

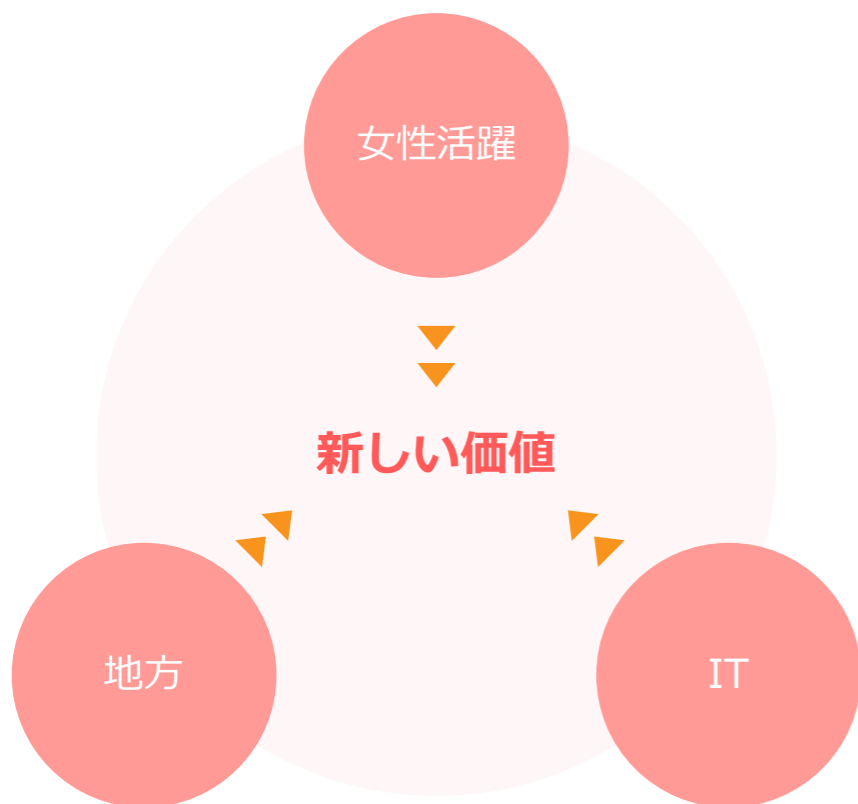
女性デジタル人材育成・就労における 自治体との連携について

株式会社MAIA
CEO 月田有香

講師 & 株式会社MAIA紹介



MAIAは **女性活躍**×**地方**×**IT** の掛け合わせで、全く新しい価値を生み出します



代表取締役社長	月田 有香 (つきた ゆうか)
所在地	本 社：〒106-0032 東京都港区六本木1-4-5 アークヒルズサウスタワー16F
	塩尻支社：〒399-0737 長野県塩尻市大門八番町1-28 スナバ内
	沖縄支社：〒904-0004 沖縄県沖縄市中央1-7-8 アジュールベース内
資本金	2,330万円
設立日	2017年11月28日



【月田有香 Profile】

兵庫県出身。関西学院大学卒業後、アビームコンサルティング株式会社にて、業務設計やシステム導入、内部統制導入を推進。2017年に株式会社MAIAを共同創業し、CEOに就任。MAIAでは2018年より全国に約1000名のRPA、AIなどに携わる女性デジタル人材を育成し、完全リモート等による新しい働き方を提供している。

