

| 「女性活躍加速のための重点方針2016」該当箇所 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 通し番号 8                                                                             |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| 大項目                      | I. あらゆる分野における女性の活躍                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                    |
| 中項目                      | 1. 多様な働き方の推進、男性の暮らし方・意識の変革                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                    |
| 小項目                      | (3) 場所の制約を受けない多様な働き方の推進                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                    |
| 細項目                      | <p>① ICT技術を活用したテレワーク等により、官民共にこれまで以上に柔軟で多様な働き方の促進を図る。サテライトオフィスの整備の拡大や昨年度までに行ったテレワークモデルの実証結果を踏まえた、テレワークモデルの構築及びその成果の普及等を通じテレワークを導入する企業を支援するとともに、地方創生の観点も踏まえ、中山間地域や地方都市などの企業等への専門家派遣の積極的な実施や気運醸成に向けたフォーラムの全国展開を図る。</p>                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                    |
| 該当施策名<br>(事業名)           | 「多様で安心できる働き方」の導入促進事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                    |
| 当該施策の背景・目的               | <p>テレワークを導入することは、企業の生産性向上や雇用創出に結び付くものであるが、テレワークによる働き方が、労働者の勤務時間帯と日常生活時間帯が混在したものとなるなどの理由から、事業主がテレワークの導入をためらうことが多い。</p> <p>また、育児・介護等の理由によって、職場での就労が困難となるおそれがある者にとって、テレワークによる働き方が有効であるにも拘わらず、個人に対する情報提供、実感を持てる機会の提供等が十分でない。</p> <p>さらには、平成20年度に策定された「情報通信機器を活用した在宅勤務の適切な導入及び実施のためのガイドラインの改訂について」以降、ICTの技術革新が急速に進化し、職場との連絡にスマホや端末タブレットを使用する例が日常的となっている。</p> <p>このため、事業主にはテレワーク中の労務管理の方法について、また、労働者にはテレワークに係る労働関係法令についての理解の促進を図る必要がある。</p> |                                                                                    |
| 当該施策の政策手段の分類             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 法令・制度改正                                                                            |
|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 税制改正要望                                                                             |
|                          | ○                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 予算                                                                                 |
|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 28年度当初予算: 20,209 千円<br>28年度一次補正予算: - 千円<br>28年度二次補正予算: - 千円<br>29年度要求予算: 22,457 千円 |
|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 機構定員要求                                                                             |
|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | その他(具体的に)                                                                          |
| 当該施策概要                   | <p>①在宅勤務ガイドラインを見直し、新たにサテライトオフィス勤務やモバイルワークにも対応した「テレワークガイドライン」を策定するための検討を行う。</p> <p>②労働者向けシンポジウムにおいて、テレワークに係る労働関係法令等の講義やテレワークによる働き方の体験を目的とした事業を行う。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                    |
| 担当府省庁                    | 厚生労働省                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                    |
|                          | 労働基準局 勤労者生活課                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                    |

