

第3次男女共同参画基本計画第2部における成果目標の動向

成果目標	成果目標 (期限)	計画策定時の数値□	最新値
1. 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大			
衆議院議員の候補者に占める女性の割合(注1)	30% (平成32年)	16.7% (平成21年)	—
参議院議員の候補者に占める女性の割合(注1)	30% (平成32年)	22.9% (平成22年)	—
検察官(検事)に占める女性の割合	23% (平成27年度末)	18.2% (平成21年)	19% (平成22年)
国家公務員採用試験からの採用者に占める女性の割合	30%程度 (平成27年度末)	26.1% (平成22年度)	—
国家公務員採用Ⅰ種試験の事務系の区分試験の採用者に占める女性の割合	30%程度	25.7% (平成22年度)	—
国の地方機関課長・本省課長補佐相当職以上に占める女性の割合	10%程度 (平成27年度末)	5.1% 平成20年度 (※平成21年1月現在)	—
国の本省課室長相当職以上に占める女性の割合	5%程度 (平成27年度末)	2.2% 平成20年度 (※平成21年1月現在)	—
国の指定職相当に占める女性の割合	3%程度 (平成27年度末)	1.7% 平成20年度 (※平成21年1月現在)	—
国家公務員の男性の育児休業取得率	13% (平成32年)	0.7% (平成20年度)	—
国の審議会等委員に占める女性の割合	40%以上, 60%以下 (平成32年)	33.2% (平成21年)	33.8% (平成22年)
国の審議会等専門委員等に占める女性の割合	30% (平成32年)	16.5% (平成21年)	17.3% (平成22年)
都道府県の地方公務員採用試験(上級試験)からの採用者に占める女性の割合	30%程度 (平成27年度末)	21.3% (平成20年)	22.4% (平成21年)
都道府県の本庁課長相当職以上に占める女性の割合	10%程度 (平成27年度末)	5.7% (平成21年)	6.0% (平成22年)
地方公務員の男性の育児休業取得率	13% (平成32年)	0.6% (平成20年度)	—
都道府県の審議会等委員に占める女性の割合	30% (平成27年)	28.4% (平成21年)	28.6% (平成22年)
市区町村の審議会等委員に占める女性の割合	30% (平成27年)	23.3% (平成21年)	22.8% (平成22年)
民間企業の課長相当職以上に占める女性の割合	10%程度 (平成27年)	6.5% (平成21年)	6.2% (平成22年)
2. 男女共同参画の視点に立った社会制度・慣行の見直し, 意識の改革			
「男女共同参画社会」という用語の周知度	100% (平成27年)	64.6% (平成21年)	—
「女子差別撤廃条約」という用語の周知度	50%以上 (平成27年)	35.1% (平成21年)	—
「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)」という用語の周知度	50%以上 (平成27年)	37.0% (平成21年)	—
6歳未満の子どもを持つ夫の育児・家事関連時間	1日当たり 2時間30分 (平成32年)	1日当たり60分 (平成18年)	—