女性特有のライフスタイルに合わせ、 いつでもどこでも仕事ができ、高単価で働ける環境の創出が必要

働き方

- 日本のジェンダー・ギャップ指数は156か国中116位（2022年度）
- 女性の平均所得は男性より低い
- 家事・育児・介護の負担が女性へ

地方

- 地方の男女格差はより深刻
- 地方の女性の平均所得は全国平均より低い傾向がある
- 都市部への女性の流出が増加

コロナ禍

- 解雇や労働時間の減少など女性の収入は激減
- 解雇後に再就職できた割合は男性より低い
- コロナをきっかけに正規雇用から非正規雇用へ転換

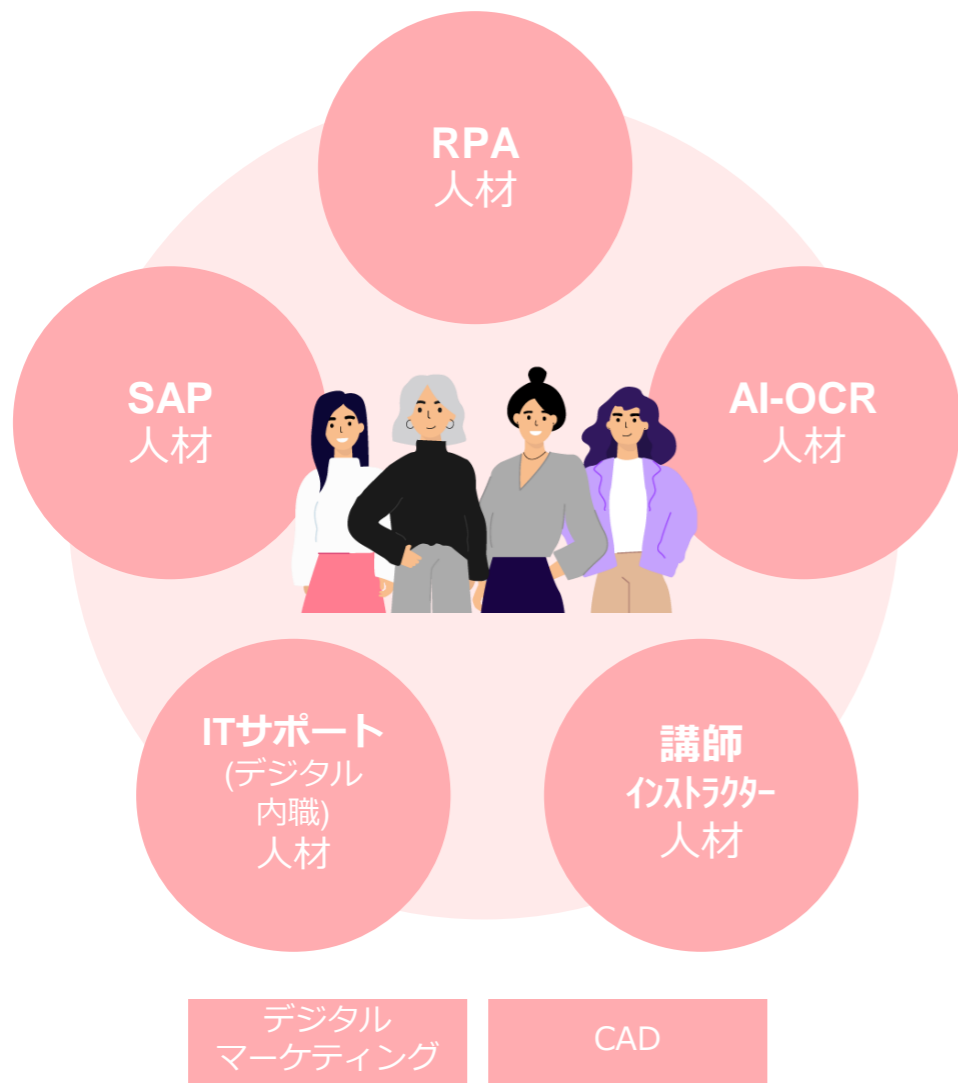
共通の問題

男女格差・賃金の低さ・女性特有の問題

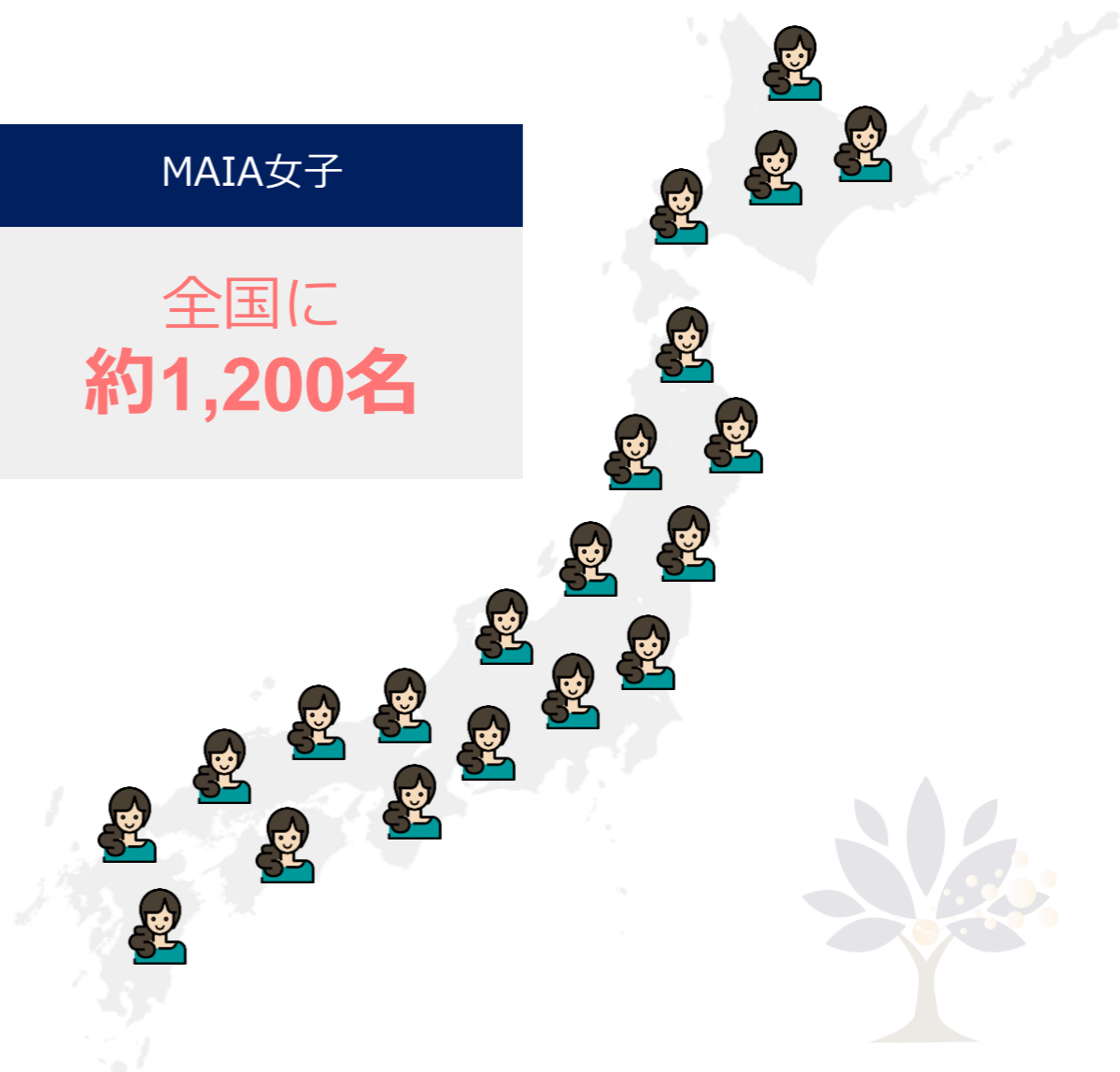
入口から出口までの一気通貫による女性活躍支援を実施



