

内閣府男女共同参画局 計画実行・監視専門調査会

# 若者と女性に選ばれる 企業づくり推進事業

令和8年4月21日

宮崎市総合政策部長

富田 智美



## 人口減少の深刻化

7.4万人減

2020年 40.1万人 → 2060年 **32.7万人**

## 生産年齢人口（15～64歳）の急減

7万人減

2020年 23.3万人 → 2060年 **16.3万人**

(出典)2020年実績値:総務省統計局「令和2年国勢調査」  
2060年推計値:国立社会保障・人口問題研究所「日本の地域別将来推計人口(令和5年推計)」を基に本市で推計

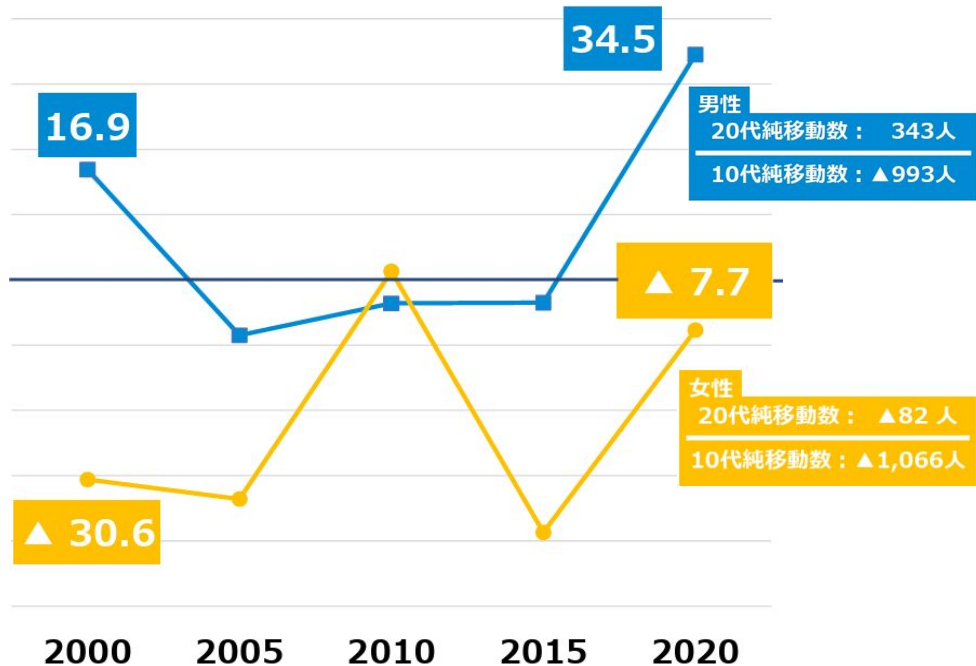
## 若者「特に女性」の流出が深刻

若者回復率 男性 **34.5%** 女性 **▲7.7%**

(出典)総務省「国勢調査」などを基に本市で算出

## 本市の若者回復率

(10代の転出超過者に対する 20代の転入超過者の割合)



若者と女性にとって Uターンのインセンティブとなる「魅力的な職場」の創出

経済団体・企業・行政が連携し、若者と女性に選ばれる企業づくりを進める

単なる「啓発」に留まらず、**具体的なアクション** を実践

# 令和7年度 事業参加者(15者)

## 7経済団体

- 宮崎商工会議所
- 宮崎青年会議所
- 宮崎経済同友会
- 佐土原町商工会
- 宮崎市工業会
- 宮崎県中小企業家同友会
- 宮崎市ICT企業連絡協議会

## 8事業所

- (株)ワンステップ
- (株)日産サテオ宮崎
- (株)山洋製作所
- スパークジャパン(株)
- (株)凌駕
- TNAソリューションデザイン(株)
- (株)加藤工機
- 宮崎市役所 (人事課)

