

イクボスとは、以下を満たしている上司・経営者・管理職

- ① 部下のワーク・ライフ・バランスに配慮
- ② 自らも、仕事と私生活を満喫
- ③ 組織の目標(利益等)を達成

仕事のできるボスは、  
目の前の一人(妻や部下)  
を幸せに出来る

## イクボス イクメン 女性活躍 の3点セット

女性活躍には、「男の意識改革」を！

2015,5,21



NPO法人 ファザーリング・ジャパン

NPO法人 コチカラ・ニッポン

三井物産ロジスティクス・パートナーズ(株)

理事

代表

社長

川島 高之

# イクボスとは

部下の私生活と  
キャリアを応援

自分も、  
WLBを満喫



イクボス

業績OK  
組織目標の達成

# イクボスが必要な理由

若い世代は、女性の勤務や男性の家事育児に抵抗がない。  
また核家族は、**共働き共育て**でないとやっていけない。

しかしその**上司や経営者の固定化した価値観**・仕事のやり方・  
男女の役割意識が、ワークライフバランス・女性の活躍推進・  
超長時間労働の是正などの妨げとなっている。

一方、労働人口が減り、出産育児や介護での**離職者をいかに防ぐか**は企業の喫緊の課題。

だから、「男女問わず全ての労働者の私生活」への理解を示す**「イクボス」**の存在が大切になってきた。

イクボスやWLB的組織は、従業員の満足度・健康度・ロイヤルティを上げ、組織の**生産性向上と利益拡大**にも繋がっていく。

# イクボスの十カ条

- ①**理解** : 部下が、子育て・介護・地域活動などのライフに時間を割くことへ、理解を示していること。
- ②**多様性** : ライフに時間を割いている部下を、差別や冷遇せず、ダイバーシティな経営をしていること。
- ③**知識** : ライフのための社内制度（育休制度など）や法律（労基法など）を、知っていること。
- ④**組織浸透** : 管轄している組織全体に、ライフを軽視せず積極的に時間を割くよう、推奨し広めていること。
- ⑤**配慮** : 転勤や単身赴任など、部下のライフに大きく影響を及ぼす人事については、最大限の配慮をしていること。

# イクボスの十カ条

- ⑥ **業務改善** : 育休・介休取得者などが出ても業務が滞らないよう、情報共有やチームワーク醸成の手段を講じていること。
- ⑦ **時間捻出** : 部下がライフの時間を取りやすいよう、会議や書類の削減、意思決定の迅速化などを進めていること。
- ⑧ **経営目線** : ボスの上司や人事部などに対し、社員のライフを重視した経営をするよう、提言していること。
- ⑨ **自らWLB** : ボス自ら、仕事×私生活×社会貢献というWLBを重視し、楽しんでいること。
- ⑩ **業績達成** : 組織の長として、職責を全うし、業績やコミットメントを果たしていること。

# 私生活とは

私生活 = Family , Private , Social

家族関連

子育て、親孝行、帰省、介護など

自分関連

勉強、趣味、自己向上など

社会関連

地域活動、社会貢献など

# 続々、イクボス企業同盟(大企業)

みずほフィナンシャルグループ  
コクヨ  
富士ゼロックス  
日立ソリューションズ  
グラクソ・スミスクライン  
トヨタファイナンス  
花王  
東京海上日動火災  
損保ジャパン日本興亜  
日本たばこ(JT)

全日本空輸  
UBS証券  
サイボウズ  
東急電鉄  
日本生命  
ソニー  
北都銀行  
資生堂  
三井住友銀行  
AIGジャパン



(18社/2015年5/11日 現在)