MAIA女子は、以下のスキルを有した女性を育成し、様々な案件に従事できるデジタル人材がいます



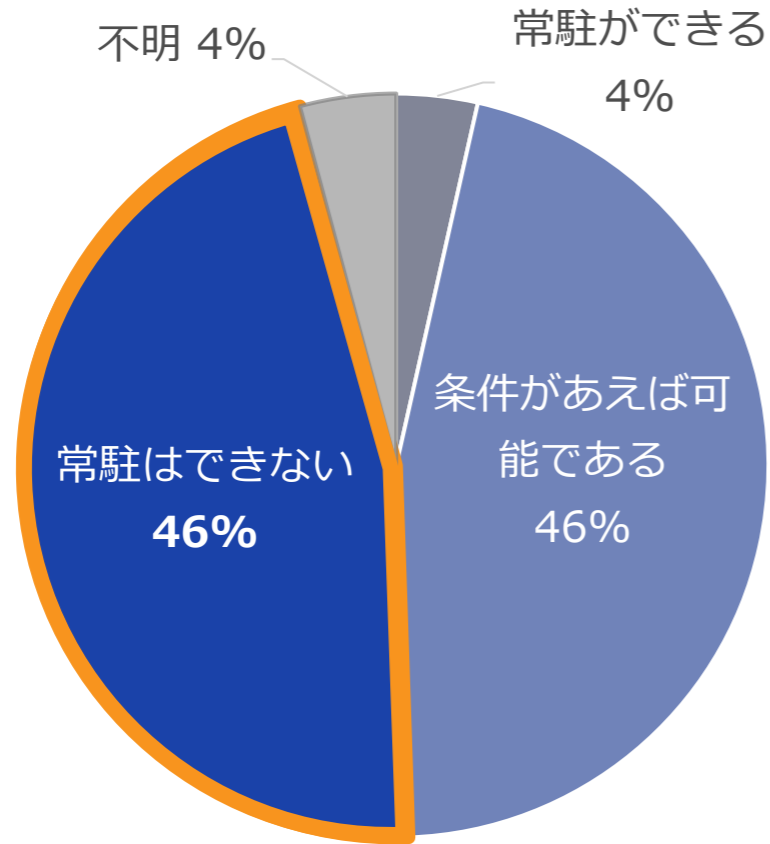
MAIA女子
全国に
約1,200名



女性の現状と MAIAにおける女性デジタル 人材育成と就労支援

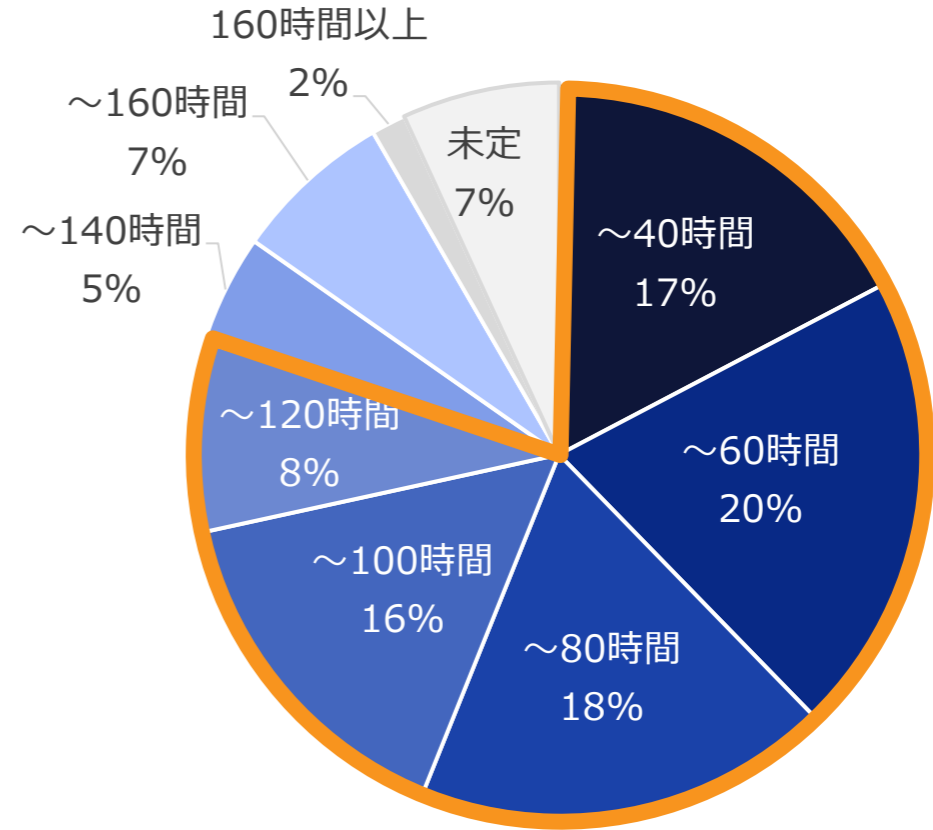


常駐可否



常駐できない人が46%

稼働可能時間/月



稼働可能時間は
120時間以下が80%程度

従来より IT業界では人材確保の 取り組みを進めていた

- ✓ 年齢にとらわれない活用（65歳前後までは、役割・収入も変わらず就労するケースも多い）
- ✓ 若手の採用・教育
（IT業界はもはや人気業界ではない）
- ✓ 外国人材の活用（コロナで入国が難しく）
- ✓ オフショア拠点の活用（日本との経済格差が縮まり、日本向けビジネスは魅力的ではない）



