

女性活躍推進に向けた取組

平成30年4月24日

経済産業省

経済社会政策室

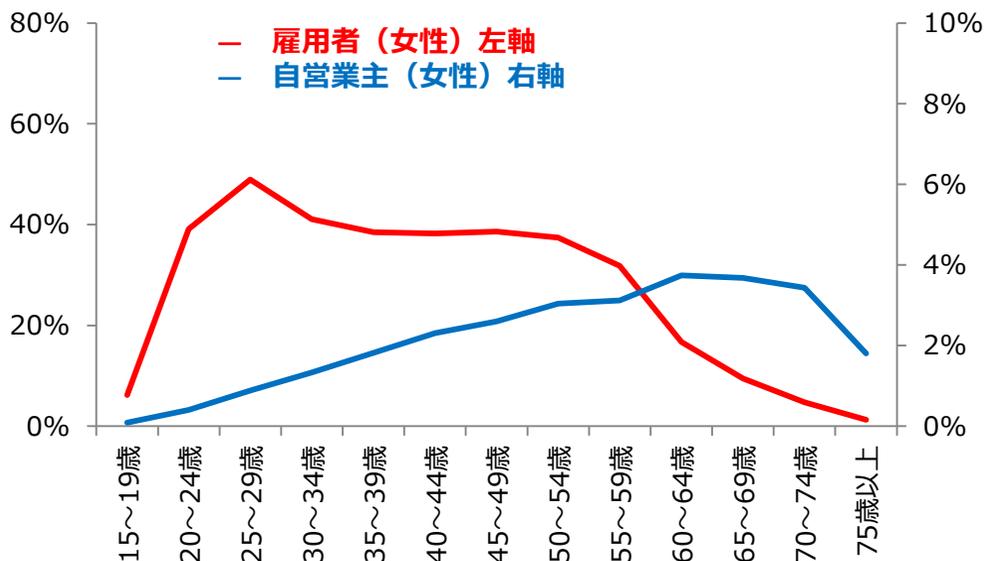
～地方創生と女性活躍～

女性起業家支援の必要性

- 長時間労働・人手不足の深刻化の課題に対し、長時間労働の是正に加えて、**多様で柔軟な働き方の実現も重要**。（テレワーク、兼業・副業の推進等）
- 柔軟な働き方を推進する上で、特に**ライフイベントとの両立が課題である女性の就労促進には、「起業」が一つの有効手段**。
- 80年代は約4割だった女性起業家の割合が、直近では3割に減少。

女性の職業別の就労率

女性就労のM字カーブが
起業（自営業主）では見られない



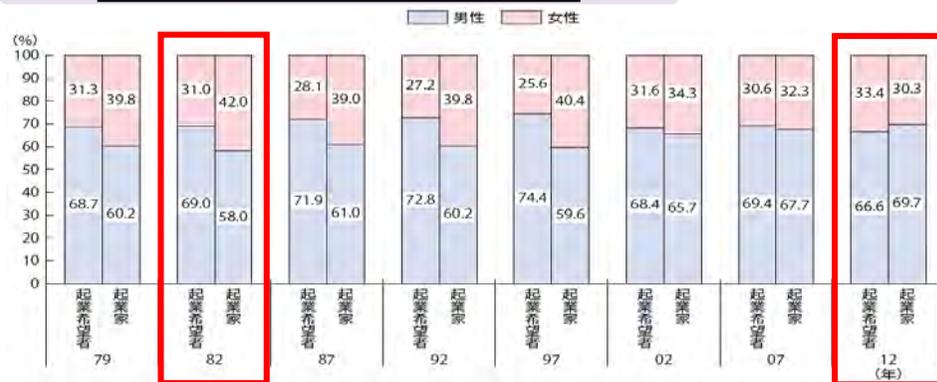
出典：総務省「平成24年度就業構造基本調査」
 ※「総数」に占める雇用者及び自営業主の割合を示している。
 ※ここでいう雇用者は、雇用契約期間の定めがない者
 ※また、自営業主には、内職者を含まない

