

企業における女性活躍を始めとした ダイバーシティ経営の推進、女性の起業支援

平成29年4月 経済産業政策局 経済社会政策室

女性活躍に向けた取組

- 成長戦略として女性活躍を推進するためには、企業・経済社会において女性をはじめとする多様な人材がその能力を最大限発揮し、競争力を高めていくことが必要。
- そのため、企業の経営戦略としての女性活躍推進と、新たな働き方としての起業促進を進めていく。

企業における女性の登用促進

ダイバーシティ経営企業100選

- ○女性、高齢者、外国人等の多様な人材の能力を活かして、 経営上の成果を上げている企業を表彰。
- ○選定企業:205社

(24~28年度)



なでしこ銘柄

- 女性活躍推進に優れた上場 企業を「中長期成長銘柄」として、投資家に紹介。
- 経産省と東証が共同実施
- ○選定銘柄: 47社(28年度)



女性起業家の支援

女性起業家等支援 ネットワーク構築事業

- 女性の起業は、女性のアイ ディアを活かし、家庭と仕事を 両立できる選択肢。
- 多様な支援者・機関(自治 体、金融機関等)を中心と したネットワークを構築。 (28年度から実施)

新・ダイバーシティ経営企業100選について

- ◆ 女性、外国人、高齢者、障がい者など、多様な人材の能力を最大限発揮させることにより、イノベーション創出等の成果を上げている企業を表彰。ベストプラクティスの発信により、取組の展開を図る。
- 平成28年度は、31社(大企業13社、中小企業18社)を選定。(※平成24年度から実施、今回は5回目。)

1. 表彰対象

多様な人材の能力を最大限発揮させることにより、イノベーションの創出、生産性向上等の成果を上げている企業を表彰

2. 評価のポイント

- ①実践性(ストーリーの一貫性)
- ②革新性・先進性(モデル性)
- ③全社レベルでの取組の浸透度や継続性



3. 応募数等

	H28年度	H28年度	過年度受賞企業数				5か年累計
	心。応募数	表彰数	H24年度	H25年度	H26年度	H27年度	
大企業	7 1	1 3	2 0	2 5	2 8	2 0	106
中小企業	5 1	18	2 2	2 1	2 4	1 4	9 9
計	1 2 2	3 1	4 2	4 6	5 2	3 4	2 0 5

平成28年度 新・ダイバーシティ経営企業100選 選定企業一覧

■応募総数

122社

■選定数

31社(大企業13社、中小企業18社)



(★):中小企業(従業員数300人以下)

	株式会社 小坂工務店(★)	青森県	卸売業, 小売業	株式会社を夕り	埼玉県	
建設業	清水建設 株式会社	東京都	(1社)		70 工术	
(4社)	鹿島建設 株式会社	東京都	金融業,保険業	株式会社 荘内銀行	山形県	
	積水八ウス 株式会社	大阪府	(3社)	プルデンシャル生命保険 株式会社	東京都	
	株式会社 クラロン (★)	福島県	, (3 tT)	東海東京フィナンシャル・ホールディングス 株式会社	東京都	
	株式会社 小金井精機製作所 (★)	埼玉県	学術研究, 専門・技術			
	富士ゼロックス 株式会社	東京都	サービス業	パシフィックコンサルタンツ 株式会社	東京都	
	株式会社 吉村(★)	東京都	(1社)			
製造業	甲府積水産業 株式会社(★)	山梨県	農業,林業	 株式会社 ノベルズ (★)	北海道	
(10社)	株式会社 大川原製作所(★)	静岡県	(1社)		10/円足	
	日本特殊陶業 株式会社	愛知県	宿泊業、飲食サービス	株式会社 ホテル佐勘 (★)	宮城県	
	エイベックス 株式会社	愛知県	(2社)	有限会社 ホテルさかえや(★)	長野県	
	株式会社 安川電機	福岡県		FSX 株式会社(★)	東京都	
	タカ八機工 株式会社(★)	福岡県] サービス業(他に分類	株式会社 日吉(★)	滋賀県	
情報通信業	佐川印刷 株式会社(★)	愛媛県	されないもの)	株式会社 キャリアプランニング(★)	岡山県	
(2社)	オリックス・ビジネスセンター沖縄 株式会社	沖縄県	(6社)	マルワ環境 株式会社(★)	徳島県	
運輸業, 郵便業	大橋運輸 株式会社 (★)	愛知県	(U (IL)	株式会社 OZ Company(★)	福岡県	
(1社)	八個柱+脚 小人五江 (▼	文川木		株式会社 グローバル・クリーン(★)	宮崎県 3	

