

様々な分野における
データ

ポジティブ・アクションの推進

ボンティア・アクション(積極的改善措置)は様々な分野において、活動に参画する機会の男女間の格差を改善するため、必要な範囲において、男女のいわゆる一方に対し、活動に参画する機会を積極的に提供するものであり、個々の状況に応じて実施していくもの。男女共同参画社会基本法第2条第2項では、ボンティア・アクションは国の責務として定められ、また、国に既に定められており、地方公共団体の責務にも含められている。現在、我が国において展開されている様々なボンティア・アクションの具体的な例を、下の図のとおり。



卷之三

男女雇用機会均等法に基づく「グレーディング」による職務の評定と、職務訓練の実施による職業能力の向上の二点が、主な目的である。

例)男女共同参画セミナーを開催等

日揮設立例) 現代女性比率100%、正組員の女性比率25%、会社JAは女理車2名以上、女性の経営参画の促進

女性が住みやすく活動しやすい環境づくりは、作業場の整備、女性の職業生活の整備、子生産教育の実施等のための施設の整備

＜取組＞日本学術会議 女性会員出率を今後10年間で10%まで高める目標値を定め、政府に要望書を提出。国立大学協会 今後10年で女性教員の割合を20%へ高める目標を定めた。(2006) 2010年度を目標に

東北大学、名古屋大学、独立行政法人が射線医学研究所などの組織としての自主的な取組

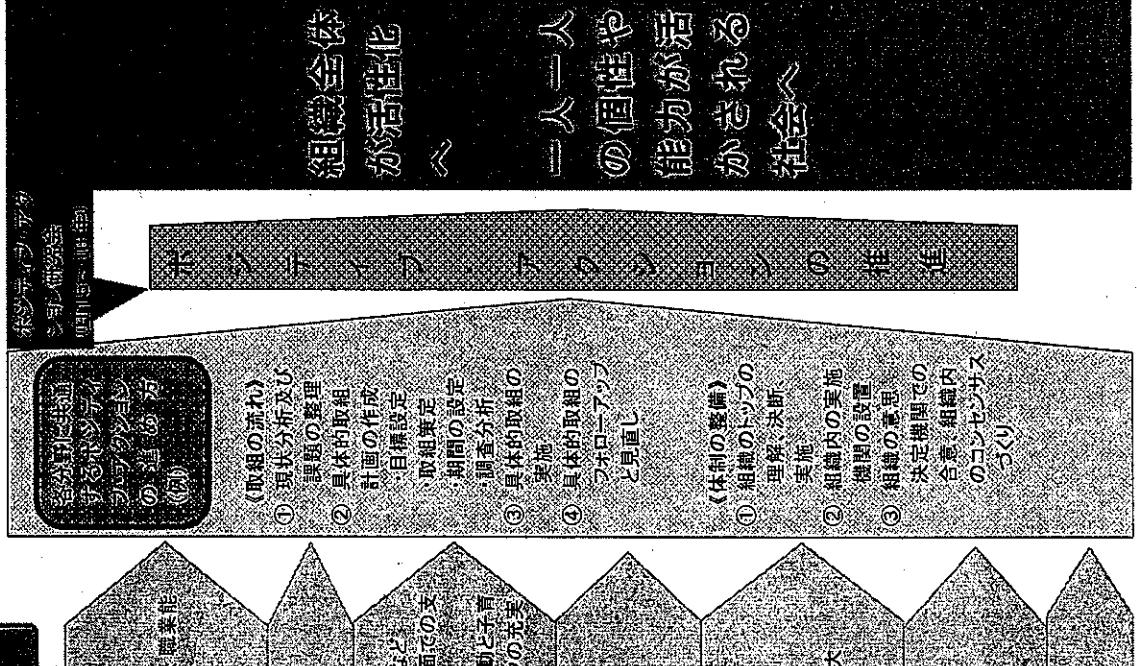
各種団体 <取組> 日本労働連合総連合 「第2次男女平权参画進歩計画」(2001から06までの策定) 女性組合員割合20%達成に女性幹部委員会とする。このコーナーとタームペーパーを併記。

生活共組合「第2次行動計画」2001～05年度末まで、東元、課題を整理し、女性職員比率向上、幹部登用などについて教育目標を設定。理事会の女性化を2名(6%)から8名(20%)へか日本オリビック協会 2005年春までスボーツ専門市体の役員女性割合を20%に設定