既婚女性の望む働き方

既婚女性の半数以上が、
自分で仕事を調整できるフリーランスや個人事業主を希望



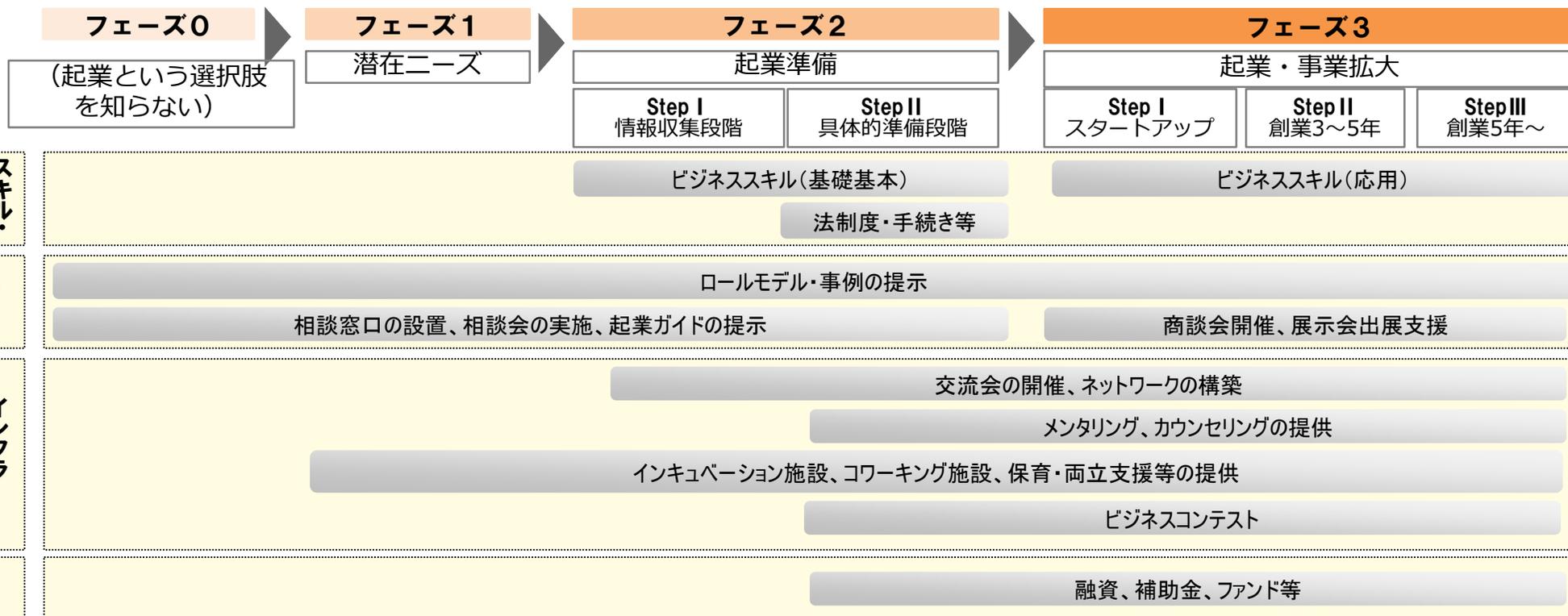
起業家に占める女性の割合



女性起業家支援の課題

- 女性固有の起業課題は起業を決意・準備し始める前の段階（フェーズ0・1）に多く存在。
- 従来の起業支援で中心的役割を果たしているのは起業準備以降（フェーズ2・3）。これらの**創業支援機関は、フェーズ0・1の層に対して十分に支援策を届けられていないとの課題認識**あり。
- フェーズ0・1層に対する支援策で先進的な取組事例も存在するが、支援策が地域内に限定、または支援策が特定の地域に偏在。
- 多種多様な女性の起業ニーズに対応するには、**フェーズ0・1体制の強化と併せて、地域横断的な連携支援体制の構築が必要**。