アドバイザー

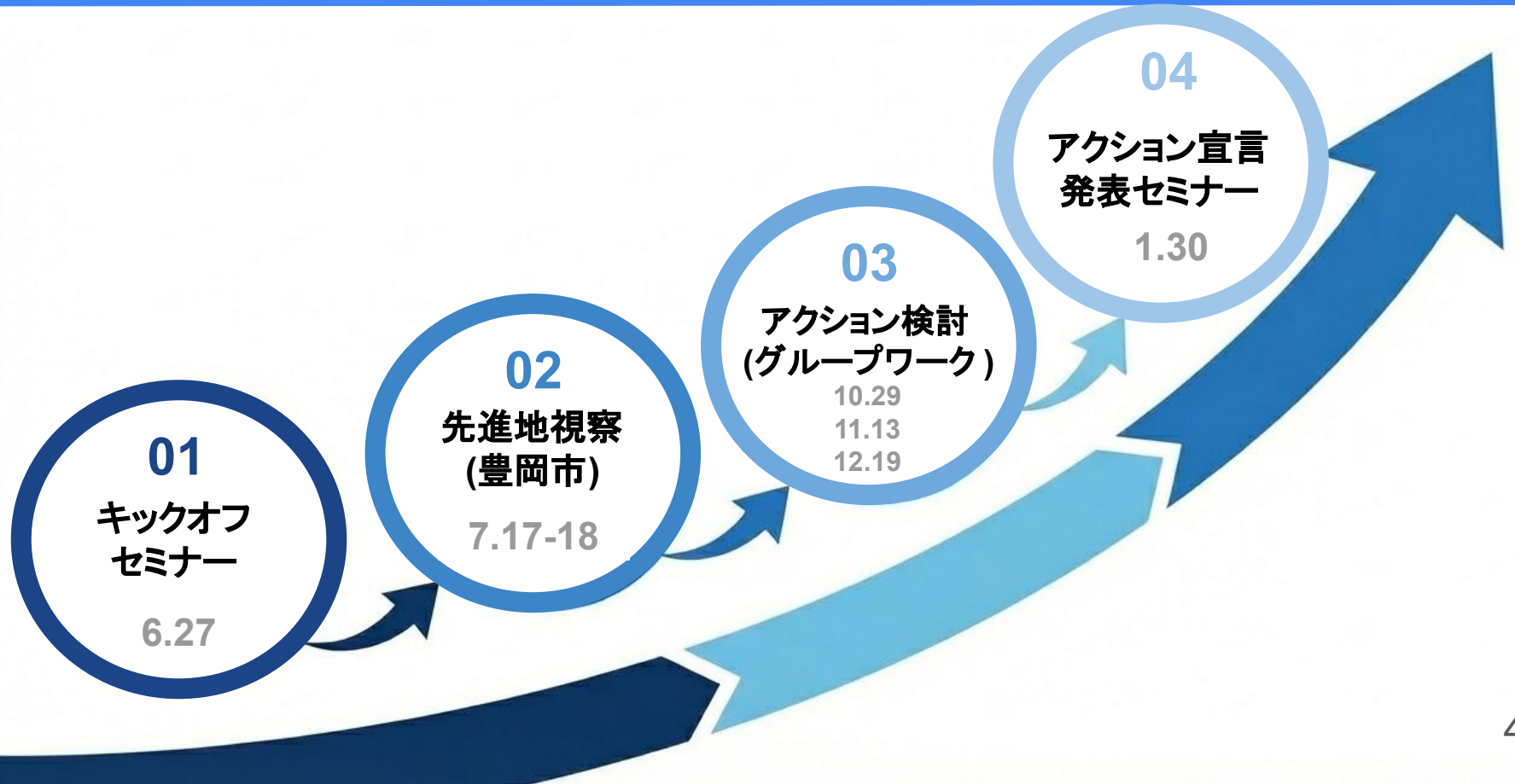
(株)Will Lab 小安美和氏



現地コーディネーター

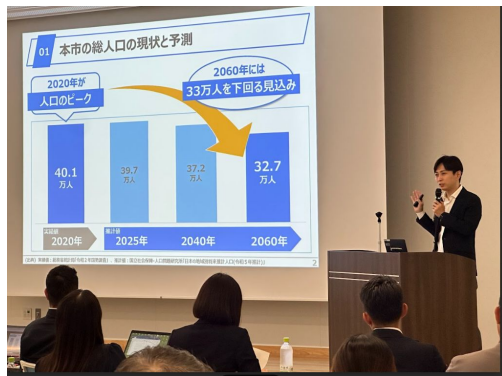
宮崎大学 清花アテナDEI推進室  
清水 鈴代氏





若者・女性流出の現状・危機を共有するための **キックオフセミナー** を開催。(134名が参加)