ダイバーシティ経営アンバサダー事業 「ダイバーシティ経営戦略Meet UP!」ついて

- 平成28年度から、ダイバーシティ経営に取り組む企業の更なるすそ野拡大を目指し、過去表彰企業のダイバーシティ経営の取組等を紹介するMeetUP! (ミートアップ)を全国19箇所で開催。
- MeetUP!の参加者からは、「地元の先進企業の話をもっと聞きたい。」という声もあり、見本となる身近なロールモデルへの期待が一層高まっている。引き続き、MeetUP!のような取組を広げていくことが重要。

●セミナーの様子



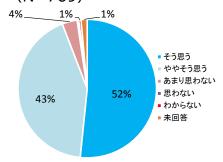


セミナーで得た気づきを自社でどう活かすか、来場者全員が宣言し、その宣言を来場者で共有する「Meet UPシート」を活用

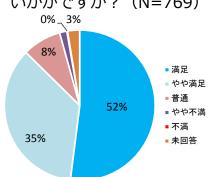
無限大の好循環へ! ダイバーシティ 経営戦略 () () () ※Meet UP(ミートアップ)=異なる 立場の人材が同じ目的で一時的に集ま り、集中した情報体験を経て、各自の 所属元に同質の活動や熱気を持ち帰る セッション。

●アンケート結果抜粋

○「ダイバーシティ経営」への 理解が深まりましたか? (N=769)



○今回のイベント・セミナーに 参加してみての満足度は いかがですか? (N=769)



<u>いずれの項目でも</u> 「満足」+「やや満足」9割以上



イベント・セミナー参加により ダイバーシティ経営への理解が浸透

なでしこ銘柄について



- 平成24年度より、経済産業省と東京証券取引所が共同で実施。
- ●「女性活躍推進」に優れた上場企業を、「中長期の成長力」のある優良銘柄として、 投資家に紹介することで、各社の取組の加速化を図る。

<なでしこ銘柄の概要>

- ✓ 東証全上場企業約3,500社が対象。
- ✓ 業種毎にベスト・インクラスを選定。
- く女性活躍推進の取組について、2つの側面で評価を実施>
 - ※財務指標(ROE)によるスクリーニングを実施

働き続けられる (ワークライフバランス)

- ▶ライフイベントに応じた働き方 (育児・介護休業制度の整備状況)
- ▶柔軟な働き方(在宅勤務・フレックス)

活躍できる(キャリアアップ)

- ▶課長職・役員に占める女性比率 (活躍するロールモデルの存在)
- ▶キャリア形成のための育成プログラム
- ▶メンター制度

平成28年度 なでしこ銘材	丙 選定企業:47社		恒内では銘柄コード順)
コード 企業名	業種 24FY 25FY 26FY 27FY 28FY	コード・企業名	業種 24FY 25FY 26FY 27FY 28FY
2229 カルビー株式会社	水産・農林業、 食料品 ● ● ● ●	7862 トッパン・フォームズ株式会社	その他製品 ● ● ● ●
2502 アサヒグループホールディングス株式会社	水産・農林業、 食料品 ● ●	9531 東京ガス株式会社	電気・ガス業 ●
1662 石油資源開発株式会社	鉱業、石油・石 炭製品 ● ●	9532 大阪ガス株式会社	電気・ガス業 ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・
1803 清水建設株式会社	建設業 ●	9005 東京急行電鉄株式会社	陸運業 ● ● ● ●
1925 大和ハウス工業株式会社	建設業 ● ● ●	9201 日本航空株式会社	海運業・空運 業
1928 積水八ウス株式会社	建設業 ● ● ●	9202 ANAホールディングス株式会社	海運業・陸運 業 ● ● ●
3591 株式会社ワコールホールディングス	繊維製品 ● ●	4307 株式会社野村総合研究所	情報・通信業●
3880 大王製紙株式会社	パルプ・紙 • •	9433 KDDI株式会社	情報・通信業 ● ● ● ●
4185 JSR株式会社	化学 ● ●	9719 SCSK株式会社	情報・通信業 ● ● ●
4204 積水化学工業株式会社	化学 ●	2768 双日株式会社	卸売業 ●
4217 日立化成株式会社	化学 ●	8002 丸紅株式会社	卸売業 ● ●
4519 中外製薬株式会社	医薬品 • • •	8036 株式会社日立ハイテクノロジーズ	卸売業 ●
5332 TOTO株式会社	ガラス・土石製 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	2651 株式会社ローソン	小売業 ● ● ●

5411 ジェイ エフ イー ホールディングス株式会社

(東証二部)

