めく女性ネットワーク事業・女性の再就職パワーアップ応援事業**を含む）等について報告し、**総合的な支援を実施**

・企業、経済団体、県等各分野の女性活躍に関する取組みの状況等について、**情報・意見交換を実施**

煌めく女性ネットワーク事業

- 県内事業所に勤務するリーダーを目指す女性を対象に「**煌めく女性リーダー塾**」を開講
- 企画・立案、課題解決能力等を身につけるための**問題解決実践コース**（全9回）、1回完結型の各種講座を受講する**スキルアップコース**（全6回）を実施

- ・定員（60名）を上回る**68名**が受講
- ・講演会や実践的な講座を通じ、**リーダーを目指す女性社員の相互交流と自己研鑽を実現**
- ・**業種・職種の枠を超えたネットワークを構築**

女性の再就職パワーアップ応援事業

- 結婚・出産を機に離職した女性を対象に「**女性の再就職パワーアップ応援塾**」を開講
- 全5回のカリキュラムにより、再就職のために必要な知識やコミュニケーション力などの実践的なスキルの習得と職場見学、キャリアコンサルティングの実施

- ・定員（60名）を上回る**62名**が受講
- ・アンケート回答者41名のうち25名（**61.0%**）が**再就職**（うち正社員**24.0%**）