

地方で女性のキャリアをつくる。

はたらクリエイトグループ

代表取締役 井上 拓磨
(長野県上田市)

企業

人がいない



人手不足

?

女性

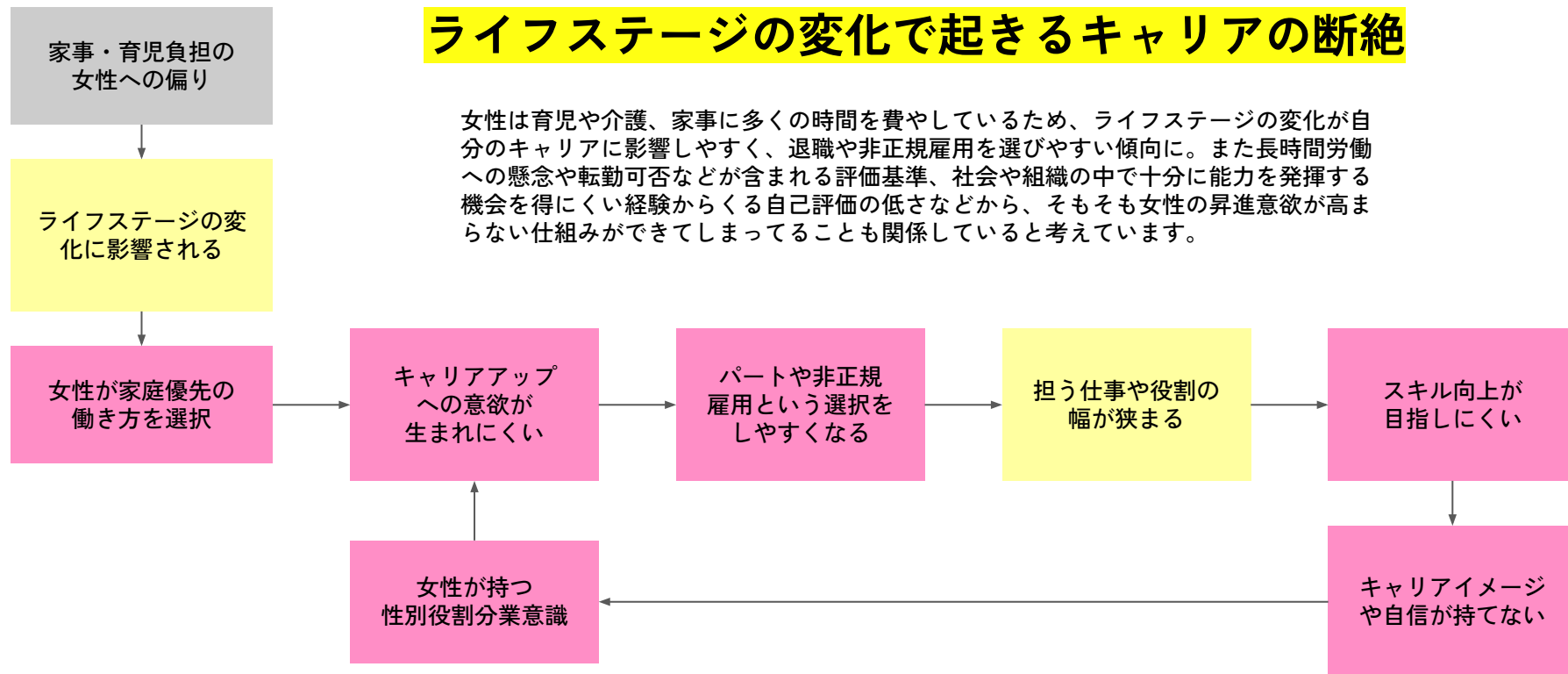
仕事がない



非正規比率50%

ライフステージの変化で起きるキャリアの断絶

女性は育児や介護、家事に多くの時間を費やしているため、ライフステージの変化が自分のキャリアに影響しやすく、退職や非正規雇用を選びやすい傾向に。また長時間労働への懸念や転勤可否などが含まれる評価基準、社会や組織の中で十分に能力を発揮する機会を得にくい経験からくる自己評価の低さなどから、そもそも女性の昇進意欲が高まらない仕組みができてしまっているとも関係していると考えています。



わたしたちの挑戦

1. 働きやすさを実現するための組織づくり

女性のキャリア構築がしやすいと言われている「IT・デジタル分野」を軸とした事業開発と並行し、それに対応できるITスキルの醸成を通じて女性の可能性を引き出します。また、誰もが働きやすい組織の環境構築とカルチャー醸成を通じ、ライフとワークの両立をポジティブにできる組織を探求します。

2. 自己効力感が高まる人材開発

「キャリアを積む」とは、階段をのぼるようなもの。この階段の段差をなめらかな坂道にしていけば、雇用形態や、属性、スキル、経験によらず、だれでもキャリアの坂をのぼり続けることができます。段差をなめらかにすることで、自信ややりがいを感じる機会を最大化し自己効力感が高まる方法を探求します。