

2. 多様な選択を可能にする能力開発・生涯 学習に関わる特徴的な制度・施策

2-1.仕事と家庭両立支援の為の特徴的な施策

	制度・施策
1988年	フレックスタイム制度
1990年	育児休業制度
1991年	育児時間制度
1993年	介護休業制度、介護時間制度
1994年	裁量労働制度
1997年	THE SHISEIDO WAY <企業行動宣言>
1998年	カフェテリア制度
1999年	チャイルドケアプラン
2000年	ジェンダーフリー推進活動、ポジティブ・アクション
2001年	一般社員処遇制度改訂
2002年	wiw(ウィウイ)開発
2003年	「カンガルーム汐留」事業所内保育施設
2004年	W・L・B塾、次世代育成支援行動計画策定
2005年	短期育児休業制度、子ども看護休暇制度

2-2. 具体的な育児支援制度・介護支援制度

育児支援制度

		04年度延 取得人数
育児休業制度 (1990年より実施)	子供が満3歳になるまでの休業を認める。但し、複数の子供の育児のために2回以上休業する場合は、原則として通算5年以内。休業中は無給。	628名
育児時間制度 (1991年より実施)	子供が小学校に入学するまで、1日2時間以内で勤務時間を短縮することができる制度。短縮時間は無給。ただし、子供が満1歳になるまでの間については1日1時間分は無給。妊娠中の女性社員にもこの制度を適用。	512名

介護支援

		04年度延 取得人数
介護休業制度 (1993年より実施)	対象家族は、配偶者・子供・両親・配偶者の両親。1人の家族について休業できる期間は、原則として1回につき1年以内通算3年以内。休業中は無給だが、最初の6ヵ月間については介護見舞金(2ヵ月分相当)を支給。	18名
介護時間制度 (1993年より実施)	対象家族は、配偶者・子供・両親・配偶者の両親で、同居しているか、またはその家族が通常の通勤に支障のない地域に住んでいることが条件。1日2時間以内で勤務時間を短縮することができる。短縮した時間分は無給。1人の家族について適用できる期間は、原則として1回につき1年以内通算3年以内。	6名

