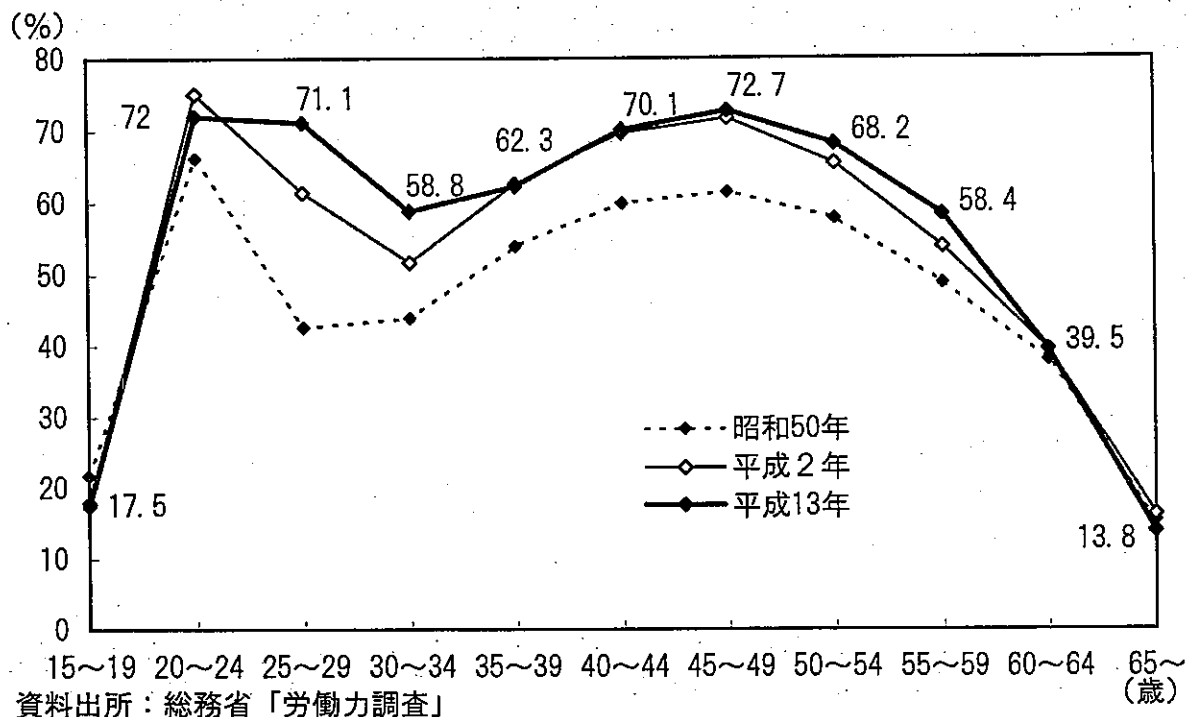
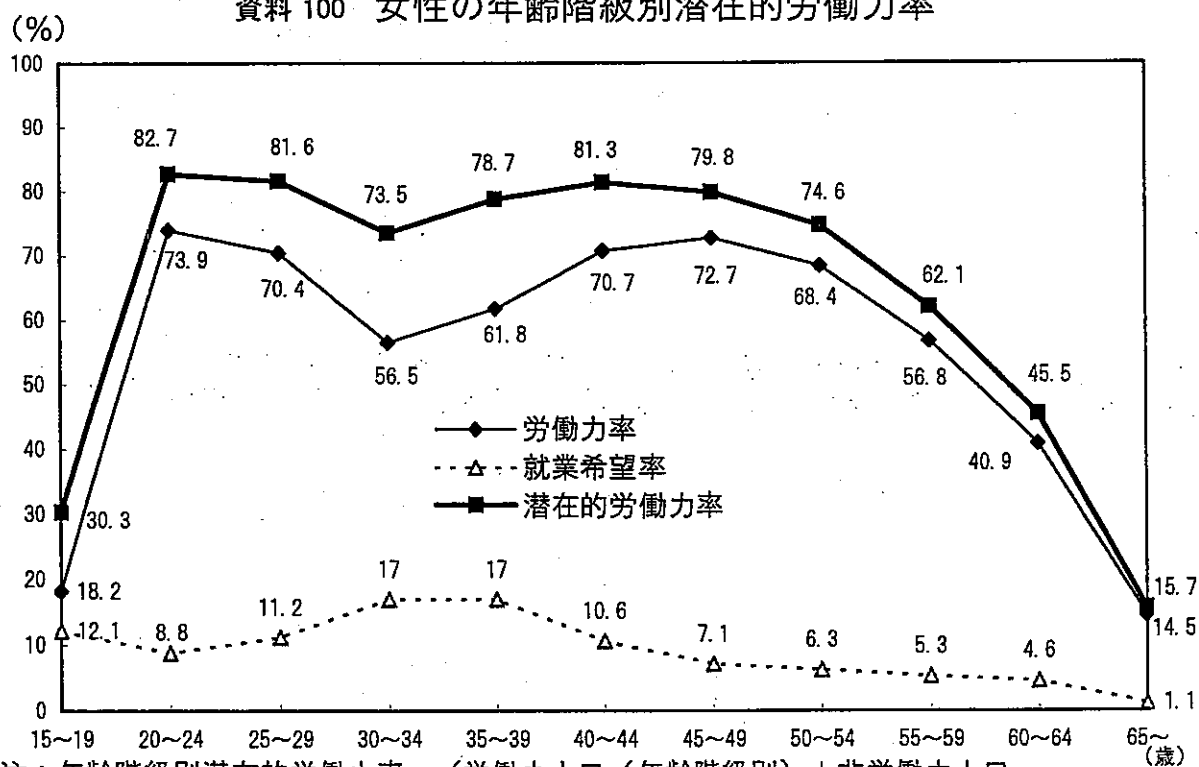