成果目標	成果目標 (期限)	計画策定時の数値口	最新値
3. 男性、子どもについての男女共同参画			
週労働時間60時間以上の雇用者の割合	5割減 (平成32年)	10.0% (平成20年)	9.4% (平成22年)
年次有給休暇取得率	70% (平成32年)	47.4% (平成20年)	47.1% (平成21年)
6歳未満の子どもを持つ夫の育児・家事 関連時間	1日当たり 2時間30分 (平成32年)	1日当たり60分 (平成18年)	—
男性の育児休業取得率	13% (平成32年)	1.72% (平成21年)	—
次世代認定マーク(くるみん)取得企業(注 2)数	2,000企業 (平成26年)	920企業 (平成22年)	1,015社 (平成 23 年 3 月末)
短時間勤務を選択できる事業所の割合 (短時間正社員制度等)	29% (平成32年)	8.6%以下 (平成17年)	—
在宅型テレワーカー(注3)の数	700万人 (平成27年)	330万人 (平成20年)	320万人 (平成22年)
自殺死亡率(人口10万人当たりの自殺者 数)	2割以上減 (平成28年までに)	24.2人 (平成17年)	24.4人 (平成21年)
常時診療体制が確保されている小児救急 医療圏数	全小児救急医療圏 (平成26年度)	342地区 (平成20年度)	—
公立中学校における職場体験の実施状 況	96% (平成27年)	94.5% (平成21年)	—
公立高等学校(全日制)におけるインター ンシップの実施状況	75% (平成27年)	72.6% (平成21年)	—
4. 雇用等の分野における男女の均等な機会と待遇の確保			
民間企業の課長相当職以上に占める女 性の割合	10%程度 (平成27年)	6.5% (平成21年)	6.2% (平成22年)
ポジティブ・アクション取組企業数の割合	40%超 (平成26年)	30.2% (平成21年)	—
在宅型テレワーカーの数	700万人 (平成27年)	330万人 (平成20年)	320万人 (平成22年)
自己啓発を行っている労働者の割合	正社員:70% 非正社員:50% (平成32年)	正社員:58.1% 非正社員:37.3% (平成20年)*	正社員:41.7% 非正社員:18.4% (平成22年)
短時間勤務を選択できる事業所の割合 (短時間正社員制度等)	29% (平成32年)	8.6%以下 (平成17年)	—
週労働時間60時間以上の雇用者の割合	5割減 (平成32年)	10.0% (平成20年)	9.4% (平成22年)
年次有給休暇取得率	70% (平成32年)	47.4% (平成20年)	47.1% (平成21年)
男性の育児休業取得率	13% (平成32年)	1.72% (平成21年)	—
25歳から44歳までの女性の就業率	73% (平成32年)	66.0% (平成21年)	66.5% (平成22年)
第一子出産前後の女性の継続就業率	55% (平成32年)	38% (平成17年)	—
次世代認定マーク(くるみん)取得企業数	2,000企業 (平成26年)	920企業 (平成22年)	1,015社 (平成 23 年 3 月末)
5. 男女の仕事と生活の調和			
「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・ balan ス)」という用語の周知度	50%以上 (平成27年)	37.0% (平成21年)	—
労働時間等の課題について労使が話し 合いの機会を設けている割合	100% (平成32年)	52.1% (平成21年)	40.5% (平成22年)
週労働時間60時間以上の雇用者の割合	5割減 (平成32年)	10.0% (平成20年)	9.4% (平成22年)

成果目標		成果目標 (期限)	計画策定時の数値口	最新値
	年次有給休暇取得率	70% (平成32年)	47.4% (平成20年)	47.1% (平成21年)
	6歳未満の子どもを持つ夫の育児・家事 関連時間	1日当たり 2時間30分 (平成32年)	1日当たり60分 (平成18年)	—
	男性の育児休業取得率	13% (平成32年)	1.72% (平成21年)	—
	次世代認定マーク(くるみん)取得企業数	2,000企業 (平成26年)	920企業 (平成22年)	1,015社 (平成23年3月末)
	短時間勤務を選択できる事業所の割合 (短時間正社員制度等)	29% (平成32年)	8.6%以下 (平成17年)	—
	在宅型テレワーカーの数	700万人 (平成27年)	330万人 (平成20年)	320万人 (平成22年)
	3歳未満児のうち、保育サービスを提供し ている割合(注4)	44% (平成29年)	22.8% (平成22年度)	—
	小学校1～3年生のうち、放課後児童クラ ブを提供している割合	40% (平成29年)	21.2% (平成22年度)	—
	放課後子ども教室の実施(注5)	「放課後子どもプラン」 などの取組が、全国 の小学校区で実施さ れるよう促す (平成24年度)	9,280か所 (平成22年)	—
	地域子育て支援拠点事業	10,000か所 (平成26年)	7,100か所 平成21年度見込 (市町村単独分含む)	7,134か所 平成21年度交付決定 ベース (市町村単独分含む)
	ファミリー・サポート・センター事業	950市町村 (平成26年)	599か所 (平成21年度)	637か所 (平成22年度)
	メンタルヘルスケアに関する措置を受けら れる職場の割合	100% (平成32年)	33.6% (平成19年)	—
	20歳から34歳までの就業率	77% (平成32年)	73.6% (平成21年)	73.6% (平成22年)
	第一子出産前後の女性の継続就業率	55% (平成32年)	38% (平成17年)	—
6. 活力ある農山漁村の実現に向けた男女共同参画の推進				
	農業委員会、農業協同組合における女性 が登用されていない組織数(注6)	農業委員会、農業協 同組合とも 0 (平成25年度)	農業委員会:890 (平成20年度) 農業協同組合:535 (平成19年度)	—
	家族経営協定の締結数	70,000件 (平成32年度)	40,000件 (平成19年度)	—
7. 貧困など生活上の困難に直面する男女への支援				
	公共職業訓練受講者の就業率	施設内:80% 委 託:65% (平成32年)	施設内:73.9% 委 託:62.4% (平成21年)	—
	ジョブ・カード取得者	300万人 (平成32年)	29.1万人 (平成20年4月から平 成22年7月まで)	42.8万人 (平成20年4月から平成 23年2月末まで)
	25歳から44歳までの女性の就業率	73% (平成32年)	66.0% (平成21年)	66.5% (平成22年)
	第一子出産前後の女性の継続就業率	55% (平成32年)	38% (平成17年)	—
	自立支援教育訓練給付金事業	全都道府県・市・福祉 事務所設置町村で実 施 (平成26年度)	90.0% (平成21年度)	—