| 「女性活躍加速のための重点方針2016」該当箇所 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 通し番号 9                                                                         |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 大項目                      | I. あらゆる分野における女性の活躍                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                |
| 中項目                      | 1. 多様な働き方の推進、男性の暮らし方・意識の変革                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                |
| 小項目                      | (3) 場所の制約を受けない多様な働き方の推進                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                |
| 細項目                      | <p>① ICT技術を活用したテレワーク等により、官民共にこれまで以上に柔軟で多様な働き方の促進を図る。サテライトオフィスの整備の拡大や昨年度までに行ったテレワークモデルの実証結果を踏まえた、テレワークモデルの構築及びその成果の普及等を通じテレワークを導入する企業を支援するとともに、地方創生の観点も踏まえ、中山間地域や地方都市などの企業等への専門家派遣の積極的な実施や気運醸成に向けたフォーラムの全国展開を図る。</p>                                                                                                                                        |                                                                                |
| 該当施策名<br>(事業名)           | 「仕事と子育てを支援する」サテライトオフィスを活用したモデル事業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                |
| 当該施策の背景・目的               | <p>テレワークによる働き方の中でも、住居地に近いサテライトオフィスでの働き方は、通勤時間が削減され、労働に係る総拘束時間が減少するため、育児の時間を必要とする子育て世代にとって、大きなメリットを享受できるとともに、勤務のオン・オフにメリハリを付けることができる働き方であり、働き方改革の一つとして推奨すべきものである。</p> <p>他方、待機児童問題が社会問題化しており、保育施設に子供を預けられない場合に退職を余儀なくされることや、保育施設に子供を預けることができて、育児休業から復職するタイミングに間に合わないこと等が生じており、こうした子育て世代のニーズに応え、子供を保育施設に預けられなかった育児休業後の者を主なターゲットとして、就労の機会を提供することも目的としている。</p> |                                                                                |
| 当該施策の政策手段の分類             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 法令・制度改正                                                                        |
|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 税制改正要望                                                                         |
|                          | ○                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 予算                                                                             |
|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 28年度当初予算： - 千円<br>28年度一次補正予算： - 千円<br>28年度二次補正予算： - 千円<br>29年度要求予算： 334,344 千円 |
|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 機構定員要求                                                                         |
|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | その他(具体的に)                                                                      |
| 当該施策概要                   | <p>郊外の駅の近く等に、託児・学童施設に隣接・近接したサテライトオフィスを設置し、その利用・運営状況の実証によってサテライトオフィスの労務管理の在り方を示すとともに、サテライトオフィスの有効な活用方法の在り方を示すためのモデル事業を行って、サテライトオフィスでのテレワークによる働き方を普及促進させる。<br/>(平成29年度からの新規事業。平成31年度までの3年間で実施予定。)</p>                                                                                                                                                        |                                                                                |
| 担当府省庁                    | 厚生労働省                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                |
|                          | 労働基準局 勤労者生活課                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                |

| 「女性活躍加速のための重点方針2016」該当箇所 |                                                                                                                                                                                                                     | 通し番号 10                                                                       |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| 大項目                      | I. あらゆる分野における女性の活躍                                                                                                                                                                                                  |                                                                               |
| 中項目                      | 1. 多様な働き方の推進、男性の暮らし方・意識の変革                                                                                                                                                                                          |                                                                               |
| 小項目                      | (3) 場所の制約を受けない多様な働き方の推進                                                                                                                                                                                             |                                                                               |
| 細項目                      | <p>① ICT技術を活用したテレワーク等により、官民共にこれまで以上に柔軟で多様な働き方の促進を図る。サテライトオフィスの整備の拡大や昨年度までに行ったテレワークモデルの実証結果を踏まえた、テレワークモデルの構築及びその成果の普及等を通じテレワークを導入する企業を支援するとともに、地方創生の観点も踏まえ、中山間地域や地方都市などの企業等への専門家派遣の積極的な実施や気運醸成に向けたフォーラムの全国展開を図る。</p> |                                                                               |
| 該当施策名<br>(事業名)           | テレワーク宣言応援事業                                                                                                                                                                                                         |                                                                               |
| 当該施策の背景・目的               | <p>テレワークによる働き方は、時間と場所を有効に活用できる柔軟な働き方を可能とすることから、ワーク・ライフ・バランスや育児・介護等との両立を実現するものであり、また、企業がテレワークを導入することによって、企業の生産性向上や雇用創出に結び付くものであるため、良質なテレワークの普及・促進をはかる。</p>                                                           |                                                                               |
| 当該施策の政策手段の分類             |                                                                                                                                                                                                                     | 法令・制度改正                                                                       |
|                          |                                                                                                                                                                                                                     | 税制改正要望                                                                        |
|                          | ○                                                                                                                                                                                                                   | 予算                                                                            |
|                          |                                                                                                                                                                                                                     | 28年度当初予算: - 千円<br>28年度一次補正予算: - 千円<br>28年度二次補正予算: - 千円<br>29年度要求予算: 27,432 千円 |
|                          |                                                                                                                                                                                                                     | 機構定員要求                                                                        |
|                          |                                                                                                                                                                                                                     | その他(具体的に)                                                                     |
| 当該施策概要                   | <p>産業界に影響がある大企業のトップが、テレワークによる働き方の実現を宣言(以下「テレワーク宣言」という。)し、適正な労務管理下における良質なテレワークを導入する取組を実施する。取組の内容をホームページやセミナーを通じて広く世の中に周知し、産業界に良質なテレワークの導入促進の波及効果をもたらす(平成29年度からの新規事業。)</p>                                            |                                                                               |
| 担当府省庁                    | 厚生労働省                                                                                                                                                                                                               |                                                                               |
|                          | 労働基準局 勤労者生活課                                                                                                                                                                                                        |                                                                               |

