ワークライフバランス推進員・子育て応援宣言の取組事例

子育て期の社員が少ない企業向け（家庭生活への配慮や働き方の見直しに役立つ取組）

年休取得の促進

- 1 家庭の用事を済ませるための半日単位の年休取得を実施します。
- 2 健康と家庭生活を充実させるため、年休の計画的取得を奨励します。

多様な就業形態への対応

- 1 短時間勤務や隔日勤務など働き方の選択肢を増やすための社内制度を充実します。

若年者への就業支援

- 1 大学生、若年求職者を対象としたインターンシップを実施します。
- 2 若年者を対象としたトライアル雇用を実施します。

女性社員の定着を図りたい企業向け(出産・育児による退職者を減らし、人材の定着に役立つ取組)

育児休業が取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

- 1 育児休業者の希望に応じて、職場復帰のための研修を実施します。
- 2 育児休業終了後の労働条件に配慮し、子育てを応援します。

子育ての時間を確保するための措置

- 1 小学生未満の子どもを持つ社員を対象に短時間勤務を認めます。
- 2 子どもを持つ社員が所定外労働をしないですむよう配置・業務内容等を考慮します。

育児等退職者への措置

- 1 妊娠、出産、育児を理由に退職した元社員が希望すれば再雇用します。

男性社員が多い企業向け（父親の育児参加や仕事と子育ての両立支援に役立つ取組）

子育ての時間を確保するための措置

- 1 子育て中の社員にできるだけ所定外労働をさせないよう全社員に周知します。
- 2 父親が育児に参加できるよう、毎週 曜日を「ノー残業デー」とします。
- 3 夫婦が協力して育児ができるよう残業の削減に努めます。

年休取得の促進

- 1 家族旅行やレジャーに、年休の計画的取得を奨励します。
- 2 配偶者の出産に際し年休取得を奨励します。

地域の子育て支援に貢献する企業向け（地域における子育て支援に役立つ取組）

- 1 子どもを交通事故から守るため、業務車両を運転する従業員の交通安全教育を充実します。
- 2 地域の防犯、非行防止活動への従業員の積極的参加を支援します。
- 3 子どもの社会科(会社・工場)見学や体験学習を積極的に受け入れます。
- 4 自社の専門技術、施設を活用して、地域の子どもの対象とした工作()教室を開催します。
- 5 地域の青少年健全育成活動(スポーツ少年団指導)を積極的に支援し、子育てを応援します。