成果目標		成果目標 (期限)	計画策定時の数値口	最新値
	高等技能訓練促進費等事業	全都道府県・市・福祉 事務所設置町村で実 施 (平成26年度)	81.8% (平成21年度)	—
	地域若者サポートステーション事業による ニートの就職等進路決定者数	10万人 (平成32年)	—	サポステによるニートの就 職等進路決定者数(平 成21年度上半期の登 録者に係る実績) 0.2万人
	20歳から34歳までの就業率	77% (平成32年)	73.6% (平成21年)	73.6% (平成22年)
	フリーター数	124万人 (平成32年)	178万人 (平成21年)	183万人 (平成22年)
8. 高齢者、障害者、外国人等が安心して暮らせる環境の整備				
	バリアフリーの認知度	100% (平成24年度)	93.8% (平成17年度)	—
	ユニバーサルデザインの認知度	80% (平成24年度)	64.3% (平成17年度)	—
	60歳から64歳までの就業率	63.0% (平成32年)	57.0% (平成21年)	57.1% (平成22年)
	地域自立支援協議会を設置している市町 村数	全市町村 (平成24年)	約1,426市町村 (平成21年4月)	約1,485市町村 (平成22年4月)
	障害者の実雇用率(民間企業)	1.8% (平成32年)	1.68% (平成22年6月)	—
9. 女性に対するあらゆる暴力の根絶				
	夫婦間における「平手で打つ」「なぐるふり をして、おどす」を暴力として認識する人の 割合	100% (平成27年)	58.4% (平手で打つ) 52.5% (なぐるふりをして、おどす) (平成21年)	—
	配偶者暴力防止法の認知度	100% (平成27年)	76.1% (平成21年)	—
	配偶者からの暴力の相談窓口の周知度	67% (平成27年)	29% (平成21年)	—
	市町村における配偶者暴力相談支援セン ターの数	100か所 (平成27年)	21か所 (平成22年)	22か所 (平成23年1月)
	性犯罪被害に関する相談を受けているこ とを明示して相談を行っている男女共同 参画センター	各都道府県に 最低1か所 (平成27年)	22都道府県 (平成22年)	—
10. 生涯を通じた女性の健康支援				
	食育に関心を持っている国民の割合	90%以上 (平成27年度)	71.7% (平成21年)	—
	妊娠・出産について満足している者の割 合	100% (平成26年)	92.6% (平成21年度)	—
	妊娠11週以下での妊娠の届出率	100% (平成26年度)	78.1% (平成20年度)	86.9% (平成21年度)
	母性健康管理指導事項連絡カードを知っ ている妊婦の割合	100% (平成26年)	41.2% (平成21年度)	—
	出生1万人当たりNICU(新生児集中治療 管理室)病床数	25～30床 (平成26年度)	21.2床 (平成20年度)	—
	常時診療体制が確保されている小児救急 医療圏数	全小児救急医療圏 (平成26年度)	342地区 (平成20年度)	—

