課題・背景

【女性活躍加速のための重点方針2015】

- ・国際機関等で活躍する日本人の飛躍的な増加に向けて、「海外の事例も参考にしつつ、グローバルに活躍する女性リーダーの育成に向けた実践的な調査・研究などの取組みを進める。」
- ・民間企業における管理職等への女性登用をさらに進めるため、「役員候補等となり得る女性への研修などを関係団体と連携して実施することなどにより、女性が昇進意欲を持って働くことができる環境整備を図る。」

○「質の高い女性リーダーシップ育成プログラム」の必要性の高まり

○特に地方における女性のリーダーシップ育成機会の不足

⇒海外における育成プログラム等の調査を実施、グローバルな視点を持って国際機関や企業で活躍する日本人女性リーダー育成に関する実践的なセミナー等を地方において実施。

平成28年度

調査事業

海外の先進的な取組みを調査研究し、セミナーの内容やモデルプログラムの参考とする
(例) ・政府、経済界の役員候補者向け育成プログラム(ノルウェー等)

セミナー

グローバルな視点を持って国際機関や企業で活躍する女性リーダー育成に関する実践的なセミナーを試行

- 対象者：(地域) 管理職候補者
- 内容：海外のビジネススクール等の講師を招聘し、セミナー及び有識者を含めたパネルディスカッションを行う予定。

平成29年度以降

○複数地域での実施

○モデルプログラムの作成

モデルプログラム等の活用によるリーダー育成の取組の促進

検討委員会の実施【経済団体、有識者、地域関係者(地方公共団体、教育機関等)】

- ・調査方法の検討、結果の分析
- ・モデルプログラム案を検討