

# 全世代型社会保障構築会議について

令和4年3月2日  
全世代型社会保障構築本部事務局

# 全世代型社会保障の検討体制について

## 全世代型社会保障構築本部

(総理・関係閣僚)

本部長:総理

副本部長:全世代型社会保障改革担当大臣

本部員:官房長官、総務大臣、財務大臣、厚労大臣、少子化担当大臣  
男女共同参画担当大臣

## 全世代型社会保障構築会議

(全世代型社会保障改革担当大臣(主宰)・有識者)

※11月9日に  
第1回を合同開催。

### 有識者

秋田喜代美	学習院大学文学部教授	権丈善一	慶應義塾大学商学部教授	田辺国昭	国立社会保障・人口問題研究所所長
落合陽一	メディアアーティスト	國土典宏	国立国際医療研究センター理事長	土居丈朗	慶應義塾大学経済学部教授
笠木映里	東京大学大学院法学政治学研究科教授	◎ 清家 篤	日本私立学校振興・共済事業団 理事長/慶應義塾学事顧問	沼尾波子	東洋大学国際学部国際地域学科教授
香取照幸	上智大学総合人間科学部教授/ 一般社団法人未来研究所臥龍代表理事	高久玲音	一橋大学経済学研究科准教授	○ 増田寛也	東京大学公共政策大学院客員教授
菊池馨実	早稲田大学法学学術院教授	武田洋子	三菱総合研究所研究理事 シンクタンク部門 副部門長(兼) 政策・経済センター長	水島郁子	大阪大学理事・副学長
熊谷亮丸	株式会社大和総研副理事長			横山 泉	一橋大学大学院経済学研究科准教授

(五十音順 敬称略) ◎: 座長 ○: 座長代理

## 公的価格評価検討委員会

※11月9日に第1回を合同開催、  
12月3日に第2回、  
12月21日に第3回を開催。

### 有識者

秋田喜代美	学習院大学文学部教授	権丈善一	慶應義塾大学商学部教授	田辺国昭	国立社会保障・人口問題研究所所長
菊池馨実	早稲田大学法学学術院教授	○ 武田洋子	三菱総合研究所研究理事 シンクタンク部門 副部門長(兼) 政策・経済センター長	◎ 増田寛也	東京大学公共政策大学院客員教授

(五十音順 敬称略) ◎: 座長 ○: 座長代理

# 今後の全世代型社会保障の検討

## 全世代対応型の社会保障制度を構築するための健康保険法等の一部を改正する法律（令和3年法律第66号）

### 附則 第二条

政府は、この法律の公布後速やかに、全世代対応型の持続可能な社会保障制度を構築する観点から、社会保障制度の改革及び少子化に対処するための施策について、その実施状況の検証を行うとともに、総合的な検討に着手し、その検討の結果に基づいて速やかに法制の整備その他の必要な措置を講ずるものとする。

## 経済財政運営と改革の基本方針2021（令和3年6月18日閣議決定）

### 第3章 感染症で顕在化した課題等を克服する経済・財政一体改革

#### 2. 社会保障改革

##### （2）団塊の世代の後期高齢者入りを見据えた基盤強化・全世代型社会保障改革

骨太方針2020等の内容に沿って、社会保障制度の基盤強化を着実に進め、人生100年時代に対応した社会保障制度を構築し、世界に冠たる国民皆保険・皆年金の維持、そして持続可能なものとして次世代への継承を目指す。2022年度から団塊の世代が75歳以上に入り始めることを見据え、全ての世代の方々が安心できる持続可能な全世代型社会保障の実現に向けた取組について、その実施状況の検証を行うとともに、その取組を引き続き進める。その際、全世代対応型の持続可能な社会保障制度を構築する観点から、給付と負担のバランスや現役世代の負担上昇の抑制を図りつつ、保険料賦課限度額の引上げなど能力に応じた負担の在り方なども含め、医療、介護、年金、少子化対策を始めとする社会保障全般の総合的な検討を進める。こうした対応について速やかに着手する。

## 岸田内閣総理大臣施政方針演説（第208回国会）（抜粋）

・・・第三に、未来を担う次世代の「中間層の維持」です。

子育て・若者世代に焦点を当て、世帯所得の引き上げに向けて、取り組みます。

全世代型社会保障構築会議において、男女が希望通り働ける社会づくりや、若者世代の負担増の抑制、勤労者皆保険など、社会保障制度を支える人を増やし、能力に応じてみんなが支え合う、持続的な社会保障制度の構築に向け、議論を進めます。

(参考)

# 全世代型社会保障検討会議について

総理を議長とした政府における検討会議として、令和元年9月20日に第1回会議を開催し、12月に中間報告、令和2年6月に第2次中間報告、令和2年12月14日に最終報告をとりまとめた。

## 趣旨

少子高齢化と同時にライフスタイルが多様となる中で、全ての世代が安心できる「全世代型社会保障制度」を目指し、働き方の変化を中心に据えながら、社会保障全般にわたる改革を検討する。

## 開催経緯

令和元年 9月20日 第1回会議 開催

12月19日 中間報告取りまとめ(第5回)

令和2年 6月 25日 第2次中間報告取りまとめ(第9回)

12月14日 最終報告取りまとめ(第12回)

⇒ 「全世代型社会保障改革の方針」として閣議決定  
(令和2年12月15日)