女性の労働力率は全体に上昇しているが、依然として「M字型」。
女性の労働力率は有配偶者で低い。潜在的労働力率は「台形」。

資料 99 女性の年齢階級別労働力率の推移



資料 100 女性の年齢階級別潜在的労働力率

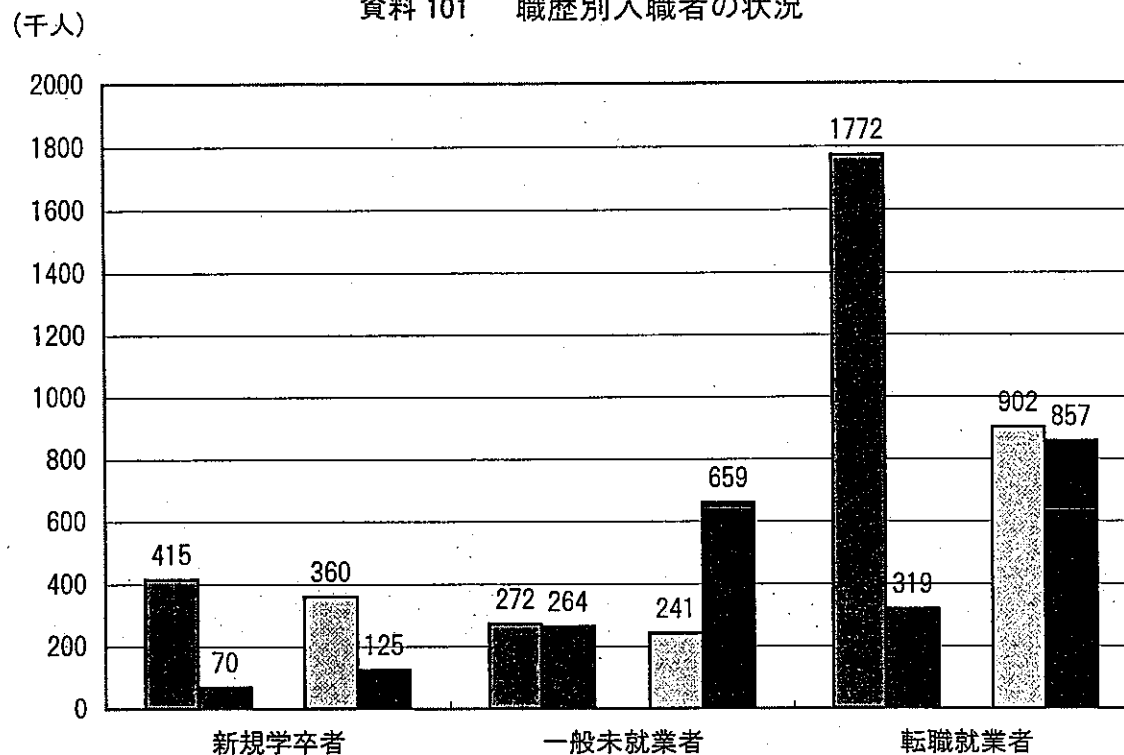


注：年齢階級別潜在的労働力率 = (労働力人口 (年齢階級別) + 非労働力人口のうち就業希望者 (年齢階級別)) / 15歳以上人口 (年齢階級別)

資料出所：総務省「労働力調査特別調査」(平成13年8月)

一般未就業者(未就業入職者で新規学卒者以外のもの。再チャレンジの女性等を含む)の女性の多くが、パートタイム労働者になっている

資料 101 職歴別入職者の状況



■一般労働者 男 ■パートタイム労働者 男 □一般労働者 女 ■パートタイム労働者 女

資料出所：厚生労働省「雇用動向調査」(平成13年)

女性のパートタイム労働者で「希望にあう勤務先がなくやむを得ず非正社員になった」者が26.8%、自ら進んで非正社員になったものでも「育児・家事・介護がなかったら正社員を希望したもの」が年齢計で42.2%、特に子どもの小さい層である30～34歳では55.6%と最も高く、さらに35～44歳でも5割近くとなっている。

資料 102 女性のパートタイム労働者が非正社員を希望した動機 (%)

