

一般社団法人気仙沼つばき会 水産DX事業



一般社団法人気仙沼つばき会



20代～60代の経営者から移住者まで、様々な女性が参加する団体。出船送り、気仙沼漁師カレンダー作成販売、気仙沼の漁業とまちのための活動を行う傍ら、近年ジェンダーギャップ解消に力を入れる。



ジェンダーギャップ解消戦略を実施する、兵庫県豊岡市へ、つばき会メンバーが、気仙沼市長とともに視察



代表理事 斎藤和枝
(気仙沼を代表する「齊吉商店」の経営者) 写真は書籍

宮城県気仙沼市



震災後人口減少が加速

宮城県内14市の中で一番高い減少率。年に1,000人から1,300人ほどの人口減少が進んでいく見込み

- 出生数・合計特殊出生率の減少傾向が続いている

進出生数：410人(2011年)→215人(2022年)

合計特殊出生率：1.49(2011年)→1.07(2022年)

- 学や就職により、10代、20代が市外流出
- 男性より、女性のUターン率が低い

豊岡市視察



9名

気仙沼市長 菅原茂様

商工会議所会頭 菅原昭彦様

日本商工会議所青年部 菅原渉様

気仙沼市役所

人口減少対策統括官 菅原千枝子様

男女共同参画推進室 大山治子様

気仙沼つばき会

斉藤和枝

高橋和江

小野寺紀子

千葉可奈子



市と商工会所：気仙沼市ジェンダーギャップ解消プロジェクト発足

気仙沼つばき会：ジェンダー平等事業発足

YUIみらいプロジェクトへ参画

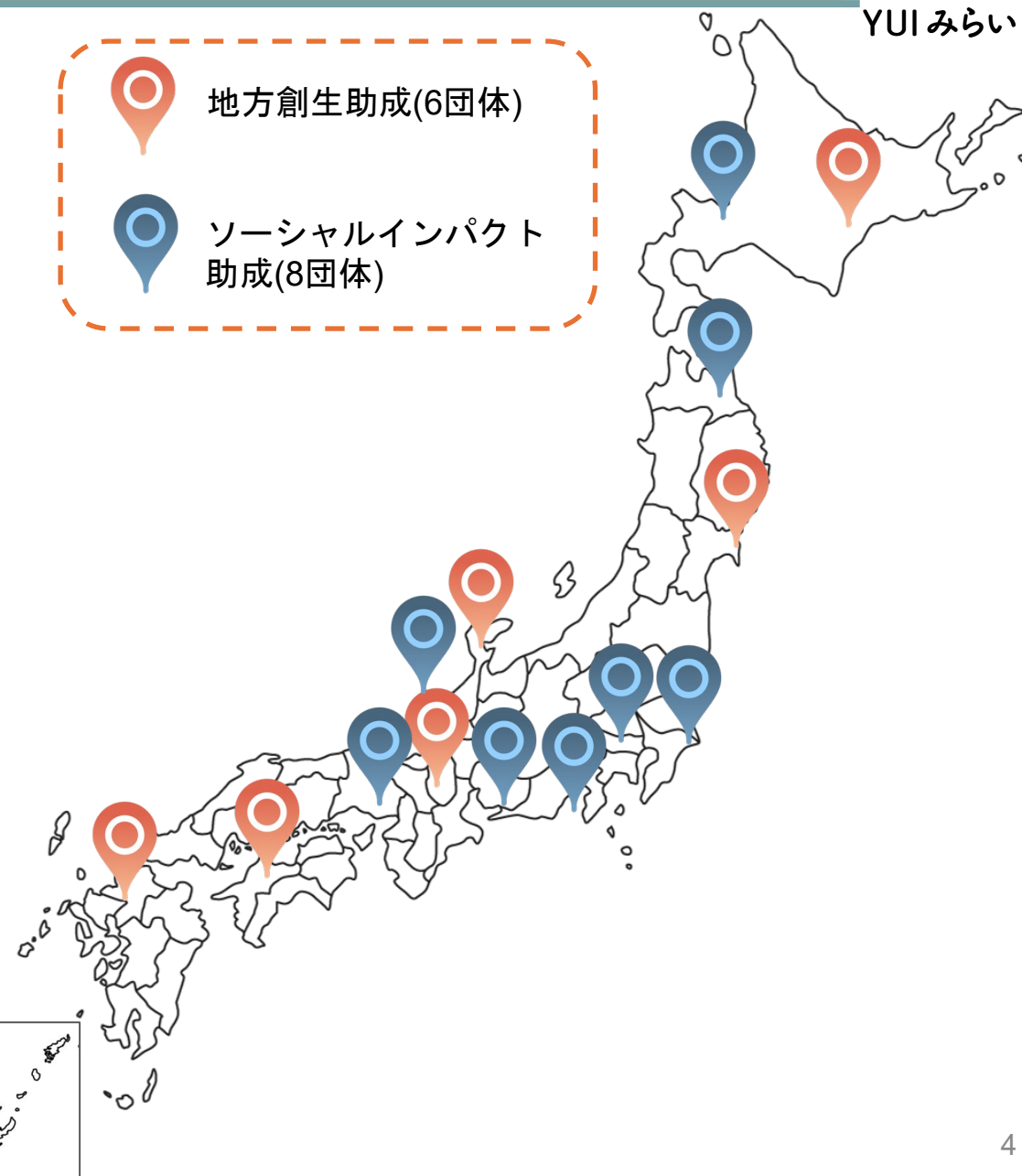
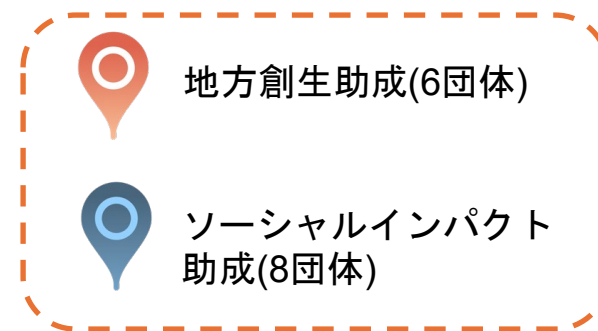


