

# 株式会社フジワラテクノアート

醸造機械・食品機械・バイオ関連機械の  
設計・製造・施工 & プラントエンジニアリング



2023～ 経団連加盟  
2024～ 人的資本経営コンソーシアム入会

- ▶創業**92**年
- ▶総員**165**名
- ▶**女性**経営者  
(社長、副社長)
- ▶**80%**が理系社員



国内機械  
製麹能力シェア  
**80%**

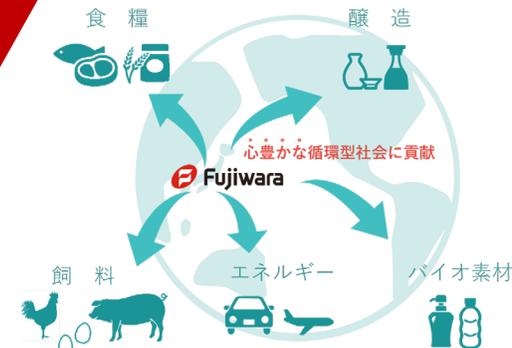


国内**1,500**社・海外**27**か国



## 開発ビジョン2050

醸造を原点に、世界で  
“微生物インダストリー”  
を共創する



女性比率**20%**

そのうち

管理職を目指す  
女性社員  
**70%超**



コーポレートコミュニケーション部/部長  
・働き方改革推進



経営企画室/課長  
・共創パートナー探索



先進技術開発部/係員  
・新型装置開発



技術部/課長  
・圧力容器設計



プロセス開発部/課長  
・機能性飼料開発



コーポレートコミュニケーション部/係長  
・ダイバーシティ推進



コーポレートコミュニケーション部/係長  
・健康経営推進



技術営業部/係長  
・RPA活用推進



技術部/係長  
・製麹装置設計



プロセス開発部/係長  
・微生物機能デザイン

# 女性活躍の好循環

## 女性活躍の好循環

活躍の場があれば  
能力が発揮できる

- 男性の意識改革（研修等）
- **人事評価制度の改定**  
→ 評価の軸を変える（量⇒質の評価）

マジョリティ（男性）  
の意識変容

自由に意見が言える  
心理的安全性の高い風土に

- レディースプロジェクト発足
- 女性社員発のWLBを支援する仕組みなどの提案・導入
- 女性社員がPJ推進リーダーに（DX・開発など）

相互のリスペクト  
の醸成

- 【男性⇒女性】承認・期待・応援
- 【女性⇒男性】感謝・貢献意識

より権限・責任のある  
上位等級・役職を目指す

- **キャリア支援**  
（個人別5カ年ビジョン）

自己肯定感・  
仕事への意欲の高まり

# フラットな給与水準を目指すことで得られる“成果”

## フジワラテクノアートの男女の「賃金格差」

※2024年実績  
※当該年度 課税収入金額で算出（役員除く）



“説明できない格差”をなくし、一人ひとりの力が最大化された状態へ

### 成果①

#### 採用

- ▶平均採用数 年5人程度のところ  
キャリア採用応募者 **798**人（2024年）
- ▶大手企業出身の**高度人材**の獲得増加
- ▶直近5年平均 離職率 **2.28%**
- ▶新卒の入社3年後の定着率  
**5年連続100%**

### 成果②

#### DX

- ▶3年で**21**システム導入
- ▶リスキルIT人材のべ**16**名に増加
- ▶女性IT人材の活躍（のべ**7**名）
- ▶DXの全国賞 **2冠**

受賞

日本DX大賞 大賞  
DXセレクション グランプリ

### 成果③

#### イノベーション



- ▶外部企業・研究機関との  
共創イノベーション中案件 **18**件
- ▶社内でのイノベーションの加速
  - 既存事業の競争力強化
  - 新たな事業モデル創出