

# 女性が輝く元気企業連携強化事業【富山県】

## 地域の実情と課題

女性の就業率、平均勤続年数等、働く女性の指標は軒並み全国トップクラスであるが、民間を含めた女性管理職比率は比較的低い

- ・女性の就業率 [H22]49.9%(全国47.1%:7位)
- ・女性平均勤続年数 [H27]11.6年(全国9.41年:1位)
- ・女性雇用者に占める正社員割合 [H24]50.3%(全国41.1%:1位)
- ・女性管理職比率 5.7%(H22:全国44位)

## 事業の特徴

- 企業や経済団体、関係機関等との連携
- 「男女共同参画チーフ・オフィサー」制度(県独自)を活用した企業ニーズの把握と企業間ネットワークの形成
- 各企業のニーズに応じた個別支援

## 事業の効果

- ① 富山県女性の活躍推進連携協議  
・企業、経済団体、関係機関等による連携進体制の構築  
・連携団体の共通の目標を設定
- ② 男女共同参画チーフ・オフィサー連携会議  
各企業における問題点や解決策、好事例などを共有
- ③ 女性活躍推進アドバイザー派遣事業  
各企業の実情に応じた取組みを助言 25社

## 目的・目標

企業や経済団体等との連携により、民間事業所における自主的な取組みを促す新たな枠組みを構築

あらゆる分野で女性が能力を発揮し、活躍できる環境づくりを加速化

## 連携団体

- |   |  |   |
|---|--|---|
| 【経済団体】<br>・経営者協会<br>・経済同友会<br>・商工会議所連合会<br>・中小企業団体中央会<br>・商工会連合会<br>・商工会議所女性会連合会等 | 【農林水産】<br>・富山県農業会議<br>【NPO・ボランティア】<br>・県民ボランティア総合支援センター<br>【福祉人材】<br>・社会福祉協議会<br>【男女共同参画推進事業所】<br>・株インテック<br>・株富山第一銀行<br>【女性団体】<br>・富山県女性団体連絡協議会 | 【男女共同参画】<br>・富山県男女共同参画審議会<br>・富山県女性財団<br>【教育】<br>・富山県高等学校長協会<br>【国】<br>・労働局雇用均等室<br>・労働局職業安定部<br>【市町村、県】<br>・市長会 ・町村会<br>・県 |
|---|--|---|

## 今後の課題

- ・引き続き、様々な分野からの総合的な支援が必要
- ・トップダウンによる働きかけ
- ・企業や経済団体等が主体的に取り組み、県内全域にその効果を波及
- ・連携協議会を継続的に開催し、長期的にフォローアップ
- ・企業間の情報交換の場を設け、企業における取組みを促進

# 事業の概要

## 富山県女性の活躍推進連携協議会

- 企業、経済団体、関係機関等が連携した協議会を設置
- 様々な分野で、女性活躍推進に向けた環境づくりを推進

### 就業支援

- ・若者就業支援センター
- ・職業能力開発促進センター
- ・職業能力開発協会

### 経済団体

- ・経営者協会
- ・経済同友会
- ・商工会議所連合会
- ・中小企業団体中央会
- ・商工会連合会
- ・商工会議所女性会連合会

### NPO・ボランティア

- ・県民ボランティア総合支援センター

### 民間企業(男女共同参画推進事業所)

- ・インテック
- ・富山第一銀行

### 農林水産 農業会議

## 富山県女性の活躍推進連携協議会

### 福祉人材 社会福祉協議会

### 国

- ・労働局雇用均等室
- ・労働局職業安定部

### アドバイザー (学識経験者)

### 名誉会長 (知事)

### 女性団体 女性団体連絡協議会

### 教育

- ・高等学校長協会

### 男女共同参画

- ・男女共同参画審議会
- ・女性財団

### 市町村

- ・市長会
- ・町村会

### 県

- ・生活環境文化部
- ・商工労働部

## 協議会の確認事項

### 今後の取り組みの方向性

私たちは、とやまの女性が、様々な分野で、持てる力を十分に発揮し、活躍できる環境づくりを推進します。

平成27年8月27日

富山県女性の活躍推進連携協議会

## 幹事会の決定事項

### 自主的な取組み例

とやまの女性が、様々な分野でその個性と能力を十分に発揮し、活躍できる環境をつくるため、次の取組みを推進します。

- 1 女性の管理職への登用や女性の採用
- 2 女性のキャリア能力の開発や職域の拡大
- 3 男性が子育て・介護等に参画しやすくなるための環境整備と意識改革
- 4 男女ともに、育児・介護を含む家庭生活と職業生活の両立を可能とする環境の整備
- 5 長時間労働の是正とワーク・ライフ・バランスの推進

## 男女共同参画チーフ・オフィサー連携会議

- 企業のトップや役員クラスに委嘱している「男女共同参画チーフ・オフィサー」同士の女性活躍推進に係る情報交換会を実施
- 企業のネットワークづくりを促進するとともに、各企業における課題や解決策等を共有し、先進的な取組みを他企業へ波及

今後女性の活躍推進のための取組みを実施しようと思った参加企業 **93.1%**

## 女性活躍推進アドバイザー派遣事業

- 企業における女性活躍推進に向けた自主的な取組みを促進するため「女性活躍推進アドバイザー」を派遣
- 各企業における女性活躍推進に向けて取り組むべき課題の整理や目標、具体的な取組みについて助言

女性活躍推進に取り組んだ事業所 **25事業所**