5802 住友電気工業株式会社

6301 株式会社 小松製作所

6367 ダイキン工業株式会社

6501 株式会社日立製作所

5108 株式会社ブリヂストン

7201 日産自動車株式会社

7701 株式会社島津製作所

6504 富士電機株式会社

6786 株式会社RVH

6326 株式会社クボタ

鉄鋼

機械

機械

機械

電気機器

電気機器

電気機器

用機器

用機器

精密機器

ゴム製品、輸送

ゴム製品、輸送

非鉄金属

3382 株式会社セブン&アイ・ホールディングス

8316 株式会社三井住友フィナンシャルグループ

2375 スリープログループ株式会社(東証二部) サービス業

8308 株式会社りそなホールディングス

8601 株式会社大和証券グループ本社

8439 東京センチュリー株式会社

3003 ヒューリック株式会社

8905 イオンモール株式会社

2305 株式会社スタジオアリス

2749 株式会社JPホールディングス

小売業

銀行業

銀行業

物取引業 保険業、その

他金融業

不動産業

不動産業

サービス業

サービス業

証券・商品先

(参考)平成28年度 準なでしこ

- 平成28年度の新たな取組として、とりわけ企業の成長性を期待する観点から、「なでしこ銘柄」に準ずる企業として「準なでしこ」を選定。
- 「準なでしこ」では、より女性の活躍推進状況を重視した選定を行うこととし、「なでしこ銘柄」選定プロセスでの財務指標要件は問わない。ただし、赤字企業は除く。

<平成28年度 準なでしこ企業一覧(業種順): 25社>

企業名	業種	企業名	業種
キリンホールディングス(株)	水産・農林業、食料品	テルモ(株)	精密機器
住友林業(株)	建設業	ミズノ(株)	その他製品
帝人(株)	繊維製品	中部電力(株)	電気・ガス業
レンゴー(株)	パルプ・紙	(株)日立物流	陸運業
(株)シーボン	化学	(株)NTTデータ	情報・通信業
協和発酵キリン(株)	医薬品	三井物産(株)	卸売業
日本特殊陶業(株)	ガラス・土石製品	(株)パルコ	小売業
(株)神戸製鋼所	鉄鋼	(株)みずほフィナンシャルグループ	銀行業
住友金属鉱山(株)	非鉄金属	野村ホールディングス(株)	証券、商品先物取引業
(株)LIXILグループ	金属製品	東京海上ホールディングス(株)	保険業、その他金融業
(株) I H I	機械	(株)レオパレス21	不動産業
富士通(株)	電気機器	(株)リンクアンドモチベーション	サービス業
(株)豊田自動織機	ゴム製品、輸送用機器		

