



厚生労働省

# 女性活躍推進法に基づく見える化の推進

平成30年3月23日  
厚生労働省

# 女性の活躍推進及び両立支援に関する総合的情報提供事業 (女性の活躍推進企業データベース)

30年度予定額 145,465千円  
29年度予算額 134,101千円

## 趣旨・目的

女性活躍推進法に基づく情報公表や行動計画の掲載先として、企業における女性の活躍状況に関する情報及び項目を一元的に集約し、女性の活躍推進に積極的な企業ほど労働市場で選ばれるという社会環境をつくる。

最新の数値が掲載されていて各社の比較もしやすい!

女性が長く働き続けられる企業はどこだろう??

企業名	認定企業等	2. (1)採用における男女別の競争倍率 【項目2(1)定義】 又は(2)採用における競争倍率の男女比 (男性の倍率を1としたときの女性の倍率) 【項目2(2)定義】				4. (1)男女の平均継続勤務年数の差異 【項目4(1)定義】 又は(2)男女別の採用10年前後の継続雇用割合 【項目4(2)定義】				6. 一月当たりの労働者の平均残業時間 【項目6定義】			10. 管理職に占める女性労働者の割合 【項目10定義】				
		基幹的な職種/ 正社員	男性	女性		基幹的な職種/ 正社員	男性	女性		基幹的な職種/ 正社員	平均残業時間	取組 有無	割合/人数				
A社		基幹的な職種	5	倍	10	倍	基幹的な職種	20	年	10	年	基幹的な職種	30	時間	有	15	%
B社		基幹的な職種	4	倍	5	倍	対象となる労働者すべて	70	%	65	%	正社員	20	時間	有	30	%
C社		基幹的な職種					基幹的な職種	22	年	18	年					4	人

女性の活躍を進めて認定を取得した企業だ!

女性が管理職として活躍している企業に興味がある!

## 今後の取組

- ・情報公表が義務となっている企業だけでなく、努力義務となっている企業に対する登録の働きかけ
- ・検索機能や表示方法などの機能充実（企業の取組状況の公表、好事例の作成・公表等）
- ・スマートフォン対応化されたこともあり、学生が就職活動をするにあたり特に必要と思われる情報を効果的に閲覧できるよう利便性の向上

## 効果

- ・ユーザー(就職活動中の学生、投資家、消費者等)の利便性向上等により、女性の活躍推進に積極的な企業ほど選ばれるようになる。
- ・企業自身にとっても他社との比較により自社の女性活躍の状況が「可視化」され、取組を促進。  
⇒企業における女性の活躍・役員や管理職への女性登用を強く促進。  
女性の活躍推進を促す様々なインセンティブ施策の中で、とりわけ費用対効果の高い手法。

掲載項目
①採用した労働者に占める女性労働者の割合
②採用における男女別の競争倍率又は競争倍率の男女比
③労働者に占める女性労働者の割合
④男女の平均継続勤務年数の差異 又は 男女別の採用10年前後の継続雇用割合
⑤男女別の育児休業取得率
⑥一月当たりの労働者の平均残業時間
⑦年次有給休暇取得率
⑧係長級にある者に占める女性労働者の割合
⑨管理職に占める女性労働者の割合
⑩役員に占める女性の割合
⑪男女別の職種又は雇用形態の転換実績
⑫男女別の再雇用又は中途採用の実績
⑬企業認定の有無

いつでもどこでも  
スマホで就活対策!



厚生労働省

雇用環境・均等局

# スマートフォン版 女性の活躍推進企業データベース

【女性の活躍推進企業データベース】では、女性活躍推進法に基づき企業が公表した女性活躍に関する状況についてのデータを見ることができます。移動中や空いた時間に簡単に企業研究! あなたの就職活動にぜひ役立ててください。



「フリーワード検索」では  
企業名での検索、  
「詳細検索」では気になる業種や  
地域に絞っての検索ができます。



女性活躍 データベース 検索

## 「女性の活躍推進企業データベース」とは?

- 「休みは取れるのかな?」、「残業はどれくらいあるんだろう」…。就活していく中で、これらの疑問を**会社に聞いてみたくても、聞きづらい**と思われる学生の皆さんも多いはず。気になる会社ではどんな「働き方」をしているのか、チェックしてみてください。

## 掲載項目

まずは就活で気になるこれらの項目をチェック!

主な掲載項目
採用者に占める女性の割合
平均勤続年数又は採用10年前後の継続雇用率
育児休業取得率
月平均残業時間
年次有給休暇取得率
女性管理職の割合

## その他項目

採用における男女別の競争倍率又は競争倍率の男女比
労働者に占める女性労働者の割合
係長級にある者に占める女性労働者の割合
役員に占める女性の割合
男女別の職種または雇用形態の転換実績
男女別の再雇用または中途採用の実績
企業認定の有無

さらに詳しく調べる!

