

# キラリ女子発掘プロジェクト事業【秋田県湯沢市】

## 地域の実情と課題

本市の第2次男女共同参画計画では、2020年度までに各種審議会等の女性の参画割合30%を達成することや、2015年度までに市の女性管理職の割合を15%に増やすことを目指し取り組んできたが、審議会等の女性参画割合は、行政委員会8.8%、附属機関21.5%にとどまっており、市職員の女性管理職も5.6%にとどまっている。（※数値はいずれも平成26年度）

また、湯沢市男女共同参画推進条例では、事業者の責務として、「市が実施する男女共同参画の推進に関する施策に協力する」と規定しているものの、事業者等における女性従業員の就業や女性管理職登用の実態等については把握できていなかった。

## 事業の特徴

- 本事業の企画・運営については実行委員会形式を取り、実行委員には地域のロールモデルとなり得る人材を選出した。
- 女性の活躍推進に関する事業所向けアンケートをフォーラムの開催前に実施し、アンケートの集計結果（速報値）とフォーラムの案内を一緒に通知することにより、フォーラム開催の趣旨や従業員の参加等について経営者及び総務人事担当部門への理解の促進を図った。
- 地域で活躍する女性ネットワークを構築するための始めの一歩として、女性交流会を実施した。

## 事業の効果

### 【女性の活躍推進に関する事業所アンケート】

- これまで未知数だった市内事業所等の女性管理職登用状況や女性従業員の就業に対する考え方が把握できた。

例 ・ 事業所等の管理職に占める女性の割合 19%  
・ 女性管理職登用に取り組む事業所の割合 5.8%

### 【女性活躍推進フォーラム】

- 就業時間中に女性従業員を参加させていただいた事業所もあり、事業所、女性従業員双方の意識変革が進んでいることが認識できた。
- 女性交流会では、これまでつながりのなかった世代、業種を超えての交流が見られ、女性のネットワークづくりに弾みがあった。

## 目的・目標

### 【目的】

女性の活躍を進めるためには、企業の実態を把握するとともに、女性自身の意見・ニーズを引き出すことが必要であり、本事業の実施により、女性が働きやすい環境を構築し、また、女性の経営等への参画促進を図り、ひいては地域経済の活性化につなげることを目的とする。

### 【目標】・・・平成32年度

- 女性活躍推進等に関する企業目標を設定する企業20%以上
- 企業の管理職相当の女性参画割合20%以上
- 企業の男性社員の育児休業取得率10%以上

## 連携団体

### 【キラリ女子発掘プロジェクト実行委員会】

- ①アドバイザー（市内金融機関）・・・1名
- ②地元企業代表・・・3名
- ③起業家代表・・・1名
- ④農業団体・農業関係者・・・2名
- ⑤男女共同参画推進員（あきたF・F推進員）・・・1名
- ⑥コミュニティFM局・・・1名
- ⑦NPO法人代表・・・1名
- ⑧行政・・・1名

## 今後の課題

### 【女性の活躍推進に関する事業所アンケート】

アンケートは、単に現状を把握するだけにとどまらず、結果を公表することで、意識づけ動機づけにつながることから毎年度実施する必要がある。今後、事業所にとってより身近な数値等が得られるよう業種別や従業員数別に集計するとともに、回答率をあげていく必要がある。

### 【女性活躍推進フォーラム】

今年度は講師による講話を中心としたフォーラムだったが、次年度からは当事者である自分たちが課題を掘り起し、解決に向けての意見交換・研究を行う、地域密着型フォーラムに変えていく必要がある。

# 事業の概要

## 1 女性活躍推進フォーラム開催

開催日：11月26日（木）  
会場：湯沢グランドホテル

### ①第1部\_講演

テーマ「女性が働くということ」

### ②第2部\_実践

テーマ「ビジネスで役立つコミュニケーション」

※第1部・第2部の講師

元TBSアナウンサー 吉川美代子氏

※参加者数 第1部 125人  
第2部 108人

### ③第3部\_女性交流会

テーマ「キラリ女子発掘交流会～新たな人脈を求めて～」

※参加者数 37人

第1部 講演会の様子



講師 吉川美代子氏

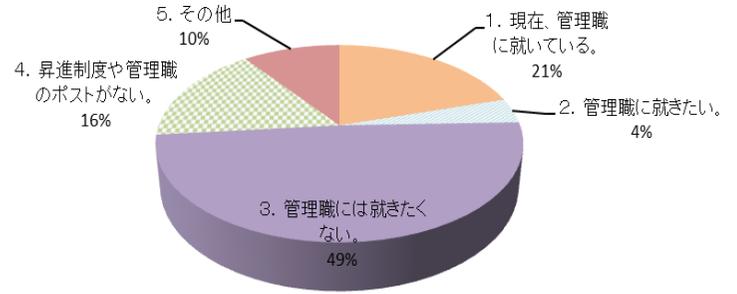


第3部女性交流会



④女性の活躍推進に関するアンケート  
対象者：フォーラムに参加した働く女性  
回答者数：62人

参加者アンケートから『あなたは、現在の職場でいずれは管理職に就きたいと思いますか。』



## 2 女性の活躍推進に関する事業所アンケート実施

実施期間：10月16日～10月28日  
アンケート送付事業所数：426事業所  
アンケート回答事業所数：209事業所（回収率49.1%）

### 【アンケート集計の活用】

女性活躍推進計画（女性活躍推進法による市町村推進計画）における目標値設定

①事業所等の管理職に占める女性の割合  
現状値 19.0% ⇒ 目標値 20%以上

②女性管理職登用に取り組む事業所の割合  
現状値 5.8% ⇒ 目標値 40%以上

③ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいる事業所等  
現状値70.3% ⇒ 目標値 80%

事業所アンケートから『今後、女性管理職登用についてどのように取り組まれますか。』