元豊岡市長の中貝氏による講演や、「若者」「女性」をテーマに当事者の声を聴くグループセッションなどを実施。



市長から「現状と課題」を共有



元豊岡市長の講演



グループセッション

豊岡市ワークイノベーション推進会議や先進企業の視察、中貝元豊岡市長との意見交換を実施。  
視察には、宮崎県女性活躍推進室も参加。



ワークイノベーション推進会議



先進企業訪問



元豊岡市長との意見交換

経済団体、企業、宮崎市が取り組むアクションを検討するための **グループワーク** を3回実施。



## ◆第1回(10/29)「宮崎市の「ありたい姿」を描く」

- 豊岡市視察の振り返り
- グループワーク「若者と女性に選ばれる宮崎市に向けて」

## ◆第2回(11/13)「企業・経済団体に取り組むべきことは何か」

- 講話「学生の動向・意識から見える課題とは」  
講師 桑畑 夏生氏(宮崎大学地域資源創成学部)
- グループワーク  
「企業・経済団体が若者と女性に選ばれるために取り組むべきことは何か」
- 情報提供(宮崎県・宮崎労働局・宮崎市)

## ◆第3回(12/19)「それぞれが取り組むアイデアを考える」

- 講話「ジェンダーギャップ解消の最新動向について」  
講師 (株)WillLab 小安 美和氏
- 市内事業所の事例共有  
(株)矢野興業 総務部局長 甲斐 英和氏
- グループワーク  
「それぞれの経済団体・企業が取り組むアクションを考える」

経済団体・企業・宮崎市役所が取り組むアクションを宣言する **発表セミナー** を開催。

セミナーには、事業に参加した経済団体・企業や関係機関から 66名が参加した。

(株)テレビ宮崎 榎木田社長、宮崎大学 淡野副学長、宮崎太陽銀行 佐藤地域活性化部長、みやざき女性の活躍推進会議 税田共同代表から講評を頂いた。



アクション発表



全体講評



発表者と講評者

# 宣言された主な「アクション」

## 経済団体

- ・若者と女性に選ばれる企業づくりに関する講演・セミナーなどの開催
- ・会員企業への「えるほし」「くるみん」などの認定取得の推進

## 企業

- ・社員の評価制度や職場環境の整備
- ・えるほし認定取得

## 宮崎市役所

- ・キャリア形成シートを活用したキャリア形成支援や働きやすい就労環境づくり等による、女性管理職割合などの向上

# 宮崎市役所：取組アクション

## (1)職場全体でキャリア形成を促す取組

### ①キャリアデザイン研修《キャリア形成シート作成》

(人事課・先輩職員→後輩職員)

### ②1 on 1 MTGで上司とキャリア面談

(上司↔部下)

### ③人事異動ヒアリング

(上司→人事課)

### ④次の上司とも1 on 1 MTGでキャリア面談

#### 【1on1MTG】

上司と部下が定期的に行う1対1の対話。  
普通の会議とは違い、業務報告ではなく  
「部下の成長や悩み」を真ん中に置いて  
じっくり話す、大切な時間です。



1on1ミーティング

上司の面談スキル  
が重要！

## (2)すべての人が働きやすい就労環境

### ①男女ともに育児休業が希望どおりに取得

できるように上司が働きかけ

(「子育て支援連絡票」を活用して上司と予定を共有)

### ②年休や各種休暇制度を活用した

メリハリのある働き方を実践

(子の看護休暇、部分休業、短期介護休暇、出生サポート休暇など)

### ③テレワークやフレックスタイムを活用した

柔軟な働き方を実践

(テレワーク、フレックスタイム、育児短時間勤務、休憩時間短縮など)



“今の自分” に合った働き方を模索

# (参考)アクション宣言【経済団体】

団体	宣言内容（要約）	目指すゴール（主なもの）
宮崎商工会議所	会報での周知、セミナー実施による意識醸成活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「くるみん」や「えるぼし」の取得推進</li> <li>・働きやすい職場環境を構築</li> </ul>
佐土原町商工会	組織内部の変革（若手・女性の意見反映）と会員企業への伴走支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・若者、女性活躍に関する相談件数：3件以上</li> <li>・事例紹介、情報発信：1件以上</li> </ul>
宮崎市工業会	講演・セミナー開催、情報提供、えるぼし認定説明会開催	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「えるぼし」の取得推進（5年後10社以上）</li> </ul>
宮崎青年会議所	子連れ参加の周知・事例集化、SNS発信、宮崎JCの運営モデル定着、地域企業・団体への共有・展開	<ul style="list-style-type: none"> <li>・JCの会員比率（男女比）の女性割合を30%</li> <li>・満足度アンケート「参加しやすい」の回答が80%以上</li> <li>・子ども連れ参加数が年間12組超</li> </ul>
宮崎県中小企業家同友会	実態調査・目標設定、企業間の社外活動推進、働きがいのある企業づくり推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「ひなたの極」や「くるみん」の取得推進</li> </ul>
宮崎経済同友会	「委員会」で共有。公的人材開発支援制度（補助金）の活用促進等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「えるぼし」や「ユースエール」等の取得推進</li> <li>・女性管理職比率、男性の育児休業取得</li> </ul>
宮崎市ICT企業連絡協議会	・会員企業にアンケート（課題や取り組みを把握・共有）、宮崎市と連携した勉強会開催	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会員企業全体の状況の把握</li> <li>・宮崎市のIT企業のアピール</li> </ul>