| 「女性活躍加速のための重点方針2016」該当箇所 |                                                                                                                                                                                                                     | 通し番号 11                                                                            |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| 大項目                      | I. あらゆる分野における女性の活躍                                                                                                                                                                                                  |                                                                                    |
| 中項目                      | 1. 多様な働き方の推進、男性の暮らし方・意識の変革                                                                                                                                                                                          |                                                                                    |
| 小項目                      | (3) 場所の制約を受けない多様な働き方の推進                                                                                                                                                                                             |                                                                                    |
| 細項目                      | <p>① ICT技術を活用したテレワーク等により、官民共にこれまで以上に柔軟で多様な働き方の促進を図る。サテライトオフィスの整備の拡大や昨年度までに行ったテレワークモデルの実証結果を踏まえた、テレワークモデルの構築及びその成果の普及等を通じテレワークを導入する企業を支援するとともに、地方創生の観点も踏まえ、中山間地域や地方都市などの企業等への専門家派遣の積極的な実施や気運醸成に向けたフォーラムの全国展開を図る。</p> |                                                                                    |
| 該当施策名<br>(事業名)           | テレワークの普及促進に向けた気運の醸成                                                                                                                                                                                                 |                                                                                    |
| 当該施策の背景・目的               | <p>テレワークは時間と場所を有効に活用できる柔軟な働き方を可能とするものであり、地方創生、女性活躍等の様々な観点から、その推進が求められているものである。</p> <p>一方で、テレワークという働き方は、長時間労働につながりやすいことや、企業の労務管理が煩雑となるといった課題もあるため、適正な労務管理下における良質なテレワークを普及・促進していく必要がある。</p>                           |                                                                                    |
| 当該施策の政策手段の分類             |                                                                                                                                                                                                                     | 法令・制度改正                                                                            |
|                          |                                                                                                                                                                                                                     | 税制改正要望                                                                             |
|                          | ○                                                                                                                                                                                                                   | 予算                                                                                 |
|                          |                                                                                                                                                                                                                     | 28年度当初予算: 25,302 千円<br>28年度一次補正予算: - 千円<br>28年度二次補正予算: - 千円<br>29年度要求予算: 25,302 千円 |
|                          |                                                                                                                                                                                                                     | 機構定員要求                                                                             |
|                          |                                                                                                                                                                                                                     | その他(具体的に)                                                                          |
| 当該施策概要                   | <p>① 労務管理上の留意点・VDT作業における留意点等について周知するためのセミナーを開催する。(平成28年度は、全国主要都市で計6回開催。)</p> <p>② テレワークを導入する先進企業等に対し表彰を行い、その取組を企業向けのシンポジウム等を通じて広く周知する。</p>                                                                          |                                                                                    |
| 担当府省庁                    | 厚生労働省                                                                                                                                                                                                               |                                                                                    |
|                          | 労働基準局 勤労者生活課                                                                                                                                                                                                        |                                                                                    |

○ テレワークの普及促進に向けた気運の醸成、個別企業へのきめ細かな支援に係る施策等を強化するとともに、サテライトオフィスの 利用・運用状況の実証事業等を実施し、テレワークの普及促進を図る。

平成29年度要求額 （平成28年度予算）  
1,638,008千円 （1,363,335千円）

一般会計

1.多様な働き方の導入・促進（一部新規）

要求額 22,457（20,209）千円

労働者向けシンポジウムの開催

○時間と場所を有効に活用できる柔軟な働き方であるテレワークを広めるため、労働者向けのシンポジウムを開催し、その認知度を向上させる。

テレワークガイドラインの策定（新規）

○在宅勤務ガイドラインを見直し、モバイルワーク等を含めたテレワークガイドラインを策定する。

2.「仕事と子育てを支援する」サテライトオフィスを活用したモデル事業（新規）

要求額 334,344（0）千円

○託児・学童施設等に近接した場所にサテライトオフィスを設置し、待機児童問題等に対応しつつ良質なテレワークの普及促進に資するような活用方法の在り方を示すためのモデル事業を実施。