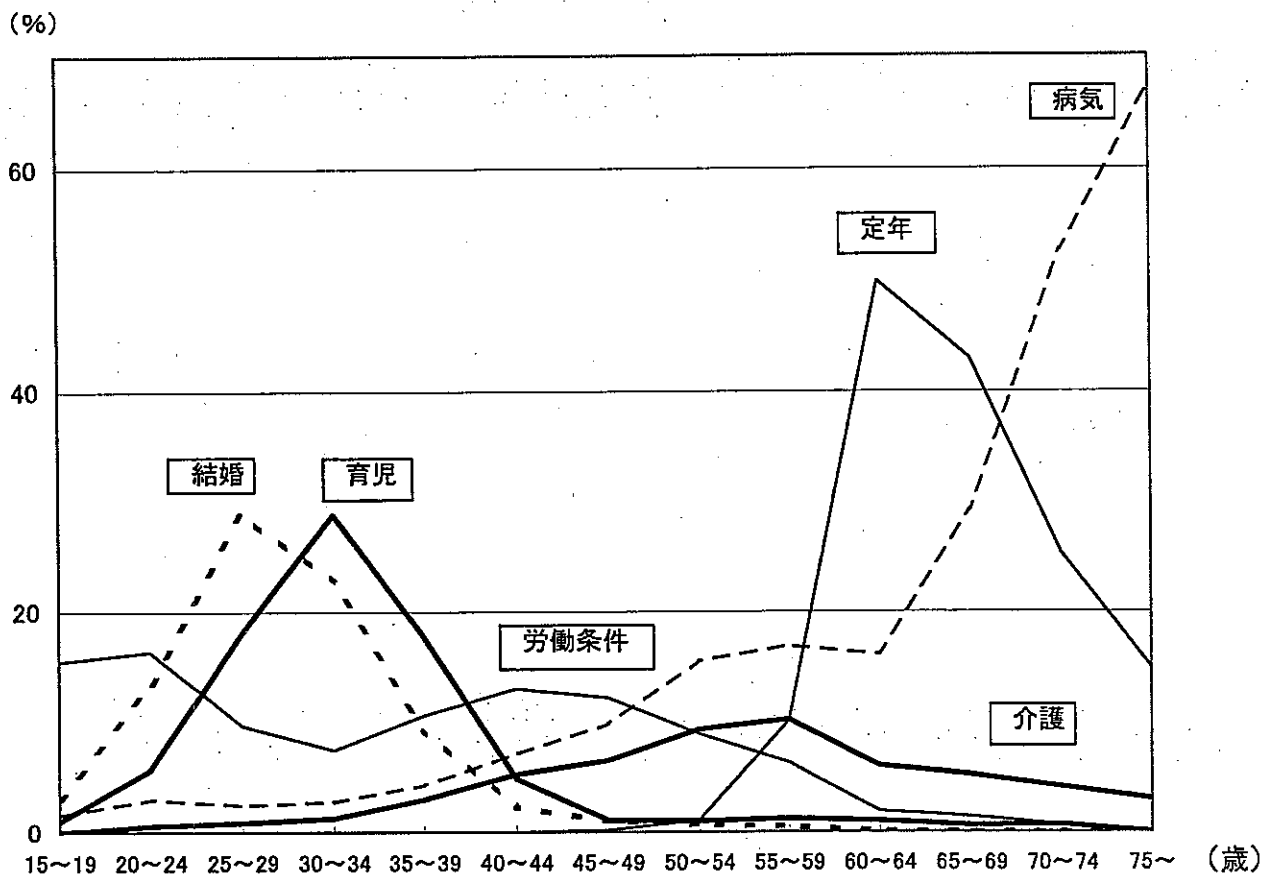
	自ら進んで非正社員になった		正社員として働きたかったが、希望にあう勤務先がなく、やむを得ず非正社員になった	どっちでもよかった
		育児・家事・介護がなかったら正社員を希望したもの		
24歳以下	33.2	15.8	49.2	18.6
25～29歳	49.6	28.6	31.0	19.5
30～34歳	68.1	55.6	24.7	7.1
35～39歳	68.5	47.5	21.3	10.1
40～44歳	71.8	49.7	19.7	8.5
45～49歳	65.2	34.1	25.8	9.1
50～59歳	56.4	35.1	31.1	12.5
60歳以上	25.9	57.1	37.0	37.0
年齢計	61.6	42.2	26.8	11.6