## (参考)アクション宣言【企業・宮崎市】

事業所	宣言内容（要約）	目指すゴール（主なもの）
(株)ワン・ステップ	トイレ環境の整備、社員による改善提案制度の利用促進	・社員の意見を反映した組織づくり、企業の売上向上
(株)凌駕	復帰女性社員へのヒアリング、多様性マネジメント（プロファイル共有、研修）など	・育児期女性社員の復帰継続率（100%継続）、月1回の個人面談の実施（100%継続）
(株)日産サテオ宮崎	働くイメージの可視化、育休・時短の柔軟な運用等制度整備、働きやすい環境整備	・働くイメージの可視化、続けられる制度整備、体育会系イメージの払拭 等
TNAソリューションデザイン(株)	年齢・性別に関わらない公正な評価制度の構築、「成長できる実感」を得られる組織づくり	・評価制度の策定、離職率（定着率）の改善
(株)山洋製作所	賃金・評価の見える化、管理職向け意識改革、意思決定層の多様化	・「えるぼし」認定取得。社内表彰制度の設立
(株)加藤工機	職種別評価の導入、フィードバックの仕組み化、管理職のサポート体制	・評価基準の最適化、管理職の意識変革
スパークジャパン(株)	評価の可視化、キャリア面談、管理職登用プロセスの透明化	・「えるぼし」認定取得。女性管理職比率向上
宮崎市役所	キャリア形成支援、働きやすい就労環境づくり、健康課題への理解促進	・女性管理職割合の向上、男性の育休取得率向上

# スマイルみやざき企業登録制度(文化・市民活動課)

## 事業の目的

登録企業の皆様とともに男女の多様な働き方とワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む。

## 対象者

宮崎市、国富町、綾町に本社又は事業所を有し、事業活動等を行う企業、財団法人、社団法人等のうち、他の個人を雇用している事業者

## 登録のメリット

- ・令和7年7月からスタート。**令和8年3月時点で20社登録。**
- ・ワーク・ライフ・バランスやジェンダー平等を推進する事業者として**市のホームページ等に掲載。**
- ・各種研修等の**情報提供**。(例: 令和流女性リーダーシップ勉強会、20do企業図鑑登録企業交流会、等)
- ・年1回、優れた登録事業者を**表彰**し、その取組を周知。



「スマイル」な御社を登録ください!

# SMILE MIYAZAKI COMPANY

宮崎市は、「性別にかかわらず一人ひとりが、その能力を最大限に発揮できる職場環境づくり」に取り組む企業を「スマイルみやざき企業」として登録し、登録企業の皆様とともに男女の多様な働き方とワーク・ライフ・バランスの推進に取り組みます。

### 登録のメリット!

- 1 ワーク・ライフ・バランスやジェンダー平等を推進する事業者として市HP等に掲載します
- 2 各種研修等の情報提供を行います
- 3 年に1回優れた登録事業者を表彰し、その取組を周知します

**対象企業**  
宮崎市、国富町、綾町に本社または事業所を有し、事業活動等を行う企業、財団法人、社団法人等のうち、他の個人を雇用している事業者。

**対象企業**  
下記のいずれかの取組を行っていること。  
●ワーク・ライフ・バランスの推進  
●女性の能力を活用、及び活躍を促進できる職場環境づくり  
●女性が育児や家事等に参加しやすい職場環境づくり  
●男女ともに働きやすい職場環境づくり  
●その他、性別に関わらず、個人の能力を最大限に発揮できる職場づくり