！○企業・労働者がサテライトオフィスの利用体験をするとともに、利用者に対する相談対応等を実施。

※平成29年度から平成31年度の3年間で実施予定

3.テレワーク宣言応援事業（新規）

要求額 27,432（0）千円

○テレワークを導入又はこれから導入する企業に、テレワーク宣言をしていただき、取組状況等を動画等で発信。

○宣言企業のテレワーク導入に当たっての苦労や工夫等の体験談をセミナーで発表。

特別会計

4.テレワークの普及促進に向けた気運の醸成

要求額 25,302（25,302）千円

テレワーク・セミナー

○労務管理上の留意点・VDT作業における留意点等について周知するためのセミナーを開催（総務省の情報通信技術等に関するセミナーと連携）。

表彰・企業向けシンポジウム

○総務省と連携し、先進企業等に対し表彰を行い、その取組を企業向けのシンポジウム等を通じて広く周知。

5.テレワーク相談センターの設置

要求額 36,895（40,756）千円

○テレワークの導入・実施時における労務管理上の課題等について、相談に応える相談センターを設置。

○相談センターにおいて、テレワークの導入を検討する企業に対し、総務省が実施する情報通信技術のためのコンサルタントと連携して、労務管理等に関する訪問によるコンサルティングを実施。

6.職場意識改善助成金（テレワークコース等）

要求額 1,191,578（1,277,068）千円

○テレワーク等に取り組み中小企業事業者にテレワーク導入経費を助成。

○平成29年度からは、モバイルワーク等によるテレワークの実施についても支給の対象とするとともに、支給対象経費についても、サテライトオフィス開設の初期経費を含め、拡充する。

| 「女性活躍加速のための重点方針2016」該当箇所 |                                                                                                                                                                                                                     | 通し番号 12                                                                            |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| 大項目                      | I. あらゆる分野における女性の活躍                                                                                                                                                                                                  |                                                                                    |
| 中項目                      | 1. 多様な働き方の推進、男性の暮らし方・意識の変革                                                                                                                                                                                          |                                                                                    |
| 小項目                      | (3) 場所の制約を受けない多様な働き方の推進                                                                                                                                                                                             |                                                                                    |
| 細項目                      | <p>① ICT技術を活用したテレワーク等により、官民共にこれまで以上に柔軟で多様な働き方の促進を図る。サテライトオフィスの整備の拡大や昨年度までに行ったテレワークモデルの実証結果を踏まえた、テレワークモデルの構築及びその成果の普及等を通じテレワークを導入する企業を支援するとともに、地方創生の観点も踏まえ、中山間地域や地方都市などの企業等への専門家派遣の積極的な実施や気運醸成に向けたフォーラムの全国展開を図る。</p> |                                                                                    |
| 該当施策名<br>(事業名)           | テレワーク相談センターの設置                                                                                                                                                                                                      |                                                                                    |
| 当該施策の背景・目的               | <p>テレワークは時間と場所を有効に活用できる柔軟な働き方を可能とするものであり、地方創生、女性活躍等の様々な観点から、その推進が求められているものである。</p> <p>一方で、テレワークという働き方は、長時間労働につながりやすいことや、企業の労務管理が煩雑となるといった課題もあるため、適正な労務管理下における良質なテレワークを普及・促進していく必要がある。</p>                           |                                                                                    |
| 当該施策の政策手段の分類             |                                                                                                                                                                                                                     | 法令・制度改正                                                                            |
|                          |                                                                                                                                                                                                                     | 税制改正要望                                                                             |
|                          | ○                                                                                                                                                                                                                   | 予算                                                                                 |
|                          |                                                                                                                                                                                                                     | 28年度当初予算: 40,756 千円<br>28年度一次補正予算: - 千円<br>28年度二次補正予算: - 千円<br>29年度要求予算: 36,895 千円 |
|                          |                                                                                                                                                                                                                     | 機構定員要求                                                                             |
|                          |                                                                                                                                                                                                                     | その他(具体的に)                                                                          |
| 当該施策概要                   | <p>①テレワークの導入・実施時における労務管理上の課題等について、相談に応える相談センターを設置する。</p> <p>②テレワークの導入を検討する企業に対し、労務管理等に関する訪問によるコンサルティングを実施する。</p>                                                                                                    |                                                                                    |
| 担当府省庁                    | 厚生労働省                                                                                                                                                                                                               |                                                                                    |
|                          | 労働基準局 勤労者生活課                                                                                                                                                                                                        |                                                                                    |