成果目標		成果目標 (期限)	計画策定時の数値口	最新値
	不妊治療を受ける際に患者が専門家のカウンセリングが受けられる割合	100% (平成26年)	①不妊カウンセラー 専従15.3% 兼任47.4% ②不妊コーディネーター 専従11.8% 兼任47.5% (平成21年度)	—
	不妊専門相談センター	全都道府県・指定都市・中核市 (平成26年度)	61都道府県市 (平成22年度)	—
	妊娠中の喫煙・飲酒	なくす (平成26年)	①喫煙率 5.5%, 4.4%, 4.9% (3～4か月, 1歳6か月, 3歳児健診時の結果) ②飲酒率 7.6%, 7.5%, 8.1% (3～4か月, 1歳6か月, 3歳児健診時の結果) (平成21年度)	—
	子宮がん検診, 乳がん検診受診率	子宮がん: 50%以上 乳がん: 50%以上 (平成23年度末)	子宮がん: 21.3% 乳がん: 20.3% (平成19年)	—
	成人の週1回以上スポーツ実施率	65%程度 (できる限り早期)	45.3% (平成21年)	—
11. 男女共同参画を推進し多様な選択を可能にする教育・学習の充実				
	公立中学校における職場体験の実施状況	96% (平成27年)	94.5% (平成21年)	—
	公立高等学校(全日制)におけるインターンシップの実施状況	75% (平成27年)	72.6% (平成21年)	—
	ミレニアム開発目標のうち, 全ての教育レベルにおける男女格差	平成27年までに解消	—	—
	都道府県及び市町村の教育委員会のうち, 女性の教育委員を1人以上含む教育委員会の割合	100% (平成27年)	93.2% (平成21年)	—
	初等中等教育機関の教頭以上に占める女性の割合	30% (平成32年)	14.7% (平成22年)	—
	大学の教授等に占める女性の割合	30% (平成32年)	16.7% (平成21年)	17.3% (平成22年)
12. 科学技術・学術分野における男女共同参画				
	女性研究者の採用目標値(自然科学系)	「自然科学系25%(早期), 更に30%を目指す。特に理学系20%, 工学系15%, 農学系30%の早期達成及び医学・歯学・薬学系あわせて30%の達成を目指す。」(総合科学技術会議基本政策専門調査会報告)との目標を踏まえた第4期科学技術基本計画(平成23年度から27年度まで)における値	自然科学系 23.1% (平成20年)	—
	日本学術会議の会員に占める女性の割合	22% (平成27年)	20.5% (平成20年)	—

成果目標		成果目標 (期限)	計画策定時の数値	最新値
	日本学術会議の連携会員に占める女性の割合	14% (平成27年)	12.5% (平成20年)	—
13. メディアにおける男女共同参画の推進				
	「男女共同参画社会」という用語の周知度	100% (平成27年)	64.6% (平成21年)	—
	「女子差別撤廃条約」という用語の周知度	50%以上 (平成27年)	35.1% (平成21年)	—
	「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)」という用語の周知度	50%以上 (平成27年)	37.0% (平成21年)	—
14. 地域、防災・環境その他の分野における男女共同参画の推進				
	自治会長に占める女性の割合	10% (平成27年)	4.1% (平成22年)	—
	女性委員のいない都道府県防災会議の数	0 (平成27年)	13 (平成21年)	10 (平成22年)
	全国的女性消防団員	10万人	19,103人 (平成22年)	19,043人※ (平成22年)
15. 国際規範の尊重と国際社会の「平等・開発・平和」への貢献				
	平成27年を期限とするミレニアム開発目標	各国、各国際機関、NGOと協力して、ミレニアム開発目標の達成に努める		—
	「女子差別撤廃条約」という用語の周知度	50%以上 (平成27年)	35.1% (平成21年)	—

(注1) 成果目標ではなく「目標」。「目標」は、政府が政党に働きかける際に、政府として達成を目指す努力目標であり、政党の自律的行動を制約するものではなく、また、各政党が自ら達成を目指す目標ではない。

(注2) 次世代育成支援対策推進法に基づき、一定の要件を満たして厚生労働大臣の認定を受けた企業。

(注3) テレワーク人口倍増アクションプラン(平成19年5月29日テレワーク推進に関する関係省庁連絡会議決定)に規定するテレワーカーのうち、自宅を含めてテレワークを行っている者をいう。