コロナにより IT業界の作業環境・作業慣行も 大きく変わった

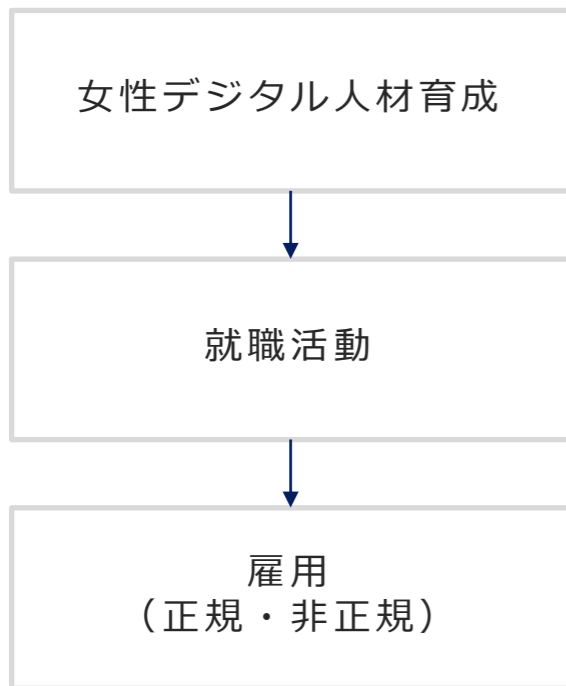
これまで

- ✓ 大都市のオフィスに集まり、フルタイム作業を前提としていた。

コロナ後

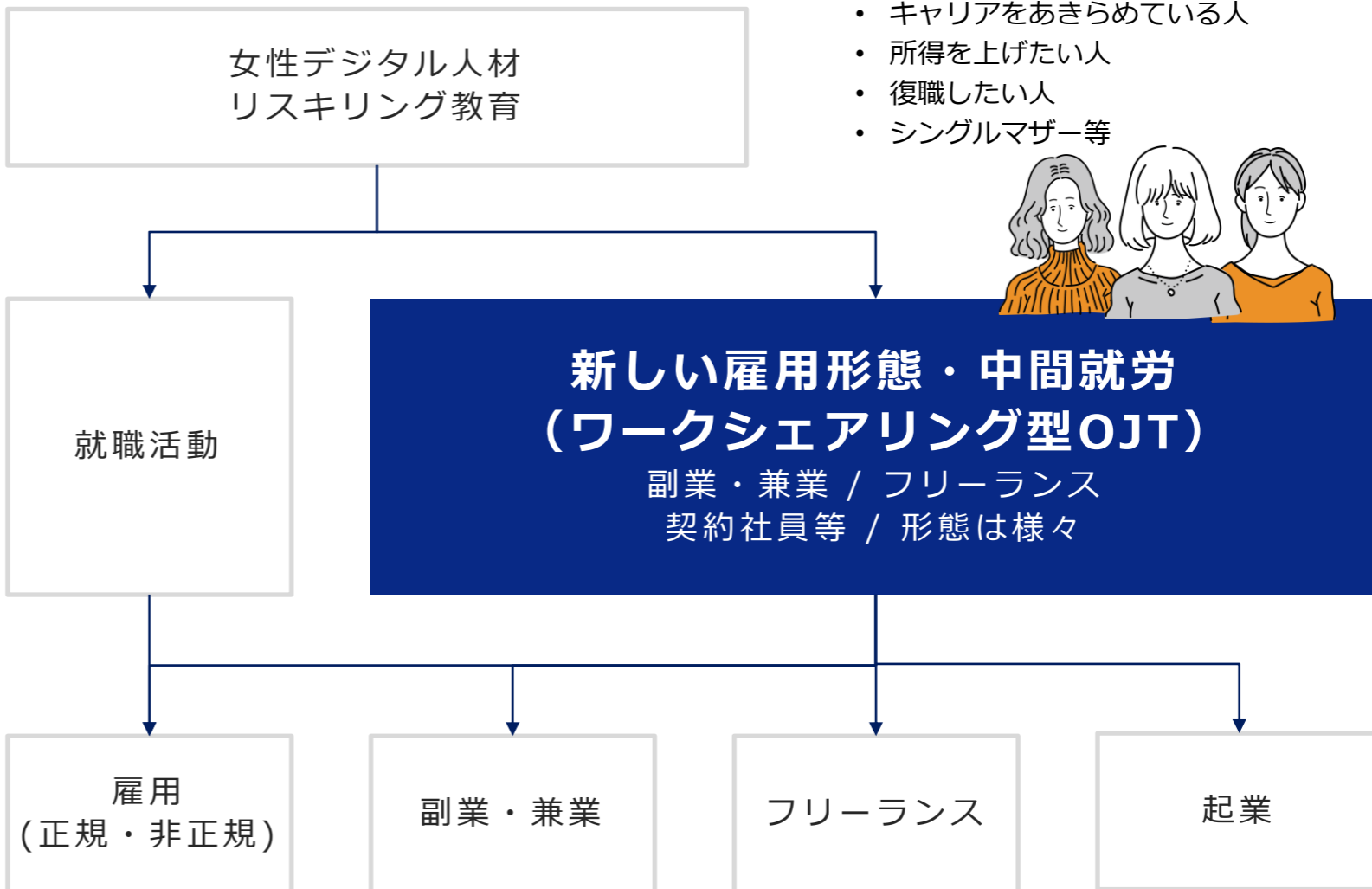
- ✓ リモートでの作業が多く取り入れられるようになった。もともと作業の基盤はシステム化しており、**対面での作業と変わらない品質でリモートでも作業が可能**となった。
- ✓ 作業の種類によっては、**大量・定型化に適した業務もあり**、これら業務については**多数で分担して作業すればパートタイム**での作業も支障なく行う事ができる。

従来



企業側のニーズ（即戦力）と育成された人材のスキルや稼働時間にミスマッチが起き就労に至らないケースが多々ある

MAIA



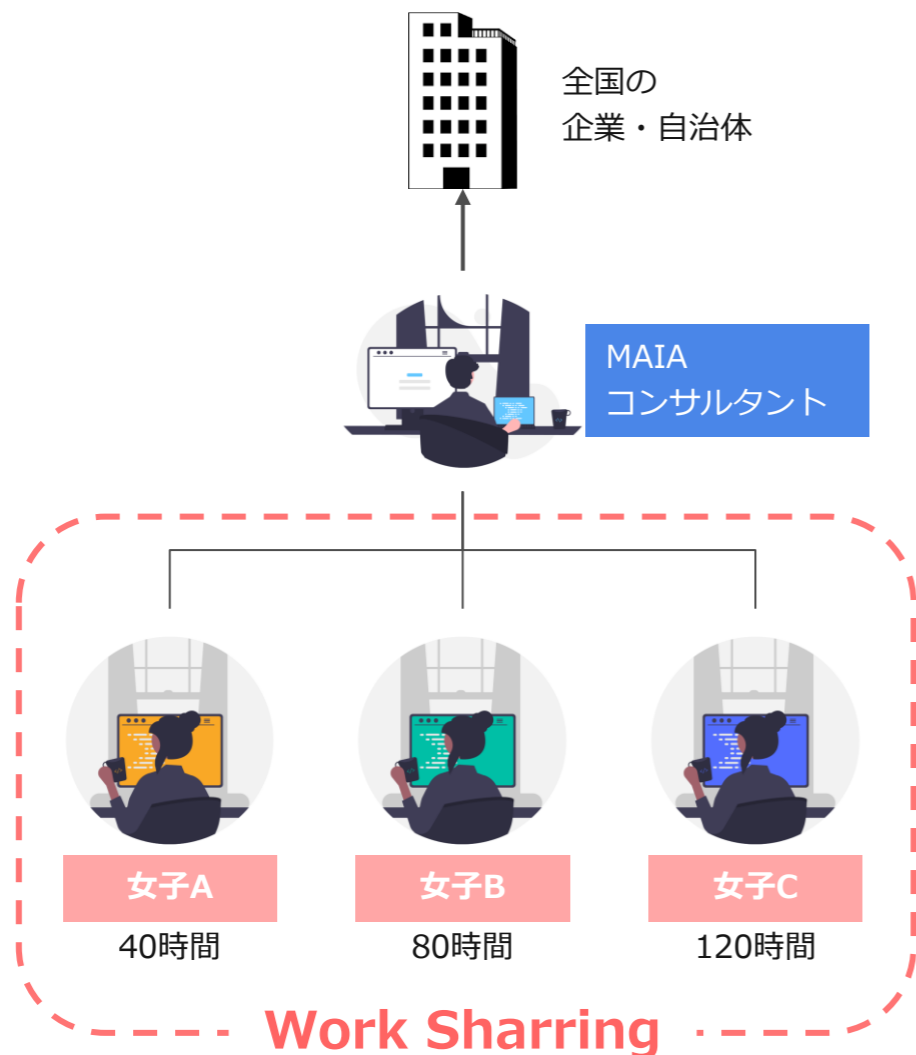
- キャリアをあきらめている人
- 所得を上げたい人
- 復職したい人
- シングルマザー等



新しい雇用形態・中間就労 (ワークシェアリング型OJT)