| 「女性活躍加速のための重点方針2016」該当箇所 |                                                                                                                                                                                                                     | 通し番号 13                                                                             |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 大項目                      | I. あらゆる分野における女性の活躍                                                                                                                                                                                                  |                                                                                     |
| 中項目                      | 1. 多様な働き方の推進、男性の暮らし方・意識の変革                                                                                                                                                                                          |                                                                                     |
| 小項目                      | (3) 場所の制約を受けない多様な働き方の推進                                                                                                                                                                                             |                                                                                     |
| 細項目                      | <p>① ICT技術を活用したテレワーク等により、官民共にこれまで以上に柔軟で多様な働き方の促進を図る。サテライトオフィスの整備の拡大や昨年度までに行ったテレワークモデルの実証結果を踏まえた、テレワークモデルの構築及びその成果の普及等を通じテレワークを導入する企業を支援するとともに、地方創生の観点も踏まえ、中山間地域や地方都市などの企業等への専門家派遣の積極的な実施や気運醸成に向けたフォーラムの全国展開を図る。</p> |                                                                                     |
| 該当施策名<br>(事業名)           | 職場意識改善助成金(テレワークコース)の支給                                                                                                                                                                                              |                                                                                     |
| 当該施策の背景・目的               | <p>企業のテレワーク導入率等を調査する総務省の通信利用動向調査によれば、資本金1千万円未満の企業におけるテレワーク導入率は平成26年において2.5%、平成27年において11.8%と低調である。こうした、テレワークの導入に資金面で苦慮する中小企業について、本事業により支援を行う。</p>                                                                    |                                                                                     |
| 当該施策の政策手段の分類             |                                                                                                                                                                                                                     | 法令・制度改正                                                                             |
|                          |                                                                                                                                                                                                                     | 税制改正要望                                                                              |
|                          | ○                                                                                                                                                                                                                   | 予算                                                                                  |
|                          |                                                                                                                                                                                                                     | 28年度当初予算: 154,800 千円<br>28年度一次補正予算: - 千円<br>28年度二次補正予算: - 千円<br>29年度要求予算: 72,000 千円 |
|                          |                                                                                                                                                                                                                     | 機構定員要求                                                                              |
|                          |                                                                                                                                                                                                                     | その他(具体的に)                                                                           |
| 当該施策概要                   | <p>労働時間等の設定の改善及び仕事と生活の調和の推進のため、終日、在宅またはサテライトオフィスにおいて就業するテレワークに取り組む中小企業事業主に対して、その実施に要した費用の一部を助成する。</p>                                                                                                               |                                                                                     |
| 担当府省庁                    | 厚生労働省                                                                                                                                                                                                               |                                                                                     |
|                          | 労働基準局 勤労者生活課                                                                                                                                                                                                        |                                                                                     |