(注4) 待機児童の解消を図るための数値。

(注5) 保護者や地域住民等の参画により地域全体で子どもたちの豊かな人間性を育むための取組の実施箇所数。

(注6) 農業委員、農業協同組合役員を対象。

※ 計画策定時は速報値であり、最新値は確報値。

* 計画策定後、所要の修正を行ったもの。

第3次男女共同参画基本計画参考指標の動向

資料3

項 目		計画策定時の数値	最新値
1. 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大			
国会議員	衆議院議員	10.9% (平成22年12月)	—
	参議院議員	18.2% (平成22年12月)	—
国務大臣等	内閣総理大臣・国務大臣	11.8% (平成22年12月)	0% (平成23年6月)
	内閣官房副長官・副大臣	4.0% (平成22年12月)	4.0% (平成23年1月)
	大臣政務官	11.5% (平成22年12月)	11.5% (平成23年1月)
政党役員	民主党役員	3.2% (平成22年)	—
	自由民主党役員	11.6% (平成22年)	—
	公明党役員	10.5% (平成22年)	—
	みんなの党役員	0% (平成22年)	—
	日本共産党役員	20.2% (平成22年)	—
	社会民主党役員	16.7% (平成22年)	—
	国民新党役員	16.7% (平成22年)	—
	たちあがれ日本役員	16.7% (平成22年)	—
	新党改革役員	—	—
	新党日本役員	—	—
地方議会議員	都道府県議会議員	8.1% (平成21年)	—
	市区議会議員	12.9% (平成21年)	—
	町村議会議員	8.1% (平成21年)	—
地方公共団体の長	都道府県知事	6.4% (平成22年)	—
	市区長	2.3% (平成22年)	—
	町村長	0.6% (平成22年)	—
司法	裁判官	16.5% (平成22年)	—
	弁護士	16.3% (平成22年)	—
地方公務員	市区町村本庁課長相当職以上	9.8% (平成22年)	—
独立行政法人等	独立行政法人等の部長相当職及び課長相当職の職員	10.4% (平成21年)	—

経済団体	経済同友会役員	7.5% (平成22年)	—
	日本経済団体連合会役員	0.5% (平成22年)	—
	業種別全国団体役員	—	—
	日本商工会議所役員	0% (平成21年)	—
	全国商工会連合会役員	4.0% (平成22年)	—
	都道府県商工会連合会役員	5.7% (平成22年)	—
	全国中小企業団体中央会役員	1.6% (平成22年)	—
	都道府県中小企業団体中央会役員	1.1% (平成22年)	—
	日本労働組合総連合会(連合)役員	24.5% (平成22年)	—
	連合傘下の労働組合における中央執行委員	7.4% (平成20年)	7.4% (平成21年)
専門的職業	公認会計士	13.7% (平成22年)	—
	獣医師	23.3% (平成20年)	—
職能団体	日本弁護士連合会役員	5.6% (平成22年)	—
	各弁護士会役員	7.7% (平成22年)	—
	日本公認会計士協会役員	5.6% (平成22年)	—
	日本公認会計士協会地域会役員	4.6% (平成22年)	—
	日本獣医師会役員	0% (平成22年)	—
	地方獣医師会役員	2.8% (平成22年)	—
2. 男女共同参画の視点に立った社会制度・慣行の見直し、意識の改革			
「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方に反対する割合		55.1% (平成21年)	—
男女共同参画条例制定地方公共団体数		496団体 (平成21年4月1日)	524団体 (平成22年4月1日)
男女共同参画都市宣言採択市町村数		132団体 (平成21年4月1日)	133団体 (平成22年4月1日)
女性の人権ホットライン相談件数		23,426件 (平成21年)	23,289件 (平成22年)
国、地方公共団体の苦情処理件数 (男女共同参画社会の形成の促進に関する施策について)		国: 1,662件 地方公共団体: 33件 (平成21年度)	—
3. 男性、子どもにとっての男女共同参画			
男女別自殺死亡率(人口10万人当たりの自殺者数)		男性: 36.2 女性: 13.2 (平成21年)	—
40歳代から60歳代の男性自殺者数		12,677人 (平成21年)	—
児童ポルノ事犯の検挙件数		935件 (平成21年)	1,342件 (平成22年)