# 自治体もイクボス宣言

自治体トップによる「イクボス宣言」  
大阪の堺市長、福岡の北九州市長  
広島県知事、三重県知事、滋賀県知事



その広島県では「イクボスのすすめ」  
という小冊子を発行

群馬県では「イクボス」養成講座





# マスコミが大注目

日経新聞 14年9月



NHKクローズアップ現代  
14年6月



日経新聞  
15年1月



朝日新聞 15年1月



フジTV 14年8月



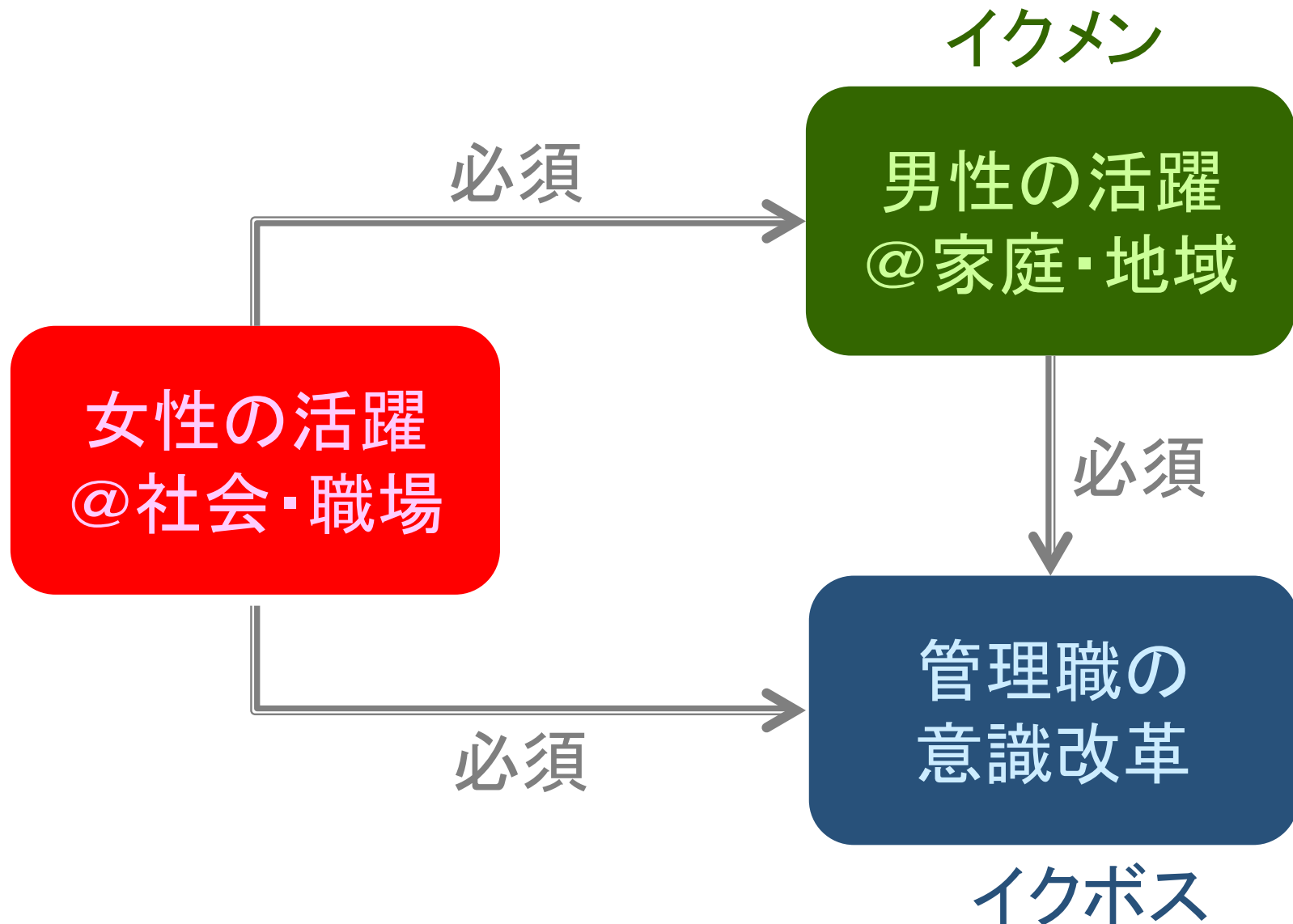
読売新聞  
14年5月



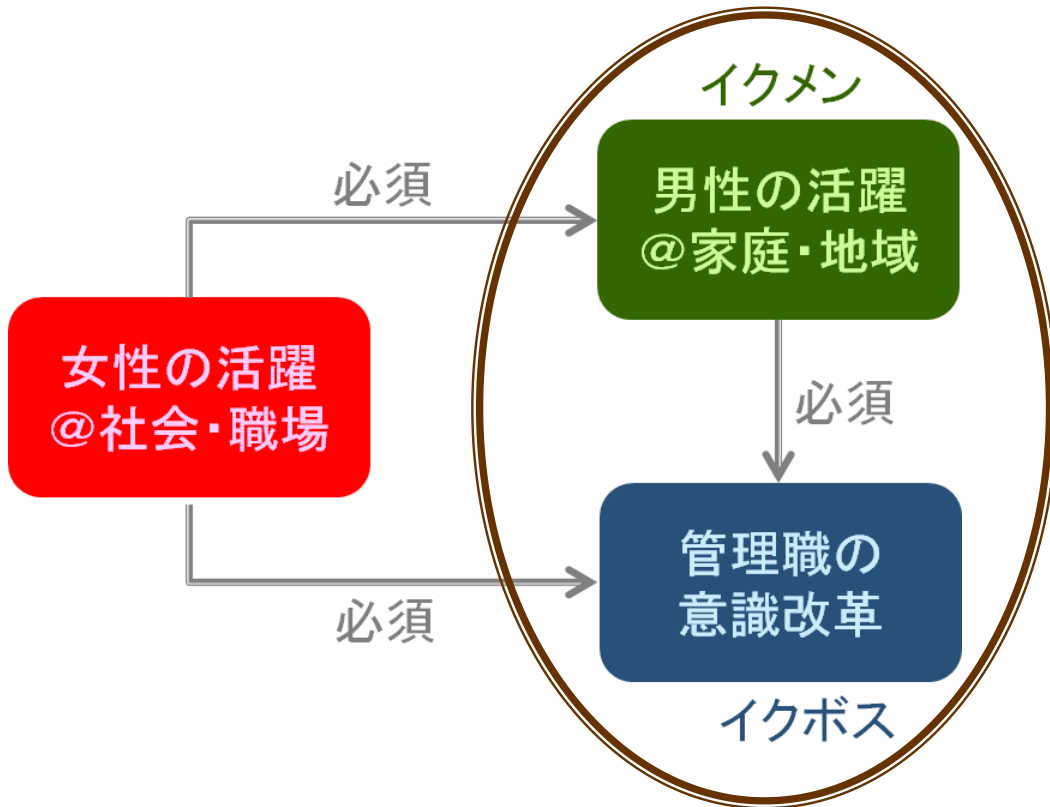
AERA  
14年4月



# 女性活躍に必須なこととは



# しかし、非イクメン、非イクボスが多い



非イクメン  
「男は仕事、  
女は家庭だ！」

非イクボス  
「働け、働け  
ともかく働け！」

そんな「蚊帳の外の男たち」を変えるには、  
イクメンやイクボスの「意義やメリット」を伝える

## パパ業は、地球で一番ステキな仕事

- 子育ては、期間限定の特権
- 家事をやることで、自立型の社会人に
- 地域活動で、友達と生き甲斐が急増
- パパの活躍で、ママはストレス軽減、笑顔増大
