

ふじのくに女性大活躍推進事業【静岡県】

地域の実情と課題

本県の行政、企業等の各分野における指導的地位に占める女性の割合は30%に遠く及ばないのが現状であり、この潜在している女性の力が発揮されることで、各分野がより一層発展すると考えられる。

事業の特徴

女性活躍の推進に意欲的な企業、起業家、団体等により「ふじのくに女性活躍応援会議」を組織したことで、民間の企画力、発想力を活かして、常に女性活躍推進の社会的ニーズを把握しながら、女性活躍推進事業の企画・運営を進めていく仕組みを構築した。

事業の効果

- 1 「ふじのくに女性活躍応援会議」の構築
企業・団体・行政による官民一体の組織構成による事業の企画・運営ができる体制が整った。
- 2 「ふじのくに さくや姫サミット2015」の開催
女性のネットワーク化を拡大し、女性の自主的・継続的な活動意欲及び社会的機運の醸成を推進することができた。
- 3 「しずおか女性活躍先進企業サミット」の開催
女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業の経営陣が一堂に会し、課題や取組を議論し、その内容を広く周知することで、県内での女性活躍推進に対する理解と取組の促進が図られた。
- 4 「女性役職者育成セミナー」の開催
女性自身が役職者への意識や能力を高めるとともに、上司、経営者等による適切な働きかけを促すことで、女性の活躍促進に寄与できた。

目的・目標

〈目標〉

- ・2020年までに指導的地位に占める女性の割合を30%に増加させる。

〈現状：平成27年度（2015年）静岡県調査〉

- ・県の課長相当職以上に占める女性の割合 9.0%
- ・県内民間事業所の管理職（係長以上）に占める女性の割合16.7%

〈達成状況に対する評価〉

徐々に割合が増えているが、目標に比べると十分とはいえない。目標の達成に向けて、なお一層の取組が必要である。

連携団体

（一社）静岡県商工会議所連合会/静岡県商工会連合会
静岡県中小企業団体中央会/（一社）静岡県経営者協会
（一財）静岡県銀行協会/（一社）静岡県信用金庫協会
静岡県中小企業家同友会/静岡経済同友会
（一財）静岡経済研究所/日本労働組合総連合会静岡県連合会
静岡県女性管理職の会Advance Club

今後の課題

雇用管理状況調査結果によると、女性管理職が少ない又は全くいない理由として『必要な知識や経験、判断能力を有する女性がいなかったため』を掲げている事業所が多い（30.1%）。

引き続き、女性自身の意欲・能力の向上を図るとともに、各企業において組織的、継続的な人材育成が行われるよう働き掛けていく必要がある。

事業の概要

1 「ふじのくに女性活躍応援会議」

官民一体となって産業界における女性の活躍を加速化させ、誰もが希望に応じて働き続け活躍できる社会を形成するため、趣旨に賛同する企業、団体、個人等が連携・協働して女性活躍関連事業の企画、運営を行うネットワーク型の組織を

発足した。

- ・発足の記者発表
3月7日（月）
- ・発足時の参加者
24



2 「ふじのくに さくや姫サミット2015」

平成26年度開催の「ふじのくに さくや姫サミット」の参加者の機運を持続させ、その趣旨を継続させるため「ふじのくに さくや姫サミット2015」を開催した。

講演会のほか参加者による意見交換や討議を通して課題解決に取り組むことで、女性が一層活躍するための環境整備を進めると同時にネットワークの構築を図った。

- ・11月28日（土）
- ・参加者：121人



3 「しずおか女性活躍先進企業サミット」

女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業の男性経営者層によるサミットを開催し、業種や規模が異なる企業経営者が集まり、参加者同士の意見交換をすることで、さまざまな角度から女性活躍の課題やノウハウの共有を行うとともに、概要を新聞掲載し啓発を図った。

- ・2月12日（金）
- ・参加企業：15社

4 「女性役職者育成セミナー」

女性の意識や能力を高め、管理職への登用を促進するため、民間企業の女性役職候補者、上司・経営者等を対象にセミナーを開催した。

- （1）女性役職者育成セミナー（3会場 4回）
 - ・対象：民間企業で働く女性役職候補者
 - ・内容：リーダーとして必要なスキル習得、キャリアプラン作成
 - ・9月3日（木）～10月21日（水）
 - ・参加者 116人
- （2）上司・経営者等向け女性活躍促進セミナー（3会場 3回）
 - ・対象：女性部下を持つ上司、経営者、人事労務管理者等
 - ・内容：女性部下育成のノウハウ習得、女性活躍の重要性 等
 - ・9月2日（水）～10月13日（火）
 - ・参加者 45人

5 「雇用管理状況調査」

女性の活躍関連事業の検証や基礎資料を得ることを目的として、県内企業等における女性管理職比率や女性活用の取組状況を調査した。

- ・対象：常用雇用者10人以上事業所から無作為抽出した
3,200事業所
- ・有効回答：1,323件（回答率：41.3%）