

ワーク・ライフ・バランスに関する企業の取組事例調査依頼先一覧

企業名	業種	所在地	取り組みの特徴
松下電器産業	電子・電気機械製造	大阪	ワーク＆ライフサポート勤務制度として、短時間勤務、半日勤務、隔日勤務、コアタイム勤務、在宅勤務等、6種類の勤務形態を導入、イコール・パートナーシップの取組を実施。取組の一つとして、仕事と家庭の両立支援のための「ワーク＆ライフサポートプログラム」を定め、成果をあげている。
アイシン精機	自動車部品製造	愛知	短時間勤務制度(2パターンあり)を導入し、育児・介護をしなければならない社員をサポート。女性社員の復職が大幅に上昇。社員が地域でのボランティア活動をするための支援センターを設立。
ジェイティービー	旅行業	東京	ワークライフバランスのためのダイバーシティ推進室の設置。
帝人	化学品等製造業	大阪/東京	99年から女性活用の推進に乗り出す。女性総合職新卒採用や女性管理職登用の数値目標化、管理職候補者の育成強化、キャリア採用の実施に取り組んでいる。
(以上、従業員 10,000 人超の企業)			
P&G グループ	生活用品製造	兵庫	ダイバーシティ・マネジメントの推進を経営から従業員に周知徹底する中で支援策も推進。
日立ソフトウェアエンジニアリング	ソフトウェア開発	東京	ワークライフバランスの取組を促進するために、若手ワーキンググループ、女性ワーキンググループ、シニアワーキンググループを立ち上げ、それぞれで施策を検討。両立支援のための短時間勤務やフレックス制度の改革、休職前後の支援策の導入、労働時間管理への取組、健康管理、地域貢献活動へも配慮。
コクヨ	文具・事務用品製造	大阪	通常勤務制のほか、時差勤務制(遠距離通勤者)、フレックスタイム制(コアタイムあり)、スーパーフレックスタイム制(コアタイムなし)、時差勤務制など多様な勤務体系。残業・休日出勤削減への取組。次世代育成対策支援法にのっとり育児・介護の支援制度。家族へのオフィス見学会。
野村證券	金融	東京	産前・産後休暇、育児休暇、子供の看護休暇、小学校就業前までの勤務時間短縮。託児所等の費用補助、親、子、配偶者の介護支援。
ユニクロ	衣料品製造小売業	東京	「女性店長プロジェクト」を立ち上げ、それを推進するための「女性キャリア推進室」を設置。店長でなければならない仕事を検討し、それ以外は店長代行者に引き継ぐようにした。
(以上、従業員 3,000 人超 10,000 人以下の企業)			
北陸銀行	金融	富山	【北陸銀行 Better Work、Better Life 宣言】をスローガンに育児休業、育児短時間勤務制度を拡充。
日本イーライリリー	製薬	兵庫	ジェンダー・ダイバーシティを推進するため、リリー MR 制の導入、MR のための時短勤務制度の実施(ダブルカバー)、異動・転勤における家庭・育児状況の考慮(業績レビュー時にヒヤリング実施)、コアタイムの解消、育児時の自動車通勤制度、WIWIW(ウィウィ)復帰支援ツールの導入。また、多様なライフスタイルに合わせられるよう、産休・育休・短時間勤務の組み合わせ選択肢を用意。
サタケ	機械製造業	広島	男性の育児参加促進、時間外労働削減を呼びかけるため

企業名	業種	所在地	取り組みの特徴
			にポスターの作成、子どもが満 8 歳までの短時間勤務制度導入。社内託児室の設置。
平和堂	流通	滋賀	育児・介護・傷病・地域活動ボランティア、生涯教育のための休暇制度、短時間勤務制度を導入。
(以上、従業員 1,000 人超 3,000 人以下の企業)			
タカラバイオ	バイオ産業	滋賀	フレックスタイム制度、乳幼児看護休暇、乳幼児健診休暇の導入。育児サービス費用の補助、育児休業終了後 1 年間連続勤務者への見舞金支給。
(以上、従業員 300 人超 1,000 人以下の企業)			
イノス	情報サービス	熊本	勤務日数を減らす型の短時間勤務制度(短日制度)あり。在宅勤務も制度化。
カミテ	プレス金型設計・製作	秋田	秋田県の奨励金制度を活用して男性の育休取得を推進。施策整備後に不良得品率が劇的に改善。
妙徳	真空機器製造	東京	原則残業を禁止。託児所の設置。
ジーエムジャパン	縫製業	秋田	短時間勤務制度、フレックスタイム制度、始業・就業時間の繰上げ・繰り下げ、所定外労働の免除の中から希望に応じて選択可能。半日単位で取得可能な有給休暇。育児などを理由に退職したものの優先的再雇用。「売り上げ実績を下げない」という取組のもと所定労働時間を 30 分短縮。
大崎タイムズ	新聞社	宮城	女性社員の積極登用。女性特有の能力・個性・適正などを見直し、適材適所の配置を行なった結果、女性社員比率 50%、全管理者の女性比率 32%。
(以上、従業員 300 人以下の企業)			