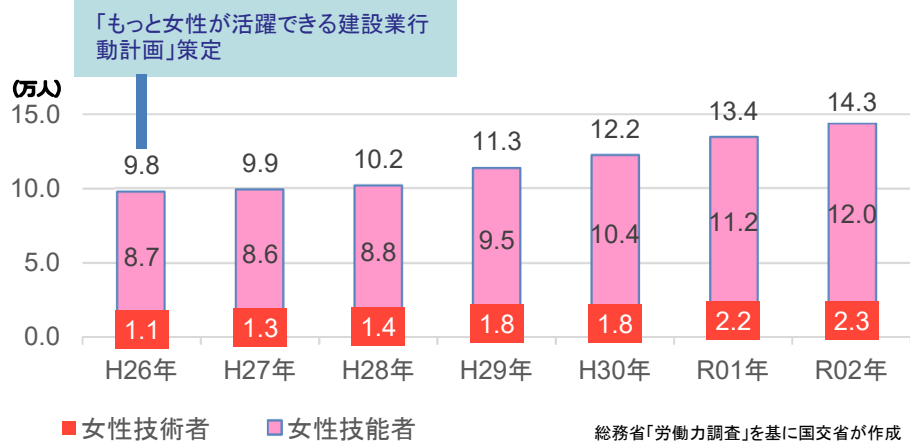


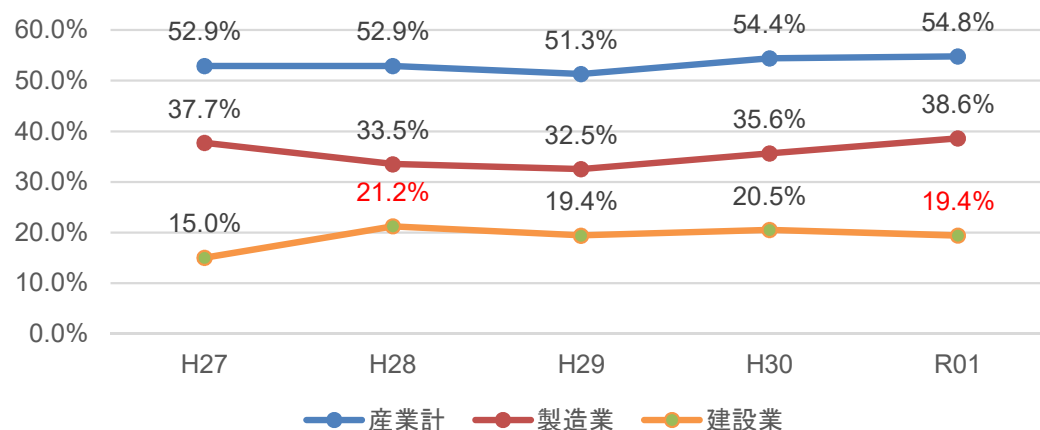
建設産業における女性の定着促進

- 平成26年度に「もっと女性が活躍できる建設業行動計画」を策定し、官民一体となって女性の活躍推進し、女性技術者・技能者数は堅調に増加。（女性技術者：1.1万人（H26）→2.2万人（R1） 女性技能者：9.8万人（H26）→13.4万人（R1））
- 更なる女性定着を図るため、令和2年1月に「女性の定着促進に向けた建設産業行動計画」を策定し、引き続き官民で取組を推進。

女性技術者・技能者数は堅調に増加



入職者に占める女性の割合



「女性の定着促進に向けた建設産業行動計画」の主なポイント

<新計画の3つの柱>

(1) 働きつづけられるための環境整備を進める

○ 働きやすい現場の労働環境の整備

(例) 現場のトイレや更衣室などの整備



女性用トイレ（快適トイレ）の活用事例

(2) 女性に選ばれる建設産業を目指す

○ 建設産業の魅力、働きがいの発信などによる イメージ戦略

(例) 女性のキャリアパスやロールモデルの情報発信

(3) 建設産業で働く女性を応援する取組を全国に根付かせる

○ 建設産業女性定着支援ネットワークの活動の充実、全国展開

(例) 各地で行う地域ぐるみの活動支援、全国展開



建設産業 女性定着支援WEBの開設
(建設産業における女性定着支援の様々な取組を紹介するポータルサイト)