「人材戦略の変革」を後押しする動き

<u>イノベーション人材、グローバル人材</u>など、求められる人材像が変化し、人材戦略も変化。

「働き方改革」

社会

中長期的な企業価値向上の要請

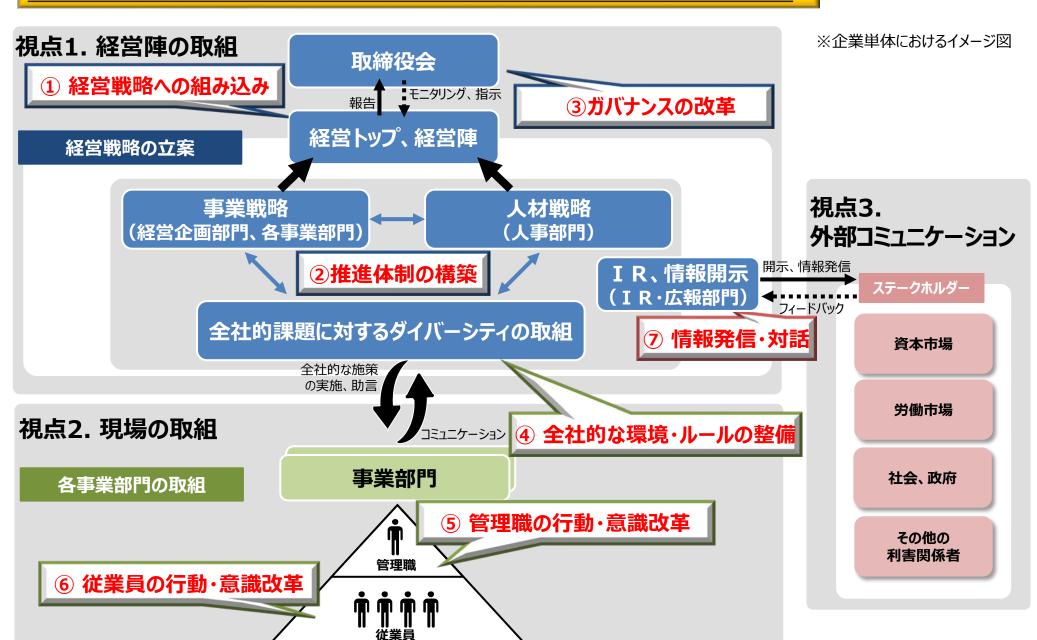
● コーポレートガバナンス改革

● ESG投資

資本 労働 市場

- •人手不足
- ・グローバルな 「雇い負け」

○ダイバーシティ2.0 行動ガイドライン 実践のための 7 つのアクション



○ダイバーシティ2.0 行動ガイドライン 実践のための 7 つのアクション

①経営戦略への組み込み

◆経営トップが、ダイバーシティが経営戦略に不可欠であること(ダイバーシティ・ポリシー)を明確にし、 KPI・ロードマップを策定するとともに、自らの責任で取組をリードする。

②推進体制の構築

◆ダイバーシティの取組を全社的・継続的に進めるために、推進体制を構築し、経営トップが実行に責任を持つ。

③ガバナンスの改革

◆構成員の多様性の確保により取締役会の監督機能を高め、取締役会がダイバーシティ経営の取組を適切に 監督する。

4全社的な環境・ルールの整備

◆属性に関わらず活躍できる人事制度の見直し、働き方改革を実行する。

⑤管理職の行動・意識改革

◆従業員の多様性を活かせるマネージャーを育成する。

⑥従業員の行動・意識改革

◆多様なキャリアパスを構築し、従業員一人ひとりが自律的に行動できるよう、キャリアオーナーシップを育成する。

⑦労働市場・資本市場への情報開示と対話

- ◆一貫した人材戦略を策定・実行し、その内容・成果を効果的に労働市場に発信する。
- ◆投資家に対して、企業価値向上に繋がるダイバーシティの方針・取組を適切な媒体を通じ積極的に発信し、 対話を行う。

(参考) 「競争戦略としてのダイバーシティ経営(ダイバーシティ2.0)の在り方に関する検討会」 委員名簿

◆座長

北川 哲雄 青山学院大学大学院 国際マネジメント研究科 教授

◆委員

(企業)

松本 晃 カルビー株式会社 代表取締役会長兼CEO

魚谷 雅彦 株式会社資生堂 代表取締役執行役員社長

小林 千恵 日産自動車株式会社 ダイバーシティ ディベロップメント オフィス室長

迫田 雷蔵 株式会社日立製作所 人財統括本部人事勤労本部長兼ダイバーシティ推進センタ長

杉原 章郎 楽天株式会社 常務執行役員 CPO(Chief People Officer)グループエグゼクティブプレジデント

松村 はるみ 株式会社LIXILグループ 執行役専務 人事・総務担当

(有識者)

クリスティーナ・アメージャン 一橋大学大学院商学研究科 教授

大久保 幸夫 株式会社リクルートホールディングス リクルートワークス研究所 所長

中野 円佳 ジャーナリスト/株式会社チェンジウェーブ ダイバーシティ&インクルージョンデザイナー

井口 譲二 ニッセイアセットマネジメント株式会社 株式運用部担当部長、 チーフ・コーポレート・ガバナンスオフィサー

高山 与志子 ジェイ・ユーラス・アイアール株式会社 マネージング・ディレクター、取締役

戸矢 博明 リム・グローバル・アドバイザーズ・リミテッド ジェネラルマネージャー

◆オブザーバー

日本経済団体連合会、経済同友会、東京証券取引所

女性起業家等支援ネットワーク構築事業

- 女性の起業を支援するため、地域の金融機関や産業・創業支援機関等を中心とした「女性起業 家等支援ネットワーク」を全国10箇所に形成(平成28年から事業開始)。
- 起業を志すあらゆる段階にいる女性や、事業成長に課題を抱える創業間もない女性起業家を確実にフォローできる体制をネットワーク内において構築。
 歴存の起業家支援施策への橋渡し等、女性のニーズに応じたきめ細やかな支援を行う。
- ■女性が起業時に望む支援策としては、「同じような立場(経営者)の 人との交流の場」「先輩起業家や専門家による助言や指導窓口」を期待 する割合が高く、男性起業家の望む支援策とは違いがある。
- ■起業時において、男性は事業の拡大、<u>女性は情報や意見の交換を通じたネットワークの形成を望んでいる</u>ことがうかがえる。