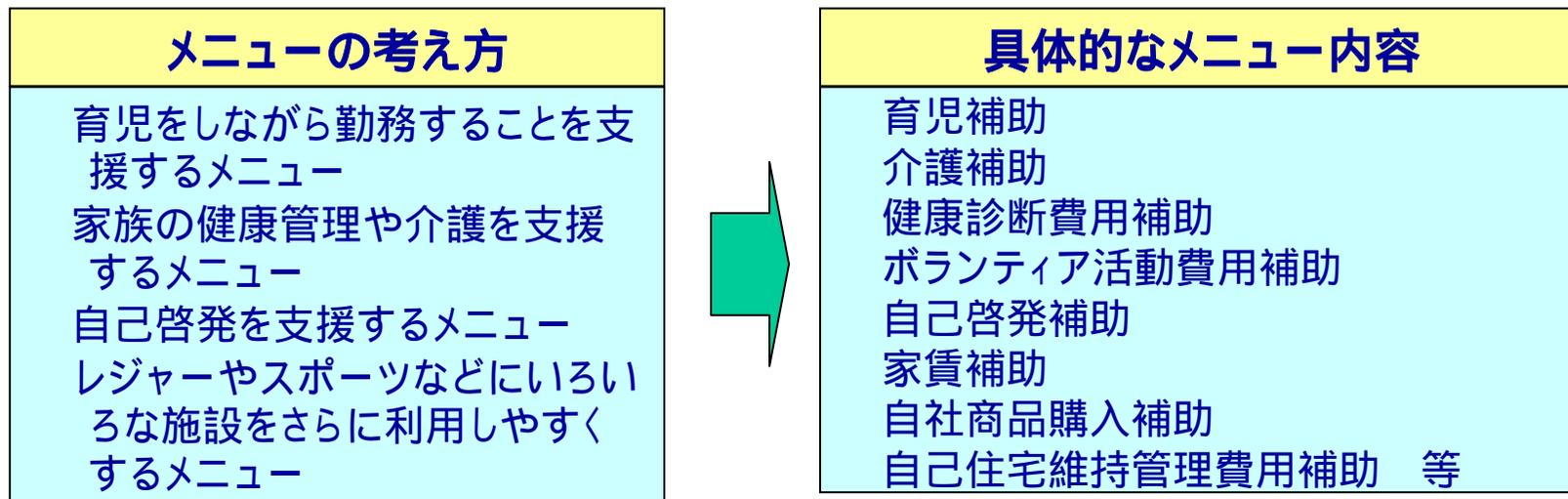
2-2. 2004年度 資生堂の育児休業取得状況

事業所	出産（産休） 取得人数	育児休業 取得人数	育児休業 取得率
本社	24	24	100.0%
工場・研究所	34	34	100.0%
関係会社	20	20	100.0%
販売会社	200	192	96.0%
合計	278	270	97.1%

2-3. カフェテリア制度(選択型福祉厚生制度98年)

カフェテリア制度の概要

「仕事と家庭の両立支援」や「より豊で彩りのある生活の実現」を主な理由に、社員一人ひとりが自らの意志で選択できる福利厚生メニューを準備



毎年、一人ひとりの社員に一定ポイント(年間350～410ポイント)を支給。それぞれのメニューに必要なポイントが定められていて、サービスを受けるとポイントが消化される。

育児・介護関連補助の内容

保育園または学童保育への補助

- ・1ヵ月 6,000円 消化ポイント 15ポイント
- ・年間 72,000円 年間消化ポイント 180ポイント

小学校3年生以下の子が利用したベビシッター 並びに
託児所・保育園の延長保育等の一時保育利用補助

- ・1回 4,000円 消化ポイント 10ポイント

介護者派遣および介護用品・用具の購入・リース代金補助

- ・1,000円につき5ポイント消化

2-4. チャイルドケアプラン (98年～)

チャイルドケアプランは、社員が妊娠中も安心して働けるような職場環境をつくること、そして出産後は円滑に職場に復帰し、仕事と育児をバランスよく両立させながら働き続けられるように支援することを目的としてつくられた制度

妊娠が判明してから職場復帰するまでの期間、本人と所属長が情報を共有しながらコミュニケーションをとっていく仕組み

- ・チャイルドケアシート
- ・コミュニケーションシート
- ・母性健康管理指導事項連絡カード
- ・妊産婦の特別休暇管理表

2-4. チャイルドケアセンター (06年~)

困りましたら、
聞いてください
不安や疑問…?

聞いていませんか？
からだやこころの
不安や疑問…?



**はい、
チャイルドケアサポートセンター
です。**

本社庶務室のスタッフが、健康面を中心にサポートします。

チャイルドケアプランを支援するために、本社庶務室に健康サポート担当者を設置、妊娠・出産・育児に関するさまざまな不安や疑問を健康面を中心にサポートします。お気軽にご相談を！

私が担当します！



専任の健康サポート担当者が、妊娠・出産・育児に関するさまざまな不安や疑問を健康面を中心にサポートします。お気軽にご相談を！

本社庶務室 担当 金子

2006年1月より
スタートです

こんな不安にお答えします！

- 心の健康についてのお悩み
- 産前産後、産前産後うつ病などの不安
- 子育てに関する不安や疑問についてのお悩み
- 産前産後うつ病に関するお悩み
- 育児中、子どもとどのように接したらいいか
- 妊娠・出産・育児に関する、さまざまな疑問がある方

詳細をご確認の方は、健康面「チャイルドケアサポートセンターのご案内」をご覧ください。

チャイルドケアサポートセンターのご案内

基本的にメールで受け付けます。
SI DOや自宅のパソコン、携帯からアクセスできます。

※アクセスが個人情報に及びますのでご注意ください。

Emailアドレス shiko_sakae@to.shiseido.co.jp

- まずは
受付登録を！

チャイルドケアセンター*本社庶務室のチャイルドケア担当（健康面）を通じてFAXまたは郵送してください。
*「子どもの健康」に関するお問い合わせは「FAX」が中心となります。


