

キラリ女子発掘プロジェクト事業【秋田県湯沢市】

地域の実情と課題

市内の子育て世帯アンケートでは、父親の育児参加について父親が積極的に関わっているとした回答は、わずか5.9%にとどまっており、依然として家庭での女性の役割分担が大きい状況である。今後は、男性中心型労働慣行を見直し、男女がともに働き方・暮らし方・意識を変革していく必要がある。また、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいると答えた事業者が90%である中、働く女性を対象にしたアンケートでは、ワーク・ライフ・バランスという言葉を知っていると答えた人は44%にとどまっており、事業者側と働く女性の意識の隔たりの解消も課題である。

事業の特徴

- 地域の女性や男性が当事者である自分たち地域の課題を掘り起し、ワークショップ形式で意見交換した成果について、フォーラムで発表し、地域が一体となって女性の活躍推進について考える機会を設けた。
- 女性の活躍推進に関する事業所向けアンケートを実施し、その結果をフォーラム開催時期に合わせ通知することにより、経営者へフォーラム参加を促しながら、各事業所の課題解決に取り組むきっかけ作りを行った。
- 地元秋田で活躍する講師による講演や講師と参加者との交流会を開催し、講師との地域課題の共有等、参加者の共感が得られる工夫を行った。

事業の効果

【女性の活躍推進に関する事業所アンケート】

昨年度に引き続き継続してアンケート調査を実施したことにより、市内事業所の女性管理職登用や女性従業員の就業に対する考え方の推移が確認できた。➤ 事業所等の管理職に占める女性の割合
平成27年度 19% ⇒ 平成28年度 23.3%

【ゆざわキラリ女子ネットワークの構築】

平成27年度からの事業継続の中で、各年度のプロジェクト会議委員による情報発信やフォーラム・異業種交流会への参加等、委員同士の繋がりが交流があり、市民委員によるネットワークが形成されつつあることが確認できた。

目的・目標

【目的】

本事業の実施により、女性が働きやすい環境や男女とも住みやすい地域が構築され、また、女性の経営等への参画促進を図ることにより、地域経済の活性化につなげることを目的とする。

【目標】・・・平成32年度

- 女性活躍推進等に関する目標（女性管理職登用に取り組む事業所等）を設定する企業40%以上 → H28年 4.5%
- 事業所等の管理職に占める女性の割合を20%以上 → H28年 23.3%

連携団体

【キラリ女子発掘プロジェクト会議】

- ①経済団体…2人 ②金融機関…2人 ③農業団体…2人
- ④労働団体…1人 ⑤福祉団体…2人 ⑥コミュニティFM局…1人
- ⑦起業家…1人 ⑧企業後継者…1人 ⑨NPO法人…1人
- ⑩男女共同参画推進リーダー…1人 ⑪公務員…2人

計16人

今後の課題

【女性の活躍推進に関する事業所アンケート】

アンケート実施による意識改革や動機づけ等の効果を上げるためには、回収率の向上が課題である。アンケート対象者の参考となるような集計方法や公表の仕方を検討していく必要がある。

【ゆざわキラリ女子ネットワークの構築】

ネットワーク構築の目的である隠れた女性人材の発掘や女性の活躍の場を創出していくためには、市内外への広域的なネットワークの展開や他事業との連携が必要であり、より広域的な事業展開が課題である。

事業の概要

1 女性活躍推進フォーラム開催

開催日：12月13日（火） 会場：湯沢グランドホテル

①第1部 基調講演

演題「清く、優しく、凛として！～和崎ハルを通して語る女性の底力～」

講師：劇団わらび座女優 椿 千代 氏

②第2部 成果発表会

「キラリ女子発掘研究会員による研究成果発表会」

発表：市民研究員3人

コメンテーター：Venus Club / オルウィーヴ合同会社 代表 竹下 香織 氏

：タレント Matirog（マティログ）氏

：株式会社せん 代表取締役 水野 千夏 氏

参加者数：第1部及び第2部 113人

③第3部 異業種交流会

「キラリ☆プチパーティー交流会」

参加者数：50人

④女性活躍推進フォーラム参加者アンケート

対象者：フォーラムに参加の働く女性

回答者数：77人

2 女性の活躍推進に関する事業所アンケート実施

実施期間：10月14日～10月28日

アンケート送付事業所数：423事業所

アンケート回答事業所数：222事業所（回収率52.5%）

【アンケート集計の活用】

女性活躍推進法による市町村推進計画における目標値設定

①事業所等の管理職に占める女性の割合

平成27年度 19% ⇒ 平成28年度 23.3%

②女性管理職登用に取り組む事業所の割合

平成27年度 5.8% ⇒ 平成28年度 4.5%

③ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいる事業所等

平成27年度70.3% ⇒ 平成28年度 74.3%

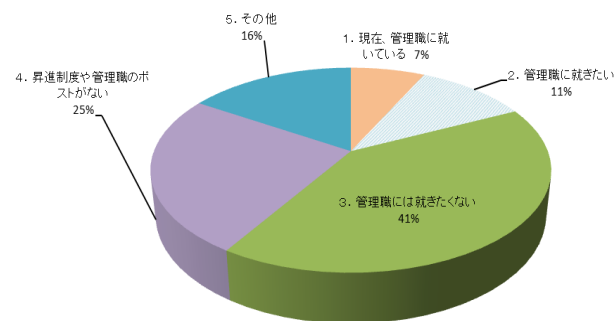
第1部 基調講演

第2部 成果発表会

第3部 交流会



参加者アンケートから『あなたは、職場でいずれは管理職に就きたいと思いますか。』



事業所アンケートから『今後、女性管理職の登用についてどのように取り組みますか。』