資料出所：21世紀職業財団「多様な就労形態のあり方に関する調査」（平成13年）

注）女性のパートタイム労働者は厚生労働省雇用均等政策課で再集計

労働力が落ち込む30～34歳層の離職理由は、結婚・育児が主因となっている。

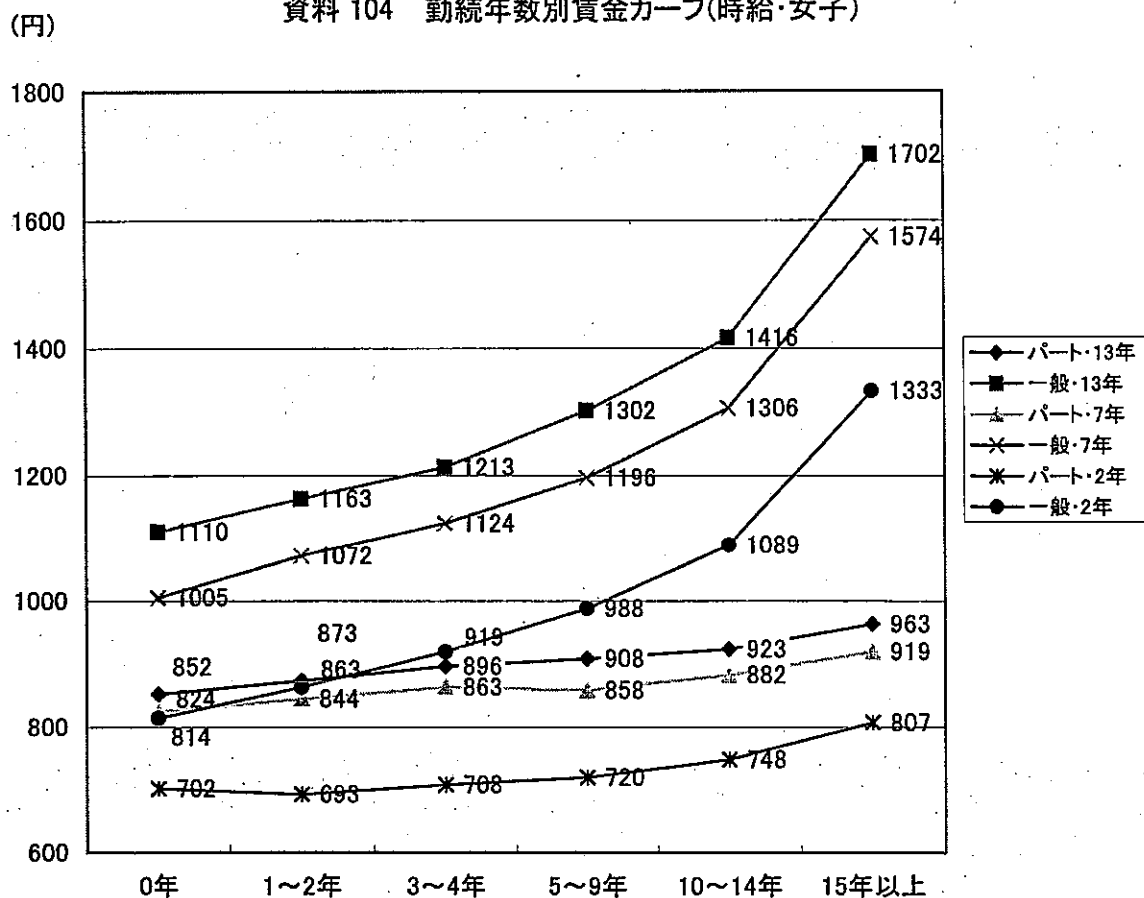
資料 103 離職の理由



注：過去5年間に離職した女性（うち前職は雇用者）の離職理由別構成割合
資料出所：総務省「就業構造基本調査」（平成9年）

賃金格差は、採用時だけでなく、勤続年数を反映した賃金上昇の違いも大きい。

資料 104 勤続年数別賃金カーブ(時給・女子)



(備考)

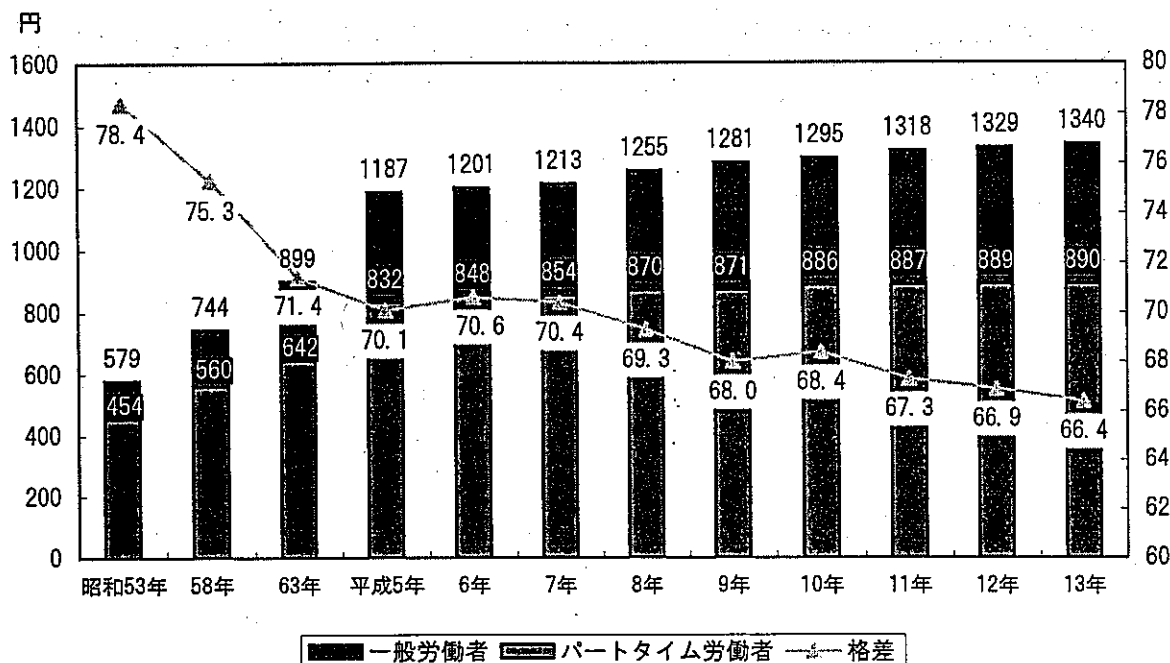
厚生労働省「賃金構造基本統計調査」(パートについては特別集計)により、短時間・在宅労働課で算出した。

パートタイム労働者とは、1日の所定労働時間が一般の労働者よりも少ない又は1日の所定労働時間が一般の労働者より同じで1週の所定労働日数が一般の労働者よりも少ない労働者をいう。

資料出所：「賃金構造基本統計調査」の特別集計により短時間・在宅労働課(厚生労働省)で算出した。

女性パートタイム労働者と一般労働者の賃金格差は拡大を続けている。（ただし、正社員とパートの職業構成の違いを調整するとその差は8割程度になる。）

資料 105 女性パートタイム労働者と一般労働者の賃金格差の推移



性別一般労働者とパートタイム労働者の1時間当たり所定内給与額の推移

年	女性			男性		
	一般労働者	パートタイム労働者	格差（一般＝100）	一般労働者	パートタイム労働者	格差（一般＝100）
平成元年	934円	662円	70.9	1542円	885円	55.4
2年	989円	712円	72.0	1632円	944円	57.8
3年	1072円	770円	71.8	1756円	1023円	58.3
4年	1127円	809円	71.8	1812円	1053円	58.1
5年	1187円	832円	70.1	1904円	1046円	54.9
6年	1201円	848円	70.6	1915円	1037円	54.2
7年	1213円	854円	70.4	1919円	1061円	55.3
8年	1255円	870円	69.3	1976円	1071円	54.2
9年	1281円	871円	68.0	2006円	1037円	51.7
10年	1295円	886円	68.4	2002円	1040円	51.9
11年	1318円	887円	67.3	2016円	1025円	50.8
12年	1329円	889円	66.9	2005円	1026円	51.2
13年	1340円	890円	66.4	2028円	1029円	50.7