- 受付登録が
完了されます！

チャイルドケアセンターの登録後、担当者より受付登録通知が送付されますのでご確認ください。


- Eメールで
ご質問
ください

健康面用アドレスにメールしてください。24時間いつでもOKです。



妊娠中から産後まで継続的にサポートします！

メールでの相談が可能な場合は、FAXでもお問い合わせいただけます。
ただし、相談できる相談時間は平日の午前10:00～11:00、午後14:00～15:30です。ご了承ください。

■電話受付時間：03(521)51555（直通4分）03(521)51557（チャイルドケアサポートセンター） 直通

この中に記載の情報は2006年1月現在のものです。TEL 番号：〒110-8310 東京都港区赤坂1-4-0 TEL:03(521)51555
※個人情報の取扱いについては、健康面「個人情報」をご覧ください。健康面「個人情報」を参照してください。

21世紀の資生堂は、
「女性から共感を得られる活動」を目指したい。

➤女性の能力開発において、育児休業は全くの空白期間であった。しかし、復帰後のキャリアを考えると、復帰後もモチベーション高く能力を発揮しつづけるためには、この時期をどう過ごし、スムーズに復帰するかが鍵である。

➤育児休業制度そのものが未整備の時代は、育児休業を取得することが休業者の大きなニーズだったが、現在では、「きちんと仕事に復帰したい」というニーズに変化している。

➤外出もままならない育児休業者にとって、自宅にいながら育児の合間に利用できるインターネットは最適なツールである。

2-5 . wiwiw 育児休業をブランクからブラッシュアップへ

JHI/EIDO



育児休業者の職場復帰支援プログラム wiwiw (ウィ
ウィ)