YUI みらい



「すべての人の人権が尊重されるジェンダー平等社会に向けて」というビジョンのもと、公益財団法人みらいRITAが、シャネル財団とパートナーシップを組み2023年に立ち上げたプロジェクト。

うらほろ樂舎をはじめ、全国の多様な団体の方々、そして地域の方々と共にジェンダー平等を推進し、ステキな未来につなげることを目指しています。



ジェンダー平等達成に向けたエコシステムにおいて、市民社会団体がさらに力を発揮すべく、YUIみらいプロジェクトは以下のふたつの助成カテゴリーを設け、厳正な審査基準に基づき選考しました。

ジェンダー視点のあるソーシャルインパクト助成

先進的な事業のアイデアと実行力を備える団体が、自団体の強みを活かしながら、自分たちにはない強みを持つ、外部の多様なアクターとの協働し、ジェンダー平等社会実現に向けて広く波及し得る取り組みを支援

団体名	実施地域	取組内容
公益財団法人 さっぽろ青少年女性活動協会	北海道	女性の経済的エンパワメント 地域のジェンダー平等推進プラットフォーム
一般社団法人 Broken Rainbow – Japan	全国	LGBTQ+、性暴力、支援者の能力強化
特定非営利活動法人 ハッピーウーマンプロジェクト	富山県	性と生殖にかかわる権利、支援者の能力強化
一般社団法人 NewScene	全国	女性の政治参画
特定非営利活動法人 Waffle	全国	デジタル分野のジェンダー格差解消
一般社団法人 GENCOURAGE	全国	ジェンダー平等社会を創る ユース・リーダー育成
特定非営利活動法人 LiveQuality HUB	愛知県	困難女性（プレシングルマザー）の住居支援 を含む包括的社会保護
特定非営利活動法人 女性と子ども支援センター ウィメンズネット・こうべ	兵庫県	困難女性（DV被害当事者、外国人女性等）の 住居支援を含む包括的社会保護

ジェンダー視点のある地方創生助成

地方において、ジェンダーギャップ解消を目的として、家庭・職場・地域社会に根強く残る性別役割分業意識や、それを前提とする仕組み・慣行を「官・民・市民社会の連携」によって変革する取り組みを支援

団体名	実施地域	取組内容
一般社団法人 十勝うらほろ楽舎	北海道 浦幌町	調査、町レベルの政策へのジェンダー主流化 女性リーダー育成、地域社会の啓発
一般社団法人 気仙沼つばき会	宮城県 気仙沼市	水産（養殖）におけるDXと女性の経済的エンパワメント 女性の政治参画、地域社会の啓発
公益財団法人 ほくりくみらい基金	石川県	ユース・リーダー育成 地域のジェンダー平等推進プラットフォーム
特定非営利活動法人 男女共同参画をすすめる会・ IYOU淡海	滋賀県	地域ビジネス・セクターにおけるジェンダー主流化 ユース・リーダー育成 地域のジェンダー平等推進プラットフォーム
特定非営利活動法人 ワークライフ・コラボ	愛媛県 松山市	地域ビジネス・セクターにおけるジェンダー主流化 ユース・リーダー育成 ジェンダー・サミット
一般社団法人 WE-Next	福岡県 福岡市	地域ビジネス・セクターにおけるジェンダー主流化 ユース・リーダー育成 政党モニタリングによるジェンダー主流化の促進と主権者意識の醸成