副業・兼業 / フリーランス
契約社員等 / 形態は様々

新しい働き方である「ワークシェアリング型OJT」を行い、条件に合った「働く場所、時間」の提供が可能になります



ワークシェアリング型OJTとは？

働き方として、1人ではなく月に様々な稼働時間の勤務を希望する人たちが数名のプロジェクトチームとなり、「ワークシェアリング型OJT」を行い、多様な働き方でお仕事ができるような仕組みです。様々な多様性に目を向け、需要の見込まれるデジタル人材育成を行います。

案件稼働事例

▼ 運用保守案件の体制例 ▼

	月	火	水	木	金
A M					
曜日・時間帯別にシフト制に対応					
P M					

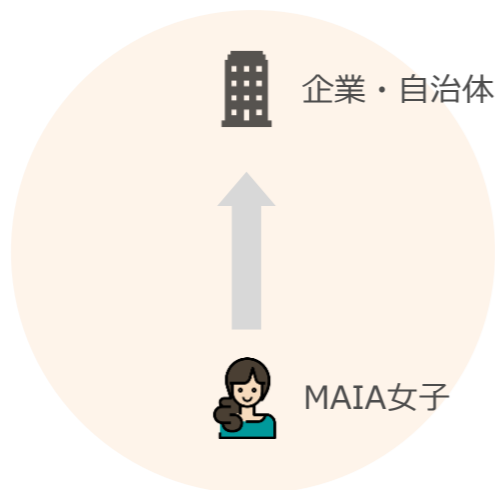
初見のエラーが出て大変でした(汗)手順書に対応方法追加しました！

大変でしたね。お疲れさまでした！手順書ありがとうございます！！

プロジェクトでの気付きは自主的に共有

①業務委託

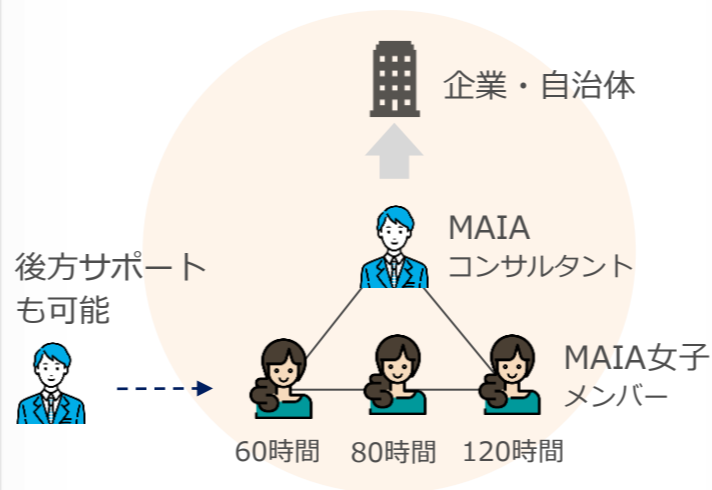
MAIA女子がコンサル/SES



MAIA女子をコンサル/SESとして、業務委託（準委任）

②ワークシェアリング型
業務委託

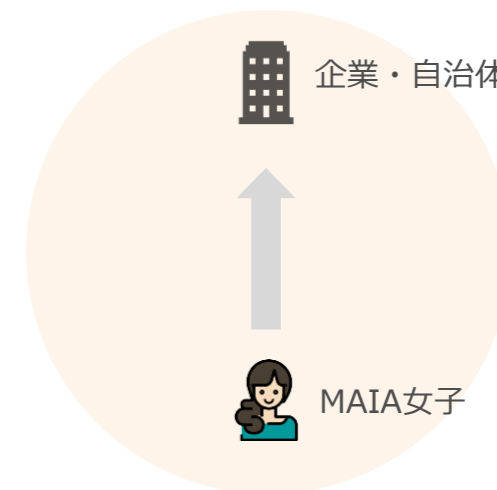
MAIAのコンサル × MAIA女子



MAIAのコンサルタントの教育・指導のもとチームでOJT実践。MAIA女子がリーダーとなり、MAIAは後方サポートも可能

③人材紹介

MAIA女子をご紹介



デジタルスキルを所有したMAIA女子をご紹介

業務概要

MAIA⇔企業

MAIA⇔女子

稼働時間・単価

業務委託契約（品質・納品責任）

契約社員 or 業務委託契約

30~160時間/月
3,000円~/時

業務委託契約（品質・納品責任）

契約社員 or 業務委託契約

30~120時間/月
2,000~/時

人材紹介

企業が雇用

企業規定による

2018年～2020年

RPA女子プロジェクト

合格者数 : 977名
就労数 : 約500名 (のべ1300名)

2019年11月～3月

山形県酒田市「eラーニングによるRPAエンジニア育成研修事業」

1期生 合格者数 : 7名
2期生 合格者数 : 3名
就労者数 : 3名

2020年11月～3月

2020年10月～1月

長野県塩尻市「塩尻市RPA活用人材育成プログラム企画・研修業務事業」

育成者数 : 5名
就労者数 : 5名 (市役所のRPA開発)

2021年10月～2月

SAP女子プロジェクト 第1期

受講者数 : 56名
合格者数 : 38名
就労者数 : 28名

2022年5月～10月

SAP女子プロジェクト 第2期

受講者数 : 101名
合格者数 : 70名、就労者数 : 24名 (2022年11月時点)



2022年7月~11月

でじたる女子 シングルマザー 第1期

受講者数：34名
合格者数：24名
就労者数：7名 (2022年11月時点)

中間就労によるMAIA女子にお支払いした業務委託費等の一覧

事業年度 (MAIA)	人数	合計金額	一人あたり平均
1期 (201711-201810)	14	2,929,759円	209,268円
2期 (201811-201910)	331	54,185,656円	163,210円
3期 (201911-202010)	279	38,651,677円	137,906円
4期 (202011-202110)	78	35,575,935円	423,523円
5期 (202111-202210)	102	84,528,864円	754,722円
合計	564	215,971,891円	382,929円



でじたる女子活躍推進コンソーシアムの 発足と官民連携事例



MAIA、グラミン、SAP3社で女性の**精神的・経済的自立**を促進し、**地域と日本の経済の活性化**につなげる取り組みとして、「でじたる女子活躍推進コンソーシアム」を設立、2022年5月15日に締結（代表：株式会社MAIA）