資料出所：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

（注）一般労働者とパートタイム労働者では、勤続年数、職種等に違いがあるので、単純には比較できない。

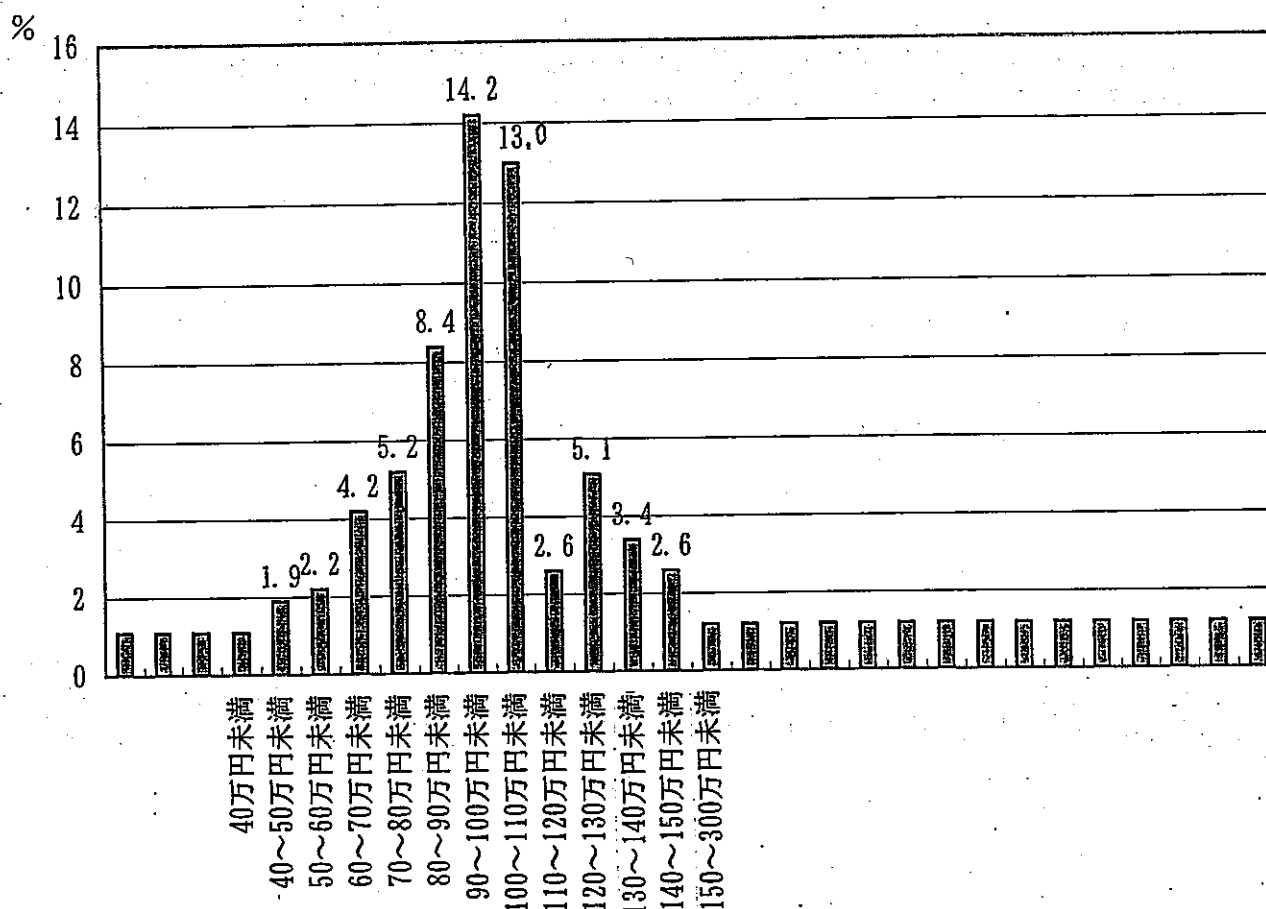
（注）一般労働者の1時間当たり所定内給与は、それぞれ該当する一般労働者の所定内実労働時間数から次式により試算した。

