

# 日光市「女性の活躍」応援プロジェクト事業【日光市】

## 日光市の実情と課題

平成26年度「日本創成会議」で発表された試算では、今後30年間で人口流出が続く、若年女性が半分以下に減る栃木県内の自治体6市町のひとつが日光市だと報告された。日光市の女性労働力率(平成22年国勢調査)でも、30歳～34歳の女性労働力率の落ち込み、M字カーブ現象が顕著に見られます。出産・子育て期における女性の就業が困難な状況であり、継続就労の促進が課題であります。

## 目的・目標

女性の継続就労を促進し、女性が活躍しやすい職場風土づくりに取り組み、30年後も持続可能な世界に向かって誇れるまち「日光」を目指します。本市の女性労働力率(国勢調査)が描くM字カーブの底となる30歳～34歳の数値と25歳～29歳の数値比を平成34年調査時には-3%以内とすることを数値目標とします。

## 事業の特徴

3つのプロジェクト事業から「女性の活躍」を応援します。  
プロジェクトⅠ…「女性を育てる」事業  
プロジェクトⅡ…「女性も男性も働きやすい環境づくり」事業  
プロジェクトⅢ…「女性活躍推進意識づくりの醸成」事業  
◆プロジェクトⅢでは男女共同参画社会づくりフォーラムを開催し、プロジェクトⅠ、Ⅱの参加者自身による「プロジェクト事業報告会」を行い、「女性活躍推進」の意義を唱え、社会的機運の醸成に向け、意識啓発を行いました。

## 連携団体

【日光市「女性の活躍」応援プロジェクトチーム】

- ・日光市(人権・男女共同参画課、商工課)
- ・日光商工会議所

【後援団体】

- ・栃木県経済同友会、フォーラム開催事業後援14団体(日光市工業連絡協議会、日光青年会議所、日光市農業士会、日光市自治会連合会、日光市女性団体連絡協議会、日光市校長会、栃木県男女共同参画地域推進員日光市連絡会他)

## 事業の効果

- ・市内経済団体等の連携強化
  - ・企業における女性活躍推進の意識の醸成
  - ・女性が活躍する場の創出、拡大
  - ・女性のキャリアアップ及び意識改革
  - ・働く女性同士の交流の場提供によるネットワーク形成促進
- プロジェクト参加者による自主活動グループの立ち上げを期待する。

◎目標:グループ活動者数の新規増加 年+5%

## 今後の課題

プロジェクト事業への新規参加事業所(参加者)増大に向けた取り組みが必要になってくる。事業の取り組み趣旨に賛同し、プロジェクト事業に協力してくれる企業や団体と連携した上で、事業を実施して行くことが課題である。

## 事業の概要

### 〔プロジェクトⅠ〕

#### ◆キャリア・マネジメント講座(全2回)

第1回「リーダーシップ研修～コーチングで絆を強める～」

第2回「解決力向上研修～ロジカルシンキングで組織を動かす～」



プロジェクトⅠ 第1回



プロジェクトⅠ 第2回

### 〔プロジェクトⅡ〕

#### ◆企業向けワークライフバランスセミナー

テーマ「経営戦略としての女性活躍～多様な人材のベストミックスで生き残る企業へ～」



プロジェクトⅡ

### 〔プロジェクトⅢ〕

#### ◆プロジェクト事業報告会

- ・プロジェクト 概要説明(行政担当者)
- ・プロジェクトⅡ参加報告(働く女性側からの報告)
- ・プロジェクトⅢ参加報告(経営者側からの報告)



プロジェクトⅢ