気仙沼未来ワークショップ開催

62名参加

1日目 25歳以下 22名
2日目 経営者意思決定者
25名+つばき会15名



漁業を中心とする産業クラスター



リアス式海岸に面し平地が少ないこと、商業圏から遠いこと、湾が浅く大型船が入らないことから、漁業を基幹産業とした産業クラスターが発生している。住んでいる人の約9割が市内の事業所・学校に通う、働くと暮らすが同居する街である。

気仙沼のジェンダーギャップ 優秀な女性が活かされていない

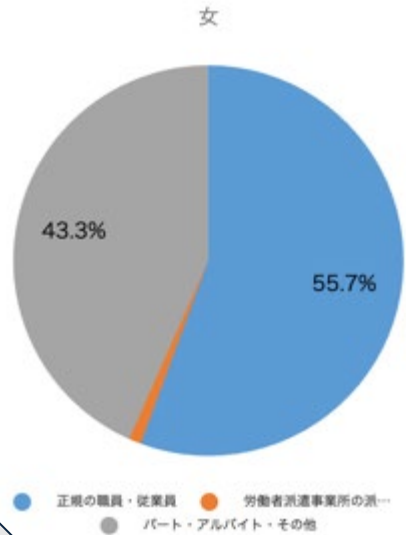
2022年の市議会選挙における投票率 70代以上以外女性が高い

10代・20代		30代		40代	
男性	女性	男性	女性	男性	女性
23.96%	32.08%	39.91%	46.34%	47.37%	54.03%
50代		60代		70代以上	
男性	女性	男性	女性	男性	女性
52.80%	62.15%	62.90%	70.68%	64.71%	57.17%

2020年の大学進学率 女子の方が高い

宮城県の市町村別進学率				男子				女子			
		男女計									
		2010年	2020年	2010年	2020年	2010年	2020年	2010年	2020年	2010年	2020年
1	富谷市	78.0	78.8	富谷市	80.7	88.6	富谷市	76.1	72.6		
2	多賀城市	50.8	66.9	多賀城市	51.7	63.7	多賀城市	50.0	70.1		
3	仙台市	59.5	61.0	角田市	71.2	60.3	白石市	64.5	69.2		
4	角田市	66.7	58.9	仙台市	59.4	59.5	仙台市	59.7	62.5		
5	利府町	61.8	52.5	利府町	72.0	58.3	角田市	61.4	57.5		
6	白石市	51.3	50.7	塩竈市	38.5	51.7	大崎市	44.1	46.7		
7	大崎市	42.1	43.3	岩沼市	40.0	48.0	利府町	53.9	45.4		
8	東松島市	46.2	43.3	東松島市	52.2	47.2	気仙沼市	34.7	42.4		
9	塩竈市	34.0	42.1	柴田町	43.8	42.1	東松島市	41.5	40.4		
10	名取市	34.6	40.3	名取市	30.8	41.0	名取市	38.7	39.7		
11	気仙沼市	30.9	39.1	大崎市	40.4	40.4	登米市	41.9	37.8		
12	柴田町	38.4	38.5	白石市	42.7	39.0	石巻市	36.7	37.5		
13	石巻市	35.1	35.9	南三陸町	20.8	36.8	塩竈市	28.8	36.4		
14	岩沼市	27.1	35.1	気仙沼市	26.9	36.5	栗原市	36.9	35.9		

