

女性のチャレンジ支援策について
中間まとめ

平成14年10月

男女共同参画会議基本問題専門調査会

目 次

はじめに	1
I なぜ今、女性のチャレンジ支援が必要なのか	2
II どのような支援を行っていくのか	
1. 意欲と能力がある女性が活躍できる職場づくり –「上」へのチャレンジ	7
(1)現状と阻害要因	
ア. 就業状況	
イ. 就業継続の障害	
ウ. 女性管理職への登用・活用が進まない理由	
エ. 男性中心の企業風土	
オ. 男女の意識差	
カ. コース別雇用管理制度の導入状況	
キ. 女性のキャリア形成	
(2)支援策の方向	
ア. ポジティブ・アクションの積極的推進	
イ. 新たな方策の検討	
2. 新しい分野へのチャレンジ –「横」へのチャレンジ	17
(1)現状と阻害要因	
ア. 起業する女性	
イ. NPO法人で活躍する女性	
ウ. 女子学生・女子生徒の大学等の専攻学部、学科の選択と現在の仕事	
エ. 多様化する働き方	
オ. 女性のチャレンジを支援する環境	
(2)支援策の方向	
ア. 女性の起業に対する支援	
イ. NPO法人で活躍する女性への支援	
ウ. 女子学生・女子生徒へのチャレンジ支援	
エ. 多様な働き方への支援	
オ. チャレンジ支援のためのネットワーク等環境整備	
3. 再チャレンジ支援	26
(1)現状と阻害要因	
ア. 就業継続が困難な状況	
イ. パートタイム労働者としての再チャレンジ	
ウ. 子育て・介護等のために非正社員を選択	
エ. パートの基幹化が進んでいるにもかかわらず処遇や雇用保障が見合っていない現状	
オ. 働き方の選択肢が少ない雇用システム	
カ. 社会保障制度・税制等	
キ. 就業パターンに対する考え方	
ク. 再教育・再訓練への高いニーズ	
ケ. 仕事につけない理由	

(2) 支援策の方向	
ア. 再チャレンジのよいモデルを示す	
イ. 再教育・再訓練の充実	
ウ. 年齢にかかわらず働ける社会の実現	
4. 農林水産分野における女性のチャレンジ支援	34
(1) 現状と阻害要因	
(2) 支援策の方向	
ア. 政策・方針決定の場や経営への参画	
イ. 活動の多面的展開	
5. その他	36

参考資料

- ・ 現状分析のデータ関係資料