## 構成

議長	菅 義偉	内閣総理大臣
議長代理	西村康稔	全世代型社会保障改革担当大臣
構成員	麻生太郎	副総理 兼 財務大臣
	加藤勝信	内閣官房長官
	武田良太	総務大臣
	田村憲久	厚生労働大臣
	梶山弘志	経済産業大臣
(有識者／五十音順)		
	遠藤久夫	学習院大学経済学部教授
	翁 百合	株式会社日本総合研究所理事長
	鎌田耕一	東洋大学名誉教授
	櫻田謙悟	SOMPO ホールディングス株式会社 グループCEO 取締役 代表執行役社長
	清家 篤	日本私立学校振興・共済事業団理事長
	中西宏明	株式会社日立製作所 取締役会長 兼 執行役
	新浪剛史	サントリーホールディングス株式会社 代表取締役社長
	増田寛也	東京大学公共政策大学院客員教授
	柳川範之	東京大学大学院経済学研究科教授

## ➤ 年金

- (1) 受給開始時期の選択肢の拡大：60歳から70歳まで自分で選択可能となっている年金受給開始時期について、その上限を75歳に引き上げる。
- (2) 厚生年金（被用者保険）の適用範囲の拡大：働き方の形態にかかわらず充実した社会保障制度を整備するため、厚生年金（被用者保険）の適用対象とすべき事業所の企業規模要件について、500人超から50人超規模まで段階的に引き下げる。
- (3) 在職老齢年金制度の見直し：60～64歳に支給される特別支給の老齢厚生年金を対象とした在職老齢年金制度について、現行の28万円から65歳以上の同制度と同じ47万円の基準に合わせる。
- (4) 私的年金の見直し：私的年金の加入可能年齢を引き上げる。

 「年金制度の機能強化のための国民年金法等の一部を改正する法律」（令和2年通常国会において成立）により対応

## ➤ 労働

- (1) 70歳までの就業機会確保：働く意欲がある高齢者がその能力を十分に発揮できるよう、事業主として、70歳までの就業確保措置（定年廃止、定年延長、継続雇用制度、労使で合意した上での雇用以外の措置（継続的に業務委託契約する制度、社会貢献活動に継続的に従事できる制度）のいずれか）を導入する努力規定を設ける法制の整備を図る。
- (2) 中途採用・経験者採用の促進：大企業に対し、中途採用・経験者採用比率の公表を求める。
- (3) 兼業・副業の拡大：「過重労働への懸念」や「労働時間の管理・把握の困難さ」を払拭する制度整備のための検討を進める。
- (4) フリーランスなど雇用によらない働き方の保護の在り方：フリーランスについて、実態を把握・整理した上で、政策の方向性について検討を進める。

 「雇用保険法等の一部を改正する法律」（令和2年通常国会において成立）等により対応

## ➤ 予防・介護

- (1) 保険者努力支援制度の抜本強化：公的保険制度における疾病予防の位置づけを高めるため、保険者努力支援制度の抜本的な強化を図るとともに、配分基準のメリハリを実効的に強化する。
- (2) 介護インセンティブ交付金の抜本強化：介護インセンティブ交付金の抜本的強化を図るとともに、交付金の配分基準のメリハリを実効的に強化する。
- (3) エビデンスに基づく政策の促進：データ等を活用した予防・健康づくりの健康増進効果等を確認するため、エビデンスを確認・蓄積するための実証事業を行う。
- (4) 持続可能性の高い介護提供体制の構築：介護予防、「共生」・「予防」を柱とした認知症施策の推進、介護現場におけるロボット・ICTの導入加速化、ペーパーレス化・効率化の推進を図るとともに、介護事業者の創意工夫と投資を引き出し、効果的・効率的、健全で持続可能性の高い介護提供体制の構築を進める。



令和2年度予算等により対応

※ 医療については、「全世代型社会保障改革の方針」（次頁）と重複するため、記述を割愛。

# 全世代型社会保障改革の方針（令和2年12月15日閣議決定）の概要

## ➤ 少子化対策

- （1）不妊治療への保険適用等：令和4年度当初から不妊治療への保険適用を実施する。保険適用までの間、現行の不妊治療の助成制度について、所得制限の撤廃等により、経済的負担の軽減を図る。
- （2）待機児童の解消：令和6年度末までに約14万人分の保育の受け皿を整備する。併せて、児童手当について、高所得の主たる生計維持者を特例給付の対象外とする。
- （3）男性の育児休業の取得促進：出生直後の男性の休業取得を促進する新たな枠組みを導入するとともに、労働者に対する休業制度の周知や研修・相談窓口の設置等の職場環境の整備の事業主への義務づけ等を検討する。



「子ども・子育て支援法及び児童手当法の一部を改正する法律」（令和3年通常国会において成立）等により対応

## ➤ 医療

- （1）医療提供体制の改革：都道府県の医療計画に新興感染症等への対応を位置づける。地域医療構想については、基本的な枠組みを維持し、その財政支援等を行う。医療機関が都道府県に外来機能を報告する制度を創設し、地域の実情に応じて、紹介患者への外来を基本とする医療機関を明確化する。
- （2）後期高齢者の自己負担割合の在り方：一定以上の所得を有する後期高齢者の医療費の窓口負担割合を2割に引き上げる。
- （3）大病院への患者集中を防ぎかかりつけ医機能の強化を図るための定額負担の拡大：紹介状なしで外来受診した場合に定額負担が必要になる医療機関の対象範囲を拡大する。



「全世代対応型の社会保障制度を構築するための健康保険法等の一部を改正する法律」（令和3年通常国会において成立）等により対応

- あわせて、「全世代型社会保障」については、今後そのフォローアップを行いつつ、持続可能な社会保障制度の確立を図るため、総合的な検討を進め、更なる改革を推進することとされた。