仙北市女性の活躍推進事業【秋田県仙北市】

地域の実情と課題

人口減少による地域の弱体化は、本市でも強く懸念され、次世代のためにも地域の活力を取り戻す仕組みづくりが急務となっています。仙北市で生まれ育った若者、特に女性が、学業修了後、或いは帰省した後、志望する職種に就き、働き方が選択でき、希望する生活を営めるようになることが必要です。

幸い仙北市には男女ともイキイキと働くことができる職場づくりを進める事業所が存在しています。先進事業所については、市民の皆さんからのエールとともに「何も知らなかった」とのご指摘も多く頂きました。先ずは、皆さんに女性の働き方と活躍について興味を持って、且つ知って頂くことの方策が必要です。

目的・目標

【目的】仙北市には、自らの意志によって職業生活を営み、または営もうとする女性たちがいます。その個性と能力を十分に発揮することができるように、一般市民と市内事業所の実態把握を行います。女性の経済活動における有効性についてそれぞれの気づきを促し、併せて女性活躍推進に関する目標設定により、女性活躍推進の機運を高め、地域経済の活性化を目指します。

【目標】・アンケート回収各400件・交流会参加数100名（28年度）・秋田県男女イキイキ職場宣言事業所10件以上・目標を設定する事業所20%、うち女性管理職割合設定20%、男性職員育休取得率設定30%（計画期間内）

事業の特徴

（1）仙北市女性の活躍推進事業協議会の設置と開催

・ 仙北市経済団体等から推薦された9名に委嘱。他に仙北市男女共同参画推進委員会会長と仙北市商工課の参加により開催しました。

（2）市民アンケート、事業者アンケートの実施

・ 市民、市内事業者に対して、女性活躍推進に関する現状や障壁、希望、方針等を伺って、実態を明らかにし、結果を公表しました。

（3）仙北市女性の活躍推進交流会の開催

・ 仙北市での働き方を自らの問題と捉え、男女共に活躍できる社会の実現と地域経済の活性化を促すことを目的として開催しました。

連携団体

○ 仙北市地域の女性活躍推進協議会

仙北市商工会、仙北市企業等連絡協議会、一般社団法人田沢湖・角館観光連盟、仙北市建設業協会連合会、秋田県中小企業家同友会仙北地区会、大曲公共職業安定所角館出張所、全日本自治団体労働組合秋田県本部

○事業を通じた協力団体等

仙北市男女共同参画推進委員会、あきたF・F推進員、市内スーパー、コンビニ等事業所等、秋田県、近隣市町等

○ 庁内連携 ・・・ 観光商工部、市民福祉部、農林部、総務部 等

事業の効果

（1）仙北市女性の活躍推進事業協議会の設置と開催（3回開催）

・「仙北市内事業所がめざす指標」を検討⇒仙北市第3次男女共同参画計画に登載。（28年度末秋田県男女イキイキ職場宣言事業所11件）

（2）市民アンケート、事業者アンケートの実施

ア 市民アンケート　1，600件のうち、629件を回収（回収率39．3%）

イ 事業所アンケート　486件のうち、193件を回収（回収率39．7%）

・「仙北市女性の活躍推進交流会」等で調査報告書を公表し、女性活躍推進のための目標設定のための資料としました。

（3）仙北市女性の活躍推進交流会の開催・・143人（男45人、女98人）参加

・ 参加者アンケート結果：パネルディスカッションについて：参考になった 75．3% 普通20．2% あまり参考にならなかった0%

今後の課題

このまちで暮らしたい。若い人に戻ってほしい。これが多くの声でした。⇒ここで生活する。収入を得る。家事も育児も介護も担う！⇒ それは大変！⇒就労環境について考える意識が大切 ⇒互いに考える、計画する、実行する・・互いとは私と家族、私と地域、私とあなた、私と事業所、事業者と雇用者・・

○ 男女が共にいきいき暮らせることが大切だから、就業と、家庭の仕事を見つめなおしていくことが必要・・互いに聴くことから始めてみませんか・・

○ 事業者も生活者。現状を知ることが大切だから、確認と分析、課題の抽出が必要・・事業所でも 今からできることがないかを探してみませんか・・

○ それぞれ悩みは違うから、同じ悩みを抱える人たちで一緒に考える場が必要・・事業所の規模が大きくてもそうでなくても、家族内事業所の皆さんも、今から一緒に始めてみませんか・・

事業の概要

「仙北市女性の活躍推進事業」のきっかけは・・

仙北市には、女性も男性もイキイキと働くことができる職場づくりを進める事業所が存在している。
（秋田県イキイキ職場宣言事業所：7事業所）
まちの方々からは「応援します！」との声を頂いた
・・でも「知らなかった」との指摘も多かった・・

女性が働きやすい職場は、男性も働きやすい職場っていえないのかな？ ⇒
みんなが自分の問題として考えるといいよね。
先に「知る」ことからだね。

※ 秋田県イキイキ職場宣言事業所：秋田県と事業所は、協定を結ぶ事業を行っています。
※ あきたF・F推進員： 地域における男女共同参画社会づくりの推進的役割を担う人材(秋田県事業)