起業準備フェーズと主な支援策一覧



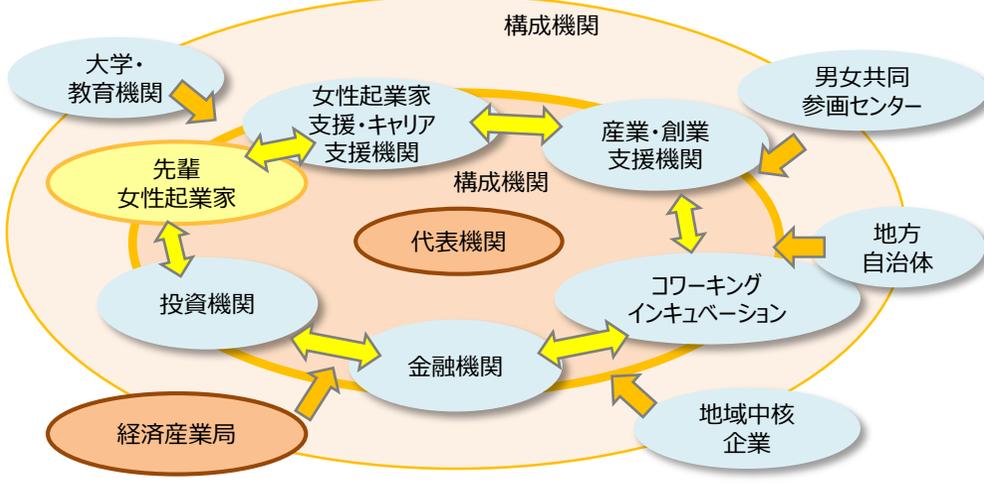
女性起業家等支援ネットワーク構築事業

- 女性の起業を支援するため、地域の金融機関や産業・創業支援機関等を中心とした「女性起業家等支援ネットワーク」を全国10箇所に形成（平成28年度より事業開始）。
- 起業を志すあらゆる段階にいる女性や、事業成長に課題を抱える創業間もない女性起業家を確実にフォローできる体制をネットワーク内において構築。既存の起業家支援施策への橋渡し等、女性のニーズに応じたきめ細やかな支援を行う。

