

KAMITE

「やさしく強い企業をめざして」

株式会社 カミテ

(株)カミテ概要

- 設立 1988年(昭和63年)2月
秋田県誘致企業として小坂町に(株)カミテを設立
- 主要業務 プレス加工及びプレス金型の設計・製作
- 敷地面積 4,167.27m²
- 建物面積 1,569.59 m²
- 従業員 30名(男15名、女15名)

〈構成〉

製造課

23名

業務課

7名



従業員構成の詳細

	男	女
平均年齢	33	36
勤続年数	9.7	7.4

会社沿革

- 1988年 2月 ソニー(株)、十和田オーディオ(株)、小坂町の勧誘により秋田県誘致企業として株式会社カミテを設立。
- 同年 5月 本社工場完成。十和田オーディオ(株)向け、SONYラジオ部品及び金型製作を始める。
- 1990年10月 プレス工場を増設。
- 1993年11月 オリンパス製医療機器部品の製作を始める。
- 1994年12月 キヤノン製プリンター機器部品の製作を始める。
- 1995年 1月 ソニー(株)PTC、ヨーロッパ向けGSM携帯電話部品の製作を始める。
- 1996年 8月 金型工場新築。
- 同年11月 GSM携帯電話部品、年間2400万個不良ゼロを達成。
- 同年12月 ソニー(株)取引先評価にてBランクを取得
- 2000年 3月 事業所内託児所(KAMITEチャイルドハウス)を開所する
- 2001年 1月 秋田県より「働く女性支援優良企業」として表彰される
- 同年 6月 ISO9001、ISO14001同時取得する
- 同年10月 厚生労働省より「ファミリーフレンドリー企業」として表彰される
- 2003年 8月 ソニー(株)「グリーンパートナー」認定
- 2004年 4月 キヤノン(株)「グリーンアクティビティ」認定

経営理念

- 少数精鋭主義により、お客様の成長発展に貢献することを第一とする
- 社員と会社の双方の発展、幸福を追求し、明るく楽しい職場づくりを目指す
- 堅実と誠意を持って、地域社会の発展のために貢献する事を心がける

事業所内託児施設

- 従業員が安心して働けるように敷地内に託児所を設立。
- 設立 2000年(平成12年)3月
- 敷地面積 601.31m²
- 建物面積 105.99m²
 - 乳児室 9.94m² 調乳室 4.97m²
 - 幼児室 66.79m² 保母室 9.94
- 保育士 常勤(2名)
(2名とも保育士資格有り)
- 保育定員数 10名
- 保育時間 8:00 ~ 19:00
- 保育料金 無料

託児所(カミテチャイルドハウス)



ファミリーフレンドリー施策

休業制度の概要

■ 育児休業制度、育児短時間勤務

休業期間は子の3歳の誕生日の前日まで

休業期間に情報提供、復帰後に職場復帰直後講習を実施

■ 介護休業制度、介護短時間勤務

休業期間は93日であるが取得回数の制限なし

休業期間に情報提供、復帰後に職場復帰直後講習を実施

ファミリーフレンドリー施策

特別休暇制度の概要

* 平成13年4月に新規制定した有給制度(1時間単位)

■ 妊婦特別有給制度

妊産婦の通院時間について5日間(40時間)の有給休暇を与える

■ 配偶者特別有給制度

配偶者が出産する男性社員について、すでに制定されている出産時2日の有給休暇に加え妊娠中より子1人につき5日(40時間)の有給休暇を与える

■ 看護休暇制度

子供の検診及び予防接種、家族の病気の時に利用可能

0歳～小学校就学前 子1人につき年5日(40時間)

小学校～高校卒業前 従業員1人につき年2日(16時間)

両立支援に取り組んでいる理由

- 育てた従業員に育児や介護で
退社されるのは会社の損失
- 従業員の能力を充分に発揮できる
ようにする事は会社の責務

制度を活用するためのポイント

- 多能工による欠員カバー
- 育児と介護をセットに
不公平感をなくす

制度利用状況

平成13年4月以降

		対象者数	利用者数	利用率
育児休暇制度	女性	1	1	100%
	男性	5	2	40%
妊婦特別有給制度		1	1	100%
配偶者特別有給制度		5	5	100%
看護休暇制度	女性	12	12	100%
	男性	8	8	100%

託児所利用状況

平成18年10月現在

0歳	1歳	2歳	3歳	4歳	5歳	6歳	計
0	2	0	2	1	0	3	8

対象児童数 11名

利用児童数 8名

利用率 72%

男性の育児休業のメリット

- 業務を見直す機会
- 若手の人材育成のチャンス
- 管理職になるための経験
- 効率的に仕事をするようになる
- 安定した家庭をつくる第一歩