老若男女、沢山の人に関わって頂こう。市内経済団体、労働組合、ハローワーク角館、仙北市男女共同参画推進委員会、あきたF・F推進員、起業したいと考えている皆さん、市民の皆さん、仙北市観光商工部、市民福祉部、農林部、総務部・・

（1）仙北市女性の活躍推進事業協議会の設置と開催

（3回開催）

「仙北市内事業所がめざす指標」を検討し、平成29年4月からの仙北市第3次男女共同参画計画」に登載

（2）市民アンケート、事業者アンケートの実施

ア 市民アンケート
調査対象：18歳以上75歳未満の男女1，600人（無作為抽出による）（回収率39．3%）

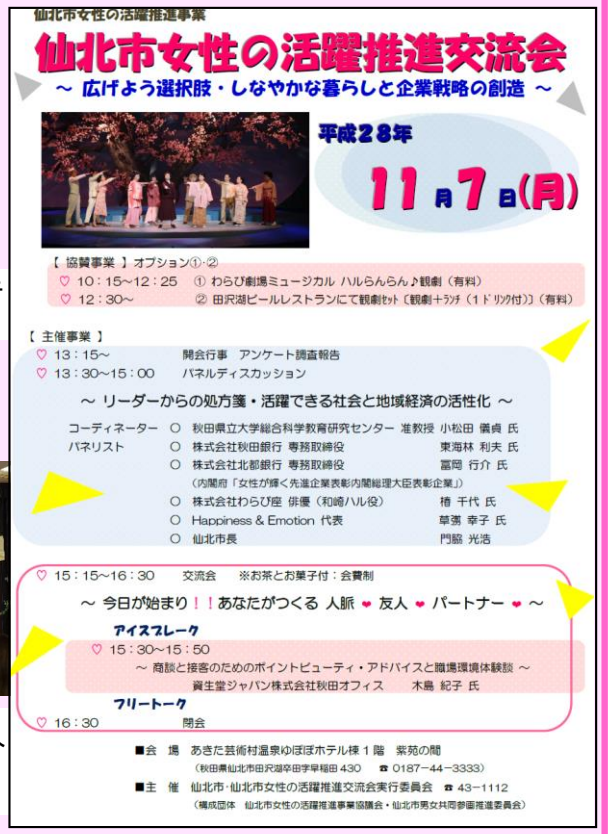
イ 事業所アンケート
調査対象：仙北市内に事業所を有する雇用保険を完備している事業者486事業者（回収率39．7%）

・市民、市内事業者に対して、女性活躍推進に関する現状や障壁、希望、方針等を伺って、実態を明らかにし、交流会で結果を公表

（3）仙北市女性の活躍推進交流会の開催

仙北市女性の活躍推進交流会実行委員会の開催（2回開催）

・ 交流会参加者：143人（男45人、女98人）
・ パネル参加：20団体



仙北市女性の活躍推進事業

仙北市女性の活躍推進交流会

～ 広げよう選択肢・しなやかな暮らしと企業戦略の創造 ～

平成28年 11月7日(月)

【 協賛事業 】オプション①･②
♡ 10：15～12：25 ① わらび劇場ミュージカル ハルらんらん♪観劇（有料）
♡ 12：30～ ② 田沢湖ビールレストランにて観劇セット〔観劇＋ランチ（1ドリンク付）〕（有料）

【 主催事業 】
♡ 13：15～ 開会行事 アンケート調査報告
♡ 13：30～15：00 パネルディスカッション

～ リーダーからの処方箋・活躍できる社会と地域経済の活性化 ～

コーディネーター ○ 秋田県立大学総合科学教育研究センター 准教授 小松田 儀貞 氏
パネリスト ○ 株式会社秋田銀行 専務取締役 東海林 利夫 氏
○ 株式会社北都銀行 専務取締役 富岡 行介 氏
（内閣府「女性が輝く先進企業表彰内閣総理大臣表彰企業」）
○ 株式会社わらび座 俳優（和崎ハル役） 椿 千代 氏
○ Happiness & Emotion 代表 草薙 幸子 氏
○ 仙北市長 門脇 光浩

♡ 15：15～16：30 交流会 ※お茶とお菓子付：会費制
～ 今日が始まり！！あなたがつくる 人脈 ♥ 友人 ♥ パートナー ♥ ～
アイスブレーク
♡ 15：30～15：50
～ 商談と接客のためのポイントビューティ・アドバイスと職場環境体験談 ～
資生堂ジャパン株式会社秋田オフィス 木島 紀子 氏
フリートーク
♡ 16：30 閉会

■会 場 あきた芸術村温泉ゆぽぽホテル棟１階 紫苑の間
（秋田県仙北市田沢湖卒田字早稲田430 ☎ 0187－44－3333）
■主 催 仙北市・仙北市女性の活躍推進交流会実行委員会 ☎ 43－1112
（構成団体 仙北市女性の活躍推進事業協議会・仙北市男女共同参画推進委員会）