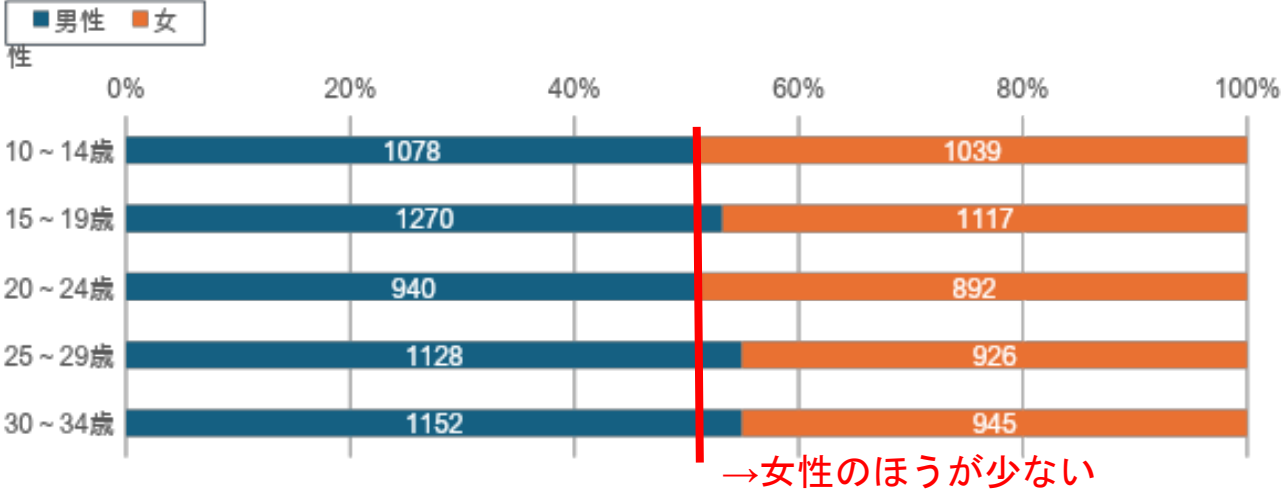
就業者の約半数が非正規



県内最悪の賃金格差（河北新報2024.8.12）



若年層の男女の数 - 女性がより多く気仙沼を出て、戻ってこない



日本の漁業のジェンダーギャップ

意思決定にかかわる女性の比率が非常に低い

11%

漁業者に占める女性の割合

60%

水産加工業に従事する女性の割合

5.4%

漁業協同組合の組合員に占める女性の割合

0.5%

漁業協同組合の役員に占める女性の割合

政策ではジェンダーギャップ解消が謳われているが、構造的な変化は見受けられない

第5次男女共同参画計画 抜粋

(2) 具体的な取組

ア 農林水産業における政策・方針決定過程への女性参画の推進

⑧ 水産業における女性の参画を推進するとともに、水産業経営の改善を図るため、起業的取組を行う女性グループの取組、女性の経営能力の向上や女性が中心となって取り組む加工品の開発、販売等の実践的な取組を支援し、優良な取組の全国各地への普及を図る。【農林水産省】