コンソーシアムの目的

女性が自立するための
精神的・経済的支援

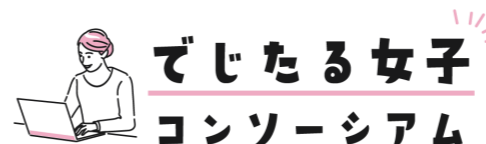
女性へのデジタルに関する
リスキリング教育

女性の多様な働き方の推進と
就労支援

女性活躍を推進する
全国の企業との連携、啓蒙活動

女性所得向上による
日本の経済の活性化と政策提言

各社の役割



株式会社MAIA



女性のデジタル人材育成・就労促進プログラムを同社のサービスである「でじたる女子」を通じた提供

一般社団法人
グラミン日本



デジタル人材育成プログラム参加人材募集及び無担保少額融資に係る立案、実行

SAPジャパン
株式会社



デジタル人材育成/活躍支援プラットフォーム提供及び就労機会提供企業とのエコシステム構築/拡大を推進



女性デジタル
人材育成

でじたる女子活躍推進コンソーシアム



でじたる女子
コンソーシアム



MAIA CO.,LTD.
Co-create the future



GRAMEEN
NIPPON



実証実験

愛媛でじたる女子プロジェクト



女性の所得向上による自分らしい生き方の促進



