

分科会資料

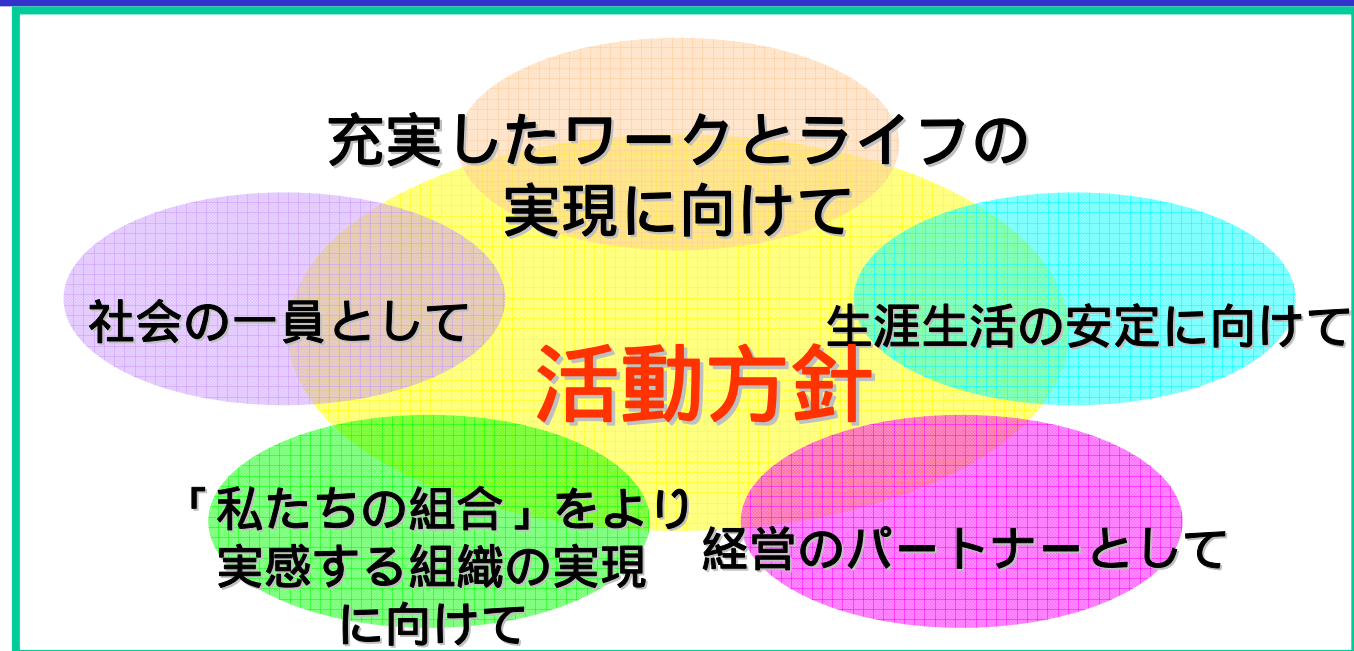
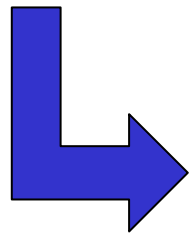
キンビール労働組合での WLB実現に向けた取り組み

1. 単組運動方針の重点課題として
2. 取り組み事例
 - その1: 長時間労働の課題解決
 - その2: 仕事と育児・介護の両立に向けた環境づくり
 - その3: 広報活動・風土醸成
3. 今後の課題



2005～2006年度キリンビール労組運動方針 ＜3つの重点課題＞

- ワーク・ライフ・バランスの実現
- コミュニケーションの充実
- 人事制度への取り組み



* 上部団体のフード連合でも、結成当初(4年前)から、WLBを方針として掲げていた。

ワーク・ライフ・バランスの実現

- ・ 長時間労働の課題解決
- ・ 仕事と育児・介護の両立に向けた環境づくり

ワーク・ライフ・バランスとは

私たちの生活は、会社とは仕事を通じてつながっていますが、仕事を離れて家庭に帰れば家族や地域社会などともつながっています。仕事・家庭・地域社会など、それぞれのつながりは、個人の価値観により優先度の違いはありますが、生涯にわたってそれぞれの側面をバランスよく満たすことで生活のハリができるのではないのでしょうか。

ワーク・ライフ・バランスは、やりがいある仕事と充実した私生活のバランスを取ることで、個人の能力を最大限発揮できるという考え方に基づいているもので、従業員が生きがい・働きがいを実現することで、会社の生産性の向上や組織力の強化にもつながるという考え方です。

やりがいのある仕事と充実した私生活の実現にむけて

組合は、組合員一人ひとりの「このように生きたい」、「このように働きたい」を実現できるような環境を諸制度の整備と風土づくりの観点から支援し、活力あふれる組織を築いていきます。現状における課題としては、一日の生活時間で考えれば、長時間労働の問題があります。長時間労働の問題を解決することで、家庭や自己啓発に充てる時間を増やすことができると考えます。生涯生活で考えれば、仕事と育児・介護の両立が実現できる環境づくりが必要です。これらを実現することで、組合員のライフプランにおける選択肢の幅を広げ、組合員一人ひとりのワーク・ライフ・バランスを実現していきます。

