

2022 年 5 月 12 日訂正分

P 2 「女性の活躍に関する情報公表」における企業規模（常用労働者数 301 人以上の事業主）に関する記載 について以下のとおり。

正	常用労働者数 301 人以上の事業主 (義務)	誤	常用労働者数 301 人 <u>(令和 4 年 4 月 1 日以降は 101 人)</u> 以上の事業主 (義務)
---	----------------------------	---	---

P 2 「女性の活躍に関する情報公表」における企業規模（常用労働者数 300 人以下の事業主）に関する記載 について以下のとおり。

正	常用労働者数 300 人以下の事業主 (努力義務) ※令和 4 年 4 月 1 日 から常用労働者数 101 人以上 300 人 以下の事業主は義務	誤	常用労働者数 300 人 <u>(令和 4 年 4 月 1 日以降は 100 人)</u> 以下の事業主 (努力義務)
---	---	---	---

P 3 「一般事業主が行うべきこと」 の説明部分 について以下のとおり。

正	常時雇用する労働者の数が①301 人以上の事業主、②101 人以上 300 人以下の事業主、③100 人以下の事業主で行うべき <u>こと</u> が異なる。	誤	常時雇用する労働者の数が①301 人以上の事業主、②101 人以上 300 人以下の事業主、③100 人以下の事業主で行うべきとが異なる。
---	---	---	---

P15 「男女間賃金格差の要因（単純分析）（令和 3 年）」における男女賃金格差（調整済み）の労働時間調整部分の数値 について以下のとおり。

正	<u>77.5</u>	誤	79.3
---	-------------	---	------

2022 年 10 月 5 日訂正分

P15 「男女間賃金格差の要因（単純分析）（令和 3 年）」における男女賃金格差（調整済み）の産業調整部分の数値 について以下のとおり。

正	<u>73.0</u>	誤	74.7
---	-------------	---	------

P15 「男女間賃金格差の要因（単純分析）（令和 3 年）」における男女賃金格差の縮小の程度の産業調整部分の数値 について以下のとおり。

正	<u>-2.2</u>	誤	-0.5
---	-------------	---	------