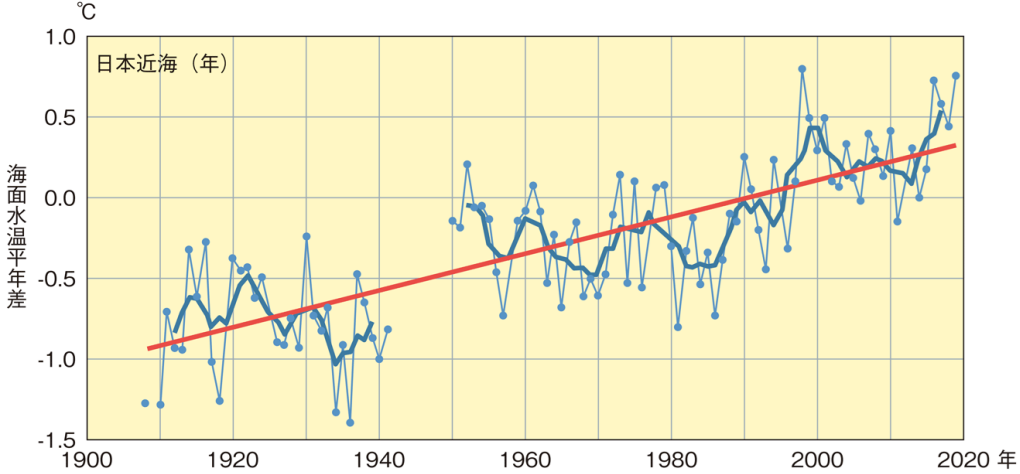
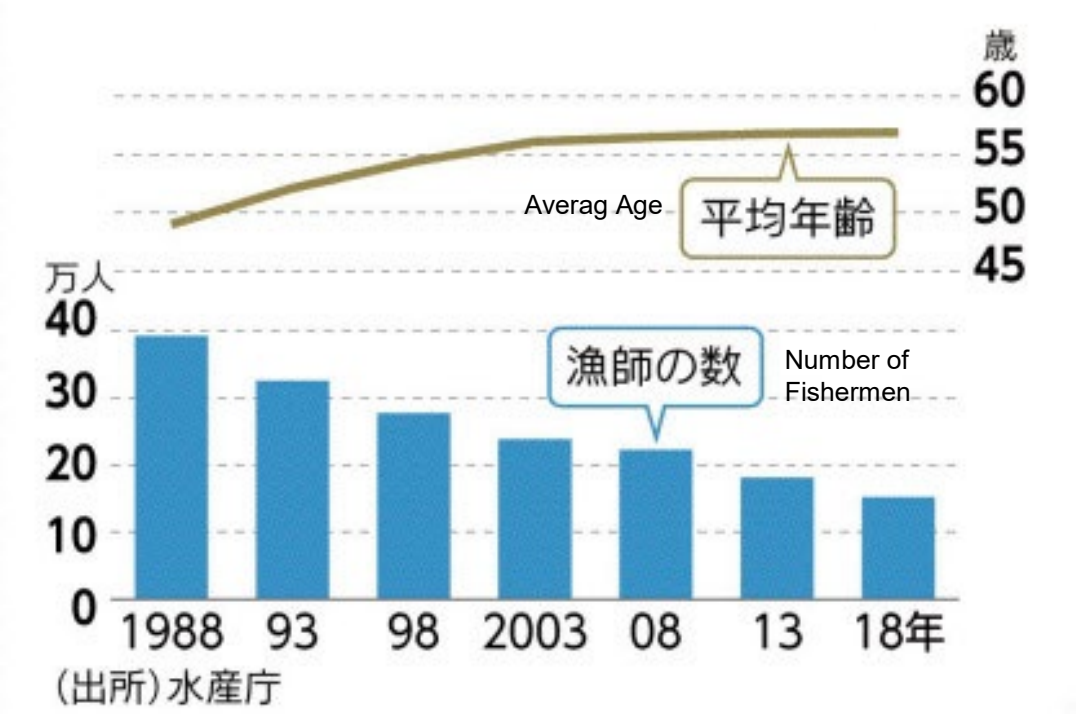
イ 女性が能力を発揮できる環境整備

⑤ 女性グループが行う漁業生産活動に対する融資の活用を推進することにより、女性が行う水産業に関連する経営や起業等を支援する。【農林水産省】

深刻なジェンダーギャップ、
しかし変革のための効果的な介入策はない

持続可能性への課題

漁師は減少と高齢化が同時進行



海水温が上昇し、魚種が不安定化している

気仙沼市民の将来への不安 – 「未来ワークショップ」より(2024年2月開催)

気仙沼おとな
最悪のシナリオ

気仙沼つばき会

地球

社会

個人

2024.2.12

女性の意見通らず

女性視点なし

YUI みらい プロジェクト

Partner: 公益財団法人みらいRITA YUIみらいプロジェクト

Graphic: Akarin

- 気候変動の影響か、魚種が安定しない。
- 海水温があがったせいか冷水魚である鮭やサンマ、イカなどは南下しなくなっているためかつてのように取れなくなった。
- 鮭は防潮堤の建設など都市計画の影響もあると考えられている

- 毎年魚種が安定しないため、今までの魚種にあわせた加工機械も使えない、新しい魚種の加工機械への投資もできない。
- 加工ができないと付加価値をつけられない。

- 漁師が高齢化し、漁業が人手不足に

- イノベーションが起こりにくい。魚はとれるので、新しいことを試す動きがなかなか進まない。

「水産業がだめになると、
水産クラスターで成り立つ
気仙沼が成り立たなくなる」

気仙沼の最高のシナリオ – 「未来ワークショップ」より(2024年2月開催)



- DXで漁業のイノベーション

- 女性の漁業リーダー
- 重労働もDXで解決
- 高年収の女性増える

- 気仙沼がマリンテックの聖地に

「漁業が次のステージに進むことで、気仙沼全体がよくなる」

既存の構造に女性に「参画させてもらう」ことにこだわらず、新たな分野を女性がリードしてつくることも視野に。

既存の水産業を変える...大きな壁

① パワーゲーム

既存の大きな仕組みの中で
力のあるプレーヤーと対峙

ex.)

資源管理...水産庁と国の方針、組
合問題

サステナブルシーフードの流通...