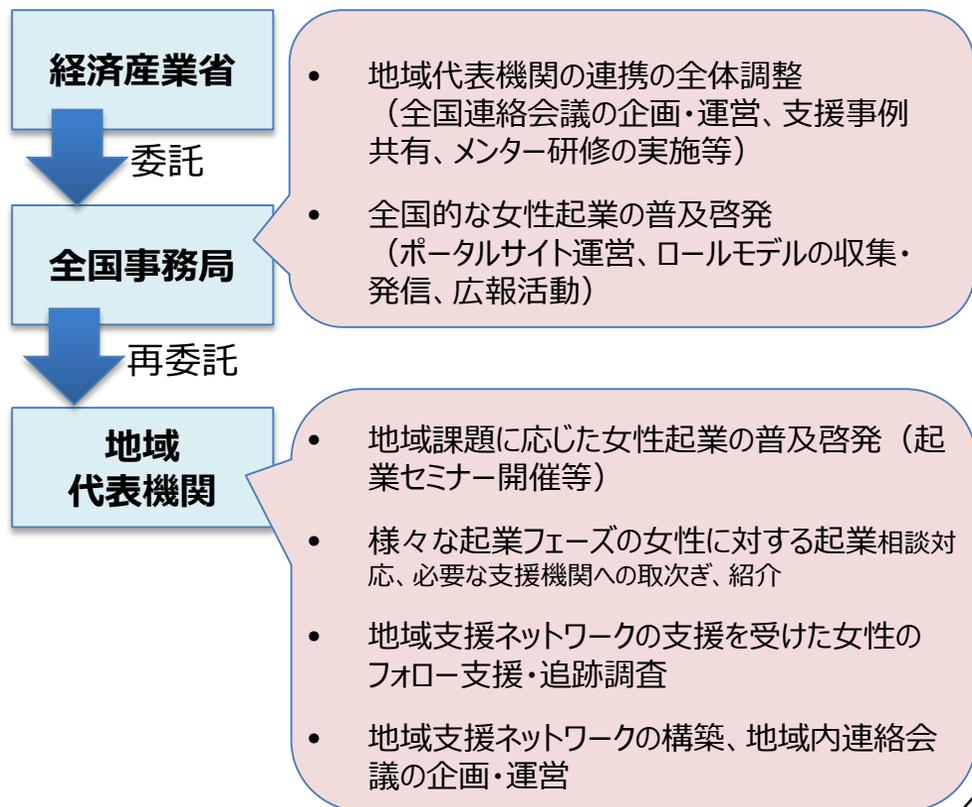
事業スキーム



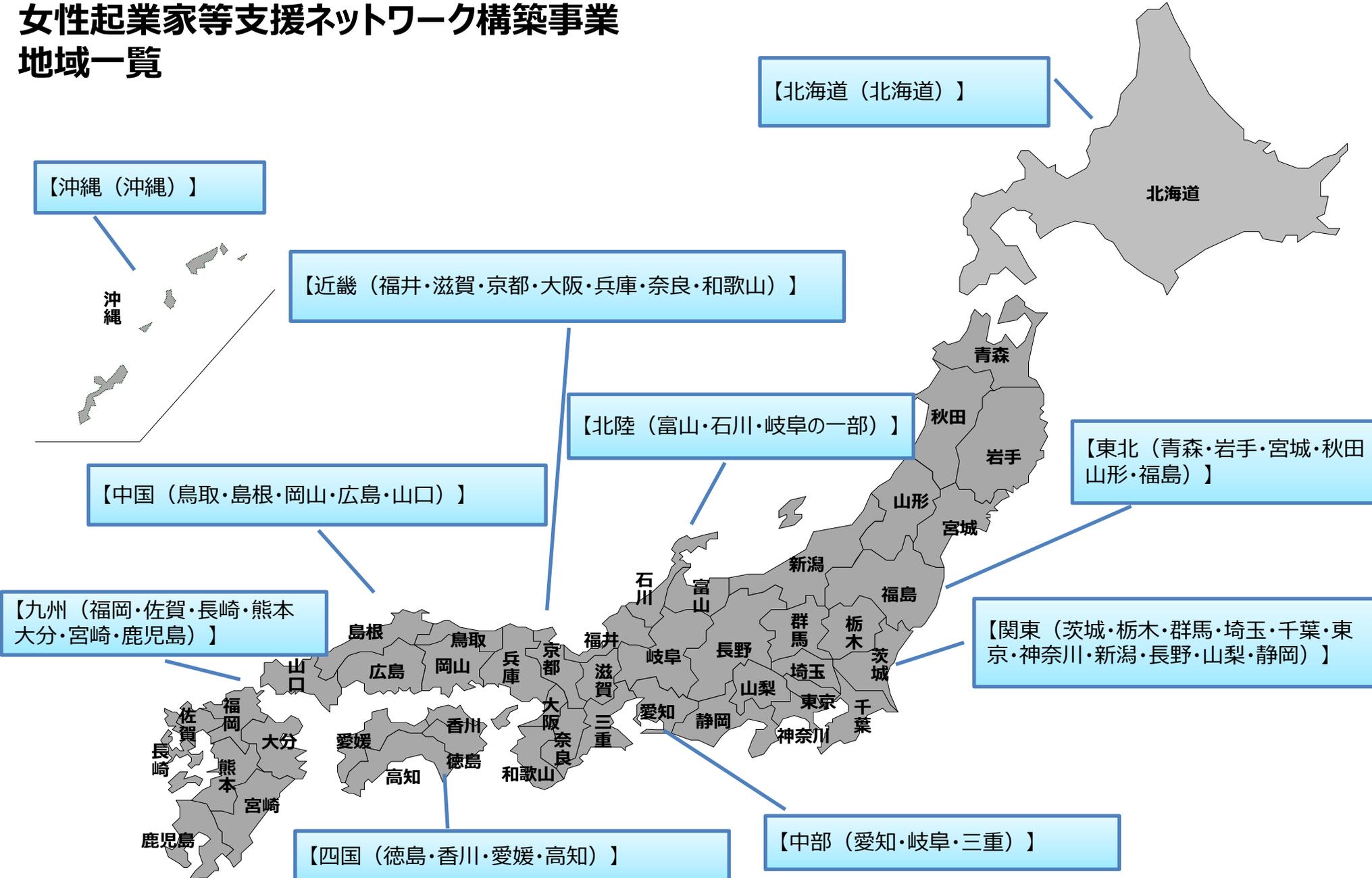
女性起業家等支援ネットワークの一例



事業実施体制・活動内容



女性起業家等支援ネットワーク構築事業 地域一覧



女性起業家支援コンテスト ～女性起業家支援事例の見える化～

- 女性起業家等支援ネットワークの中で生まれた、女性起業家を支援する企業やNPO法人等の支援事例コンテスト『**女性起業家支援コンテスト（ジョキコン）**』を初開催。
- 男性に比べ全体数の少ない**女性起業家の支援者の認知を高め、取組の横展開を図る**ことが目的。

開催概要

審査会&表彰式：

平成30年1月11日（木）

応募者：

「女性起業家等支援ネットワーク」
に属する機関

応募件数：66件

審査基準：

- 4つの審査ポイント（①連携性、②伴走性、③広域性、④地域性）に基づき、一次審査（書類審査）を実施。
- 平成30年1月11日（木）には、一次審査を通過した支援機関が、支援事例のポイントについてプレゼンを実施。外部審査を経て、表彰機関を決定し、表彰式を開催。