「一般労働者の1時間当たり所定内給与額＝所定内給与額÷所定内実労働時間数」

パートタイム労働者の1時間当たり所定内給与額については、統計表上の数字を用いた。

年収90～100万円の占める割合が最も高く、年収100万円未満の人は全体の4割を占める。

資料 106 女性パートタイム労働者の収入分布



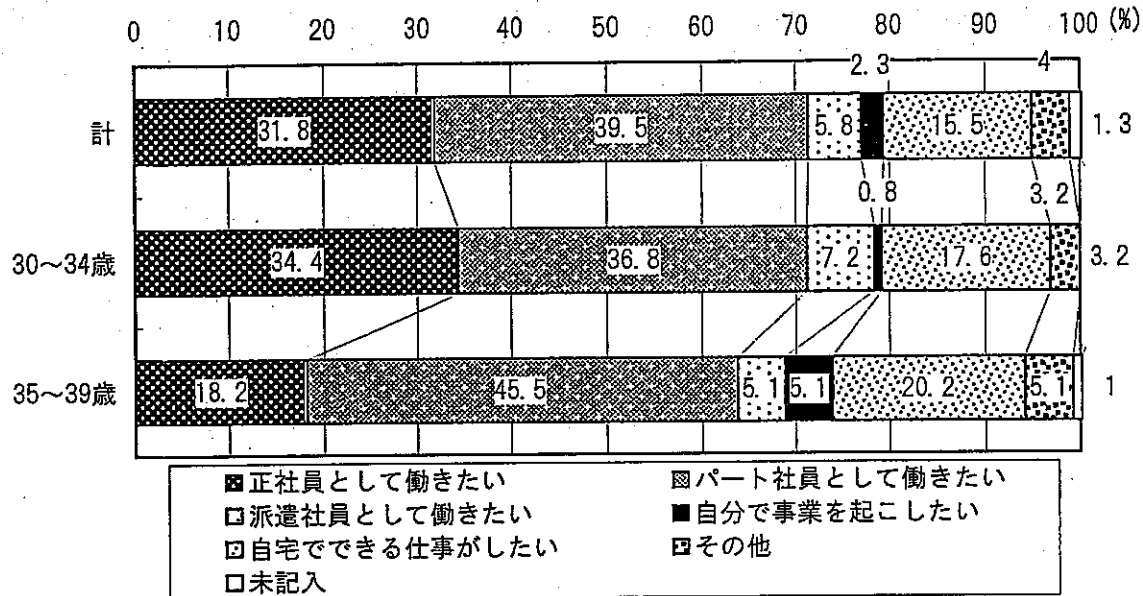
注：(1)「40万円未満」については調査結果の人数を4等分、「150～300万円未満」については調査結果の人数を15等分して図示している。

(2)300万円以上(全体の1.3%)については割愛した。

資料出所：厚生労働省「パートタイム労働者総合実態調査」(平成13年)により作成。

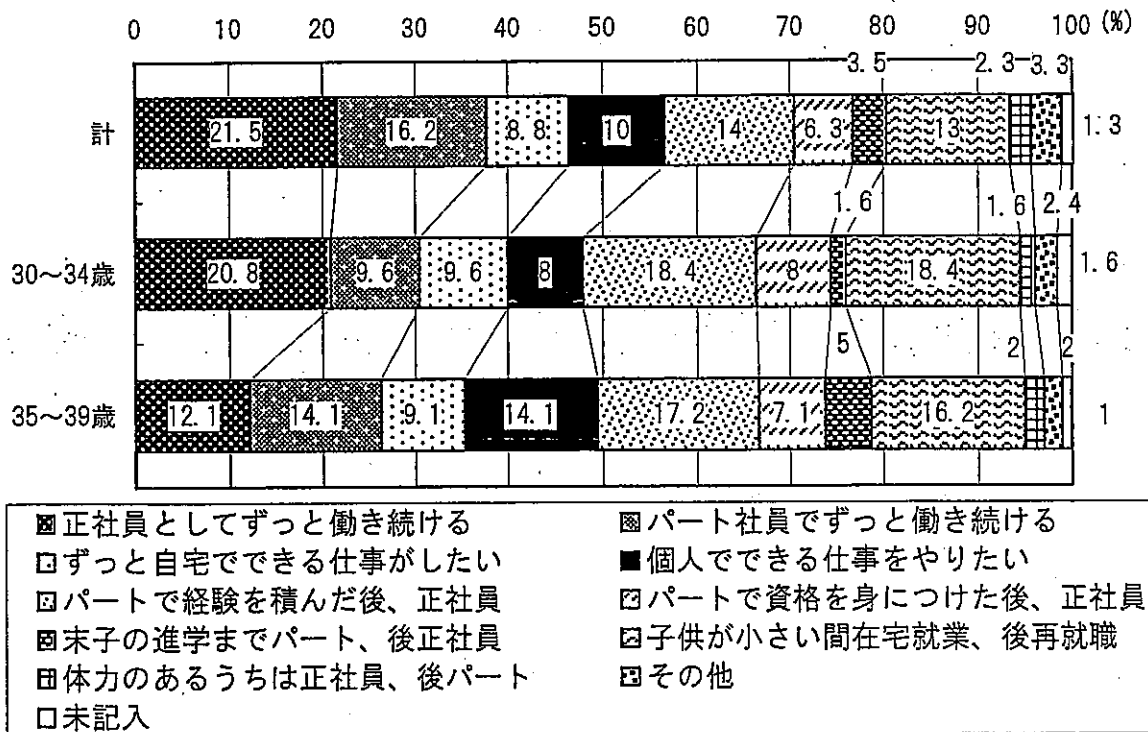
高学歴女性が当面希望する就業形態と長期的に希望する就業形態を比較すると、将来的には正社員を希望。

