

《内閣府 男女共同参画局から》

- 「輝く女性応援会議in三重」を開催します！（開催：8月19日、申込締切：8月14日）
 - 男女共同参画推進本部が「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」を8月5日に決定しました
 - 女性のチャレンジ応援プラン推進会議（第1回）を8月5日に開催しました
- 《お知らせ》
- 「仕事と介護を両立できる職場環境」整備促進のシンボルマークの”愛称”を「トモニン」に決定しました（厚労省）
 - 「イクボスアワード2014」及び「イクメンスピーチ甲子園2014」の応募を受け付けています（厚労省）
 - 平成26年度「ダイバーシティ経営企業100選」を募集しています！（経産省）
 - 「横浜女性ネットワーク会議～しなやかに、働く」が開催されます（9月15日）
-

《内閣府 男女共同参画局から》

- 「輝く女性応援会議in三重」を開催します！（開催：8月19日、申込締切：8月14日）

人口の半分の女性たちの能力が、それぞれが望む形で、社会で発揮されるようになれば、日本はもっと強く豊かになれるはず。

それは、男性にとっても望む形で、人生を選べる社会をつくることに繋がるのです。

「輝く女性応援会議in三重」では、様々な分野で活躍する「輝く女性」と輝く女性を応援する「各界のリーダー」がこれまでの経験や思いを共有し、意見を交換します。

ぜひご参加ください。

日時：8月19日(火)14:00～16:30（開場13:30）
場所：三重県総合文化センター 多目的ホール
主催：内閣官房・内閣府・三重県

※入場無料。詳細は以下のサイトをご覧ください。
<http://www.pref.mie.lg.jp/TOPICS/2014070347.htm>

- 男女共同参画推進本部が「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」を8月5日に決定しました

この取組指針は、企業における女性の活躍推進を促すため、国の公共調達及び補助金をさらに活用していくこととし、その活用方法や範囲を明確化するとともに、各府省の取組状況を毎年度公表することを決定したものです。

※詳細は以下のサイトをご覧ください。
<http://www.gender.go.jp/kaigi/honbu/kettei.html>

- 女性のチャレンジ応援プラン推進会議（第1回）を8月5日に開催しました

このプランは、主婦等が育児等の経験を生かして能力を最大限発揮できるよう、関連施策をとりまとめて提示するものです。

この策定に向けて、関係府省の局長級からなる推進会議の開催を決定し、8月5日(火)に第1回会議を開催しました。

※詳細は以下のサイトをご覧ください。
<http://www.gender.go.jp/kaigi/kento/plan/index.html>

《お知らせ》

●「仕事と介護を両立できる職場環境」整備促進のシンボルマークの”愛称”を「トモニン」に決定しました（厚労省）

厚生労働省では、「仕事と介護を両立できる職場環境」整備促進のシンボルマークの”愛称”を、178件の応募作品の中から佐藤文浩さんと堀井信行さんの作品「トモニン」に決定しました。

介護に直面する労働者は、企業において中核的な人材として活躍している場合も少なくありません。仕事と介護を両立できる職場環境の整備を図り、こうした人材の離職を防止することは、企業の持続的な発展にとって重要な課題となっています。

厚生労働省では、仕事と介護を両立できる職場環境の整備に取り組む企業に対して、このシンボルマーク「トモニン」を、名刺や会社案内、ホームページなどに掲載して取組をアピールすることを促すとともに、「トモニン」を活用して、介護離職を未然に防ぐための取組を普及・推進していきます。

※詳しくは、報道発表資料をご覧ください。

<http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000053240.html>

●「イクボスアワード2014」及び「イクメンスピーチ甲子園2014」の応募を受け付けています！（厚労省）

厚生労働省では、今年度新たに、「イクボスアワード」と「イクメンスピーチ甲子園」を開催します。

これは、育児を積極的に行う男性＝「イクメン」を応援し、男性労働者の育児休業取得を促進する「イクメンプロジェクト」の一環として行うものです。

「イクボスアワード」は、働きながら安心して子どもを産み育てることができる労働環境の整備・推進を目的に、部下の育児と仕事の両立を支援する上司や経営者＝「イクボス」を企業などからの推薦によって募集し、表彰するものです。