愛媛でじたる女子プロジェクト
～女性デジタル人材育成・就労支援事業～

▼プロモーション動画



<https://youtu.be/Dk6Nu4ADWNc>

提案(ビジョン)①

所得向上による女性活躍

3年後(2025年3月)までに、約500名の愛媛県内の女性をデジタル人材に育成し、約10億円の新規所得を創出する。

提案(ビジョン)②

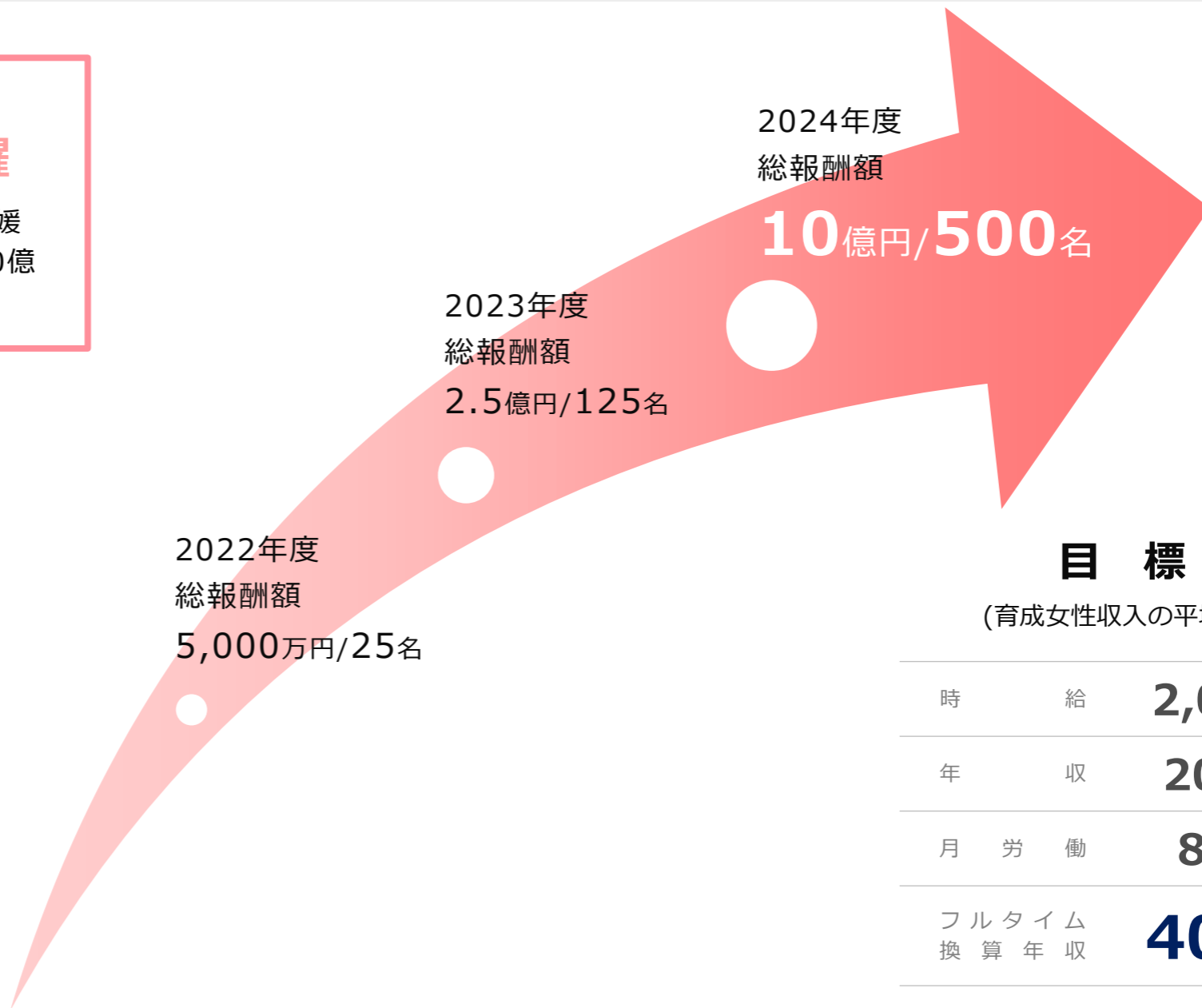
地域企業DXによる 地域所得向上

デジタル女子による地域企業のDX支援の事例創出。

提案(ビジョン)③

女性による 起業と企業誘致

デジタル女子による起業及び企業誘致事例の創出。

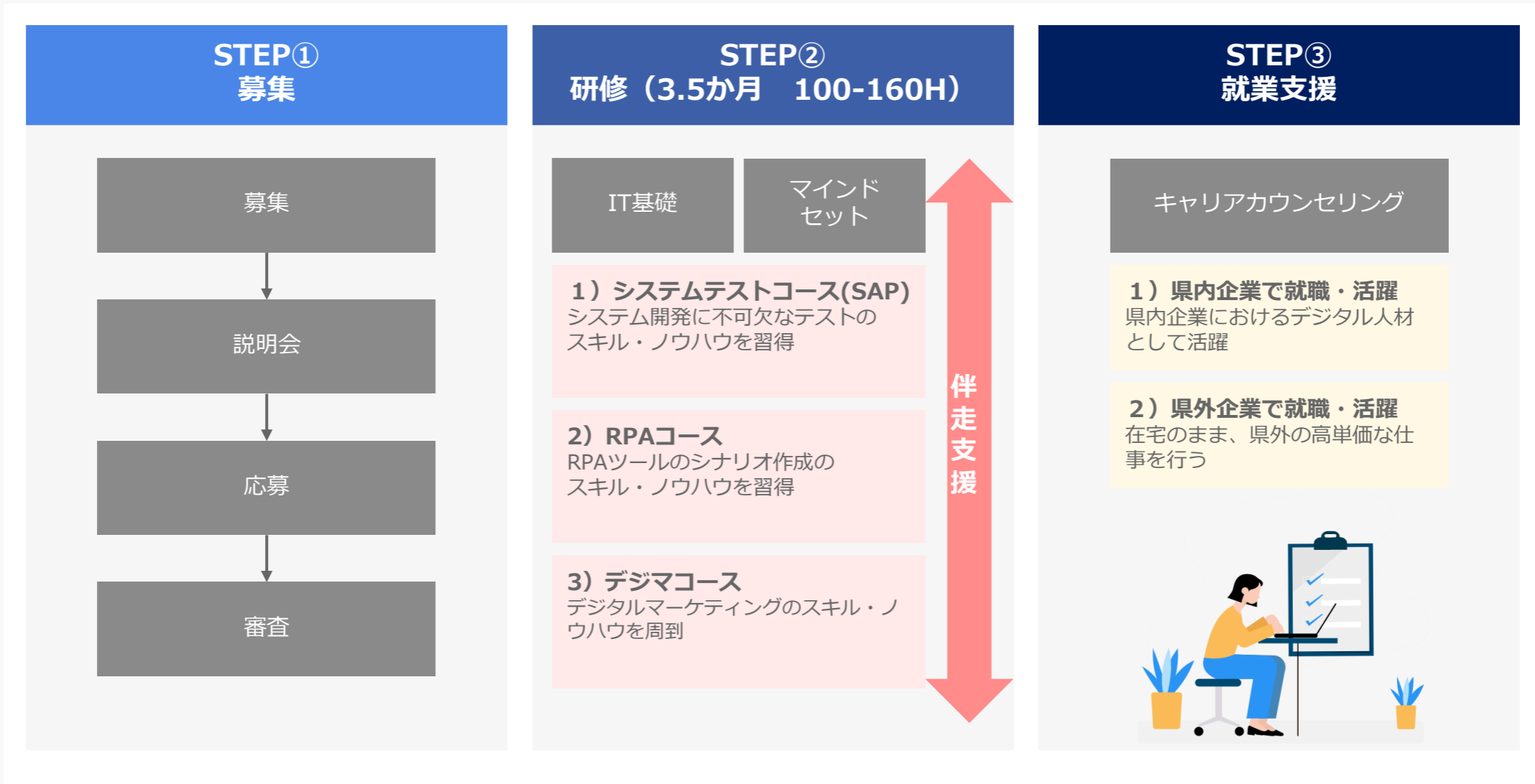


目 標

(育成女性収入の平均値)

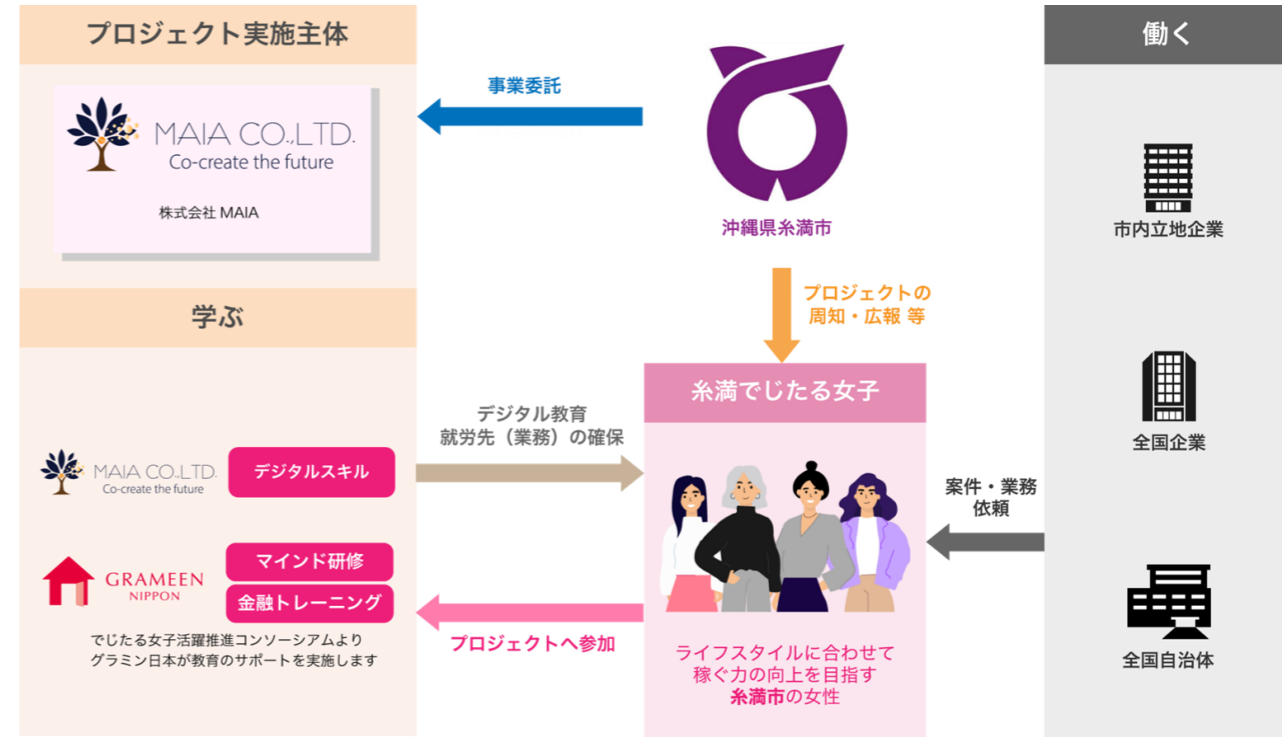
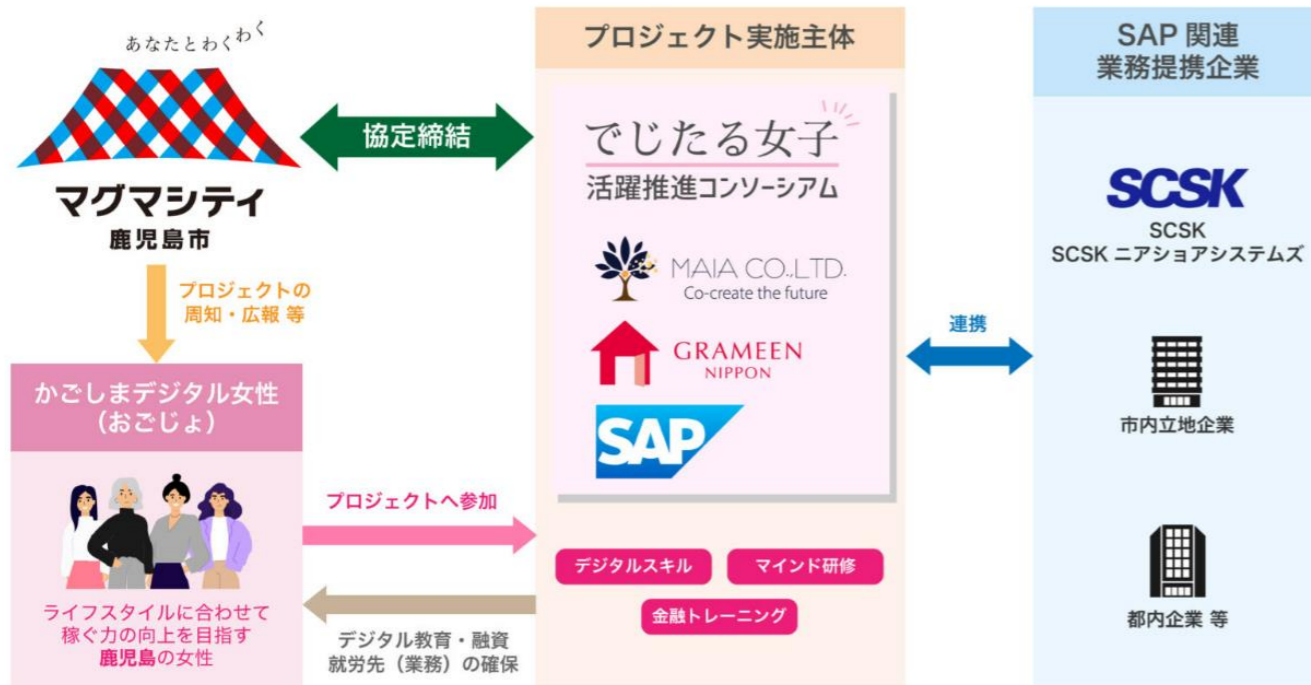
時 給	2,000円
年 収	200万円
月 労 働	80時間
フルタイム 換 算 年 収	400万円