サプライチェーンと消費者意識

担い手...漁協の仕組み



② 筋肉量

重い荷物（魚・網・機材）
を持てる人が出世する構造



既存の世界観に女性を入れる→女性的世界観の水産業をつくる

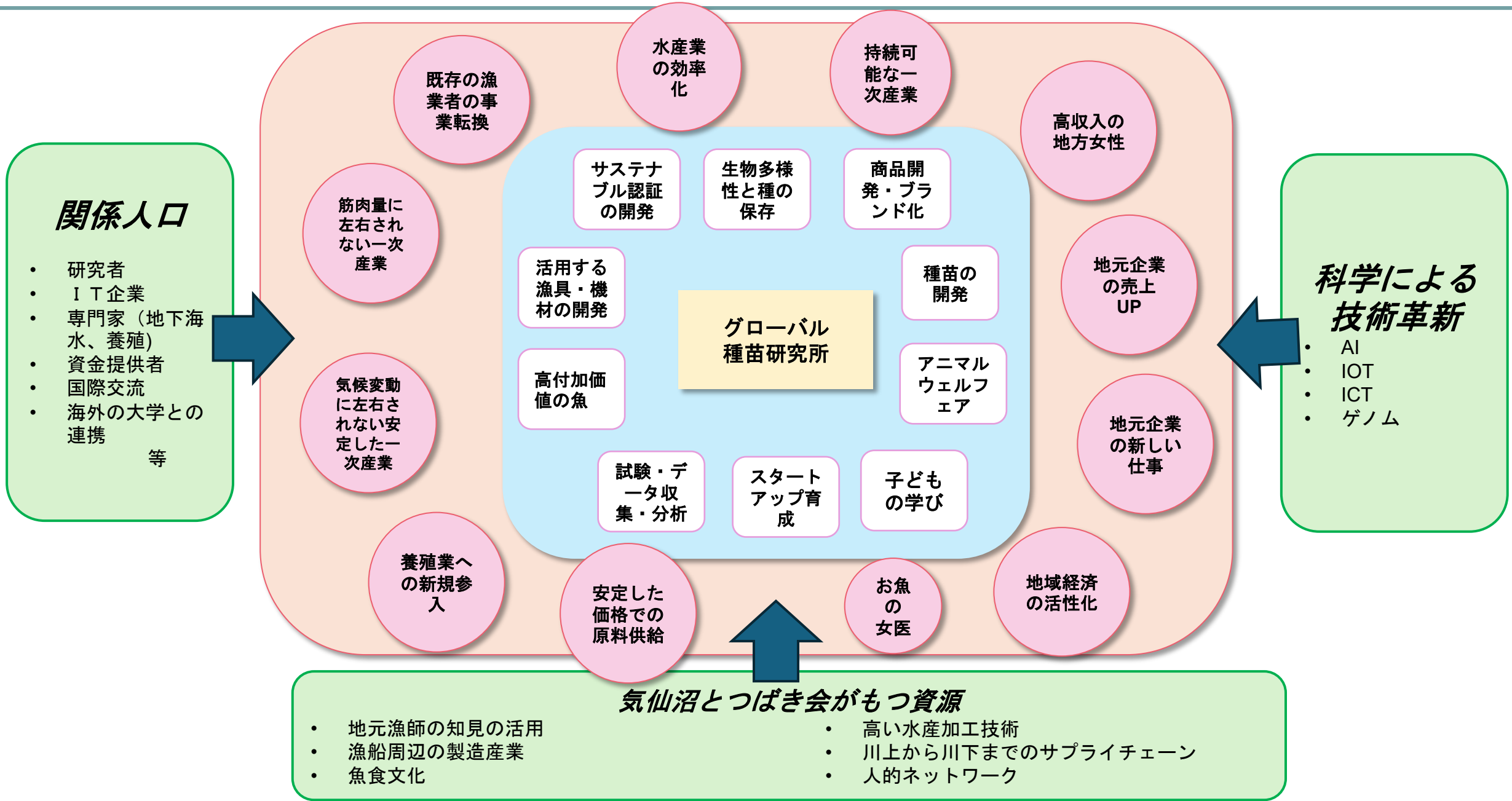
女性がコントロールできるフィールドが必要では？



1. より安定した魚種・漁獲量が得られるのではないかな **=気候変動へのレジリエンス強化**
1. 気仙沼の強み: 高い技術を持つ加工工場をはじめ、漁業クラスターが集積しており、付加価値を生み出せるのではないかな **=収益性向上の可能性大**
1. DX化により、データによるモニタリング・機械操作、日中の作業、海難事故リスクがないのではないかな **=女性の活躍を阻む要因が少ない**
1. (3との関連で) 女性の起業家が増え、女性の収入増が増えるのではないかな **=ジェンダーギャップの縮小**