**登録手続き**  
下記の市HPからご確認ください。  
令和7年度表彰対象者は9/19まで

お問い合わせ 宮崎市 文化・市民活動課 tel.0985-21-1835

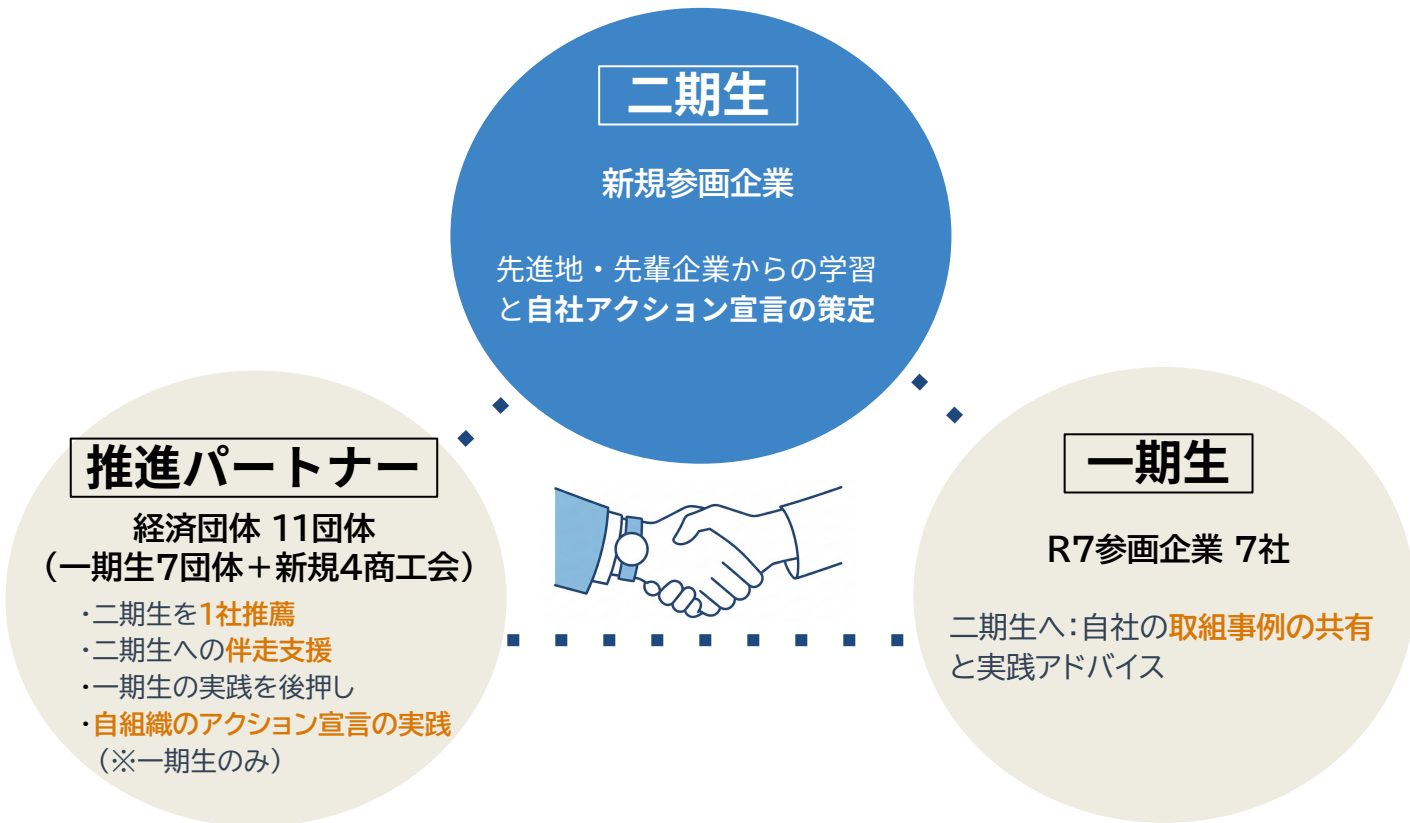


# 令和8年度 事業スケジュール(予定)



# 令和8年度 推進スキーム

11の経済団体と7の先輩企業が「共創トライアングル」で挑む**2年目**



# 総括：意識変革から、具体的行動(アクション)へ

## 企業

アクション実践で  
若者と女性に選ばれる企業へ

### 市の役割

- ▶ 実現に向けたサポートとPR
- ▶ 事業継続による宣言企業の増加

## 経済団体

アクション実践で  
会員企業へ波及

### 市の役割

- ▶ 団体の主体的取組をサポート

「魅力的な職場」を増やす

若者と女性に選ばれる「宮崎市」へ