<総合部門> 4つの審査ポイントの総合評価で優れた支援事例を表彰

発表者（支援機関）	地域
公益財団法人さっぽろ青少年女性活動協会、ワタシプラス	北海道
特定非営利活動法人福島県ベンチャー・SOHO・テレワーカー共働機構	東北
公益財団法人大阪市都市型産業振興センター	近畿
一般社団法人中国地域ニュービジネス協議会	中国
一般社団法人沖縄・ビジネスインキュベーション・プラザ	沖縄

<個別部門> 4つの審査ポイントの観点から優れた支援事例を表彰

発表者（支援機関）	地域
株式会社ワタラクシア	北海道
株式会社ビズホープ	関東
株式会社グローバルママ・ゲートウェイ	中部
株式会社ジーアンドエス	北陸
大阪信用金庫	近畿
特定非営利活動法人ワークライフ・コラボ	四国

新・ダイバーシティ経営企業100選について

- 多様な人材の能力を最大限発揮させることにより、イノベーションの創出、生産性向上等の成果を上げている企業を表彰。ベストプラクティスの発信により、ダイバーシティ経営に取り組む企業のすそ野拡大を図る。29年度で6年目。
- 平成29年度は、21社（大企業9社、中小企業12社）を表彰。

1. 評価のポイント

- ①実践性（ストーリーの一貫性）
- ②革新性・先進性（モデル性）
- ③全社レベルでの取組の浸透度や継続性



2. 応募数等

	H29年度 応募数	H29年度 表彰数	過年度受賞企業数					6か年累計
			H24年度	H25年度	H26年度	H27年度	H28年度	
大企業	73	9	20	25	28	20	13	115
中小企業	48	12	22	21	24	14	18	111
計	121	21	42	46	52	34	31	226

平成29年度の新・ダイバーシティ経営企業100選表彰企業一覧



■ 応募総数 121社
 ■ 選定数 21社（大企業9社、中小企業12社）

建設業 (1社)	株式会社水清建設(★)	岩手県
製造業 (12社)	北海道はまなす食品株式会社(★)	北海道
	株式会社ユーメディア(★)	宮城県
	株式会社井ロー世(★)	東京都
	YKK株式会社	東京都
	中外製薬株式会社	東京都
	フォスター電機株式会社	東京都
	有限会社川田製作所(★)	神奈川県
	カゴメ株式会社	愛知県
	オムロン株式会社	京都府
	能瀬精工株式会社(★)	大阪府
	日本テクノロジーソリューション株式会社(★)	兵庫県
	KIGURUMI.BIZ株式会社(★)	宮崎県

情報通信業 (1社)	株式会社ペンシル(★)	福岡県
運輸業, 郵便業 (2社)	小田急電鉄株式会社	東京都
	日本航空株式会社	東京都
卸売業, 小売業 (1社)	株式会社丸井グループ	東京都
金融業, 保険業 (2社)	株式会社みちのく銀行	青森県
	ライフネット生命保険株式会社(★)	東京都
宿泊業, 飲食サービス (1社)	株式会社minitts(★)	京都府
教育, 学校支援業 (1社)	有限会社ジェム(★)	香川県

(★) : 中小企業 (従業員数300人以下)

～女性役員の登用拡大のための取組～

第2回「女性リーダーのための経営戦略講座」

(主催：(公財)野村マネジメントスクール、後援：経済産業省)

- 平成30年1月14日～19日に、米国ハーバード・ビジネス・スクールの教授陣を招へいし、競争戦略・リーダーシップ・マクロ経営環境等を学ぶ企業横断的な合宿研修を実施。中小企業を含む、幅広い業種・規模の企業から59名が参加。(第1回は66名が参加。平成29年1月15日～20日に開催。)