事例その1:長時間労働の課題解決

ワーク・ライフ・バランスの実現

- 長時間労働の課題解決
- ・ 仕事と育児・介護の両立に向けた環境づくり

1. 総実労働時間短縮に向けた取り組み

適正な労働時間管理の推進

酒類営業部門の取り組み（次ページ）

工場部門での取り組み

代休および年次有給休暇の完全取得への取り組み

職場風土の改革に取り組み

2. 心身のリフレッシュに向けた取り組み

3. 意識啓発

Work・Life・Balance（＝WLB）の理解促進の取り組み
の一環として、WLB通信を発行



事例その1:長時間労働の課題解決

酒類営業部門 総労働時間管理 キャンペーンロゴ



組合の本年度の到達目標である、『45分 / 1日』改善のシンボルマークを作成しました。組合員への意識啓発のためのツールとして、組合員との直接的な接点でご活用下さい。

『45分 / 1日』の根拠

所定労働時間超えが“平均45～50時間 / 月”との認識から、約15時間改善して30時間を目指すことから逆算して算出。

組合員がそれぞれ45分の改善を意識する中で、一人ひとりのワーク・ライフ・バランスに対する意識を高め、主体性を持って業務改善に参画して、職場全体の働き方の改善を実現し、充実した生活を送ることができる環境作りを目指します。

ワーク・ライフ・バランスの実現

- ・ 長時間労働の課題解決
- 仕事と育児・介護の両立に向けた環境づくり

男女を問わない仕事と育児・介護の両立
を目指し、現行制度の見直しや職場風土
の改善に取り組みます。

労使委員会の設立
「仕事と家庭生活の両立支援に関する
労使委員会」を設置。広く『ワーク・ライ
フ・バランス』について労使で考える場
とし、まずは、次世代育成支援対策推
進法、改正育児介護休業法への対応
に絞って、議論することを確認。

次世代法行動計画策定にあたり、
行動計画策定指針(厚生労働省)で
挙げられている項目とそれらに対する
キリンビール社としての対応策を整理。
次世代法行動計画の前提となる『基
本考え』をまとめたうえで、「行動計画
労使委員会案」を作成。

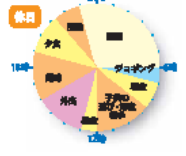
事例その2・3：仕事と育児・介護、広報

キンビール労働組合

行動計画の策定
(別紙1)

行動計画に則り、労使委員会で対応策について論議を重ね、育児支援の改定を行った。(別紙2)

労組・会社トップ
からの発信



早稲、国産と銘を付したスケジュール購入者の中
内分事や入る時買手出来るが、国産も
手回しています。他には国産して、他は
本屋と必死にフレッシュ！です。

[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]

SPECIAL INTERVIEW
スペシャルインタビュー 審員長―社長対談
「WLBな組合員って？」



大まなテーマ。
 大まかに分けて、大きく二つ。
 一つは、経済政策、もう一つは、社会政策。
 経済政策は、大まかに分けて、大きく二つ。
 一つは、財政政策、もう一つは、金融政策。
 社会政策は、大まかに分けて、大きく二つ。
 一つは、労働政策、もう一つは、社会保障政策。
 財政政策は、大まかに分けて、大きく二つ。
 一つは、歳入政策、もう一つは、歳出政策。
 金融政策は、大まかに分けて、大きく二つ。
 一つは、通貨政策、もう一つは、利率政策。
 労働政策は、大まかに分けて、大きく二つ。
 一つは、労働市場政策、もう一つは、労働関係政策。
 社会保障政策は、大まかに分けて、大きく二つ。
 一つは、年金政策、もう一つは、医療保険政策。
 歳入政策は、大まかに分けて、大きく二つ。
 一つは、所得税政策、もう一つは、法人税政策。
 歳出政策は、大まかに分けて、大きく二つ。
 一つは、社会保障費政策、もう一つは、国庫支出金政策。
 通貨政策は、大まかに分けて、大きく二つ。
 一つは、通貨発行政策、もう一つは、通貨流通政策。
 利率政策は、大まかに分けて、大きく二つ。
 一つは、割引率政策、もう一つは、公定歩合政策。
 労働市場政策は、大まかに分けて、大きく二つ。
 一つは、労働力政策、もう一つは、労働条件政策。
 労働関係政策は、大まかに分けて、大きく二つ。
 一つは、労働組合法政策、もう一つは、労働争議政策。
 年金政策は、大まかに分けて、大きく二つ。
 一つは、年金給付政策、もう一つは、年金徴収政策。
 医療保険政策は、大まかに分けて、大きく二つ。
 一つは、医療保険給付政策、もう一つは、医療保険徴収政策。

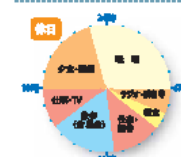
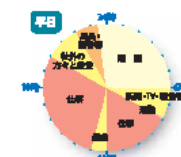
[illegible]

● 関係者
 ◆ 代表者（白）とスタッフ（青）が、
 ◆ 関係者（白）とスタッフ（青）が、



ドイツスケジュール表を見ると、上り列車の乗客は少なくてはいけません。平日の夜の出発と到着時刻との差が大きいのです。なぜかという理由、何となくわかっていきました。また、ドイツの国境は不規則で、国境を越えて、市町村の境界線と重なってしまったりすることです。

ドイツと国境を越えて行く上り列車は？
 大塚と国境 国境：万有電力です。



制度運用・風土醸成

介護への対応

ポジティブ・アクションへの対応

広報の充実