性的虐待事件の検挙件数		91件 (平成21年)	67件 (平成22年)
4. 雇用等の分野における男女の均等な機会と待遇の確保			
都道府県労働局雇用均等室に寄せられた男女雇用機会均等法に関する相談件数		23,301件 (平成21年度)	23,496件 (平成22年度)
都道府県労働局雇用均等室が実施した男女雇用機会均等法に基づく指導の是正割合(年度内)		94.3% (平成21年度)	94.8% (平成22年度)
男女間賃金格差(注1)		69.8 (平成21年)	69.3 (平成22年)
非正規・正規賃金格差①(注2)		男性:73.1 女性:68.3 (平成21年)	男性:71.1 女性:68.8 (平成22年)
非正規・正規賃金格差②(注3)		男性:65.8 女性:70.3 (平成21年)	男性:67.6 女性:70.0 (平成22年)
非正規から正規への移動率(注4)		男性:39.5% 女性:18.8% (平成21年)	男性:35.4% 女性:18.7% (平成22年)
女性労働者に占める非正規割合		53.3%* (平成21年)	53.8% (平成22年)
公共調達でインセンティブを付与している都道府県数		30道県 (平成21年)	—
5. 男女の仕事と生活の調和			
公共調達でインセンティブを付与している都道府県数		30道県 (平成21年)	—
自己啓発を行っている労働者の割合		正社員: 58.1% 非正社員: 37.3% (平成20年)*	正社員: 41.7% 非正社員: 18.4% (平成22年)
子育てバリアフリーに関する指標	特定道路におけるバリアフリー化率	68% (平成21年度)	—
	重点整備地区内の主要な生活関連経路における信号機等のバリアフリー化率	91.5% (平成21年度)	—
	旅客施設のバリアフリー化率	77.2% (平成21年度)	—
	園路及び広場がバリアフリー化された都市公園の割合	47% (平成21年度)	—
	不特定多数の者等が利用する一定の建築物のバリアフリー化率	47% (平成21年度)	—
男女別介護時間の動向(社会生活基本調査の「ふだん介護をしている人」における性別行動者率, 介護時間の分析)		①行動者率 男:21.4% 女:38.6% ②行動者平均時間 男:2時間24分 女:2時間34分 (平成18年)	—
妊娠・出産, 産前産後休業及び育児休業等の取得等を理由とする解雇その他不利益取扱い等に関する相談件数		妊娠・出産: 1,994件 育児休業: 1,657件 (平成21年度)	妊娠・出産: 1,883件 育児休業: 1,543件 (平成22年度)
労災認定事案のうち, 脳・心臓疾患の件数		293件 (平成21年度)	—
労災認定事案のうち, 精神障害によるものの件数		234件 (平成21年度)	—
6. 活力ある農山漁村の実現に向けた男女共同参画の推進			
全国農業協同組合中央会役員に占める女性の割合		3.4% (平成22年)	—
全国農業協同組合連合会役員に占める女性の割合		8.1% (平成22年)	—

全国森林組合連合会役員に占める女性の割合		0% (平成22年)	—
森林組合役員に占める女性の割合		0.3% (平成20年)	—
全国漁業協同組合連合会役員に占める女性の割合		0% (平成22年)	—
漁業協同組合役員に占める女性の割合		0.3% (平成20年)	—
指導農業士等に占める女性の割合		30.2% (平成21年)	—
女性の認定農業者数		7,845人 (平成20年)	8,791人 (平成21年)
農村女性起業数		9,533件 (平成19年度)*	9,641件 (平成20年度)
7. 貧困など生活上の困難に直面する男女への支援			
相対的貧困率(注5)		男性: 14.36% 女性: 17.37% (平成19年(注6))	—
男女間賃金格差		69.8 (平成21年)	69.3 (平成22年)
非正規・正規賃金格差①		男性: 73.1 女性: 68.3 (平成21年)	男性: 71.1 女性: 68.8 (平成22年)
非正規・正規賃金格差②		男性: 65.8 女性: 70.3 (平成21年)	男性: 67.6 女性: 70.0 (平成22年)
非正規から正規への移動率		男性: 39.5% 女性: 18.8% (平成21年)	男性: 35.4% 女性: 18.7% (平成22年)
低所得層(第Ⅰ四分位)の賃金		男性: 226.10千円* 女性: 168.89千円* (平成21年)*	男性: 228.62千円 女性: 170.06千円 (平成22年)
マザーズハローワーク事業の実績	拠点数	163か所 (平成22年度)	168か所 (平成23年度設置予定を含む)
	就職件数	54,342件 (平成21年度)	—
	新規求職申込件数	180,665件 (平成21年度)	198,481件 (平成22年度)
	担当者制による就職率	80.8% (平成21年度)	85.1% (平成22年度)
年収200万円以下の給与取得者の割合		男性: 10.00% 女性: 43.71% (平成20年)*	男性: 10.98% 女性: 44.86% (平成21年)
養育費を受け取っている母子世帯の比率		19.0% (平成18年)	—
自己啓発を行っている労働者の割合		正社員: 58.1% 非正社員: 37.3% (平成20年)*	正社員: 41.7% 非正社員: 18.4% (平成22年)
8. 高齢者、障害者、外国人等が安心して暮らせる環境の整備			
「共生社会」の用語・考え方の周知度		40.2% (平成19年)	—
中高年齢者トライアル雇用の開始者数		6,217人 (平成21年)	4,959人 (平成22年)
中高年齢者トライアル雇用の常用雇用移行率		77.3% (平成21年)	78.1% (平成22年)
少なくとも一方の親が外国人である子どもの数と構成比率		35,651人(3.2%) (平成18年)	34,860人(3.2%) (平成21年)