行政等

(一) 岩の台所ではコトリニアードタクノブル方式
毎年の着工状況を公表

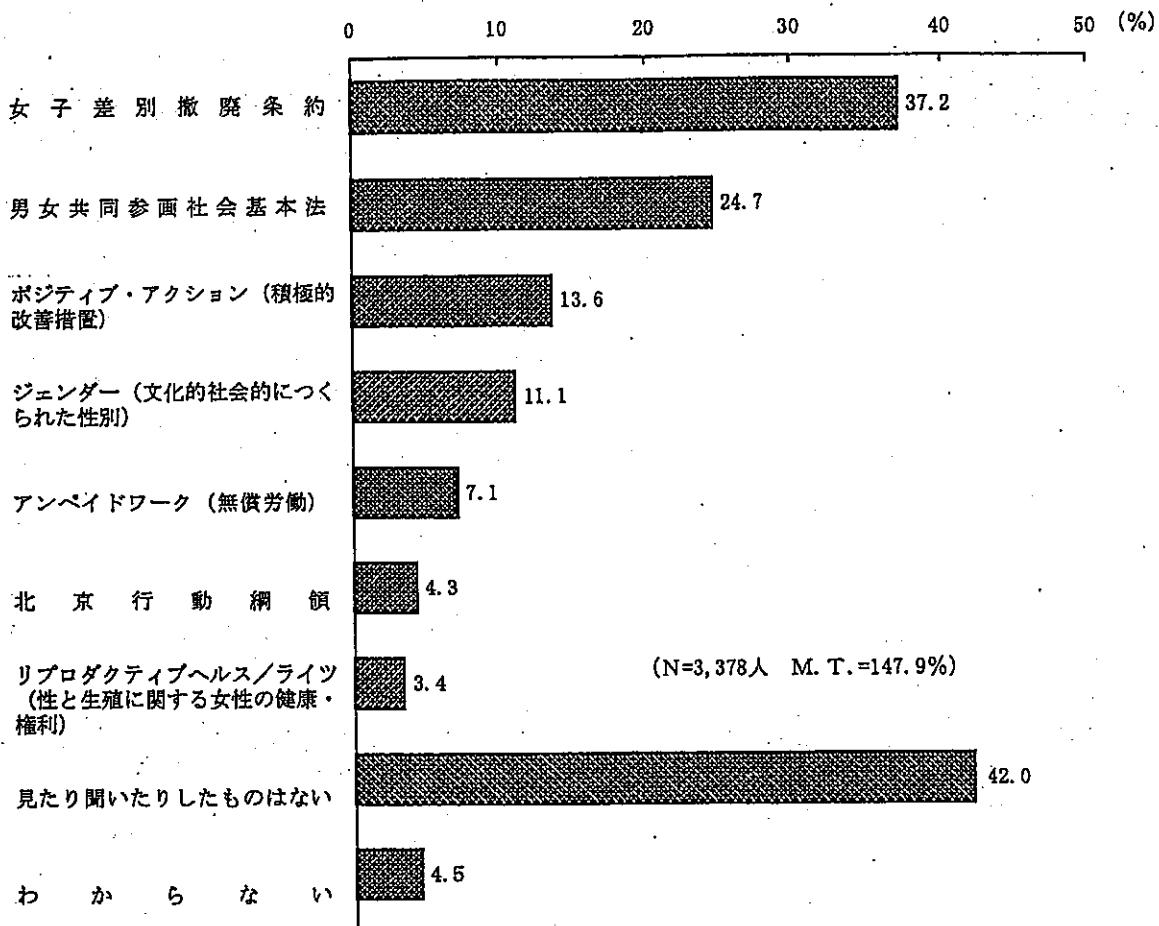
〈取組〉国際連合におけるジェンダーライフの配慮
同等の能力がある場合、日本人は日本人職員の6割が女性



女性に関する言葉のうち、見たり聞いたりしたことのあるものを見たところ、「女子差別撤廃条約」を挙げた者の割合が37.2%と最も高く、以下、「男女共同参画社会基本法」(24.7%)「ポジティブ・アクション（積極的改善措置）」(13.6%)、「ジェンダー（文化的社会的につくられた性別）」(11.1%)などの順となっている。

資料29 女性に関する用語の周知度

(複数回答)



(注)

女子差別撤廃条約

1979年第34回国連総会において採択。我が国は1985年に批准。正式名称は、「女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約」。

男女共同参画社会基本法

男女共同参画社会の形成に関し、基本理念を定め、並びに国、地方公共団体及び国民の責務を明らかにするとともに、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の基本となる事項を定めることにより、男女共同参画社会の形成を総合的かつ計画的に推進することを目的として制定された法律。（平成11年6月23日施行）

ポジティブ・アクション

男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会に係る男女間の格差を改善するために必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供すること。