wiwiw

育児休業期間を「ブランク」から
「ブラッシュアップ」へと転換するためのプログラム

インターネットを通じて
スムーズな職場復帰と豊かな育児生活を支援する
エデュケーションサービス

ネーミングの由来

当初

Woman internet Woman internet Woman

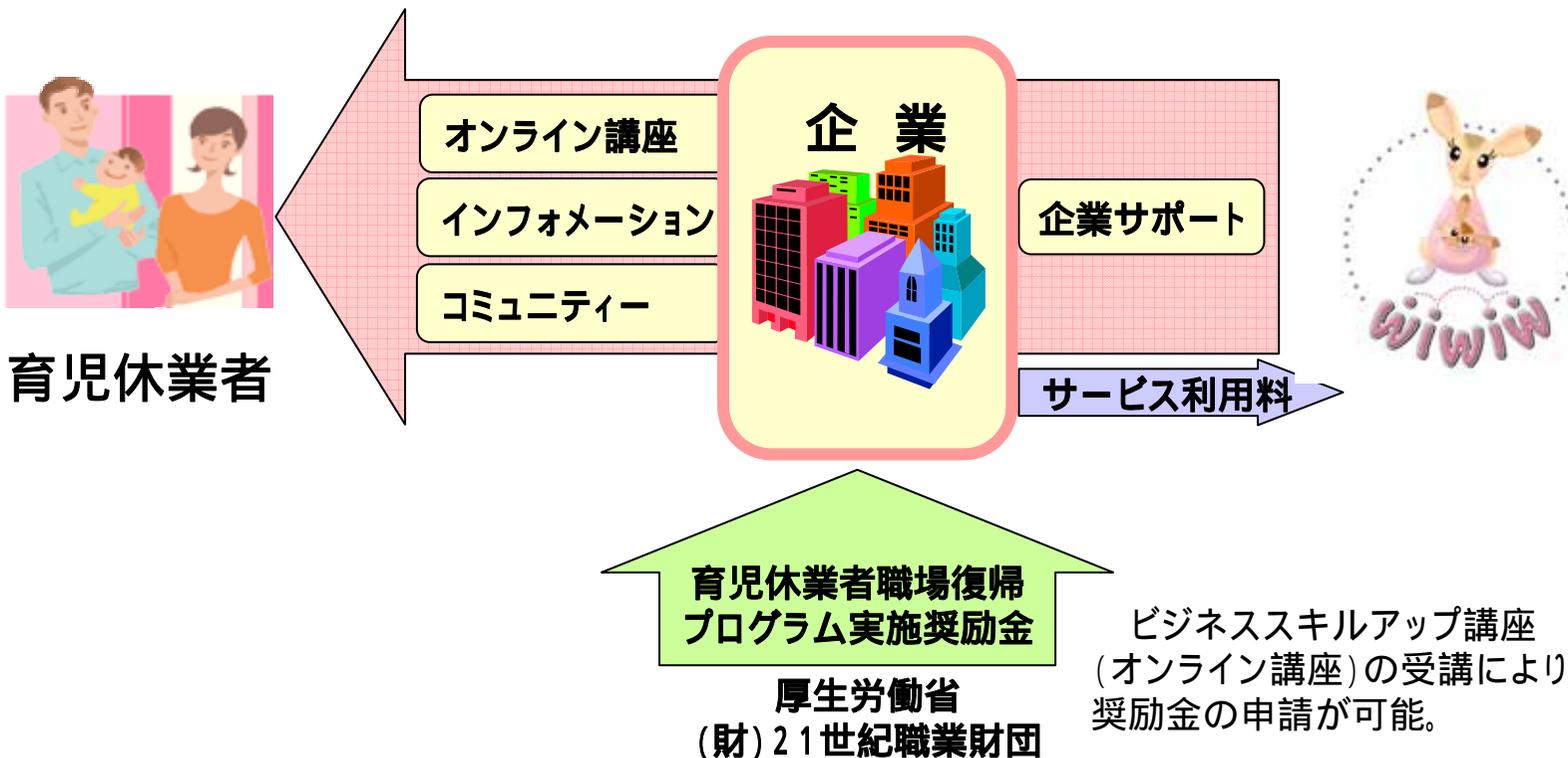
女性と女性の間をインターネットで結ぶ
ネットワークの意

意味付けを付加

女性、男性、企業、社会にとって

W i N • W i N なプログラムで
W O R K • L I F E B A L A N C E を実現

企業に所属する育児休業者に対してサービスを提供し、その企業から一括して料金をいただく仕組み。



所属する企業からwiwiwを提供されることにより、「会社が自分を待っていてくれる」と思うことができ、安心して自己啓発等に取り組みことができる。

2-5 . wiwiw

育児休業者の求めるソリューション

SHISEIDO

産前休暇中

産後1～3ヵ月

産後4～9ヵ月

産後10～12ヵ月

復帰後

準備
勉強期

不安
多忙期

チャレンジ期
(赤ちゃんの睡眠の
サイクルが安定してくる時期)

復帰
準備期

リハ
ビリ期

・せっかくの1
年をどう過ご
そうかしら？

・夜泣き・授乳
で忙しい！

・何か新しいことに
チャレンジしたい

・自分だけが社会
から取り残されて
いる隔離感がある
わ。

・会社はどうなって
いるかしら？

・体型のくずれや肌
のトラブルが気にな
るわ

・復帰後に両立して
いけるか心配だわ

・時間が制限さ
れるので効率を
上げなくては。

・休業中の職場
の変化をつかむ
のに精一杯

プランニング
出産前に情報
収集し休業中の
有意義な過ごし
方を組み立てる

リラックス
・相談相手を得て
不安からの解放

ライフスタイルアップ
社会とのふれあいや
学びの機会をつくるこ
とによって日々進歩し
ていることを実感

ビジネススキルアップ
復帰に向けてビジネス
や美容面で自信を回復

コミュニケーション

同じ状況の誰かにいつでも相談できる手段をもつ
会社の状況をつかむ手段をもつ