募集、研修、就業支援の3ステップできめ細やかな支援を実施し、「知識やスキルの習得から就業」までを努めます





かごしま女性 (おごじょ) プロジェクト全体イメージ



2022年8月～12月

愛媛でじたる女子プロジェクト 第1期

受講者数：22名
合格者数：18名
就労者数：3名（2022年12月末時点）
採用プロセス中：4名（2022年12月末時点）



2022年10月～1月末予定

沖縄型産業中核人材事業(ISCO様による推進)

受講者数：20名（※現在も受講中）

2022年11月～
203年3月予定

愛媛でじたる女子プロジェクト 第2期

受講者数：17名（※現在も受講中）

糸満市「女性デジタル教育就労支援事業」

受講者数：33名（※現在も受講中）

鹿児島市「でじたる女性（おごじょ）プロジェクト」

受講者数：24名（※現在も受講中）



タレント採用パートナー



デジタル技術に関連するリスキリングプログラム修了者を対象とした中間就労または直雇用または業務委託。



アウトリーチ（呼びかけ）パートナー



コンソーシアムの人材育成の対象となる女性への働きかけ、プログラムへのエントリーの斡旋。



電話でのお問い合わせ

050-1745-9639

メールでのお問い合わせ

info@maia.co.jp

公式ホームページ
株式会社MAIA



<https://www.maia.co.jp/>

女性の働き方を共に考えるメディア

We.MAIA



<https://www.mpf.maia.co.jp/>

自治体のDXに特化した情報サイト

自治体DX白書



<https://dxhakusho.com/>



K.Y.さん

経験も実績もなく一から勉強を始めましたが、業務に繋がられる足がかりを作っていただけました。
eラーニングもテキストが丁寧で、実習などのサポートもしっかりしているので迷いなく取り組みました。

仕事をしていてよかったことは、SlackやBacklogなど、全く知らなかったものを使えるようになったことですね。
会わなくても、こんなにダイナミックにチームで仕事ができるツールがあるということにとっても驚きました。

コロナ禍になって、オンライン会議なども急速に広まってきましたが、まさかこんなに世の中が変わるとは思ってもみませんでした。そういったものに先に触れられたことはとても良かったです。

でじたる女子の魅力は、e-ラーニングは習得して終わりではなく、キャリアサポートが充実していることが本当にありがたいです。

特にでじたる女子のプロジェクトでは、**チーム制になっていることが多いので、トラブルがあっても相談しながら進められ、とても心強いです。**

全国各地の、様々な経歴、年齢のでじたる女子とオンラインでつながりができて、一気に世界が広がったようで楽しいです。



W.J.さん

今回コロナ禍という大変な状況ではありますが、その中で

テレワークというものが主流になり、使ってみてあらためて便利さを実感しています。

通勤も時間の制約もなく、また、高齢のペットがいて目が離せないこともあってテレワークに助けられています。

でじたる女子の魅力は、世の中の動向をいち早くキャッチし、そのために必要なスキルを身につけ、生き生きとした生活を送っていることです。

セミナーなどにも参加させていただいていますが、世の中の動きや、これからこういうものがくるよ、とか、これをやっておくといいよ、という最先端の情報がいち早くわかるので、今学んでおいたことが2年後3年後に慌てずに挑めます。その機会を作って下さるところがありがたいと思います。



T.Y.さん

でじたる女子の魅力は、主体的に働き方を選べるところに尽きます。

今ではeラーニングの受講項目も増え、学びたいことを好きなように選ぶことが出来るんですよ。

でじたる女子は忙しい人、いろんなことをやりたい人、やりたい事が明確な人、自分の予定だけじゃないものを抱えている人にとって魅力的だと思います。

仕事をしていてよかったことは、直接会って話すことはなくても、ネットを通して「繋がり」を感じたり共感できたりしたときに、世界が広がったように思えて楽しい気持ちになれます。

1つのプロジェクトが終了するたびに、充実感を感じています。

SAP女子
Interview #01

沖縄県在住

玉城 瑠
(Rui Tamashiro)



<https://youtu.be/XaQreLUUXxI>

SAP女子
Interview #02

沖縄県在住

城間 ちあき
(Chiaki Shiroma)



<https://youtu.be/yPp2RdPL5FY>

SAP女子
Interview #03

神奈川県在住

新海 直美
(Naomi Shinkai)



<https://youtu.be/goI-UPysLhY>

SAP女子
Interview #04

東京都在住

吉田 圭子
(Keiko Yoshida)



<https://youtu.be/GxeqhINEWxo>