

ダイバーシティSENDAI(働く女性の活躍推進事業)【仙台市】

地域の実情と課題

- ・女性の有業率が低く、M字カーブの谷が深い
- ・全国平均と比較して性別役割分担意識が強い
- ・女性管理職比率が全国平均や他の政令指定都市と比較して著しく低い

事業の特徴

- ・地域の経済団体や関係行政機関と連携し、企業を対象として集中的な事業展開。
- ・多様な主体との連携の下、短期集中的に女性の人材育成を進め、地域の女性人材プールを拡充。

事業の効果

- ・協議会開催による女性活躍推進事業の効果的かつ円滑な実施
- ・女性活躍推進法に取り組む企業への効果的なサポート
- ・企業のダイバーシティ経営の推進による地域経済活性化

目的・目標

- 性別役割分担意識の解消とワーク・ライフ・バランス推進の機運の醸成
【目標】セミナー等参加者年間計300名
- 地域の女性人材プール拡充
【目標】女性管理職候補育成年間20名

連携団体

「仙台市働く女性の活躍推進協議会」

【構成団体】

仙台商工会議所、仙台経済同友会、宮城県中小企業団体中央会、(一社)宮城県経営者協会、(株)七十七銀行、(株)日本政策金融公庫、東北経済産業局、宮城労働局(公財)せんだい男女共同参画財団、仙台市

今後の課題

- ・女性活躍推進担当者を対象とした実践的なワークショップ等の実施
- ・働く女性向けセミナーにおける身近なロールモデルの提供
- ・女性管理職候補育成プログラムの受講生と修了生が交流する機会の設定

事業の概要

女性活躍推進に向けた機運の醸成及び環境づくり

●ダイバーシティ推進シンポジウム「本気で取り組む女性活躍」

- 平成28年11月11日開催
- ダイバーシティ経営に関する講演と市内企業の先進事例紹介
- 約200名が参加



カルビー松本会長による講演

●働く女性応援セミナー&ビュッフェ交流会

- 平成28年11月29日開催
- 「活躍している女性の体験談を伺う講演会」と、「仙台・宮城で働く女性のネットワーク構築」
- 講演会に約100人、交流会に約70人が参加



ビュッフェ交流会

●女性活躍推進企業事例集「Move ON」の発行

- 市内企業の取り組み事例と、市の支援事業などを紹介
- 市内の企業に配布するほか、市HPIにも掲載
- 配布先企業へ女性活躍推進の取り組み状況に関するアンケート実施



企業における女性管理職候補育成

●企業の未来プロジェクト(参加企業:23社)

①「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム」の受講

受講者数:25人

- ・企業から女性1人(原則)を推薦
- ・職場のリーダーに求められるスキルを、全9日間のプログラムで、学びと実践を重ねながら習得
- ・受講生同士の異業種ネットワークの形成



②パワハラなどの社内研修への講師派遣

③働く女性対象セミナー等の優先的受講

④女性活躍推進に関する各種相談

仙台市働く女性の活躍推進協議会

- 平成28年5月設置
- 本市実施の働く女性の活躍推進関連事業に関する意見聴取
- 関係機関相互の情報共有・意見交換
- 協議会参加団体のイベント等への相互の名義後援・広報への協力