| 「女性活躍加速のための重点方針2016」該当箇所 |                                                                                                                                                                                                                     | 通し番号 14                                                                            |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| 大項目                      | I. あらゆる分野における女性の活躍                                                                                                                                                                                                  |                                                                                    |
| 中項目                      | 1. 多様な働き方の推進、男性の暮らし方・意識の変革                                                                                                                                                                                          |                                                                                    |
| 小項目                      | (3) 場所の制約を受けない多様な働き方の推進                                                                                                                                                                                             |                                                                                    |
| 細項目                      | <p>① ICT技術を活用したテレワーク等により、官民共にこれまで以上に柔軟で多様な働き方の促進を図る。サテライトオフィスの整備の拡大や昨年度までに行ったテレワークモデルの実証結果を踏まえた、テレワークモデルの構築及びその成果の普及等を通じテレワークを導入する企業を支援するとともに、地方創生の観点も踏まえ、中山間地域や地方都市などの企業等への専門家派遣の積極的な実施や気運醸成に向けたフォーラムの全国展開を図る。</p> |                                                                                    |
| 該当施策名<br>(事業名)           | 在宅就業対策の推進                                                                                                                                                                                                           |                                                                                    |
| 当該施策の背景・目的               | <p>在宅就業(在宅ワーク)は、育児や介護等により就業機会が制約されやすい者にとって、時間や場所にとらわれることなく、それぞれの事情に合わせて柔軟に働くことができる就業形態である。</p> <p>在宅就業について、企業への在宅就業の活用を推進するとともに、在宅就業者が適正な就業条件で安心して在宅就業に従事できるよう環境整備を行う。</p>                                          |                                                                                    |
| 当該施策の政策手段の分類             |                                                                                                                                                                                                                     | 法令・制度改正                                                                            |
|                          |                                                                                                                                                                                                                     | 税制改正要望                                                                             |
|                          | ○                                                                                                                                                                                                                   | 予算                                                                                 |
|                          |                                                                                                                                                                                                                     | 28年度当初予算: 37,197 千円<br>28年度一次補正予算: - 千円<br>28年度二次補正予算: - 千円<br>29年度要求予算: 37,186 千円 |
|                          |                                                                                                                                                                                                                     | 機構定員要求                                                                             |
|                          |                                                                                                                                                                                                                     | その他(具体的に)                                                                          |
| 当該施策概要                   | <p>・在宅就業の契約に係る紛争を未然に防止し、在宅就業を良好な就業形態とするため、契約締結の際に守るべきルールとして定めているガイドラインの周知・啓発を行う。</p> <p>・在宅就業者、発注者等に対する総合支援サイト等を活用した情報発信、発注検討企業に向けたコンサルティングの実施、モデル事例の作成を実施するとともに、在宅就業の在り方について検討等を行う。</p>                            |                                                                                    |
| 担当府省庁                    | 厚生労働省                                                                                                                                                                                                               |                                                                                    |
|                          | 雇用均等・児童家庭局短時間・在宅労働課                                                                                                                                                                                                 |                                                                                    |

## 在宅ワークとは

情報通信機器を活用して請負契約に基づきサービスの提供等(例えば、テークアップ起こし、データ入力、ホームページの作成、設計・製図等)を行う在宅形態での就労をいう(法人形態により行っている場合や他人を使用している場合などを除く)〔在宅ワークの適正な実施のためのガイドライン〕第2(1)。

## 在宅ワークの適正な実施のためのガイドライン

- ・ 在宅ワークの契約に係る紛争を未然に防止し、在宅ワークを良好な就業形態とするため、在宅ワークの注文者が在宅ワークの契約締結の際に守るべき最低限のルールとして、ガイドラインを策定し(平成12年)、周知・啓発
- ・ 在宅ワークを取り巻く環境の変化を踏まえ、適用対象を拡大し、発注者が文書明示すべき契約条件を追加するなど、ガイドラインを改正(平成22年)〈概要〉
  - ① 契約条件の文書明示及びその保存
  - ② 契約条件の適正化(報酬の支払、納期、継続的な注文の打切りの場合の事前予告、契約条件の変更等)
  - ③ その他(注文者の協力、個人情報保護、健康確保措置、能力開発に関する支援、苦情の自主的解決等)
- ・ 都道府県労働局雇用環境・均等部(室)、公共職業安定所、マザーズハローワーク、都道府県男女共同参画センター等を通じて周知

## 在宅就業者総合支援事業

- ・ 在宅就業について、適正な契約条件で、安心して従事することができるよう、また、事情によってやむを得ず離職した労働者が再度就職するまでの期間をキャリアの空白にせずに、継続的にスキルアップ等を行えるよう、在宅就業者や発注者等を対象としたセミナーの開催、相談対応等の各種の支援を実施

## 在宅就業者への情報提供等

- Home Workers Web (<http://homeworkers.mhlw.go.jp/>)を分かりやすく改修しつつ、在宅ワーカーの能力開発、再就職に役立つ情報を提供
- セミナーの開催
- Home Workers Webまたはメールを利用した、在宅就業者に対する相談対応

## 発注者への情報提供等

- 在宅就業者への発注を検討している企業等に向けたウェブセミナーの開催
- 発注検討企業に向けた発注事例等の提供、コンサルティングの実施、モデル事例の作成
- Home Workers Web またはメールを利用した発注企業や発注検討企業に対する相談対応