資料 107 当面、希望する就業形態（無業再就職希望者）



資料出所：日本労働研究機構「高学歴女性と仕事に関するアンケート」（平成10年）

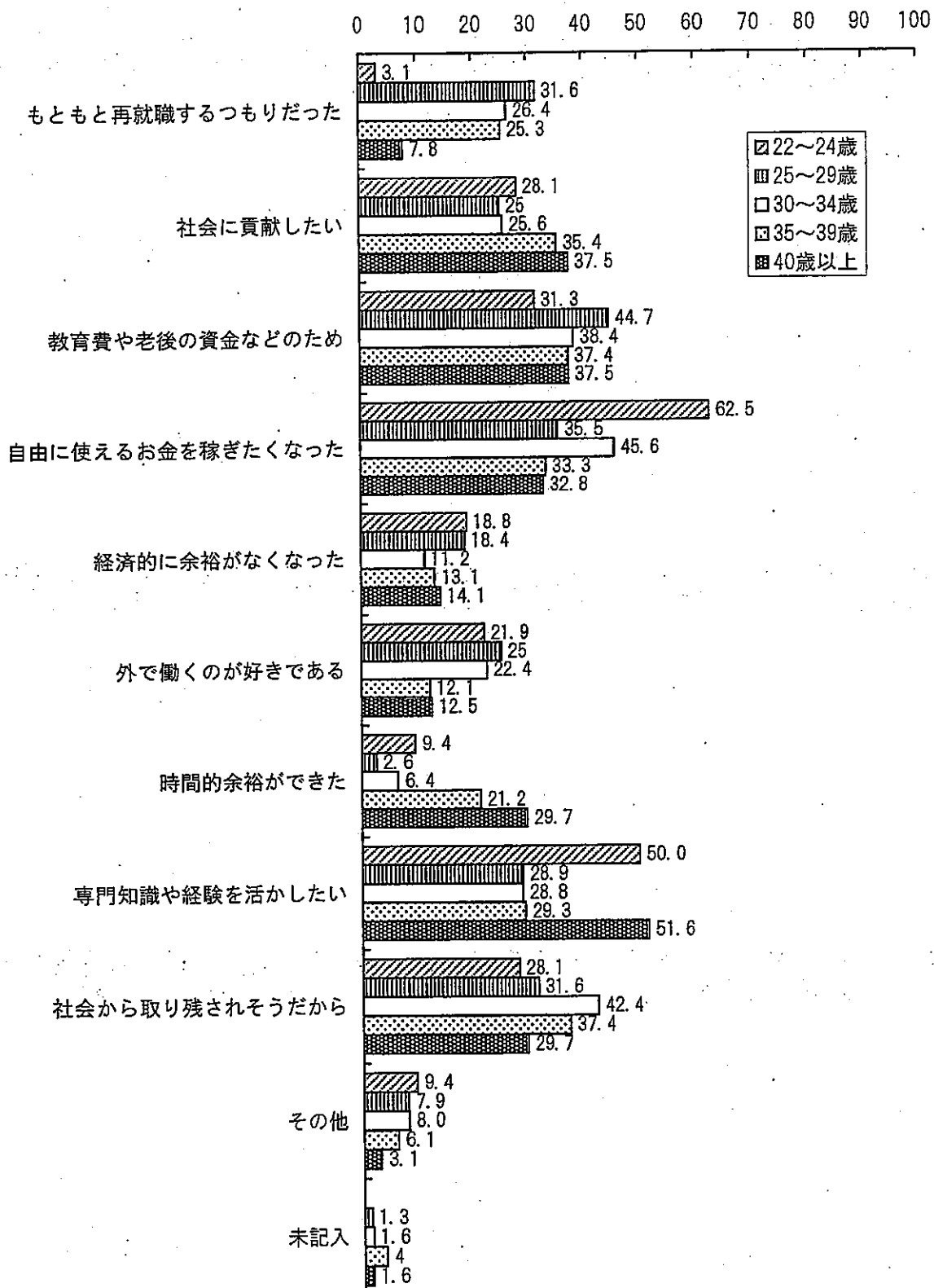
資料 108 長期的にみて希望する就業形態（無業再就職希望者）



資料出所：日本労働研究機構「高学歴女性と仕事に関するアンケート」（平成10年）

働きたい理由としては「自由に使えるお金を稼ぎたくなった」、「専門的知識や経験を活かしたい」などが多い。

資料 109 働きたい理由（無業再就職者）



注：大学卒の女性（5,000人）を対象とした調査である。

資料出所：日本労働研究機構「高学歴女性と仕事に関するアンケート」（平成12年）

仕事につけない理由は、若年層では「希望する仕事の種類・内容の仕事がない」が4割を占め、家庭責任のある35～44歳層では「勤務時間・休日などが希望とあわない」、中高年層では「求人の年齢と自分の年齢とがあわない」が多い。

資料 110 性・年齢・仕事につけない理由別完全失業者の割合

(%)

	総 数	仕事につけない理由						
		賃金・給料 が希望と あわない	勤務時間・ 休日などが 希望と あわない	求人の年齢 と自分の 年齢とが あわない	自分の技術 や技能が 求人要件に 満たない	希望する 種類・内容 の仕事が ない	条件にこだ わらないが 仕事がない	その他
男女計	100.0	8.6	8.1	20.6	5.3	28.3	10.8	12.5
15～24歳	100.0	6.8	9.6	4.1	6.8	37.0	11.0	15.1
25～34歳	100.0	11.2	10.2	2.0	8.2	39.8	8.2	15.3
35～44歳	100.0	11.8	13.7	19.6	5.9	25.5	7.8	15.7
45～54歳	100.0	10.8	4.6	36.9	3.1	15.4	13.8	10.8
55～64歳	100.0	3.4	1.7	49.2	1.7	18.6	13.6	6.8
65歳以上	100.0	0.0	0.0	46.2	0.0	15.4	15.4	7.7
男	100.0	10.1	2.8	21.2	6.0	29.5	12.4	12.0
15～24歳	100.0	9.3	9.3	4.7	9.3	37.2	11.6	14.0
25～34歳	100.0	13.2	1.9	1.9	11.3	41.5	9.4	17.0
35～44歳	100.0	15.4	0.0	19.2	7.7	30.8	7.7	15.4
45～54歳	100.0	15.4	0.0	30.8	2.6	15.4	17.9	10.3
55～64歳	100.0	4.5	2.3	47.7	2.3	20.5	11.4	6.8
65歳以上	100.0	-	0.0	45.5	0.0	18.2	18.2	0.0
女	100.0	5.6	16.1	19.6	3.5	27.3	8.4	13.3
15～24歳	100.0	6.7	13.3	3.3	3.3	36.7	10.0	16.7
25～34歳	100.0	8.9	20.0	2.2	6.7	37.8	6.7	13.3
35～44歳	100.0	8.0	28.0	20.0	4.0	20.0	8.0	12.0
45～54歳	100.0	4.0	12.0	48.0	0.0	16.0	8.0	12.0
55～64歳	100.0	-	0.0	53.3	0.0	13.3	13.3	6.7
65歳以上	100.0	0.0	-	50.0	-	0.0	0.0	0.0