8月22日（金）まで応募受付中。

※詳しくは、イクメンプロジェクトホームページをご覧ください。

<http://ikumen-project.jp/ikuboss/index.php>

「イクメンスピーチ甲子園」は、働きながら育児をする男性から、育児と仕事の両立についての工夫、育児の楽しさといったエピソードを募集し、書類審査を通過した3名で、スピーチによる決勝戦を行い、優勝者を決定、表彰するものです。

8月18日（月）まで応募受付中。

※詳しくは、イクメンプロジェクトホームページをご覧ください。

http://ikumen-project.jp/episode_contest/index2.php

●平成26年度「ダイバーシティ経営企業100選」を募集しています！（経産省）

経済産業省では、女性、外国人、高齢者、障がい者など多様な人材を生かす「ダイバーシティ経営」によって企業価値の向上を果たした企業を募集しています。

「優れたダイバーシティ経営企業」として選定されると、来年3月の表彰式で公表されるほか、その取組内容がベストプラクティス集として刊行され、新聞やテレビなど各種メディアからの取材などを通じて広く発信されることにより、優秀な人材獲得につながることも期待されます。

今年度がこの事業の最終年度となりますので、ふるって、ご応募ください。

なお、全国各地で、これまでの受賞企業にご登壇いただき、経営成果を発表するセミナーを開催します。

募集対象

(1)「ダイバーシティ経営企業100選」：多様な人材を生かし、その能力が最大限発揮できる機会を提供することで、イノベーションを生み出し、価値創造につなげている企業

(2)「ダイバーシティ促進事業表彰」：企業の「ダイバーシティ経営」をサポートしている事業・プログラムを提供している企業

応募締切
8月20日(水)17時必着

セミナー開催予定
[広島] 8月25日(月)広島県民文化センター 多目的ホール

※詳細・応募方法・セミナー申込は、ダイバーシティ経営企業100選ホームページをご覧ください。
<http://www.diversity100sen.go.jp/>

●「横浜女性ネットワーク会議～しなやかに、働く」が開催されます(9月15日)

働く女性の学びと交流のためのイベント「横浜女性ネットワーク会議」を開催します。プログラムは、村木厚生労働事務次官の基調講演、各界で活躍するリーダーによる分科会、交流会など。本音コメントや飾らない経験談から、自分の可能性を拓(ひら)くヒントを見つけませんか。女性の活躍に関心を持つ男性の参加も大歓迎です!

日時: 9月15日(月・祝) 13:00~17:00
会場: パシフィコ横浜 会議センター5階(横浜市)
定員: 300人(先着順)
参加料: 5,000円

主催: (公財)横浜市男女共同参画推進協会
共催: 横浜市民局
後援: 内閣府男女共同参画局・外務省・厚生労働省・経済産業省・横浜商工会議所・読売新聞東京本社・神奈川新聞社・tvk(テレビ神奈川)・(公財)横浜企業経営支援財団

※詳細は以下のサイトをご覧ください。
<http://www.city.yokohama.lg.jp/shimin/danjo/networkwomen/26.html>

=====

●内閣府 男女共同参画局のホームページは、男女共同参画に関する総合的な情報提供サイトです。男女共同参画社会を実現するための法律、基本計画、関係予算等のほか、男女共同参画に関する政策・活動等の情報を掲載しています。
<http://www.gender.go.jp>

●男女共同参画局メールマガジンについて
男女共同参画局メールマガジンは、隔週金曜日に配信しています。
次号は、平成26年8月22日(金)に配信する予定です。

=====

●このメールは送信専用メールアドレスから配信されております。このまま御返信いただいてもお答えできませんので御了承ください。

- ☐ 配信中止・配信先変更は、こちらから
<http://www.gender.go.jp/magazine/index.html>
- ☐ バックナンバーはこちらから
<http://www.gender.go.jp/magazine/backnumber/index.html>
- ☐ このメールマガジンへの御意見・御要望はこちらから
<https://form.cao.go.jp/gender/opinion-0001.html>
- ☐ 内閣府 男女共同参画局ホームページはこちらから
<http://www.gender.go.jp/>

※URLをクリックしてページが表示されない場合はURLをコピーして、ブラウザにURLを貼り付けてアクセスしてください。

編集・発行: 内閣府 男女共同参画局

〒100-8914
東京都千代田区永田町1-6-1
電話番号 03-5253-2111(代表)

ALL RIGHTS RESERVED.

本メールの無断転載を禁止します。