

男女がともに活躍できる社会へ



内閣府
男女共同
参画局

女性活躍・男女共同参画の重点方針2026

- 「**第6次男女共同参画基本計画**」（令和8年3月13日閣議決定）に基づく取組を一層強力に推進。
- その上で、女性活躍の裾野を更に広げるとともに、一段高いレベルで進めていくため、「**健康**」・「**成長戦略分野**」・「**地域**」の3つの重点分野について、戦略的・体系的に取組を強化。あわせて、全ての取組の前提となる「**安全・安心**」が確保される社会の実現に取り組む。
- 全ての意思決定に女性が参画することを基本とする。

I 女性の生涯にわたる健康支援

- ・「健康」は、個人の生活の質に直結。持てる力を発揮する上でも重要。
- ・性差に由来する健康課題への対応を強化。

1 「女性の健康総合センター」の機能強化、性差に由来する健康課題に対応する医療の推進

- ・センター等における研究の推進、データ収集・分析機能の充実、科学的根拠に基づく情報提供や、更年期障害に対応できる医療機関の見える化の検討等

2 ライフステージに応じた性差に由来する健康課題への対応の推進

- ・月経随伴症状への理解・配慮、職場における女性の健康支援
- ・骨粗しょう症検診、子宮頸がん検診・乳がん検診の受診率等の向上
- ・更年期症状や骨粗しょう症等の症状に関する「診療領域を横断した考え方」の整理、研修
- ・「プレコンセプションケア推進5か年計画」に基づく関係機関と連携した取組の推進

3 企業・保険者等における対応の推進

- ・企業・保険者における健康投資の加速
- ・中小企業における健康経営、女性の健康課題対策の強化（インセンティブの実施）
- ・フェムテック等のヘルスケア産業の創出・振興

II 17の戦略分野における女性活躍

- ・多様な視点によるイノベーションや担い手の拡大により、我が国経済の発展に資する。
- ・戦略分野での「のびしろ」は大きく、産業分野・業種・職種の壁を越えた活躍を推進。

1 「文理の壁」打破と各領域での女性活躍に向けた人材育成

- ・理工系女子人材の倍増に向け、大学の工学系学部的女子学生割合の倍増
- ・戦略分野への学部等の新設・転換の推進 ・理工系進路選択の促進

2 女性が能力を発揮でき、希望に応じて全方位型で活躍できる基盤の構築

- ・戦略分野等への就業促進（リ・スキリング等）
- ・戦略分野等に関する国際機関における女性活躍の促進
- ・女性が働きやすい職場環境の整備
 - ※ロボットの開発や遠隔操作、女性用のトイレの整備等の促進
- ・業界における意識改革、業界に対する女性の関心の喚起

3 女性活躍・就業継続のための環境整備と企業等の行動変容

- ・仕事と子育て・介護等との両立支援
 - ※家事支援、ベビーシッター等の信頼性向上、税制を含む支援策検討
- ・仕事と健康課題の両立支援、ハラスメント対策、柔軟な働き方の実現
- ・企業における役員や管理職への女性の登用を促進

III 女性が活躍でき、暮らしやすい地域づくり

- ・取組の裾野を全国の地域や多様な主体に広げ、地域全体の活力に。
- ・持続可能で活力ある地域社会を実現。

1 地域の様々な主体の連携・協働の強化

- ・地域における連携・協働の拠点となる男女センターに関するガイドラインの周知徹底
- ・(独)男女共同参画機構による自治体支援（データ提供、研修、ノウハウ共有等）

2 強い地域経済の構築の基盤となる女性人材の育成と就業機会の創出

- ・地域未来戦略と連携した女性活躍の推進
- ・農林水産業分野における女性の参画・登用に向けた取組の推進

3 地域社会を支える男女共同参画の推進

- ・地方議会・地方公共団体における取組の促進

IV 安全・安心が確保される社会の実現等

1 性犯罪・性暴力やDVへの対策などの取組強化

- ・性犯罪・性暴力被害者ワンストップ支援センターにおける支援体制の強化
- ・こども性暴力防止法の円滑な施行
- ・DV加害者プログラムの全国的な普及の推進 ・ストーカー対策の強化

2 男女共同参画の視点からの防災の推進

- ・災害対策本部への女性の登用のための自治体への働き掛け
- ・女性防災リーダーの育成方策や全国的なネットワークの構築に向けた検討

3 W P S（女性・平和・安全保障）の視点からの取組の強化

- ・「第3次W P S 行動計画」に基づく取組
- ・防衛、海上保安、防災・消防等の分野でのW P S の視点を踏まえた取組

特に、地方公共団体に関する施策

【地域の様々な主体の連携・協働の強化】
（内閣府）

- センターのガイドライン周知徹底・体制確保状況のフォローアップ・「見える化」の推進（JGEPAと連携）
- 地域女性活躍推進交付金により、男女共同参画センターが事業者団体・企業・大学・教育委員会・地域コミュニティ・女性団体・若者等と連携・協働した取組を推進（JGEPA）
- 全国会議・ブロック会議の実施により地域における連携・協働を促進
- 統計データの地域別集計・整理・分析・提供、広報啓発・デジタルアーカイブ化を含む情報提供機能の構築
- 地方公共団体職員向け研修の質・量向上と体系化、戦略分野・デジタル分野における女性人材育成に向けた研修プログラムの検討
- 地方公共団体間の知見・ノウハウ共有のための情報プラットフォームの構築、調査手法・事例等の横展開
- 女性の起業支援人材を含む外部専門人材データベースの整備・活用推進

【強い地域経済の構築の基盤となる女性人材の育成と就業機会の創出】

- 地域女性活躍推進交付金により、戦略分野における女性人材（デジタル人材含む）の育成・就業・起業・管理職登用等について地方公共団体が行う取組を推進

【地方議会・地方公共団体における取組の促進】

- 女性の政治参画の拡大に向けて、優良事例の情報提供、女性の政治参画の障壁の解消に向けた調査等を通じて、地方公共団体の取組を支援
- 女性職員の管理職登用に向けた好事例の収集・周知による各地方公共団体の主体的取組の促進

【地域活動における男女共同参画の推進】

- 地域運営組織（RMO）や自治会における女性登用の現状・課題・事例について地方公共団体に対する情報収集・分析

【男女共同参画の視点からの防災の推進】

- ガイドラインに基づく地方公共団体の取組状況調査の見直しや災害対策本部の事例収集を含め、地方公共団体への働き掛け
- 男女共同参画センターが地域防災の推進拠点となるよう事例収集・情報発信、地方公共団体職員等への研修実施・体系化
- 女性防災リーダーを各地で育成する方策や全国的なネットワークの構築に向けた検討