ハーバードビジネススクール教授略歴

竹内 弘高 教授



競争戦略、マーケティング、知識経営論

ジョセフ・バダラッコ
教授



経営戦略、競争戦略、企業倫理

デビッド・モス
教授



政府、国際経済などマクロ環境と経営戦略

ヒアリング項目： 地方創生と女性活躍

担当府省：経済産業省

<p>第4次男女共同参画基本計画における記載箇所</p>	<p>P24 第2分野 政策・方針決定過程への女性の参画拡大 4 経済分野 ウ 女性起業家に対する支援 P37 第3分野 雇用等における男女共同参画の推進と仕事と生活の調和 5 再就職、起業、自営業等における支援 イ 起業に向けた支援 P41 第4分野 地域・農山漁村、環境分野における男女共同参画の推進 2 地方創生における女性の活躍推進 イ 地域における女性の活躍推進に向けた環境整備 ④</p>				
<p>女性活躍加速のための重点方針2017との関連</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="611 743 790 810"> <p>通し番号</p> </td> <td data-bbox="790 743 2051 810"> <p>78</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="611 810 790 943"> <p>記載箇所</p> </td> <td data-bbox="790 810 2051 943"> <p>P13 I あらゆる分野における女性の活躍 3. あらゆる分野における女性の参画拡大・人材育成 (7) 女性の起業に対する支援の強化</p> </td> </tr> </table>	<p>通し番号</p>	<p>78</p>	<p>記載箇所</p>	<p>P13 I あらゆる分野における女性の活躍 3. あらゆる分野における女性の参画拡大・人材育成 (7) 女性の起業に対する支援の強化</p>
<p>通し番号</p>	<p>78</p>				
<p>記載箇所</p>	<p>P13 I あらゆる分野における女性の活躍 3. あらゆる分野における女性の参画拡大・人材育成 (7) 女性の起業に対する支援の強化</p>				
<p>女性活躍加速のための重点方針2016との関連</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="611 943 790 1010"> <p>通し番号</p> </td> <td data-bbox="790 943 2051 1010"> <p>59</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="611 1010 790 1150"> <p>記載箇所</p> </td> <td data-bbox="790 1010 2051 1150"> <p>P8 I あらゆる分野における女性の活躍 2. あらゆる分野における女性の参画拡大・人材育成 (7) 女性の新しいキャリア・ステージの形である起業に対する支援の強化 ①、②</p> </td> </tr> </table>	<p>通し番号</p>	<p>59</p>	<p>記載箇所</p>	<p>P8 I あらゆる分野における女性の活躍 2. あらゆる分野における女性の参画拡大・人材育成 (7) 女性の新しいキャリア・ステージの形である起業に対する支援の強化 ①、②</p>
<p>通し番号</p>	<p>59</p>				
<p>記載箇所</p>	<p>P8 I あらゆる分野における女性の活躍 2. あらゆる分野における女性の参画拡大・人材育成 (7) 女性の新しいキャリア・ステージの形である起業に対する支援の強化 ①、②</p>				
<p>女性活躍加速のための重点方針2015との関連</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="611 1150 790 1209"> <p>通し番号</p> </td> <td data-bbox="790 1150 2051 1209"> <p>63</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="611 1209 790 1339"> <p>記載箇所</p> </td> <td data-bbox="790 1209 2051 1339"> <p>P14 3. 女性活躍のための環境整備 (4) 地域社会における女性の活躍推進 ①</p> </td> </tr> </table>	<p>通し番号</p>	<p>63</p>	<p>記載箇所</p>	<p>P14 3. 女性活躍のための環境整備 (4) 地域社会における女性の活躍推進 ①</p>
<p>通し番号</p>	<p>63</p>				
<p>記載箇所</p>	<p>P14 3. 女性活躍のための環境整備 (4) 地域社会における女性の活躍推進 ①</p>				

ヒアリング項目： 女性役員の登用拡大のための取組

担当府省：経済産業省

第4次男女共同参画基本計画における記載箇所		P23 第2分野 政策・方針決定過程への女性の参画拡大 4 経済分野 イ 女性の能力の開発・発揮のための支援 ①
女性活躍加速のための重点方針2017との関連	通し番号	70
	記載箇所	P11 I あらゆる分野における女性の活躍 3. あらゆる分野における女性の参画拡大・人材育成 (5) 企業における女性の参画拡大に資する環境整備 ①女性リーダーの育成
女性活躍加速のための重点方針2016との関連	通し番号	43
	記載箇所	P6 I あらゆる分野における女性の活躍 2. あらゆる分野における女性の参画拡大・人材育成 (5) 将来指導的地位に就く女性の人材育成策の充実 ②
女性活躍加速のための重点方針2015との関連	通し番号	-
	記載箇所	-