

MAIL

会社（事業場総務）は、本人が希望する場合は、復帰先職場に対して、復帰職場の内示後から本人の復帰間までの間に、復帰後の本人の勤務形態・関連する育児支援制度内容を説明します。

制度内容：子供が2歳に達するまでの間、休業することができます。
（男性で配偶者が職業に就いていない場合は、配偶者の産後休業相当期間中は育児休業の取得が可能です。）

申請：Workshopから取得できます。（

制度内容：配偶者の出産時に発生する特別
有給休暇の3日に加え、積立休暇
2日の取得が可能です。

取得時期 出産予定日を含め出産後14日間
での分割取得ができます。

育児休業制度

処遇：賃金支給はありませんが、申請^(注1)により雇用保険
 が次の給付を受けられる場合があります。
 育児休業中…「育児休業基本給付金」
 休業前賃金日額×30%×休業日数(上限1歳未満)^(注2)
 1歳^(注2)終了日から6ヶ月以上在籍している場合
 …「育児休業職場復帰給付金」
 休業前賃金日額×10%×休業日数(上限1歳未満)^(注2)
 (注1)申請は事務統轄部・各場所にて代行
 (注2)一定の要件を満たす場合は、上限1歳6ヶ月未満

職場復帰 休業終了 / 職場復帰

制度内容：子供が小学校入学前までの間は
所定外労働（時間外労働や休日
出勤）の免除を受けることがで
きます。期間は1ヶ月～1年で取
得回数に制限はありません。
申請：Workshopから取得できます。（参照）

所定労働時間：5・6・7時間から選択します。

期間：子が小学校3年生の学年末に達するまでの間、育児休業期間と合算して48ヶ月を上限に取得できます。

留意点：分割取得回数は5回を上限とします。1回あたりの取得期間は原則3ヶ月以上です。

処遇：欠務した時間分の賃金がカットになります。

申請：Workshopから取得できます。（参照）

その他：始業時間は本人と所属長が相談の上、場所長が決定します。

：決定した始・終業時刻の一時的な繰上げや繰下げの変更は、リーダーが承認した時のみ認められます。

：選択した所定労働時間を超えての労働は原則認められません。

対象：小学校就学前の子で病気等の看護が必要な場合です。

日数：年間10日間取得可能です。（原則無給この10日間のうち5日間を限度として積立休暇（有給）を充当できます。

申請：台帳（右表）による残日数管理、Workshopへの看護休暇（積立休暇）入力が必須です。

通常は事前手続きが必要ですが、突発的な事情による場合等は、事後の手続きも可能です。

子代看護記録 活動記録

姓(氏)名 _____ 性別 _____
 年齢 _____ 身長(㎝) _____ 体重(kg) _____
 病名 _____

時間(時)	活動	食事	排泄	睡眠	その他
7:00					
8:00					
9:00					
10:00					
11:00					
12:00					
13:00					
14:00					
15:00					
16:00					
17:00					
18:00					
19:00					
20:00					
21:00					
22:00					
23:00					
24:00					

產前產後休業・育
児休業等 申請書.p

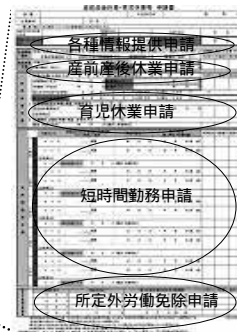
グループ福祉会にも仕事と育児の両立を図る為の制度があるよ！

制度内容：ベビーシッター・育児支援施設
を利用した時1日につき2,000
円以内の実費の補助
制限：日数は会員1人あたり年間60日を限度



↑ 詳細はこちらの冊子
を御覧下さい！

個々の休業等の利用開始希望日の3ヶ月前までに、所属長を経由して申請書を提出してください。
申請内容の変更は、変更開始の1ヶ月前まで可能です。
申請は、各々の制度利用の都度でも一括でも可能です。



産前産後休業・育児休業等 申請書

ご不明な点は事業場総務担当にお問い合わせください