【建設産業女性定着支援ネットワーク】

<2022年1月12日現在>

登録団体：39団体 構成人数：約4,500人

(全国活動 13団体、都道府県活動 26団体 (22都府県))

<取組目標(～R6年度)>

①「女性の入職者数に対する離職者数の割合」を前年度比で減少

	2015	2016	2017	2018	2019
建設業	103.7%	79.7%	66.7%	71.4%	96.9%
産業計	88.4%	91.6%	92.0%	92.2%	90.9%

②「入職者に占める女性の割合」を前年度比で増加

	2015	2016	2017	2018	2019
建設業	15.0%	21.2%	19.4%	20.5%	19.4%
産業計	52.9%	52.9%	51.3%	54.4%	54.8%

厚生労働省「雇用動向調査」を基に国土交通省で算出

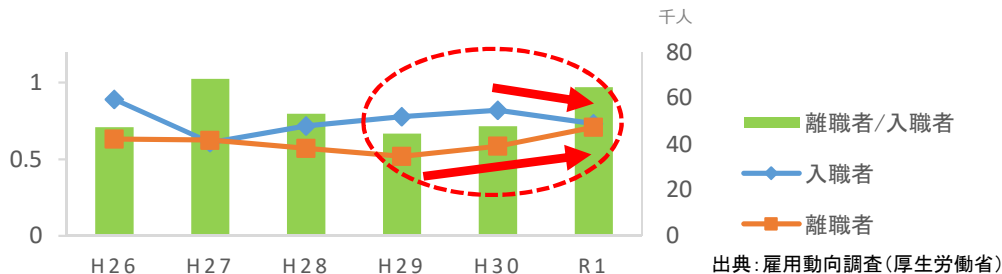
○「女性の定着促進に向けた建設産業行動計画」(令和2年1月に国土交通省及び業界団体等が共同で策定)に基づき、建設キャリアアップシステム(CCUS)を活用し、建設業への女性の入職及び定着の促進を図る。

現状

- H26の「もっと女性が活躍できる建設業行動計画」策定以降、建設業における女性定着に一定の成果は上がっているものの、近年は入職者が減少、離職者が増加。
- 建設業に女性技能者が約12万人※従事する中、女性技能者におけるCCUSの普及が進んでいない状況。

※ 総務省「労働力調査」より

建設業の女性の入職者数に対する離職者数の割合



女性の入職・定着促進にCCUSを活用することの効果

- ✓ CCUSは、就業履歴の蓄積により技能者の技能・経験を蓄積し、技能者の能力を客観的に評価する仕組み
- ✓ 女性は結婚・育児や介護等、様々なライフイベントによりキャリアが途切れやすく、CCUSによる経歴や技能の評価が女性技能者が復職する際に効果を発揮することが期待される。

女性技能者や女性定着に積極的な企業に向けてCCUSの活用による効果を発信し、建設業における女性定着を支援

取組内容

CCUSを活用した優良事例の創出

- ◆ 女性の採用・定着に意欲的な企業に対しCCUS活用を支援
 - 女性定着に積極的に取り組むCCUS未登録の企業に対し、CCUS導入に係る支援や、活用モデル事例を収集

優良事例を集約

優良事例の横展開

- ◆ 地方ブロックごとに説明会を実施
 - CCUS未登録企業に対し、CCUS活用事例や導入によるメリットを広く発信
- ◆ 建設業女性定着支援ネットワークと連携した情報発信

- 「建設キャリアアップシステム」は、技能者の資格や現場での就業履歴等を登録・蓄積し、**技能・経験が客観的に評価され、技能者の適切な処遇につなげる**仕組み
- これにより、①若い世代が**キャリアパスの見通し**をもてる、②**技能・経験に応じて処遇を改善する**、③**技能者を雇用し育成する企業が伸びていける**建設業を目指す
- システムは、日建連、全建、建専連、全建総連など、**業界団体と国が連携して官民一体で普及を推進**

<建設キャリアアップシステムの概要>

※システム運営：（一財）建設業振興基金

技能者情報等の登録



- 【事業者情報】
 - ・商号
 - ・所在地
 - ・建設業許可情報 等
- 【現場情報】
 - ・現場名
 - ・工事の内容
 - ・施工体制 等
- 【技能者情報】
 - ・本人情報
 - ・保有資格
 - ・社会保険加入等