1. (3,4との関連で) つばき会のメンバーに柔軟な発想をもつ様々な人材がおり（地元の経営層、IUターン者）既存の組織の枠にとらわれず活動できる **=女性がリードして起こすイノベーション**
1. 成魚を対象とすると巨大な資本が必要となりまた筋力が必要となるが、種苗であれば小さい生簀で大量に育成することができる **=ローカルの女性がリードして起こすイノベーション**
1. マーケティングやブランディングについてつばき会が主体となることで、水産マーケティングに女性らしい視点が入られる **=気仙沼の水産マーケティング強化**

気仙沼つばき会がはじめたことで気仙沼がよくなったら、同じようなことを全国の海辺のまちで展開することができる
→\日本中の港まちが女性を中心として元気になる！／

世界三大漁場発ジェンダー平等が軸となる水産DXクラスターの実現



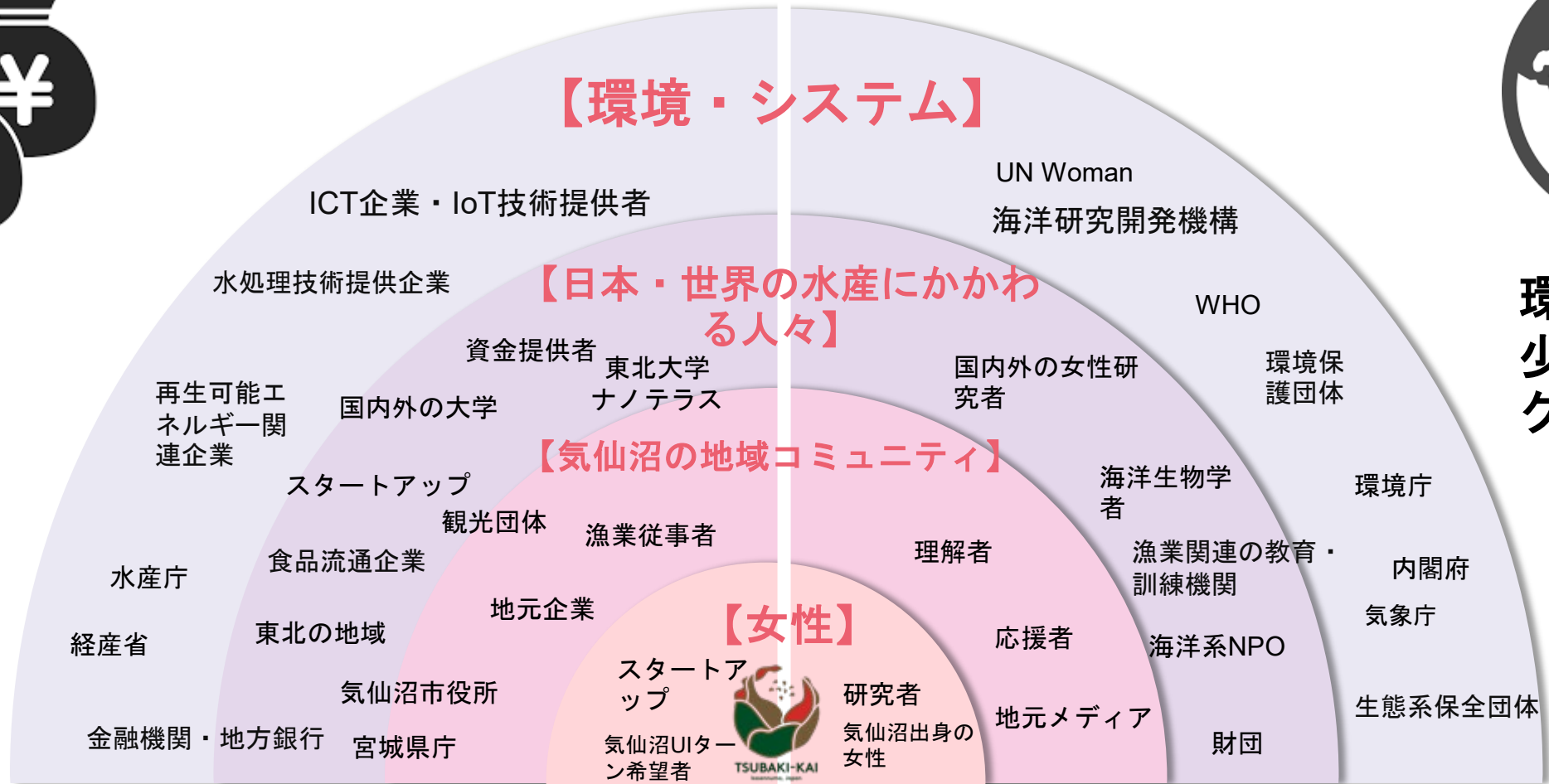
Climate change（気候変動）× 女性のエンパワメント（ジェンダー平等推進）



