

大項目	I. あらゆる分野における女性の活躍																	
中項目	2. あらゆる分野における女性の参画拡大・人材育成																	
小項目	(10)職種・分野ごとの取組推進																	
細項目	<p>④ 建設業や造船業、運輸業、農林漁業などにおける女性の活躍推進に向けて、</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性も働きやすい職場環境の整備や関連する調査研究 ・業務の魅力に関するPRや、就業継続に向けた企業等関係者への研修 ・女性従業員の能力開発など女性の活躍推進に取り組む企業や農業法人等の認定・表彰などの取組 <p>を総合的に進める。</p>																	
該当施策名 (事業名)	自動車運送事業等における人材の確保・育成等に向けた普及啓発活動																	
当該施策の背景・目的	自動車運送事業等の就業構造は、中高年層の男性労働力に依存した状態であり、女性の就労者が少ない状況にあることから、女性の新規就労・活躍を促進することが必要。																	
当該施策の政策手段の分類		法令・制度改正																
		税制改正要望																
	○	<p>予算</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">28年度当初予算:</td> <td style="width: 10%; text-align: right;">91,390</td> <td style="width: 10%;">千円</td> <td style="width: 20%;">の内数</td> </tr> <tr> <td>28年度一次補正予算:</td> <td></td> <td>千円</td> <td></td> </tr> <tr> <td>28年度二次補正予算:</td> <td></td> <td>千円</td> <td></td> </tr> <tr> <td>29年度要求予算:</td> <td style="text-align: right;">112,351</td> <td>千円</td> <td>の内数</td> </tr> </table>	28年度当初予算:	91,390	千円	の内数	28年度一次補正予算:		千円		28年度二次補正予算:		千円		29年度要求予算:	112,351	千円	の内数
	28年度当初予算:	91,390	千円	の内数														
	28年度一次補正予算:		千円															
28年度二次補正予算:		千円																
29年度要求予算:	112,351	千円	の内数															
		機構定員要求																
○	<p>その他(具体的に)</p> <ul style="list-style-type: none"> ①「女性ドライバー応援企業」認定制度 ②HPでの情報発信・普及啓発 ③官民が協力した自動車整備のPR活動の推進 																	
当該施策概要	<p>①タクシーにおける女性ドライバーの新規就労・定着に取り組む事業者を認定し、認定事業者を国土交通省HPで紹介する等</p> <p>②トラガール促進プロジェクトサイト(国土交通省HP)を通じた情報発信・普及啓発</p> <p>③自動車関係団体で構成される自動車整備人材確保・育成推進協議会と連携して、女性も訴求対象としたPRポスター等による自動車整備士のPR活動を実施</p>																	
担当府省庁	国土交通省																	
	自動車局旅客課、貨物課、整備課																	

女性ドライバー応援企業認定制度の創設

背景

タクシーは、利用者のニーズに応じてドア・ツー・ドアの輸送サービスを24時間提供する重要な公共交通機関であるものの、生産年齢人口が減少する中、ドライバーについて労働力の不足や男性に依存した就業構造が課題となっている。

このため、女性ドライバーの採用に向けた取組や、子育て中の女性が働き続けることのできる環境整備を行っている事業者を認定・PRすることを通じて、タクシー事業における女性の新規就労・定着を図ることとする。

女性ドライバー数の推移

(単位：人)



関連の目標・計画

「交通政策基本計画」

(H27.2月 閣議決定)

○持続可能で安心・安全な交通に向けたまちづくり

- 交通を担う人材を確保し、育てる
- 道路運送事業等に従事する

女性労働者数

H25→H32 倍増

(タクシー運転者

約6,700人→約14,000人)

女性ドライバー応援企業認定制度の創設

H27年度 女性タクシードライバーの新規就労・活躍推進に関する調査の実施

タクシードライバーに対するイメージ

- ・長時間労働／勤務時間の調整が難しそう（子どもの行事等に合わせた休暇を取りたい）
- ・年配男性が多い
- ・福利厚生がよくなさそう

現状

- ・パートタイム勤務等、柔軟なシフト設定が可能
- ・女性が増加傾向（2.3%→2.5%）
- ・スキルを活かしたサービス提供が求められる（子育て・マタニティタクシー、観光タクシー等）
- ・一部タクシー事業者では保育所と連携

H28年度 女性ドライバー応援企業認定制度の創設

制度の概要

女性ドライバーの新規就労・定着に取り組む事業者を認定し、認定事業者を国土交通省HPで紹介する他、当該者に対して、「女性タクシードライバーの新規就労・活躍推進に関するモデル事業業務」（平成27年度）の報告書及び関連冊子、キャラクター※の使用権を提供する。

○ 認定基準

- ①雇用目標：女性ドライバーの雇用目標を設定していること
- ②労働環境：女性ドライバーを含め、従業員が働きやすい施設・勤務形態の整備等に
取り組んでいること、または整備に向けた目標が明確であること
- ③情報提供：労働環境に係る情報（勤務形態、福利厚生等）を公表していること



トラガールサイトの開設(自動車局HP)

【トラガールサイトのねらい】

- ✓ 全国で活躍する女性ドライバーを紹介し、トラガールを目指す女性に役立つ情報を提供。
- ✓ 女性ドライバーの活用について、経営者等が積極的に考える契機を作り、業界のイメージ改革を図る。
- ✓ また、配送中、女性用トイレが不足しているとの声もあるため、全ト協と連携し、荷主団体等へドライバーのトイレ使用等に係る協力要請を行い、協力企業をトラガールサイトで紹介するなどの取組を実施中。

※トラガール:女性トラックドライバーの呼称

【トラガールサイトの主な内容】

- ・トラガールになるには…運転免許の種類毎の取得方法を解説
- ・トラガールの軌跡…全国のトラガールへのインタビューを写真とともに掲載
- ・事業者向け情報…女性雇用等に係る各種制度等を紹介



経営者向けの啓発強化(自動車局・事業者団体)

- ✓ トラック事業経営者が、将来的なドライバー不足問題を自社の課題として捉え、その解消に向けて様々な取組を行う契機とすることを目的に、事業者団体との連携のもと、経営者向けパンフレットを作成・公表。
- ✓ セミナー等の機会を通じて普及・啓発に努める。

【パンフレットの主な内容】

- ・若手や女性等をドライバーとして採用するに当たってのポイントを解説
- ・取組の難易度に応じた事業者による取組例等を紹介



●イメージ向上の啓発活動

輝け！整備女子・整備男子

クルマの安全・こころの安心を届ける自動車整備士

自動車整備士は国家資格です。
● 自動車の安全・安心を守ることで社会に大きな貢献をしています。
● 高度な技術力を習得し、発揮するプロフェッショナルです。

自動車整備士研修・育成推進協議会
電話：03-5428-1111
ホームページ：http://doshuhashibiki.jp

●職場体験等の推進

～自動車の安全・安心を守るスペシャリスト～
今こそ！自動車整備士

自動車整備士は国家資格です。
● 自動車の安全・安心を守ることで社会に大きな貢献をしています。
● 高度な技術力を習得し、発揮するプロフェッショナルです。

自動車整備士研修・育成推進協議会
電話：03-5428-1111
ホームページ：http://doshuhashibiki.jp

自動車整備業による
職場体験学習
受入れの手引き

（自動車整備事業者 編）
平成 28 年 7 月
国土交通省 日本自動車整備振興会連合会

自動車整備って？
どんな仕事？

自動車整備工場
へ行こう！

国土交通省 日本自動車整備振興会連合会

●運輸支局長等による高等学校訪問