国際結婚比率		4.86% (平成21年)	—
女性を被害者とする人権相談件数		17,209件* (平成21年)	16,195件 (平成22年)
障害者の実雇用率	国の機関(法定雇用率2.1%)	2.29% (平成22年6月)	—
	都道府県の機関(法定雇用率2.1%)	2.50% (平成22年6月)	—
	市町村の機関(法定雇用率2.1%)	2.40% (平成22年6月)	—
	都道府県等の教育委員会 (法定雇用率2.0%)	1.78% (平成22年6月)	—
	独立行政法人等(法定雇用率2.1%)	2.24% (平成22年6月)	—
訪問介護員と介護職員の離職率(合計)		17.0% (平成21年度)	—
9. 女性に対するあらゆる暴力の根絶			
配偶者暴力相談支援センターにおける相談件数		72,792件 (平成21年度)	—
警察における配偶者からの暴力に関する相談の対応件数		28,158件 (平成21年)	33,852件 (平成22年)
地方公共団体から民間シェルターへの財政支援額		142,135,215円(注7) (平成21年度)	134,100,850円(注8) (平成22年度)
配偶者暴力防止基本計画を策定している市町村数		103市町村 (平成22年12月)	—
配偶者暴力防止法に基づく一時保護件数		4,681件 (平成21年)	—
配偶者暴力防止法に基づく保護命令事件の既済件数		3,087件 (平成21年)	—
強姦の認知件数		1,402件 (平成21年)	1,289件 (平成22年)
強制わいせつの認知件数		6,688件 (平成21年)	7,027件 (平成22年)
性犯罪指定捜査員等として指定された女性警察官・職員数		6,280人 (平成22年)	6,494人 (平成23年)
性的虐待事件の検挙件数		91件 (平成21年)*	67件 (平成22年)
児童ポルノ事犯の検挙件数		935件 (平成21年)	1,342件 (平成22年)
児童相談所における性的虐待相談対応件数		1,350件 (平成21年度)	—
売春防止法違反検挙件数		1,562件 (平成21年)	1,386件 (平成22年)
婦人相談員の設置数		1,042人 (平成21年度)	1,074人 (平成22年度)
人身取引事犯の検挙件数		28件 (平成21年)	19件 (平成22年)
都道府県労働局雇用均等室に寄せられたセクシュアル・ハラスメントに関する相談件数		11,898件 (平成21年度)	11,749件 (平成22年度)
全学的に教員に対し、学内におけるセクシュアル・ハラスメント防止のための対策を実施している大学の割合		91.2% (平成20年)	—
10. 生涯を通じた女性の健康支援			
健康寿命		男性:73歳 女性:78歳 (平成19年)	—