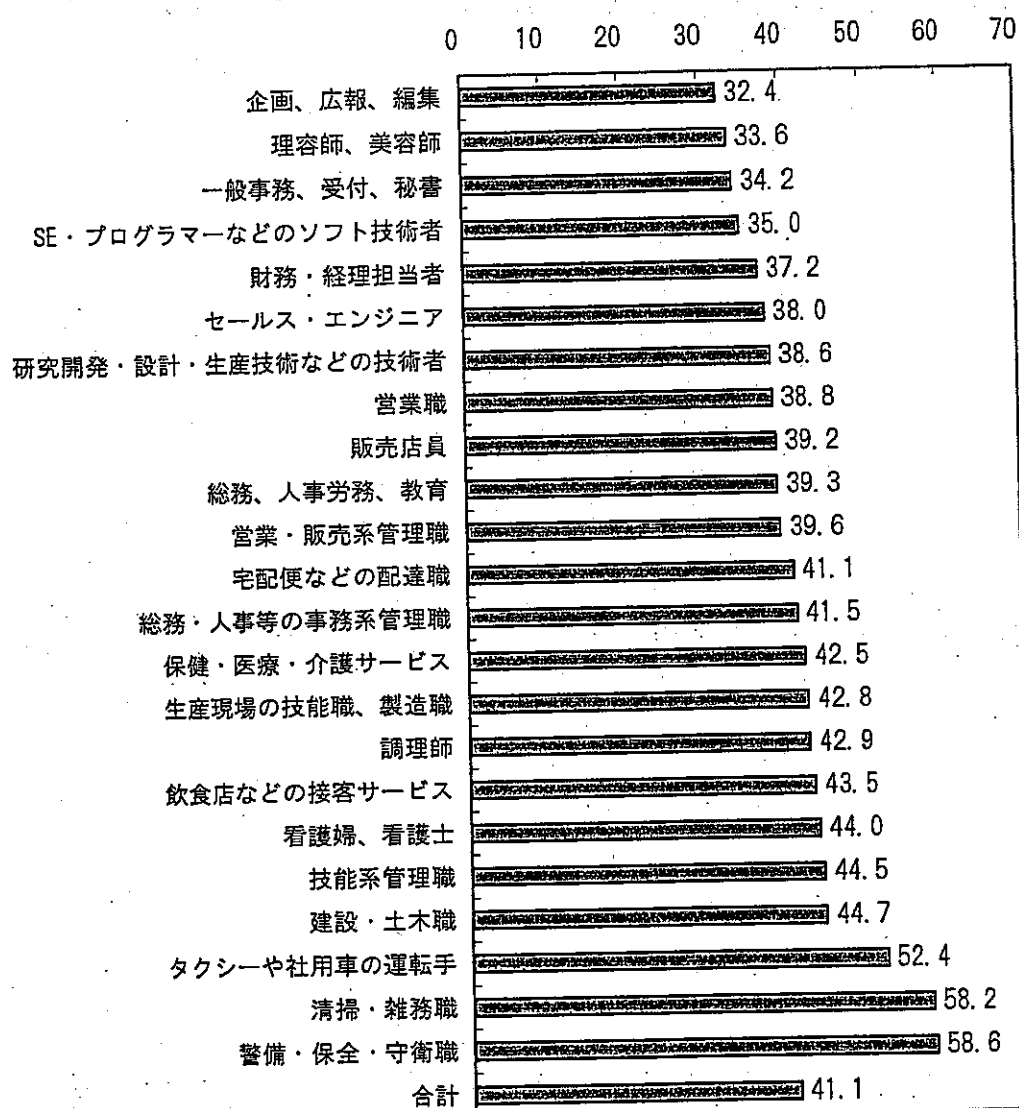
資料出所：総務省「労働力調査詳細集計」（平成14年1～3月平均）

(万人)

男女計	360	31	29	74	19	102	39	45
15～24歳	73	5	7	3	5	27	8	11
25～34歳	98	11	10	2	8	39	8	15
35～44歳	51	6	7	10	3	13	4	8
45～54歳	65	7	3	24	2	10	9	7
55～64歳	59	2	1	29	1	11	8	4
65歳以上	13	0	0	6	0	2	2	1
男女計	217	22	6	46	13	64	27	26
15～24歳	43	4	4	2	4	16	5	6
25～34歳	53	7	1	1	6	22	5	9
35～44歳	26	4	0	5	2	8	2	4
45～54歳	39	6	0	12	1	6	7	4
55～64歳	44	2	1	21	1	9	5	3
65歳以上	11	-	0	5	0	2	2	0
女	143	8	23	28	5	39	12	19
15～24歳	30	2	4	1	1	11	3	5
25～34歳	45	4	9	1	3	17	3	6
35～44歳	25	2	7	5	1	5	2	3
45～54歳	25	1	3	12	0	4	2	3
55～64歳	15	-	0	8	0	2	2	1
65歳以上	2	0	-	1	-	0	0	0

「企画、広報、編集」(32.4才)「一般事務、受付、秘書」(34.2才)は、30代前半が年齢上限になっている。

資料 111 求人職種の上限年齢



資料出所：日本労働研究機構「求人の年齢制限に関する実態調査」(平成12年4月)