經濟 效果



環境負荷の 少ない水産 クラスター



世界三大漁場の気仙沼発！ グローバル種苗研究所

こんな未来が起きている気仙沼

Young Explorers

OCEANX Education

Teaching tomorrow's ocean leaders today

The Young Explorers Program selects students ages 18-24 to embark on an multi-day experience onboard the OceanXplorer. On ship, you will develop lifelong mentors and support networks, educational and career opportunities, and a capstone project to share with your peers shoreside.

Through workshops, hands-on activities, and independent study, Young Explorers acquire foundational knowledge and skills in marine science, vessel operations, and digital media storytelling alongside world-class experts.

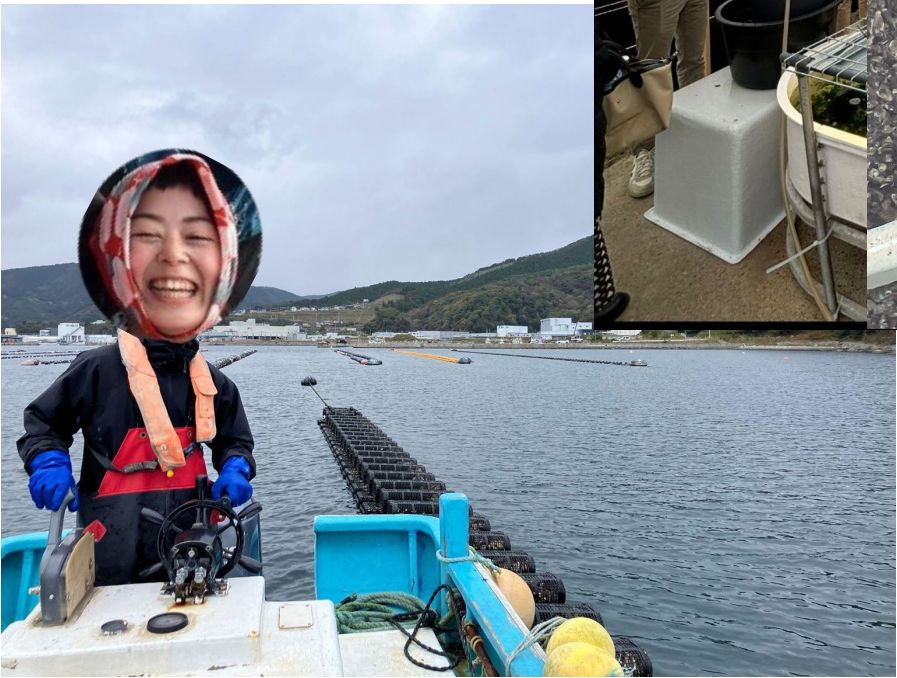


- 01 Embark on the adventure of a lifetime and explore potential career paths
- 02 Use OceanXplorer's advanced research, media, and operational capabilities
- 03 Learn from an international team of renowned ocean science and media professionals
- 04 Build lasting peer & mentor relationships around the world

Join the next mission

Young Explorers 2025 will offer multiple cohorts.

Visit oceanx.org/education to learn more and apply.



齊吉としてのとりくみ

従業員数18名...男性4名 女性14名(令和7年2月末現在)

- ・ 新卒入社を除いて、男性は正社員から、女性パートタイマーでの入社が通例となっていた。
- ・ 女性には会社での仕事に加えて、家の仕事(家事、子育て等)もあり、正社員として働くことは望んでいないのではないかと経営者側も思い込んでいた。
- ・ 全従業員へヒアリングを実施した結果、一部、女性パートタイマーの中には正社員としての就業を希望する者もいた。

齊吉としてのとりくみ

- 「力量表」の実施(2023年)
...業務を項目化し、達成度を可視化
- 達成度の可視化により、従業員全員にステップアップ
(昇給、昇進、正社員化)の機会が生まれる。

→2025年4月

パートタイマー採用で就業していた女性従業員2名を
正社員登用