- 子ども教育にプラスとなる、パパの子育て

# イクボスの意義・メリット

## イクボスで、組織の業績（収益など）がアップ

- それは、部下と自分の仕事能力が高まるから  
⇒ 多様性、広い視野、段取り上手、育成力
- また、組織のリスクが軽減するから  
⇒ ブラック企業呼ばわり、部下のノイローゼ
- さらに、組織の力（チーム力）が高まるから  
⇒ 部下のやる気、チームワーク、女性活躍

# 最後に「ボスへ」



ボスが、笑顔と余裕をもって仕事をする。  
ボスが、部下の家族や私生活にも配慮する。

結果、部下のストレスは軽減し、発揮する能力は倍増。更に、組織の業績も向上し、ボスとしての職責を果たせる。

ボス次第で、組織が変わり、部下が変わり、部下の家族や地域も、そして社会も変わる。

NPO法人 ファザーリング・ジャパン 理事  
NPO法人コチカラ・ニッポン 代表理事

川島 高之

# 書籍紹介

## 崖っぷちで差がつく上司のイクボス式チーム戦略

日経BP社

図解でわかりやすく解説、先進企業の成功事例や具体的な課題解決ノウハウを凝縮。書き込み式実践ワーク付き。育児や介護による離職や長時間労働の解消を進めたい企業の人事・ダイバーシティ担当者、旧式のチーム運営に限界を感じている管理職層(リーダー候補)は、必読です。