## 良好な在宅就業環境の確保策の検討

| 「女性活躍加速のための重点方針2016」該当箇所 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 通し番号 15                                                                                  |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| 大項目                      | I. あらゆる分野における女性の活躍                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                          |
| 中項目                      | 1. 多様な働き方の推進、男性の暮らし方・意識の変革                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                          |
| 小項目                      | (3) 場所の制約を受けない多様な働き方の推進                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                          |
| 細項目                      | <p>①ICT技術を活用したテレワーク等により、官民共にこれまで以上に柔軟で多様な働き方の促進を図る。サテライトオフィスの整備の拡大や昨年度までに行ったテレワークモデルの実証結果を踏まえた、テレワークモデルの構築及びその成果の普及等を通じテレワークを導入する企業を支援するとともに、地方創生の観点も踏まえ、中山間地域や地方都市などの企業等への専門家派遣の積極的な実施や気運醸成に向けたフォーラムの全国展開を図る。</p>                                                                                     |                                                                                          |
| 該当施策名<br>(事業名)           | テレワーク                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                          |
| 当該施策の背景・目的               | <p>女性や高齢者の活躍による労働力の拡大、大都市への一極集中の是正による地方での雇用拡大等のため、ICTを活用し、時間や場所を有効に活用できる柔軟な働き方であるテレワークの推進が求められている。</p> <p>「世界最先端IT国家創造宣言」(平成28年5月20日閣議決定)でも、「テレワークによるワークライフバランスの推進、業務効率化、生産性向上、地方創生等の観点から、関係府省庁においてテレワーク導入の課題を共有し、課題解決に資するよう各種テレワーク推進施策の連携を図りつつ効果的な措置を検討」するとされており、当該施策においても、テレワークの促進に寄与することを目的とする。</p> |                                                                                          |
| 当該施策の政策手段の分類             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 法令・制度改正                                                                                  |
|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 税制改正要望                                                                                   |
|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 予算                                                                                       |
|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 28年度当初予算: 千円<br>28年度一次補正予算: 千円<br>28年度二次補正予算: 千円<br>29年度要求予算: 千円                         |
|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 機構定員要求                                                                                   |
|                          | ○                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | その他(具体的に)<br><br>予算事業ではないが、関係省庁と連携し、今年度からテレワーク関係府省副大臣連絡会議を開催するなどテレワークの更なる振興のために、取り組んでいる。 |
| 当該施策概要                   | <p>総務省・厚生労働省・国土交通省・経済産業省(4省庁)で連携し、普及・啓発活動を行う。</p> <p>・テレワーク推進フォーラムの開催<br/>・テレワーク関係府省連絡会議の実施 等</p>                                                                                                                                                                                                      |                                                                                          |
| 担当府省庁                    | 経済産業省                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                          |
|                          | 商務情報政策局サービス政策課                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                          |

# テレワークの普及促進に向けた政府全体の連携

- 2020年までに、「テレワーク導入企業を2012年度比で3倍」、「週1日以上終日在宅で就業する雇用型在宅型テレワーカー数を全労働者数の10%以上」とする政府目標を設定。
- それぞれの役割分担の下、関係府省が連携を取りながらテレワーク関連施策を推進。

## 現状把握

○テレワークの実施状況やテレワーカーの意識・実態等に関する調査を実施【国土交通省】

○テレワーク推進に関する政府目標を設定し、「世界最先端IT国家創造宣言」等に記載【内閣官房IT室】

## 環境整備

○テレワーク導入の阻害要因の解消に向け、業種・業務・職制、企業立地などを踏まえ、様々なタイプのニーズに応じたモデルを構築するための実証事業を実施【総務省・厚労省】

### 適正な労働条件の検証（厚労省）

- ✓ 人事評価など労務管理上の課題について検証

### ICT環境の技術的課題の検証（総務省）

- ✓ セキュリティ対策、マネジメント・コミュニケーション等における技術的課題について検証

## 普及展開

### 意識改革

- 女性活躍、ワークライフバランスを推進
- 国家公務員のテレワーク導入を推進【内閣官房・内閣府】

### ノウハウ支援

- テレワーク導入の専門家を企業へ派遣
- 相談センターによる助言等を実施【総務省・厚労省】

### 導入補助

- 民間企業等に対して導入機器等の費用を助成【厚労省】
- ふるさとテレワークの導入を補助【総務省】

### 周知・啓発

- 普及セミナー開催
- 好事例集作成・周知
- テレワーク推進フォーラム（官民）との連携【関係4省（総務省、厚生労働省、経済産業省、国土交通省）等】