ジェンダー

社会的・文化的に形成された性別。生物学的な性別であるセックスとは区別して用いられる。

アンペイドワーク

家事・育児・介護等、家庭内で行われる収入を伴わない労働や、ボランティアなど地域で行われる労働など。

北京行動綱領

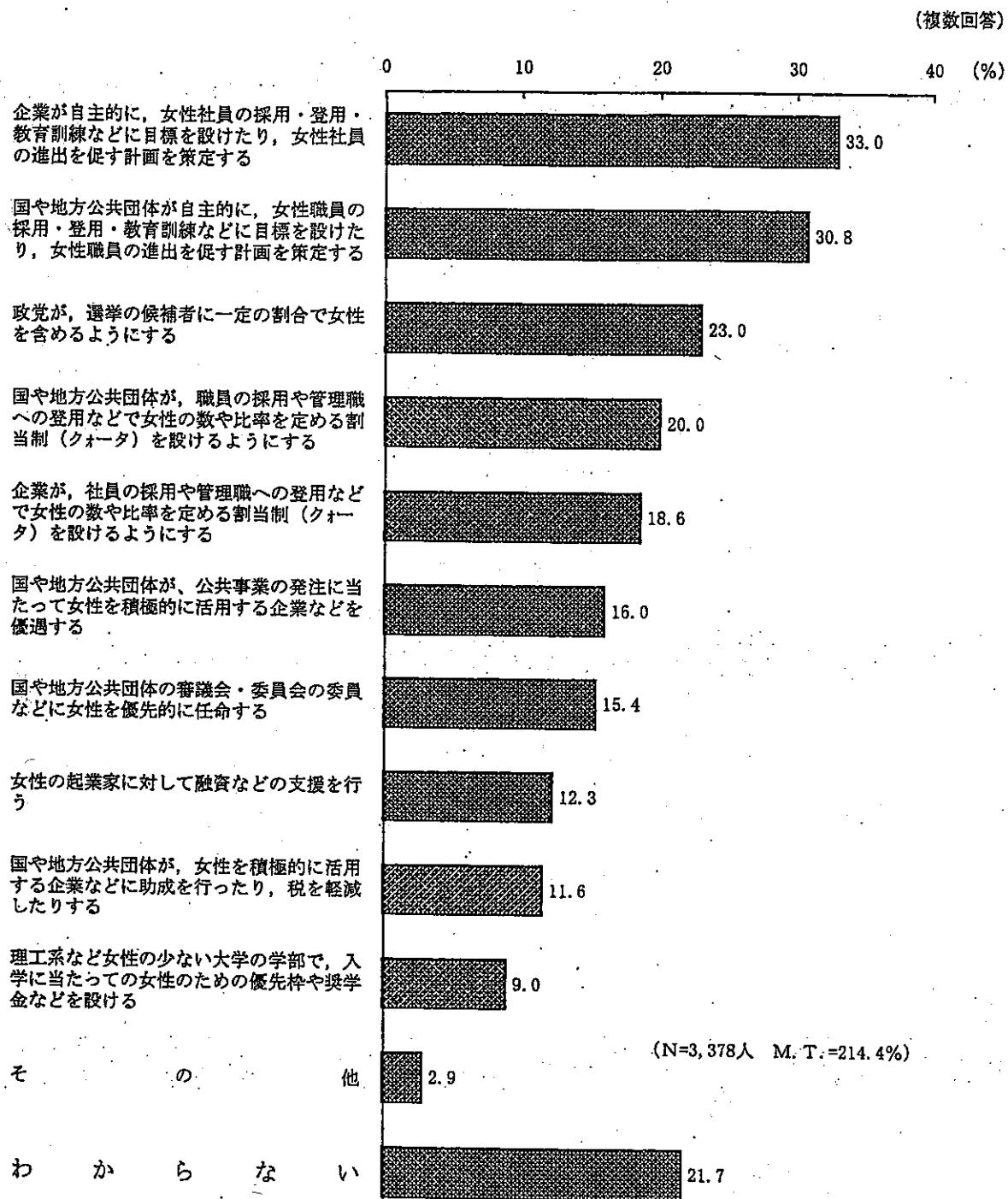
1995年に北京で開催された第4回世界女性会議において、採択された国際文書で、女性の地位向上のため21世紀に向けて各國政府や国際機関等がとるべき戦略目標と行動が示されている。

リプロダクティブヘルス／ライツ

性と生殖に関する健康・権利。

女性があまり進出していない分野に女性の進出を進めていくために、どのような措置をとるのがよいと思うかについては、割当制（クオータ制）や女性を積極的に活用する企業等に対する優遇策などの直接的な施策よりも自主的な取組の方を挙げる者の方が多い傾向にある。

資料 30 女性進出のための積極的改善措置について



資料出所：総理府「男女共同参画社会に関する世論調査」(平成12年)