生活習慣病(悪性新生物, 心疾患, 脳血管疾患)による死亡数の死亡数全体に対する比率		男性:58% 女性:56% (平成21年)	—
出産後1か月時の母乳育児の割合		48.3% (平成21年度)	—
人工妊娠中絶件数		223,444件* (平成21年度)	—
	10代の人工妊娠中絶実施件数	21,199件* (平成21年度)	—
	20代の人工妊娠中絶実施件数	98,587件* (平成21年度)	—
	30代の人工妊娠中絶実施件数	86,085件* (平成21年度)	—
性感染症罹患率(定点当たりの報告数)	性器クラミジア	27.09 (平成21年)	27.02 (平成22年)
	性器ヘルペス	8.07 (平成21年)	8.72 (平成22年)
	尖圭コンジローマ	5.50 (平成21年)	5.47 (平成22年)
	淋菌感染症	9.65 (平成21年)	10.72 (平成22年)
就業女性医師数		49,113人 (平成20年)	—
助産師数		27,789人 (平成20年)	—
院内助産所数・助産師外来数		464件 (平成22年)	—
専門的職業	医師	18.1% (平成20年)	—
	歯科医師	19.9% (平成20年)	—
	薬剤師	67.0% (平成20年)	—
	日本医師会役員	3.3% (平成22年)	—
	都道府県医師会役員	4.6% (平成22年)	—
	日本歯科医師会役員	0% (平成22年)	—
	都道府県歯科医師会役員	2.6% (平成22年)	—
	日本薬剤師会役員	7.3% (平成22年)	—
	都道府県薬剤師会役員	15.3% (平成22年)	—
スポーツ団体	日本オリンピック委員会役員	3.7% (平成21年)	7.4% (平成22年)
	日本体育協会役員	7.1% (平成21年)	3.4% (平成22年)
11. 男女共同参画を推進し多様な選択を可能にする教育・学習の充実			
大学(学部)進学率(過年度高卒者等を含む。)		男性:55.9% 女性:44.2% (平成21年)	男性:56.4% 女性:45.2% (平成22年)
大学(学部)からの大学院進学率		男性:15.5% 女性:6.8% (平成21年)	男性:17.4% 女性:7.1% (平成22年)

初任者研修(校内研修)において男女共同参画に係る研修を実施している都道府県、政令指定都市、中核市教育委員会の割合		小学校: 45.3% 中学校: 46.2% 高等学校: 46.9%* (平成21年)	—
大学院における社会人学生に占める女性の割合		36.1% (平成21年)	36.6% (平成22年)
国立大学の課長相当職以上に占める女性の割合		10.4% (平成21年)	—
12. 科学技術・学術分野における男女共同参画			
研究者		13.0% (平成21年)	13.6% (平成22年)
	企業等・非営利団体	7.2% (平成21年)	7.7% (平成22年)
	公的機関	14.0% (平成21年)	14.6% (平成22年)
	大学等	23.3% (平成21年)	23.9% (平成22年)
理工系の学生		理学: 25.7% 工学: 10.7% 農学: 40.1% 医学・歯学: 33.2% (平成21年)	理学: 25.8% 工学: 10.9% 農学: 40.9% 医学・歯学: 33.0% (平成22年)
13. メディアにおける男女共同参画の推進			
記者(日本新聞協会)		15.6% (平成22年)	—
日本新聞協会役員		0% (平成22年)	—
日本新聞協会加盟各社役員		2.1% (平成21年)	2.0% (平成22年)
日本民間放送連盟役員		0% (平成22年)	—
日本民間放送連盟加盟各社役員		1.1% (平成20年)	—
日本放送協会役員		0% (平成22年)	—
14. 地域、防災・環境その他の分野における男女共同参画の推進			
日本PTA全国協議会役員		8.7% (平成21年)	4.3% (平成22年)
都道府県・政令指定都市PTA協議会役員		6.6% (平成22年)	—
PTA会長(小中学校)		10.5% (平成22年)	—
15. 国際規範の尊重と国際社会の「平等・開発・平和」への貢献			
在外公館	特命全権大使、総領事	2.0% (平成21年)	1.4% (平成22年)
	公使、参事官以上	4.2% (平成21年)	4.5% (平成22年)
国際機関等	専門職以上の日本人職員	57.3% (平成21年)	—

(注1) 男性一般労働者の所定内給与額を100とした場合の女性一般労働者の所定内給与額

(注2) 一般労働者、全産業、男女別、大卒、年齢別(30～49歳)の平均所定内給与額について、正社員を100とした場合の正社員以外の値

(注3) 一般労働者、全産業、全年代、男女別の平均所定内給与額について、正社員を100とした場合の正社員以外の値。

(注4) 総務省「労働力調査」において、過去3年間に離職した雇用者のうち、現職が正規の職員・従業員で、前職がパート・アルバイト、労働者派遣事業所の派遣社員、その他の雇用形態の者の割合。

(注5) 等価可処分所得(世帯の可処分所得を世帯人員の平方根で割って調整した所得)の貧困線(ここでは中央値の半分としている)に満たない世帯員の割合をいう。

(注6) 平成19年の数値は厚生労働省「国民生活基礎調査」をもとに内閣府男女共同参画局「生活困難を抱える男女に関する検討会」阿部彩委員が行った特別集計による。

(注7) 平成21年11月1日時点での見込額。

(注8) 平成22年11月1日時点での見込額。

※ 計画策定後、所要の修正を行ったもの。