カードの交付・現場での読取



ピッ！

建設キャリアアップカード
建設 太郎


現場入場の際に読み取り



技能者にカードを交付

就業履歴を蓄積

技能レベルのステップアップ



レベル1 初級技能者 (見習い)

レベル2 中堅技能者 (一人前)

レベル3 職長レベル

レベル4 高度 マネジメントレベル

レベルに応じた処遇を実現へ

- ◎ 現場を支える技能者が、技能・経験に応じて適切に処遇され、働き続けられる環境づくり(働き方改革)
- ◎ 技能者の雇用、育成に取り組む企業の成長(生産性向上)

→ **建設業が「地域の守り手」として将来にわたり持続的な役割を担っていくために必要**

建設産業女性定着支援ネットワーク

- 全国各地に組織されている、女性の定着を推進する団体の相互交流や情報交換、連携等を促すことにより、建設産業で働く女性の入職促進、定着を図ることを目的として、平成30年度に始動。令和2年3月1日、「建設産業女性活躍推進ネットワーク」から「建設産業女性定着支援ネットワーク」に改称。
- 現在までに39団体(構成人数 約4,500人)が登録。(2022年1月12日現在)

No.	都道府県	団体名
1	全 国	(一社)日本建設業連合会 けんせつ小町委員会
2	全 国	(一社)土木技術者女性の会
3	全 国	建築設備六団体協議会 設備女子支援ネットワーク
4	全 国	日本建築仕上学会 女性ネットワークの会
5	全 国	(一社)日本造園建設業協会 女性活躍推進部会
6	全 国	(一財)建設物価調査会 チームひまわり
7	全 国	(一社)日本溶接協会 溶接女子会
8	全 国	測量・地理空間情報 女性の技術力向上委員会「ソクジョの会」
9	全 国	(公社)日本建築積算協会 積女ASSAL委員会
10	全 国	(公社)日本コンクリート工学会 コンクリート分野における女性活躍推進普及委員会
11	全 国	全国スーパーウォール会 全国ブリリアント会
12	全 国	けんせつ姫
13	全 国	日機協女性部会チームはにやま姫
14	青森県	あおもり女性建設技術者ネットワーク会議
15	岩手県	いわて女性の活躍促進連携会議 けんせつ小町部会
16	岩手県	(一社)岩手県建設産業団体連合会 岩手県建設業女性マネジングスタッフ協議会
17	秋田県	あきた建設女性ネットワーク クローバー
18	宮城県	(一社)宮城県建設業協会 宮城建設女性の会2015
19	福島県	(一社)福島県建設業協会 ふくしま建女会
20	茨城県	(一社)茨城県建設業協会 建女ひばり会
21	東京都	全国低層住宅労務安全協議会 じゅうたく小町部会
22	東京都	東京外環プロジェクト・女性技術者の会
23	山梨県	山梨県建設業協会青年部 けんせつ小町甲斐
24	長野県	(一社)長野県建設業協会 女性部会
25	新潟県	にいがた土木女子会議
26	新潟県	(一社)新潟県建設業協会 女性部会

No.	都道府県	団体名
27	石川県	(一社)石川県建設業協会百万石小町『結』
28	岐阜県	(一社)WOMAN EMPOWERMENT PLATFORM
29	静岡県	SCG's
30	大阪府	大阪市立大学 工学部都市会女性の会
31	島根県	しまね建設産業イメージアップ女子会
32	鳥取県	とっとり建設☆女星ネットワーク
33	徳島県	なでしこBC連携
34	山口県	やまぐち建設産業女性の活躍支援ネットワーク
35	福岡県	けんちくけんせつ女学校
36	福岡県	矢部川女性技術者の会
37	長崎県	ながさき建設女子ネットワーク ～よりより～
38	熊本県	熊本県建設産業団体連合会 くまもと建麗会
39	沖縄県	Teamけんせつ美ら小町

役員

- 幹事長 須田久美子氏
(一社)土木技術者女性の会運営委員)
- 副幹事長 酒井一江氏
(一社)日本造園建設業協会女性活躍推進部会長)
- 副幹事長 籠田淳子氏
(けんちくけんせつ女学校校長)

NETWORK

建設産業女性定着支援ネットワーク