## まずはスマホで検索してみよう!

### 詳細検索

業種、企業規模、都道府県等による検索はこちら

絞り込みたい業種や都道府県にチェックを入れて  
複数の企業を検索することができます。

## 一覧画面のイメージ

**業種**

- 情報通信業
- 報道
- 運輸業、郵便業
- 卸売業、小売業
- 金融業、保険業
- 銀行
- 不動産業、物品賃貸業
- 学術研究、専門・技術サービス業
- 宿泊業、飲食サービス業
- ホテル
- 生活関連サービス業、娯楽業
- 教育、学習支援業
- 医療、福祉
- 医療

**都道府県**

- 北海道・東北
- 北海道
- 岩手県
- 秋田県
- 福島県
- 関東
- 茨城県
- 群馬県
- 千葉県
- 神奈川県
- 甲信越・北陸
- 新潟県
- 石川県
- 山梨県
- 青森県
- 宮城県
- 山形県
- 栃木県
- 埼玉県
- 東京都
- 富山県
- 福井県
- 長野県

業種	企業名	企業規模	平均勤続年数(年)/ 採用10年前後の継続雇用率(%)	区分	男性	女性	区分	男性	女性	女性管理職の割合
	株式会社A社	5001人以上	18.8年 / 19.3%	正社員	18.8年	19.3年	対象とする労働者すべて	57.4%	100%	30%
	株式会社B社	1001~5000人	19.5年 / 16.4%	正社員	19.5年	16.4年				2.5%
	株式会社C社	501~1000人	21.7年 / 24.8%	正社員	21.7年	24.8年				5.7%

女性が長く働き  
続けている企業は  
どこだろう?

女性が管理職  
として活躍して  
いる企業だ!

一覧画面では各社の状況が一覧で分かります。企業名をクリックすると、その会社について詳細画面でさらに詳しく見ることができます。

## 詳細画面のイメージ

女性の活躍推進企業データベース

企業情報(詳細画面)

株式会社A社 (〇〇業)

東京都千代田区大塚町〇-〇-〇

法人番号 12-4567890123

企業認定等

厚生労働大臣認定企業

1. 採用した労働者に占める女性の割合 37.5% (事務職) 10.3%

2(1). 採用における男女別の割合 男性: 45.2名, 女性: 48.2名 \*2(1)

2(2). 採用における競争性における男女別の割合 (男性の比率を1としたときの女性の比率) 男性: 18.8年, 女性: 19.3年

3. 労働者に占める女性の割合 平均継続雇用率 男性: 18.8年, 女性: 19.3年

4(1). 男女別の採用10年前後の継続雇用率の差 男性: 83%, 女性: 69.7%

4(2). 男女別の採用10年前後の継続雇用率の差 男性: 57.4%, 女性: 100% \*5

5. 男女別の育児休業取得率 男性: 57.4%, 女性: 100% \*5

6(1). 一ヶ月間の平均残業時間 男性: 10.8時間 \*6

6(2). 長時間労働を正のたための取組内容

マークをクリックするとマークの説明が表示されます。「えるばし」認定マークは、女性の活躍を進めて認定を取った企業です。

職種ごとに  
情報を公表

男性の育児休業取得も  
進んでいる企業だ。  
働きながら子育て  
しやすい環境だな。

残業削減のための  
取組が分かります。

ヒアリング項目：

「女性の活躍推進企業データベース」の利便性向上、「女性の活躍推進企業データベース」及び女活法「見える化」サイトのPR強化

担当府省：厚生労働省

第4次男女共同参画基本計画における記載箇所	第3分野 雇用等における男女共同参画の推進と仕事と生活の調和	P28
	1 M字カーブ問題の解消等に向けたワーク・ライフ・バランス等の実現 ア ワーク・ライフ・バランスの実現のための長時間労働の削減等 ⑥	1
女性活躍加速のための重点方針 2017 との関連	通し番号	64
女性活躍加速のための重点方針 2016 との関連	記載箇所	P10 I あらゆる分野における女性の活躍 3. あらゆる分野における女性の参画拡大・人材育成 (4) 女性活躍情報の「見える化」の徹底等 ① 女性活躍推進法に基づく女性活躍情報の「見える化」の促進
	通し番号	46
女性活躍加速のための重点方針 2015 との関連	記載箇所	P6 I あらゆる分野における女性の活躍 2. あらゆる分野における女性の参画拡大・人材育成 (5) 将来指導的地位に就く女性の人材育成策の充実 ③
	通し番号	6
女性活躍加速のための重点方針 2015 との関連	記載箇所	P4 1. 女性の参画拡大に向けた取組 (2) 経済分野 ①